



sij

SPONZOR OLIMPIJSKE
REPREZENTANCE SLOVENIJE

sij



— **Poslovanje Skupine SIJ**

— **7. Sijev dan**

— **Novi motor valjavskega ogrodja Steckel**

— **Igramo loto brez hazardiranja**

V najboljših
STVAREH NA SVETU JE
SLOVENSKO
jeklo



POSLUJEMO

- 4 Poslovanje Skupine SIJ v letu 2021

VLAGAMO

- 7 Valji bogatejši za novo 'zverino', Pumo
8 MetRis je v SIJ Metal Ravne
prinesel nova informacijska sistema
10 Novi motor valjavskega ogrodja Steckel
12 Pestro sejmsko dogajanje v letu 2022

MARKETINŠKI MOTOR

- 14 COILTECH ULM 2022: veliko zanimanje
avtomobilске industrije za elektro jekla
14 CWIEME 2022: potencial elektro jekel za poslovno rast
16 Virtualno z agenti in o prednostih postopka EPŽ

INOVIRAMO

- 18 Tudi tokrat so se inovacije žlahtno zasvetile

SKRBIMO ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

- 20 28. april – dan varnosti v jeklarstvu
22 Igramo loto brez hazardiranja
26 Namesto za stroje in v pisarne na delovno akcijo

7. Sijev dan

MREŽIMO

- 36 Ravnatelji strojnih šol od Kopra do Lendave na Ravnah
37 Upokojenci, ki se radi vračajo,
so najboljši ambasadorji podjetja

NAŠI PRIHODNJI SODELAVCI

- 38 SIJ Acronijeva štipendista med najboljšimi na svetu

SODELUJEMO

- 39 Za pobude in predloge ni treba trkati,
saj so vrata IT že odprta

NAŠI SODELAVCI

- 40 Kadrovska gibanja v marcu, aprilu in maju
41 Jubilanti v marcu, aprilu in maju

SODELUJEMO Z LOKALNO SKUPNOSTJO

- 42 Radi naredimo nekaj dobrega za naš širši dom
45 KAMAG 4 smo pospremili v muzej

SPONZORIRAMO

- 46 Navdihujoča dejanja izjemnih ljudi
nagrajena s skulpturo jeklene volje
50 Sijevci in njihovi trenutki jeklene volje
52 Naši mladi športni upi z jekleno voljo
55 19. jekleni poligon stoji v Sečovljah in ima jadralski pridih
57 Z dolgim korakom in Petro Majdič
krepili pljučno kapaciteto
59 Jekleni odboji za zgodovinske uspehe

DELAMO KORAKE ZA MALE JUNAKE

- 60 Spet delamo srčne korake za male junake



**ANJA POTOČNIK, glavna in odgovorna urednica,
specialistka za medije in interno komuniciranje, SIJ**

Ne pritožuj se, glasuj!

Sredi junija smo, kot se spodobi, pozdravili poletje in dopuste na tradicionalnem 7. Sijevem dnevu, ki je privabil skoraj 4.000 sodelavcev Skupine SIJ z družinami. Lepo je bilo gledati, ko so trume ljudi v enakih zelenih majicah z letošnjim oblikovnim pečatom prihajale v ravenski športni park, obsijan s soncem. To je priložnost, ko glas dobi podobo, saj z nekaterimi sodelavci pogosto skupaj rešujemo izzive prek računalnika ali telefona, vendar si še nismo segli v roke ali pa se vidimo poredko. Je pa tudi priložnost, da se s sodelavci podružimo v manj formalnem okolju in spoznamo tudi njihove družinske člane, ki so pogosto del naših pogovorov ob službeni kavici. Večina 'šteka', da je najprimernejši dan za druženje nedelja, ker takrat lahko pride na dogodek največ sodelavcev. Med nami pa so tudi posamezniki, ki prisegajo, da bi morali biti tovrstni dogodki med delovnim časom ali vsaj med tednom popoldne. »Nedelje ne dam!« še pribijejo. Še vedno ne morem iz svoje kože, in jih skušam prepričati, a se ne vdajo in, tako mislim, mnogo zamujajo. Poleg tega, da je Sijev dan priložnost za druženje, dobro hrano, pijačo, ples, res dober nogometni turnir, Mini olimpijado in številne druge aktivnosti za otroke, to ni neka navadna veselica z naslovom 'Kruha in iger'. Je priložnost, da se vodstvo in sodelavci zahvalimo tistim našim sodelavcem, s katerimi si skupaj služimo kruh, ki izstopajo in po katerih se lahko zgledujemo – zanesljivim in marljivim TOP naj sodelavcem, zvestim in pripadnim jubilentom 40+ ter iznajdljivim in prodornim inovatorjem. Mislim, da nam vsem močno zaigra srce, ko tem sodelavcem, ko pridejo na oder in za svoj prispevek Skupini SIJ prejmejo priznanje in nagrado vodstva, močno zaploskamo. Ker pa negativnost nima nikoli počitnic, se sliši včasih na samem dogodku ali po 'hodnik radiu', da si ta in ta sploh ne zasluži nagrade, ker ... Ko pa jih vprašaš, ali so glasovali – TOP naj sodelavce smo namreč med naj sodelavci, ki jih je predlagalo vodstvo, izbirali zaposleni –, mnogi debelo pogledajo in rečejo, da so zamudili rok, da se jim ne da, da je vse brez pomena in podobne neumnosti. Škoda. To je res priložnost in odgovornost obenem, ki nam jo je zaupalo vodstvo, da sami povemo, kdo je TOP. Zato, kdor ne glasuje, naj se ne pritožuje. Morda bo prihodnje leto prevladal prav tvoj glas, da se bo tehtnica izbire nagnila v prid sodelavca, ki se ti zdi najbolj vreden priznanja in je tako najboljši vzornik vsem drugim.

POSUJEMO



Katja Krumpak, vodja korporativnega komuniciranja, SIJ
Vir: Letno poročilo Skupine SIJ za leto 2021

Poslovanje Skupine SIJ v letu 2021

Skupina SIJ je na dobrih temeljih ter ob ugodnem gospodarskem okolju in dobrem povpraševanju na jeklarskih trgih v letu 2021 dosegla najvišje prihodke doslej.

Po revidiranih konsolidiranih podatkih poslovanja je Skupina SIJ v letu 2021 ustvarila 962,7 milijona evrov prihodkov od prodaje, kar je 36,8 odstotka več kot leto prej. Ob tem je ustvarila 100,8 milijona evrov EBITDA, kar je 2,7-krat več kot v letu 2020, zaznamovanem s korono. EBITDA marža znaša 10,5 odstotka, čisti dobiček pa 29,2 milijona evrov. Skupina SIJ je prisotna v več kot 70 državah in je še naprej eden največjih slovenskih izvoznikov. Na tujih trgih je v letu 2021 ustvarila 85,2 odstotka prihodkov od prodaje. Naša največja trga ostajata Nemčija in Italija. V letu 2021 je Skupina SIJ poleg načrtovanih naložb realizirala tudi nekatere projekte iz leta 2020 in tako za naložbe lani namenila 56 milijonov evrov.

Podražitve energentov in surovin ostajajo eden glavnih izzivov tudi letos. Višje stroške uravnavamo z legirnim dodatkom, dodatkom za jekleni odpadek in energetske dodatkom, s čimer ohranjamo dobičkonosnost. Kazalniki v prvih mesecih tega leta kažejo, da bodo rezultati poslovanja v prvem polletju 2022 dobri. Obenem pa so razmere zelo negotove in v tem trenutku ne moremo predvideti vseh posledic trenutnih trendov v gospodarstvu in na mednarodnem političnem parketu na povpraševanje po jeklu, cene energentov, surovin in njihovo dobavljivost ter s tem na poslovanje Skupine SIJ do konca leta 2022.



Naša strateška usmeritev na nišne trge, v povečevanje učinkovitosti in trajnostni razvoj se je izkazala za pravo pot. V ugodnih tržnih okoliščinah smo izkoristili svoj potencial, dosegli rekordno visoke prihodke in v letu 2021 še utrdili svoj položaj na ključnih trgih. S svojo usmerjenostjo h kupcem, v proizvodnjo izdelkov z višjo dodano vrednostjo in trajnostno rast smo s svojo energetske učinkovitostjo, prilagodljivostjo in tesnim sodelovanjem s kupci in dobavitelji uspešno obvladovali tudi izzive drugega polletja, povezane predvsem z izrednim povišanjem cen energentov in nekaterih surovin,

je ob izdaji letnega poročila povedal Andrey Zubitskiy, predsednik uprave Skupine SIJ.

Leto 2021 v številkah

962,7

2020: 703,6

Prihodki od prodaje
(mio. EUR)

85,2

2020: 84,6

Izvoz
(odstotek)

100,8

2020: 37,7

EBITDA
(mio. EUR)

495,7

2020: 451,6

Proizvodnja jekla
(tisoč t)

56,0

2020: 40,3

Naložbe
(mio. EUR)

3.840

2020: 3.818

Zaposleni

2,0 ×

2020: 5,5 ×

NFD/EBITDA

Leta 2025 bomo:



Finančno trdni,
nadpovprečno dobičkonosni.



Še naprej vodilni v
jeklarskih tržnih nišah.



Zaželen delodajalec z
zavzetimi zaposlenimi.

Vodilni tržni deleži na nišnih jeklarskih trgih

Smo specialisti za jekla z visoko dodano vrednostjo. V naši prodaji obsegajo več kot 70 odstotkov.

3.

proizvajalec
debele nerjavne
pločevine v
Evropski uniji

Ponudba naših jekel je urejena v celovit sistem 11 produktivnih blagovnih znamk.

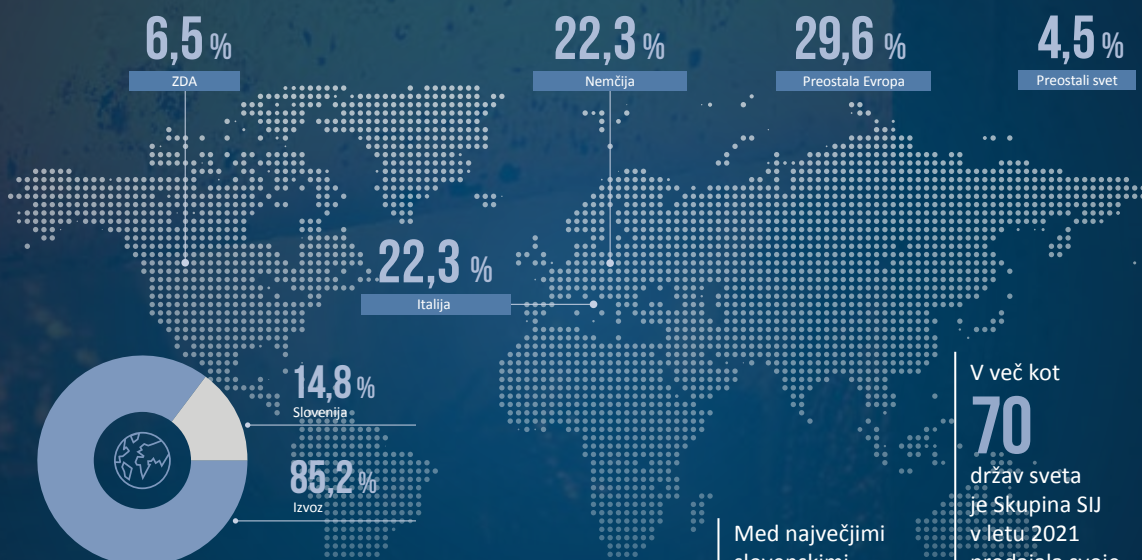
3.

proizvajalec
orodnih jekel
v Evropski uniji

Program jeklenih polizdelkov nadgrajujemo z dodelavo in proizvodnjo končnih kovinskih izdelkov, med katerimi so tudi industrijski noži.

10.

proizvajalec
industrijskih
nožev
na svetu



V več kot

70

držav sveta
je Skupina SIJ
v letu 2021
prodajala svoje
izdelke.

Med največjimi
slovenskimi
izvozniki

Ključne industrije

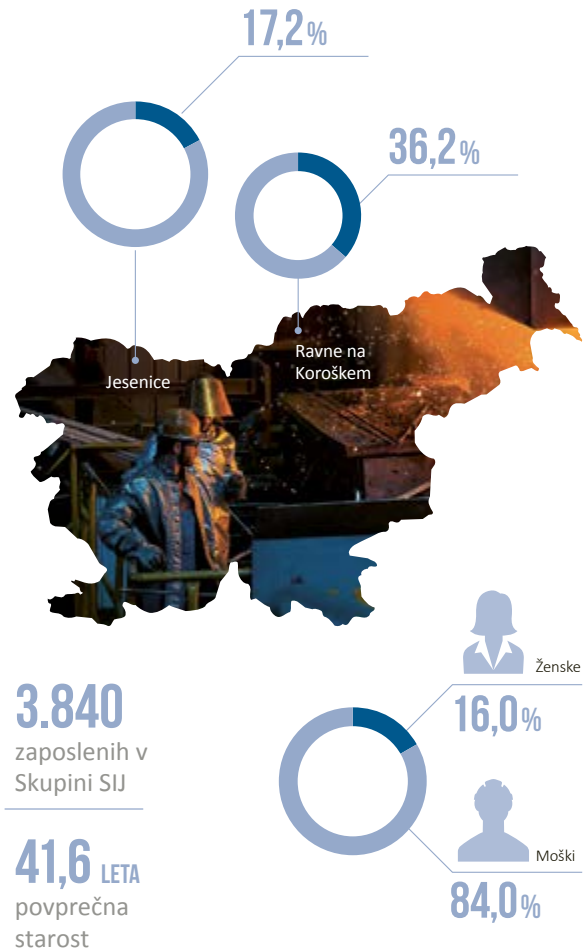


Delujemo družbeno odgovorno in smo podpisniki Listine trajnostnega razvoja Svetovnega združenja jeklarjev.

Spoštujemo sedem zavez, s katerimi globalno pomembni jeklarji prispevamo k uresničevanju 17 ciljev trajnostnega razvoja OZN.

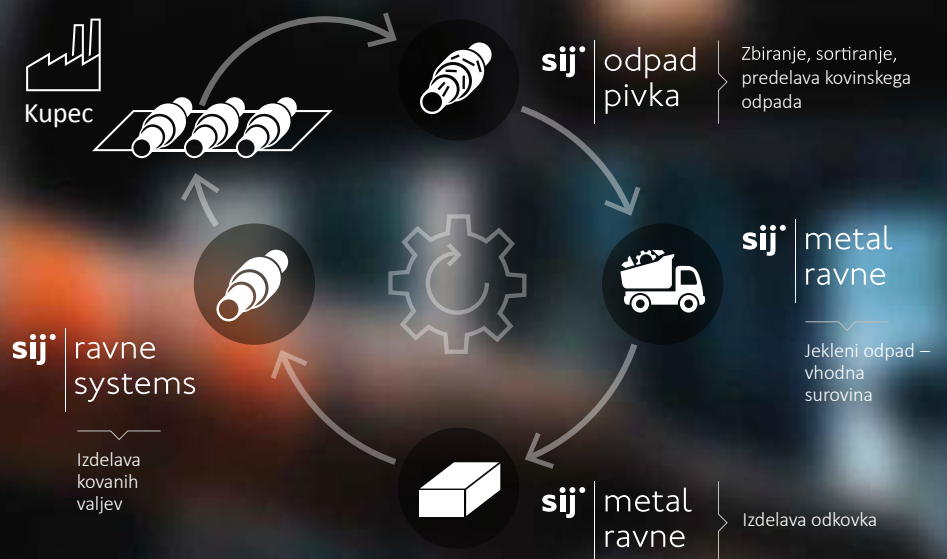
Steber zaposlovanja v dveh slovenskih regijah

Skupina SIJ sodi med večje zaposlovalce v Sloveniji in je steber zaposlovanja v gorenjski in koroški regiji. To povečuje tudi našo odgovornost za življenje v skupnostih, v katerih delujemo.



Vertikalna povezanost Skupine SIJ

Vertikalna povezanost družb v Skupini SIJ nam omogoča celovitejše izpolnjevanje potreb kupcev, z vidika jeklarskih procesov pa jo je mogoče razumeti kot zaključen krog gospodarnega ravnanja med družbami, usmerjenimi v surovine, jeklarstvo, predelavo in distribucijo, ki vključuje tudi vračanje odpadkov v proizvodnjo.



VLGAMO



Brigita Paar,
vodja ključnih
kupcev, Valji,
SIJ Ravne Systems
Foto: arhiv
SIJ Ravne Systems

Valji bogatejši za novo 'zverino', Pumo

V programu Valji smo ponosni na novo stružnico Puma 5100 XLM, ki je prišla na pomoč 42 let stari, a še vedno delujoči programski stružnici.



Stara stružnica, ki jo bo počasi povsem nadomestila nova Puma.

Nova stružnica je namenjena obdelavi torzijskih osov in do dolžine 3.070 mm in do premera 250 mm. Prednost Pume 5100 XLM je, da ima gnano orodje in lahko združuje več operacij:

- struži obliko,
- obdelovanec struži na dolžino obeh strani,
- vrta izvrtine in
- reže navoj.

Po obdelavi je obdelovanec torej že takoj pripravljen za kaljenje. Pred tem smo morali med struženjem in kaljenjem opravljati dodatne operacije na drugem stroju, kar je podaljševalo pretočni čas izdelave in logistiko.



Nova Puma 5100 XLM za obdelavo torzijskih osov, s katero pri obdelavi združujemo več operacij in s tem zagotavljamo boljšo kakovost izdelka.

V številkah:

- 30 odstotkov v povprečju je krajši čas obdelave, manj je prekladanja, izboljšali pa smo tudi kakovost izdelka.
- 180 torzijskih osov obdelamo mesečno, stroj pa pomeni tudi dodatne kapacitete oziroma alternativo za obdelavo valjev sendzimir.
- 3 podobne stružnice imamo sedaj v programu Valji, vključno z novo pridobitvijo.

Poleg nove Pume, ki se že vrta na svojih najvišjih obratih, v programu Valji načrtujemo še ureditev celotne hale za torzijske osovine: poskrbeli bomo za nove omare, delovne pulte ter obnovili oznake transportnih poti.

VLGAMO



Monika Žvikart,
specialistka za
korporativno
komuniciranje,
SIJ Metal Ravne



Matej Mrakič,
vodilni manager
IT projektov, SIJ
Foto: Dobran Laznik,
SIJ Metal Ravne, arhiv
SIJ Metala Ravne

MetRis je v SIJ Metal Ravne prinesel nova informacijska sistema

V SIJ Metalu Ravne smo v sodelovanju s partnerjema, priznanim nemškim podjetjem PSI Metals in slovenskim podjetjem OSIR-ERPIS, vzpostavili nova informacijska sistema, in sicer PSI za proizvodne ter Oracle EBS za poslovne procese. Oba sistema, ki ju sicer že uporabljajo tudi v drugih evropskih jeklarnah, sta bila za naše potrebe dodatno prilagojena.



Ob prvi uliti šarži v Jeklarni smo novemu informacijskemu sistemu s torto zaželeli 'srečno'.

Z novim programskim okoljem v vrednosti tri milijone evrov, ki ga v SIJ Metalu Ravne interno poznamo pod imenom MetRis, zamenjujemo naš osrednji informacijski sistem, ki pokriva poslovne funkcije vse od prodaje preko proizvodnje do odpreme. Nova informacijska sistema veljata vsak na svojem področju za vodilni rešitvi na svetovni ravni: sistem PSI v proizvodnji, sistem Oracle EBS pa pri upravljanju ključnih poslovnih procesov v družbi, dobavnih verig, financ in odnosov s kupci.

S tem projektom smo pridobili v celoti integrirano digitalno proizvodno arhitekturo v SIJ Metalu Ravne: od sistema za upravljanje kupcev do sistema za upravljanje virov, vključno z novim sistemom za upravljanje proizvodnje, ki vključuje sistem za upravljanje tehnologije v Jeklarni. Tu se seveda digitalizacija proizvodnje v družbah Skupine SIJ ne konča. Nasprotno, dobili smo še en dokaz več, da je naša strategija nadgradnje digitalizacije proizvodnje prava in edina pot za proizvodnjo prihodnosti.

Vladimir Arshinov, direktor Sektorja za IT v Skupini SIJ

Kako je zaživel naš novi informacijski sistem



1. 3. 2022:
v PSI smo začeli s planiranjem šarž.



14. 3. 2022:
nočna izmena Jeklarne je v peči UHP po PSI stalila prvo šaržo jekla.



16. 3. 2022:
v Valjarskem programu so po PSI v peč ELPIIT založili prvo šaržo.





Projektni tim MetRis sestavlja več kot 40 sodelavcev, ki so aktivno vključeni v njegov razvoj in implementacijo.

Med ključnimi prednostmi MetRisa je vsekakor večja povezanost proizvodnih in poslovnih procesov, saj je tako na voljo še več podatkov za načrtovanje in optimiziranje proizvodnih procesov. Omogoča višjo stopnjo avtomatizacije pri obdelavi naročil in še višje standarde za zagotavljanje kakovosti skozi celoten proces.

Novi informacijski sistem držimo 'v svojih rokah in glavah'

Novi informacijski sistem je soustvarjen z internim znanjem, kar daje možnost internega razvoja in nadzor nad optimizacijo. V njegovo uvajanje je bilo vključenih več kot 40 sodelavcev – tako specialistov informatike kot tudi t. i. ključnih uporabnikov, ki so pri projektu odigrali ključno vlogo, saj so sodelovali pri razvoju in implementaciji sistema, zato ga zelo dobro poznajo in bodo znanje lahko prenašali naprej, hkrati pa tudi sodelovali pri nadgradnji sistema, ko bo to potrebno.

Glavna prednost je stabilnost celotnega procesa. Informacijska rešitev je standard v jeklarstvu in z njeno uvedbo poskušamo optimizirati naše procese. Ključno je tudi to, da bomo lahko novi informacijski sistem sami obvladovali, saj imamo ekipo sodelavcev, ki je ta sistem soustvarjala. Da imamo tudi na tem področju znanje v svojih rokah, je zagotovo največja dodana vrednost.

Jernej Močnik, glavni direktor SIJ Metala Ravne

Hvala vsem članom projektne ekipe za opravljeno delo. Prestali smo prehod v živo. Tudi jezik se nam več ne lomi ob besedi reela-boracija. Fazi stabilizacije, v kateri smo, sledi faza optimizacije. Njeno vodilo je 'spremljaj, oceni, izboljšaj'. Dokler bomo stremeli k rešitvam in izboljšavam, bosta še naprej rastle tako platforma MetRis kot tudi informacijska kultura znotraj družbe.

Matej Mrakič, vodilni manager IT projektov, vodja projekta MetRis

17. 3. 2022:
v Kovaškem programu je po PSI steklo kovanje na kovaškem stroju.



15. 4. 2022:
v Špediciji, kjer se prepleta uporaba informacijskih sistemov PSI in Oracle EBS, so izvedli prvi prevzem, nalaganje in odpremo kamiona.



1. 6. 2022:
podpisali smo certifikat FAC (angl. Final Acceptance Certificate), s katerim smo potrdili, da je naš partner izpolnil vse svoje pogodbene obveznosti.



Do konca avgusta 2022:
faza stabilizacije in optimizacije.



Zvonko Medja, inženir elektrovzdrževanja, operativno vzdrževanje, Vroča valjarna, SIJ Acroni



Irena Kolenc Janovič, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni
Foto: arhiv SIJ Acronija

Novi motor valjavskega ogrodja Steckel

Valjavsko ogrodje Steckel je ključna naprava v procesu vročega valjanja. Ker stari motor ni več zagotavljal zadostne zmogljivosti in zanesljivosti valjanja, ga je bilo treba zamenjati. Obsežnejši projekt menjave motorja – vrednost projekta je bila 2.400.000 evrov – smo v začetku maja uspešno zaključili, z novim motorjem pa danes valjamo zanesljiveje in z večjo ponovljivostjo ter se lažje spopadamo z izzivom izdelave zahtevnejših izdelkov.

Na Stecklu valjamo razne vrste jekel, od feritnih nerjavnih, preko jekel za elektro pločevine in do navadnih konstrukcijskih vrst jekla. Debeline merijo od približno 2 do 7 mm in so odvisne od preoblikovalnih lastnosti posameznih jekel. Mesečno izvaljamo približno 11.000 ton tople valjanih trakov za predelavo v Hladni valjarni in za prodajo.

Od vgradnje do zanesljivejšega obratovanja

Zamenjava motorja na Stecklu je potekala med glavnim remontom konec preteklega leta, in sicer je bila po skrbnem načrtovanju izvedena v zgolj devetih dneh, z vsemi potrebnimi instalacijami za mazanje ležajev in električnimi priklopi. Novi motor smo postavili na temelje starega, pri čemer smo opravili le nekaj manjših predelav. Med testiranjem je bila – da se ne bi poškodovali kolektor in krtačke – spremenjena le vrsta podlog komutacijskih polov, s čimer smo si zagotovili optimalno spreminjanje smeri električnega toka.

V okviru projekta smo nabavili tudi novi reduktor – grebnjak ter vmesno gred med motorjem in reduktorjem. V sklopu zamenjave smo namestili tudi dve novi stikali. Med trimesečnim obratovanjem ni bilo težav z motorjem ali pripadajočo opremo, projekt pa je bil tako uspešno končan.

Z novim motorjem smo pridobili večjo zanesljivost obratovanja in izboljšanje tehnoloških parametrov (večji dovoljeni odvzemi po posameznih prevlekih). Predvsem pa smo dosegli, da se je povečal delež avtomatsko zvaljanih kolobarjev, izboljšal profil in povečal izplen.

Časovnica

Test motorja v podjetju Nidec je bil izveden 8. junija 2021 (motor je že deloval 1,5 ure z obremenilnim tokom na armaturi 5.000 amperov pri 100 obratih v minuti).

Menjava motorja je potekala med letnim remontom decembra 2021, od 15. decembra dalje.



Stari Westinghousov motor, ki je obratoval od leta 1965 dalje, z močjo 3.750 kilovatov ...



... in novi motor Nidec, ki se lahko pohvali z močjo 4.700 kilovatov.

Z novim motorjem s Stecklom zvaljamo enako količino trakov zanesljiveje in hitreje, s čimer pridobimo dragocen čas za valjanje drugih izdelkov. Delež kolobarjev, zvaljanih v avtomatskem režimu, se je po grobi oceni povečal za približno 10 odstotkov, kar pomeni tudi dvig izplenov med nadaljnjo predelavo trakov v Hladni valjarni.



Največji izziv projekta vgradnje novega motorja je bil, kako se bo ta obnašal pri velikih obremenitvah nad 10.000 amperov, ker v testnem laboratoriju ne morejo zagotoviti takšnih obremenitev (dosežejo lahko do 5.000 amperov). Vse izzive smo uspešno prestali, tako da lahko rečemo, da je projekt uspešno zaključen.

Zvonko Medja, inženir elektrovzdrževanja, operativno vzdrževanje, Vroča valjarna



Novi motor v prvi vrsti pomeni povečanje varnosti obratovanja Steckla, saj je stari motor opravljal svojo nalogo več kot 50 let. Z novim motorjem smo pridobili večjo moč, kar s pridom izkoriščamo pri večjih redukcijah v prvih prevlekih in s tem razbremenimo zadnje prevleke pred prevelikimi silami valjanja. Z boljšo razporeditvijo odzemov pozitivno vplivamo na kakovost izdelkov (debelina, ravnost in profil trakov). Optimizacija izkoriščenosti moči novega motorja pa še zdaleč ni dokončana. Sproti, med valjanjem, skušamo zmanjšati tudi število prevlekov za posamezne izdelke, s tem pa tudi skrajšati čas valjanja. Tu smo sicer nekoliko omejeni z modelom za izračun planov prevlekov, a se uspešno spopadamo tudi s tem izzivom.

Franci Perko, vodja tehnologije, Vroča valjarna

Dela so bila zaključena dan pred rokom izvedbe, to je 23. decembra 2021.

3. maja 2022 je bil podpisan protokol končnega prevzema.

MARKETINŠKI MOTOR

2022 PESTRO SEJEMSKO DOGAJANJE

1

FORMA TOOL

5.-8. april | Celje

SIJ Ravne Systems

Mednarodni industrijski sejem v Celju je v zadnjih nekaj letih prepričljivo postal največji in najpomembnejši bienalni sejem s področij strojogradnje, orodjarstva, varjenja in rezanja v JV Evropi.

2

COILTECH

6.-7. april | Ulm

SIJ Acroni

Sejem predstavlja materiale, stroje in opremo za proizvodnjo in vzdrževanje električnih motorjev, generatorjev in alternatorjev, pa tudi za distribucijo električne energije, industrijskih transformatorjev in tuljav.

3

BIAM

26.-29. april | Zagreb

SIJ Ravne Systems

Na Zagrebškem velesejmu se bodo predstavili razstavljalci obdelovalnih strojev in orodij.

4

CWIEME

10.-12. maj | Berlin

SIJ Acroni

Sejem Cwieme je vodilni dogodek za tehnologije elektromotorjev in transformatorjev. Na sejmju se bo predstavil SIJ Acroni.

5

IFAT

30. maj – 3. junij | München

SIJ Ravne Systems

Vodilni svetovni sejem v Münchnu za področje vodne industrije, infrastrukture odpadnih voda, drugih odpadkov ter surovin.

6

SAJAM TEHNIKE

24.-27. maj | Beograd

SIJ Ravne Systems

64. Sejem tehnike predstavlja proizvajalce, konstruktorje, inovatorje, start upe, distributerje in zastopnike vodilnih svetovnih podjetij v industriji. Razstavljenе bodo konkretne aplikacije in rešitve za industrijo 4.0.

7

Forum IRT

6.-7. junij | Portorož

SIJ Ravne Systems

Forum je namenjen predstavitvi dosežkov in novosti iz industrije, inovacij in inovativnih rešitev iz industrije in za industrijo, primerov prenosa znanja in izkušenj iz industrije v industrijo.

8

WIRE (D)

20.-24. junij | Düsseldorf

SIJ Metal Ravne, SIJ SUZ

Svetovni proizvajalci in prvi začetniki v industriji žic in kablov bodo predstavili svoje inovacije na področju strojev ter pametnejše proizvodnje in izdelkov.

9

TUBE

20.-24. junij | Düsseldorf

SIJ Acroni

Najpomembnejši sejem za proizvajalce in obdelovalce v cevarski industriji.

10

IVT

29.–30. junij | Köln

SIJ Acroni

Mednarodni sejem najnovejših komponent, dobaviteljev in tehnologij za področje avtomobilskega in transportnega sektorja.

11

FIA (UK)

18.–22. julij | Farnborough

SIJ Metal Ravne

Največji sejem letalske industrije v Evropi se bo spet odprl na letališču v Farnboroughu. Sejem združuje predstavitve podjetij iz vesoljske, civilne in obrambne industrije, vključno s proizvodnjo ter vzdrževanjem letalskega sektorja.

12

Achema

22.–26. avgust | Frankfurt

SIJ Acroni

Predstavili se bodo proizvajalci in ponudniki storitev iz več kot 50 držav, ki predstavljajo svoje izdelke za kemične, farmacevtske in biotehnoške raziskave in proizvodnjo ter energetske in okoljske storitve.

13

ALUMINIUM China

10.–12. avgust | Šanghaj

SIJ Ravne Systems

Sejem predstavlja industrijo aluminija v celotni vrednostni verigi. Predstavili se bodo proizvajalci aluminijskih zlitin, obdelovalci aluminija, proizvajalci ter industrijska oprema za proizvodnjo aluminija.

14

MINING

6.–9. sept. | Katowice

SIJ Acroni

Sejem Mining Katowice je namenjen proizvajalcem rudniške opreme, katere industrija je na Poljskem dobro razvita. Za SIJ Acroni pa je poljsko tržišče zanimivo predvsem za trženje blagovnih znamk SIDUR in SIMAXX.

15

POSVET LIVARJEV

14.–16. sept. | Portorož

SIJ Ravne Systems

Družba SIJ Ravne Systems se bo z laboratoriji SILABS predstavila tudi na posvetu livarjev, namenjenim vsem, ki so vključeni v livarsko industrijo.

16

**COILTECH
Pordenone**

22.–23. sept. | Pordenone

SIJ Acroni

Predstavile se bodo tehnologije in materiali za proizvodnjo elektromotorjev, ki so v zadnjih letih zaradi vsesplošne elektrifikacije avtomobilov v naglem porastu.

17

**STAINLESS
STEEL WORLD**

27.–29. sept. | Maastricht

SIJ Acroni

Največji sejem v srednji Evropi na temo znanja, proizvodov, materialov ter tehnologij, ki so povezani z nerjavnim jeklom. Rdeča nit sejma bosta 'Green Steel' ter prilagajanje jeklarske industrije zeleni agendi. Na sejmu se bo predstavil SIJ Acroni, predvsem z blagovno znamko SINOXX.

18

BAUMA

24.–30. okt. | München

SIJ Acroni

Sejem je namenjen predvsem gradbeni mehanizaciji. Sejem pritegne več kot 500.000 obiskovalcev, ki si bodo lahko ogledali preko 3.000 razstavljalcev na površini, večji od pol milijona kvadratnih kilometrov.

19

K 2022

19.–26. okt. | Düsseldorf

SIJ Ravne Systems

Sejem K predstavlja industrijo reciklaže plastike in gume ter rešitve krožnega gospodarstva, digitalizacije in zaščite okolja.

20

EUROBLECH

25.–28. oktober | Hannover

SIJ Ravne Systems

Predstavljena bo celotna tehnološka veriga obdelave pločevine: pločevina, polizdelki in končni izdelki, ravnanje, ločevanje, oblikovanje, spajanje, varjenje ...

MARKETINŠKI MOTOR



Anže Markun,
specialist za
marketing, SIJ Acroni
Foto: arhiv družbe
SIJ Acroni

COILTECH ULM 2022: veliko zanimanje avtomobilske industrije za elektro jekla

Letošnje sejemske aktivnosti so se v SIJ Acroniju po obdobju mirovanja začele 'na polno' s sejmom Coiltech, na katerem smo se aprila uspešno predstavili v Ulmu. Sejem Coiltech je letos premierno potekal v prvi polovici leta. Coiltech se bo letos izvajal dvakrat, septembra je namreč na vrsti tradicionalna lokacija sejma v italijanskem Pordenonu. Širitev sejma Coiltech zunaj meja Italije kaže, da zanimanje za dogodke, povezane z elektro jekli, raste. Kljub še vedno veljavnim ukrepom za preprečevanje okužb s koronavirusom se je sejma udeležilo veliko število obiskovalcev, je pa bilo občutno manj razstavljalcev in obiskovalcev iz Azije. Na našem razstavnem prostoru se je zvrstilo veliko število končnih kupcev iz avtomobilske industrije.

- Lokacija: Ulm, Nemčija
- Datum: 6. in 7. 4. 2022
- Število razstavljalcev: 263
- Število obiskovalcev: 3.000



Na pomembnejših sejmih je odslej prisoten tudi sodelavec iz razvojnega oddelka družbe SIJ Acroni.

CWIEME 2022: potencial elektro jekel za poslovno rast

Na sejmu Cwieme, ki velja za enega najpomembnejših, če ne že za najpomembnejšega na področju inovativnih tehnologij in materialov za elektromotorje, sodelujemo že več let. Letos je naš predstavitveni prostor obiskalo tudi vodstvo Skupine SIJ in družbe SIJ Acroni, kar daje še dodaten pomen področju elektro jekel, ki je za nas zelo pomembno in pomeni velik potencial za poslovno rast v prihodnjih letih. V okviru obiskov našega razstavnega prostora se je zvrstilo veliko naših poslovnih partnerjev, kar nas veseli.

Naš razstavnji prostor je bil zelo dobro obiskan, zato se že veselimo prihajajočih sejmov, na katere se pripravljamo. Nadejamo se takega obiska kot v Ulmu in Berlinu.

- Lokacija: Berlin, Nemčija
- Datum: od 10. do 12. 5. 2022
- Število razstavljalcev: 600
- Število obiskovalcev: 7.000



Prizadevanja prodajne ekipe družbe SIJ Acroni so s svojo navzočnostjo podprli tudi najvišji predstavniki Skupine SIJ: (z leve) Viacheslav Korchagin, podpredsednik in CEO Skupine SIJ; mag. Dušica Radjenović, izvršna direktorica za prodajo Skupine SIJ; Sandra Jamar, direktorica prodaje družbe SIJ Acroni; Tanja Košir, vodja prodaje elektroprograma, SIJ Acroni; mag. Branko Žerdoner, glavni direktor družbe SIJ Acroni; Anže Markun, specialist za marketing, SIJ Acroni.



SKRBEN
DELODAJALEC
IN ZANESLJIV
PARTNER



www.sij.si



acroni • metal ravne • ravne systems
suz • niro wenden • griffon & romano
americas • odpad pivka • dankor
metal eko sistem • top metal • zip center

V najboljših
STVAREH NA SVETU JE
SLOVENSKO
jeklo

MARKETINŠKI MOTOR



Monika Žvikart,
specialistka za
korporativno
komuniciranje,
SIJ Metal Ravne



Mag. Brigita
Rataj, vodja
oddelka
Marketing,
SIJ Metal Ravne
Foto: posnetek
zaslona, SIJ
Metal Ravne

Virtualno z agenti in o prednostih postopka EPŽ

Virtualna srečanja in izobraževanja so odličen stranski učinek pandemije, saj se že večji komuniciranja s tem orodjem lahko srečamo večkrat ter smo časovno, stroškovno in okoljsko učinkovitejši. V tem duhu smo v SIJ Metalu Ravne pripravili naš četrti webinar, tokrat o lastnostih in prednostih jekel, izdelanih po postopku elektroretaljevanja pod žlindro (EPŽ). Zaradi zahtevne situacije na trgu pa smo se virtualno srečali tudi z našimi agenti. Kljub vsem prednostim, ki nam jih virtualnost omogoča, pa ostaja naš cilj, da se v jeseni vidimo in si podamo roke 'v živo'.

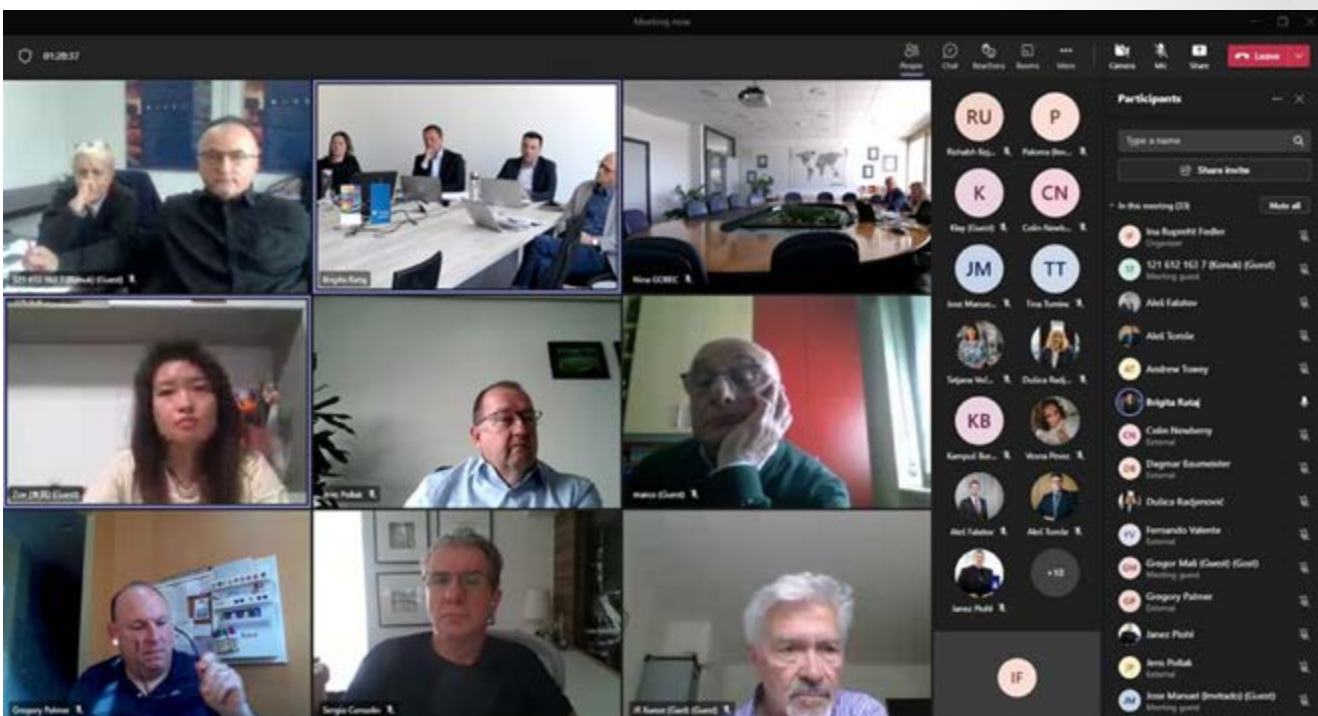
Virtualno z agenti: iz izzivov na trgu v skupne cilje za prihodnost

Situacija na trgu je zelo zahtevna, zato smo se z agenti, ki so naša 'podaljšana roka' na različnih koncih sveta – vse od Azije do Amerike, na podlagi doseženih prodajnih rezultatov in ciljev pogovorili o glavnih izzivih, s katerimi se soočamo. Ob že izvedenih in načrtovanih naložbah v povečanje zmogljivosti je naš fokus še vedno na proizvodnji in prodaji izdelkov za kupce najzahtevnejših industrij.

V teh (ponovno) izrednih in negotovih tržnih razmerah je nadvse pomembno, da se pogovarjamo, da si izmenjujemo informacije in predvsem delamo kot ekipa. Le tako bomo lahko vsi skupaj uspešni.

Mag. Brigita Rataj, vodja marketinga

Z agenti iz 13 družb (skupno nas je bilo 38) smo se strinjali, da bomo le s komunikacijo in sodelovanjem lahko uspešno kljubovali izredno zahtevnim tržnim razmeram, zato so tovrstna srečanja zelo smiselna.





Gostitelji SIJ Metalovega četrtega webinarja: (z leve zgoraj) Aleš Tomše, prodajni menedžer, in mag. Brigita Rataj, vodja marketinga, (z leve spodaj) Simon Leskovec, vodja oddelka EPŽ, in Peter Kirbiš, razvojni inženir. Po spletu jih je spremljalo 82 udeležencev.

Webinar: lastnosti in prednosti jekel, izdelanih po postopku EPŽ

Tokratne vsebine spletnega izobraževanja nismo izbrali naključno, saj smo v SIJ Metalu Ravne lani izvedli naložbo v novo, že četrto napravo EPŽ, s katero sovpadajo tudi aktivnosti prodajnega projekta trženja izdelkov EPŽ, vključno z novim promocijskim videospotom.

Po postopku EPŽ, s katerim proizvajamo čistejša jekla z boljšimi preoblikovalnimi lastnostmi, smo v SIJ Metalu Ravne v letu 2021 proizvedli 5.073 ton jekla, ki je bilo namenjeno najzahtevnejšim kupcem v orodjarski, energetski, naftni in plinski, avtomobilski, letalski ter drugih industrijah.

Vabimo vas, da si več o postopku EPŽ pogledate v promocijskem videospotu in posnetku spletnega izobraževanja na intranetu Moj SIJ.

Strokovni webinarji so za organizatorje in udeležence v primerjavi s konferencami, ki potekajo v živo, veliko priročnejši s časovnega in stroškovnega vidika. Prav zaradi lažje dostopnosti in posledično visoke udeležbe je webinar zelo uporaben pri ohranjanju stikov s poslovnimi partnerji. Vesel sem, da so bila tema tokratnega webinarja jekla EPŽ in da so bili udeleženci seznanjeni s postopkom pretaljevanja EPŽ, sploh zato, ker ta ni tako široko razširjen in znan, kot so denimo klasična izdelava jekla, kovanje, valjanje ...

Simon Leskovec, vodja oddelka EPŽ

INOVIRAMO



Monika Žvikart,
specialistka za
korporativno
komuniciranje,
SIJ Metal Ravne



Polona Marzel
Ahac, specialistka
za korporativno
komuniciranje,
SIJ Ravne Systems



Irena Kolenc
Janovič, specialistka
za korporativno
komuniciranje,
SIJ Acroni

Foto: Dobran Laznik,
SIJ Metal Ravne,
Gregor Vidmar

Tudi tokrat so se inovacije žlahtno zasvetile

Letošnji podelitvi priznanj najboljšim inovacijam Koroške in Gorenjske regije sta ponovno dokazali, da je inovatorska dejavnost globoko vtkana v naše poslanstvo in da imamo močne inovatorske ekipe. Na Ravnah, kjer je podelitev potekala v inovativnem okolju hale A družbe SIJ Ravne Systems, so inovatorji SIJ Ravne Systems prejeli eno zlato in eno srebrno, SIJ Metalovi pa eno zlato ter dve srebrni priznanji. SIJ Acronijevi inovatorji pa so poleg regionalnega zlatega in srebrnega priznanja prejeli tudi bronasto priznanje Svetovnega združenja za nerjavna jekla (International Stainless Steel Forum).

Na Koroškem med 20 inovacijskimi ekipami četrtnina Sijevih

Na letošnji razpis za najboljše koroške inovacije so na GZS Koroški gospodarski zbornici prejeli 20 inovacijskih predlogov, pri katerih je sodelovalo več kot 170 posameznikov. Četrtnino vseh inovacij sta prispevali Sijevi koroški družbi SIJ Metal Ravne in SIJ Ravne Systems.



Zlata 'letalska' ekipa SIJ Metala Ravne v družbi podeljevalcev priznanj. Na fotografiji od desne: mag. Brigita Rataj, Brane Keček, varovanka VDC Marija Matijevič, predsednik komisije Koroške gospodarske zbornice za inovacije Matjaž Aberšek, Matej Poročnik, Miran Čevnik, Marko Češnjaj, Janko Potočnik, mag. Silva Sirk in izvršna direktorica GZS Vesna Nahtigal. Na fotografiji manjkajo člani inovatorskega tima: Blaž Lahovnik, Milan Gradišnik, dr. Mitja Koležnik, Borut Urnaut in dr. Blaž Šuler.

Vabimo vas, da več o podelitvi regionalnih priznanj preberete na intranetu Moj SIJ.

Nagrajene inovacije pa bomo podrobneje predstavili v naslednji številki revije SIJ.



Podelitev priznanja zlatim inovatorjem SIJ Ravne Systems. Na fotografiji od leve proti desni: izvršna direktorica GZS Vesna Nahtigal, člana zlate ekipe SIJ Ravne Systems Marko Miklavc in Blažka Zemljič, predsednik komisije Koroške gospodarske zbornice za inovacije Matjaž Aberšek ter varovanka VDC Marija Matijević. Na fotografiji manjkajo člani inovatorskega tima: Tomaž Vogel, Tilen Ravlan, Tomaž Golob, Drago Žužel in Blaž Smonkar.

SIJ Acroni med vodilnimi inovatorji tudi v svetovnem merilu

Poleg zlatega in srebrnega regionalnega priznanja so se SIJ Acronijevi inovatorji odlično odrezali tudi na mednarodnem razpisu Svetovnega združenja za nerjavna jekla (International Stainless Steel Forum). Za inovacijo Tehnološki razvoj toplotne in površinske obdelave na dupleksnih in super dupleksnih nerjavnih jeklih lastne blagovne znamke SINOXX 4462 in SINOXX 4410 so prejeli bronasto priznanje v segmentu nagrad za najboljšo tehnologijo.

Zlati in srebrni inovatorji družbe SIJ Acroni (z leve): Jan Foder, mag. Erika Bricelj, Grega Stare, Andraž Pongrac, dr. Andrej Skumavc, Metka Šuštaršič, Nataša Karo in Stanislav Jakelj.



Zlato regionalno priznanje so prejele naslednje inovacije:

- SIJ Acroni: Razvoj obraboodpornega jekla SIDUR 400 z zmanjšano vsebnostjo legirnih elementov. Inovacija se bo potegovala tudi za priznanje na nacionalni ravni.
- SIJ Metal Ravne: Letalska industrija: razvoj trga in izdelkov.
- SIJ Ravne Systems: Naprava za testiranje vzdržljivosti rezine na različne impulzne obremenitve v kontaktu z realnimi materiali.

Srebrno regionalno priznanje so prejele naslednje inovacije:

- SIJ Ravne Systems: Lasersko navarjanje abrazivno odpornih materialov na industrijske nože za različne reciklažne plastike, proizvodnjo papirja, industrijo izdelave in reciklaže avtomobilskih pnevmatik.
- SIJ Metal Ravne: Optimizacija procesa izdelave jekla.
- SIJ Metal Ravne: Etekina – tehnologija toplotnih cevi za izkoriščenje odvečne toplote v industrijski uporabi.
- SIJ Acroni: Tehnološki razvoj jeklarskih procesov na nerjavnem jeklu za zeleni preboj.

SKRBIMO ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU



Ksenija Štrancar,
specialistka za
sponzorstva in interno
komuniciranje, SIJ



Monika Žvikart,
specialistka za
korporativno
komuniciranje,
SIJ Metal Ravne



Adis Medić, vodja
službe VZD, SIJ Acroni



Miran Praznik, inženir
VZD, SIJ Metal Ravne
Foto: fotoarhiv družb

28. april – dan varnosti v jeklarstvu

Dan varnosti v jeklarstvu, ki so ga prvič obeležili leta 2014, je bil določen z namenom krepiti ozaveščenost o petih najpogostejših vzrokih za nezgode v jeklarski industriji in s tem ustvariti varnejše delovno okolje jeklarjev na svetovni ravni.

Z osredotočanjem na pet glavnih vzrokov za nezgode želijo v Svetovnem jeklarskem združenju, katerega član je tudi Skupina SIJ, vzpostaviti mehanizem za nenehno izboljševanje delovnega procesa in poudarjati svojo zavezanost varnosti in zdravju zaposlenih v jeklarski industriji. Med pet najpogostejših vzrokov za nezgode v jeklarski industriji uvrščamo: delo na višini, padajoče predmete, interni transport, premikajočo se delovno opremo in nepravilnosti v delovnem procesu.

Cilj kampanje, v kateri vsako leto izpostavijo enega od petih glavnih vzrokov za nezgode, je ozaveščati o določenem vzroku in preprečevati s tem povezana tveganja. Letos je poudarek na delu na višini.

Delo na višini smo v Skupini SIJ prepoznali kot pomembno tveganje

Prizadevanja Svetovnega jeklarskega združenja za varnejše delovno okolje so tudi cilji Skupine SIJ. Z različnimi aktivnostmi tudi v družbah SIJ Acroni in SIJ Metal Ravne promoviramo in podpiramo pobudo za večjo varnost pri delu.

V SIJ Acroniju smo vse zaposlene, ki opravljajo delo na višini, opremili z novimi varnostnimi sistemi za zaščito pred padcem. Izvedli smo tudi usposabljanje za pravilno uporabo varnostnega sistema in demonstracijo padca.





V SIJ Metalu Ravne smo v proizvodnih halah namestili varovalne vrvi, na katere se zaposleni pri vzdrževalnih delih, ki potekajo pet in več metrov nad tlemi, pripnejo z varnostnimi pasovi. Tako lahko svoje delo opravijo varno in brez tveganja, da bodo pri tem zdrsnili v globino.



S poligonom za praktično usposabljanje na področju varnosti pri delu želijo v SIJ Metalu Ravne zmanjšati število nezgod pri novozaposlenih sodelavcih.

V SIJ Metalu Ravne imajo poligon za praktično usposabljanje na področju varnosti in zdravja pri delu

V SIJ Metalu Ravne so na oddelku za mehansko obdelavo kovin v Kovaškem programu uredili poligon za praktično usposabljanje na področju varnosti pri delu. Poligon je eden od ukrepov za zmanjšanje števila nezgod, ki so bile v preteklem letu pogostejše zlasti pri novozaposlenih sodelavcih. Novi sodelavci najprej na poligonu

usvojijo praktične osnove privezovanja, prenašanja in transporta bremen. Tem aktivnostim bodo v prihodnje dodali še osnovne veščine tipičnih opravil, ki jih bodo zaposleni na svojem delovnem mestu nato opravljali, denimo obračanje gredic in ročne spretnosti.

Poligon uporabljajo tudi za usposabljanje zaposlenih, ki so imeli v zadnjih letih več poškodb pri delu. Ti morajo opraviti tudi ponovno praktično preverjanje usposobljenosti za posamezno delovno mesto.

SKRBIMO ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU



Tajda Bulovec,
inženirka VZD,
SIJ Acroni



Jure Vindiš,
inženir VZD,
SIJ Acroni



Irena Kolenc
Janović, specialistka
za korporativno
komuniciranje,
SIJ Acroni
Foto: arhiv družbe
SIJ Acroni

Igramo loto brez hazardiranja



Ena pomembnejših aktivnosti na področju varnosti in zdravja pri delu (VZD) v družbi SIJ Acroni je postopna uvedba sistema Zakleni in označi oziroma krajše Lo-To (angl. Lockout-Tagout), ki uspešno preprečuje nepredvidene zagone naprav. Sistem je že uveljavljen, uporablja ga vedno več podjetij. Sistem Lo-To smo konec leta 2021 najprej uvedli na novi liniji za magnetno separacijo in ga postopoma uvajamo po vseh obratih.

Kaj je Lo-To

Lo-To je sistem, ki učinkovito preprečuje neželene sprostitve nevarnih energij oziroma nepričakovane zagone pri vzdrževanju, začetkih delovanja, zaustavitvah, čiščenju, kontroli in drugih posegih v delovno opremo ter električno in strojno napeljavo. Zagotavlja zelo visoko raven varnosti vseh udeležениh v procesih ter preprečuje nastanek škode na delovni opremi in napeljavi. Poudariti pa je treba, da si varno delo zagotovimo predvsem zaposleni sami, če postopek pravilno izvajamo in dosledno uporabljamo obešanke Lo-To.

Uvajanje sistema Lo-To v družbi SIJ Acroni

... na brusilnem stroju v Jeklarni

V začetku letošnjega leta se je sestala delovna skupina za varnost in zdravje pri delu prav z namenom dogovoriti se o uvedbi postopka za zagotavljanje večje varnosti pri delu z brusilnim strojem. Nadgradnja brusilnega stroja z varnostnimi ključavnicami, ki na vseh varnostnih conah omogočajo izvedbo postopka Lo-To, bo precej povečala varnost zaposlenih. Postopek Lo-To de-



Uvedbo sistema Lo-To na liniji za magnetno separacijo so si z zanimanjem ogledali direktor proizvodnje Branko Polanc in vodje obratov.



Prednosti sistema ter pravilno uporabo obešank je vodjem predstavil dr. Adis Medić, vodja službe za varnost in zdravje pri delu.

lavce varuje pred nepričakovanim zagonom brusilnega stroja pri vzdrževalnih delih, zaustavitvah, čiščenju in drugih posegih v delovno opremo ter električno in strojno napeljavo.

... na 'vročih škarjah' v Vroči valjarni

Pri uvajanju sistema Lo-To na liniji TDPL na 'vročih škarjah' smo ugotovili, da potrebujemo namenski adapter oziroma dodatek za ključavnico, ki bo onemogočil zapiranje vrat, ali pa adapter, kot je posebna 'škatla', v katero se zaklene ključ varnostne ključavnice. Odločili smo se poiskati rešitev, ki bo omogočila najvišjo raven varnosti zaposlenih pri vzdrževalnih posegih na tej napravi. Katera rešitev je najbolj optimalna, se bomo odločili v sodelovanju z operaterji in strokovnjaki na tem področju.

... na pregledovalno-sušilni liniji PDP

V obratu za predelavo debele pločevine (PDP) smo se odločili, da sistem Lo-To najprej uvedemo na pregledovalno-sušilni liniji med lužilnico in tehtnico C. Celotna linija je opremljena z varnostno ograjo in petimi varnostnimi vrati, ki imajo enake varnostne ključavnice. Ključavnica je že opremljena z namenskim nosilcem za obešanko, kamor jo vzdrževalec obesi in s tem prepreči zapiranje vrat, ko vstopi v območje naprave. Za dodatni izklop električne energije in hidravlike pa je treba izključiti glavno stikalo na vratih krmilne omarice obračalne naprave in nanj namestiti obešanko Lo-To.

... na liniji SCL v Hladni valjarni

V obratu Hladna valjarna smo se odločili, da varnostni sistem Lo-To najprej uvedemo na liniji SCL. Za ta namen je bilo treba vgraditi ustrezno stikalo, ki omogoča izklop krmilne napetosti. Z izklopom in zaklepom tega stikala poskrbimo, da je celotna linija v varnostnem režimu oziroma je onemogočen neželen premik delovne opreme. To nam omogoča varno izvedbo rednih mehaniških del, ki so nujna za obratovanje linije.

Za izvajanje električnih del na liniji so potrebni dodatni ukrepi, in sicer zaklep in označitev stikal na električnih omarah. Ugotovili smo, da za izvajanje tega ukrepa potrebujemo namenske adapterje, ki se fizično najprej namestijo na stikalo in potem še zaklenejo. Ob izvajanju del z več izvajalci pa bomo uporabili skupinsko zaklepanje s 'škatlo'. Vanjo se zaklene vsak ključ varnostne ključavnice, ki jo je namestil izvajalec del.

Sistem Lo-To bomo uvedli tudi v drugih obratih

Uvedbo sistema Lo-To v prihodnje načrtujemo tudi v drugih obratih. Naslednji koraki bodo uvedba sistema Lo-To na potisni peči v Vroči valjarni in na ZRM v Hladni valjarni. V prihodnje načrtujemo, da bodo za vsako napravo izdelana kratka in jasna navodila za pravilno zaustavitev delovne opreme, za izvajanje postopka Lo-To v času zaustavitve ter za ponovni zagon. Dolgoročni načrt predvideva, da bo vsak zaposleni imel svojo obešanko, s katero bo preprečil neželen vklop v času posega v delovno opremo.

Za spremembo varnostne kulture v družbi je treba spremeniti miselnost. Za uspešno uvedbo sistema Lo-To je potreben miselni preskok v naših glavah iz 'moram se zavarovati' v 'želim se zavarovati' pred nezgodo. Verjamem, da nam bo s skupnimi prizadevanji in odgovornim ravnanjem vsakega od nas uspelo. Uvedba sistema Lo-To pomeni pomemben korak v smeri izboljšanja varnostne kulture v družbi.

Dr. Adis Medić, vodja službe za varnost in zdravje pri delu, SIJ Acroni



Sistem Lo-To, ki nadgrajuje prijavo vzdrževalnega posega, smo uspešno uvedli tudi na pregledovalno-sušilni liniji PDP.



In še uporaba obešanke pri vsakodnevnem delu – ne vzame veliko časa, pomeni pa zanesljivo zaščito!

Pri postopnem uvajanju sistema Lo-To opažamo, da so nekatere naše naprave v celoti pripravljene na uporabo tega sistema: imajo ključavnice, pristopna vrata in stikala, opremljene so za uporabo obešank Lo-To. Seveda pa moramo biti na uvedbo novega sistema ustrezno pripravljene tudi zaposleni. Za vse sodelavce v proizvodnji je zato obvezno izobraževanje, s čimer jim želimo okrepiti zavedanje, zakaj in čemu je uporaba obešank nujna, in jim obenem 'privzgojiti' navado, da Lo-To obešanke dosledno uporabljajo. Tako lahko vsak zaposleni sam najbolje poskrbi za svojo varnost, neodvisno od sodelavcev. Vsak operater pa mirno zažene napravo, ko so obešanke vseh sodelavcev odstranjene z vira napajanja.

Branko Polanc, direktor proizvodnje, SIJ Acroni



Glavne prednosti sistema Lo-To so:

- Uspešno varuje zaposlene in preprečuje delovne nezgode.
- Pred poškodbami varuje tudi opremo.
- Izboljšuje produktivnost.
- Znižuje stroške.

Video, kako NE ravnamo pri izvajanju postopka Lo-To, si lahko ogledate na intranetu Moj SIJ.

Barva obešank je pomembna

Rdeče obešanke so osebne obešanke za zaposlene, ki delajo na področju strojnega vzdrževanja in vzdrževanja hidravličnih sistemov. **Rumene obešanke** so osebne obešanke za zaposlene, ki delajo na področju električnega vzdrževanja. **Zelene obešanke** so skupne obešanke, ki so namenjene zaklepanju energetskih izolatorjev in krmilnih naprav ter neprekinjenemu zaklepanju opreme, kadar ni prisotnih vzdrževalcev. **Modre obešanke** uporabljajo nadzorniki vsakokratnega posega v nevarno območje. **Sive obešanke** pa so namenjene zunanjim izvajalcem in se uporabljajo kot osebne obešanke.

SKRBIMO ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU



Monika Žvikart, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne



Polona Marzel Ahac, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Ravne Systems



Irena Kolenc Janovič, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni

Foto: Dobran Laznik, Borut Žigon, arhiv SIJ Metala Ravne, arhiv SIJ Ravne Systems

Namesto za stroje in v pisarne na delovno akcijo

Sodelavci družb SIJ Metal Ravne, SIJ Ravne Systems in SIJ Acroni smo zavihali rokave ter očistili in uredili delovno okolje. Nekaj ur malo drugačnega dela in druženja je med nami stkalo nove in okrepilo že obstoječe vezi. Skupni sklep? Še več takšnih akcij!



V SIJ Ravne Systems smo zarisali nove cestne oznake, pograbil listje in pometli okolico proizvodnih hal.



Pred upravno stavbo smo posejali medovite rastline in namestili hotele za žuželke.

V SIJ Ravne Systems smo čistili in urejali notranjost ter okolico proizvodnih hal in upravne stavbe

V SIJ Ravne Systems smo k sodelovanju pritegnili res veliko število sodelavcev, kar več kot 70 jih je bilo, iz režijskih služb ter proizvodne režije, seveda pa so jim pri delih pomagali tudi sodelavci iz proizvodnje. Da smo bili res zelo delavni in učinkoviti, pa dokazujejo tudi fotografije in vtisi naših sodelavcev.

Tovrstne akcije nas še bolj povežejo in ti dajo dober občutek, da si še dodatno naredil nekaj dobrega za podjetje. Akcije mi tudi obudijo spomin na 'nekdanje' čase, ko smo večkrat stopili skupaj in naredili nekaj za skupno dobro.

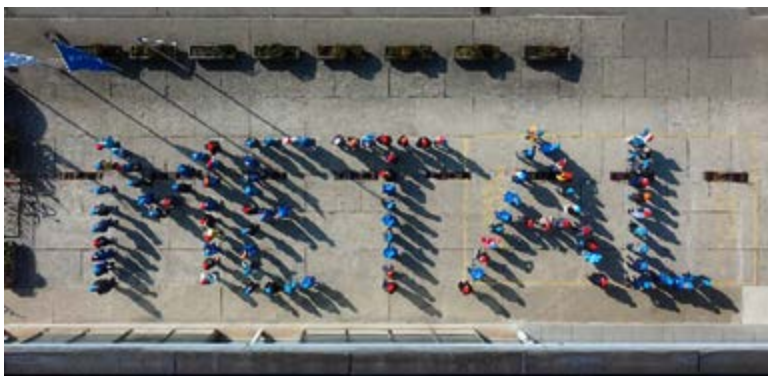
Cvetka Adam, Interno vzdrževanje, SIJ Ravne Systems

V vseh halah smo očistili zaprašene oglasne deske, v hali B pa tudi pobarvali vrata.



Sodelavci SIJ Metala Ravne smo na delovnem timbilingu združili prijetno s koristnim

Sodelavci skupnih služb, planiranja in razvoja SIJ Metala Ravne smo si najprej vsi skupaj ogledali novi odpraševalni sistem, ki smo ga zagnali lanskega decembra. Nato smo se razdelili v skupine, v katerih smo si ogledali še del proizvodnje: EPŽ, 45-MN stiskalnico in toplotno obdelavo Kovačnice ter srednjo progno in Bluming v Valjarni. Sledila je delovna akcija, s katero smo očistili in uredili del našega delovnega in zunanjšega okolja.



Sodelavci SIJ Metala Ravne smo naredili fotografijo 'za spomin'.



V proizvodnji in na poligonu VZD smo namestili opozorilne varnostne nalepke ter v Jeklarskem programu pometli in zložili palete.



Okoli hal in ograje smo pobrali smeti in druge odpadke, očistili opozorilne in označevalne table na proizvodnih stavbah ter pobarvali rezalno omaro in ograjo na rezalni komori skladišča jeklarskih surovin.

Tudi v SIJ Acroniju smo stopili skupaj za varno okolje

V SIJ Acroniju smo pod sloganom Skupaj za varno okolje, ki smo si ga zapisali tudi na majice, pri čiščenju okolice obratov in njihove notranjosti združili moči okrog 200 sodelavcev skupnih služb ter režije obratov. Poleg tega, da smo s skupnimi močmi poskrbeli, da bomo odslej delali v čistejšem in varnejšem delovnem okolju, pa smo se tudi prijetno podružili ter razgibali telo in duha.

Skupinska fotografija ob začetku akcije: moči so združili Uprava, Finance, Računovodstvo, Informatika, Vzdrževanje, Logistika in distribucija, Jeklarske surovine, Ekologija ... in tudi najmlajši.



Odstranili smo odvečne lesene predmete, na kupe zložili jekleni odpadke ter zavitali metle.



S končnim izplnom smo zadovoljni: napolnili smo 138 vreč in eno 'big-bag vrečo'.

Odlično! Zelo koristna akcija ter hkrati tudi prijetno druženje med sodelavci. Nekateri sodelavci skupnih služb so ob tem spoznali tudi delo sodelavcev v proizvodnji, v skladišču ... Bo treba jeseni ponoviti!

Tonček Jenstrle, glavni skladiščnik, SIJ Acroni

7 SIJEV DAN



Anja Potočnik, specialistka za medije in interno komuniciranje, SIJ
Foto: Foto: Dobran Laznik, SIJ Metal Ravne



Na 7. Sijevev dnevnu se nas je v nedeljo, 19. junija 2022, srečalo skoraj 4.000 zaposlenih v Skupini SIJ skupaj z družinskimi člani. Družili smo se v ravnem športnem parku, obsijanem s soncem in osenčenem s krošnjami dreves. V takih trenutkih začutimo, da smo vsi del uspeha skupine, ki je lani poslovala rekordno, kot je v nagovoru poudaril glavni podpredsednik Skupine SIJ Tibor Šimonka, in ki veliko vlaga tudi v lokalno okolje, s katerim je močno povezana. In prav zato je tak dan odlična priložnost, da močno zaploskamo TOP naj sodelavcem, proslavimo najboljše inovatorje in se zahvalimo za zvestobo našim jubilentom.



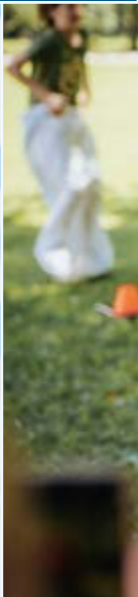
TO JENAŠ SIJAJEN DAN!

Nedelja, 19. junij 2022





Udeležence našega praznika je pozdravila tudi Gloria Kotnik, dobitnica olimpijske medalje na OI v Pekingu in zmagovalka olimpijskega trenutka jeklene volje. Spodbujala je otroke na Mali olimpijadi in jim tudi podelila medalje sijko.





V zakulisju pa se je dogajalo še mnogo drugega: na bližnjem stadionu so se bojevito pomerile najboljše nogometne reprezentance skupine in znova je slavila ekipa SIJ Acronija; otroci zaposlenih pa so glede na število medalj, ki so jih osvojili na Mali olimpijadi, in z inovativnostjo, ki so jo izrazili na ustvarjalnih delavnicah, pokazali, da so pravi jeklarski podmladek. S svojimi dovtipi nas je nasmejal komik Gašper Bergant, da pa je vse imelo rdečo nit, je skrbela povezovalka Špela Šavc. Tudi odrasli so se lahko preizkusili v zabavnih igrah, najdaljša vrsta je bila pred mehanskim bikom. Seveda pa k vsaki dobri zabavi sodijo prav taka hrana in pijača ter glasba. Za slednjo je poskrbela legendarna skupina Mambo Kings, naplesala nas je vse od kola do polke in nazaj.





ČESTITAMO TOP NAJ SODELAVCEM, NAŠIM ZVEZDAM!

Na 7. SIJEVEM DNEVU, ki je letos združil več kot 4.000 sodelavcev in družinskih članov, smo še posebej nagradili top naj sodelavce Skupine SIJ, ki so svetel vzor in najmočnejši zgled.

Hvala, da probleme spremenite v izzive in zanje poiščete najboljše rešitve, da ste odlični timski igralci in potrpežljivi mentorji prihodnjim generacijam.

TOP NAJ SODELAVCI leta 2021 so:

Sena Alilov, SIJ Acroni

Anton Jaklič, SIJ Acroni

Zvonko Medja, SIJ Acroni

Željko Petrović, SIJ Acroni

Boštjan Žvan, SIJ Acroni

Miroslava Barba, SIJ Metal Ravne

Sebastjan Makuc, SIJ Metal Ravne

David Sedovšek, SIJ Metal Ravne

Bojan Uršej, SIJ Metal Ravne

Gvido Janet, SIJ Ravne Systems

Natalija Kosem, SIJ Ravne Systems

Dejan Oderlap, SIJ Ravne Systems

Sašo Djurić, SIJ SUZ

Janko Vožič, SIJ ZIP center

Marko Bistrović, SIJ d.d.

Čestitamo!

Iztok Arnol, Suad Bejtović, Mehmed Čordić,
Vojko Črv, Adem Dizdarević, Dževad Dizdarević,
Zvone Gregorič, Tončka Hudolin, Zenid Kazić,
Nias Ključanin, Stanko Kolac, Sefira Pehadžić,
Nevenka Perko, Ilija Sliško, Stoimen Tasov,
Vaso Turčinović, Miloš Žujić;
SIJ Acroni

Andrej Završnik, Majda Vravnik,
Irena Praznik; SIJ Metal Ravne

Anton Brusnik, Alojz Hudej; SIJ Ravne Systems

Mirsad Sušić, Adem Šupuk; SIJ SUZ

Emil Šubelj; SIJ d.d.

PREJMEJO

JUBILEJNO PRIZNANJE

za 40 let dela in pripadnosti
Skupini SIJ – Slovenska industrija jekla

sij | skupina

Čestitamo!

**IMAM
IDEJO** 

Vsaka šteje,
prebijmo meje.

*Imaš
idejo?*

PRIZNANJE

PREJMEJO

- Boštjan Bradaškja, Boštjan Pirnar, Sonja Gnamuš, Jani Novak, Gregor Berlisk, Gregor Svetina, Miha Štefelin, Luka Novak; SIJ Acroni
za NAJ tehnično izboljšavo v letu 2021
Minimizacija napake pri rezanju slabov
- Urban Mesner, Tomaž Lesjak, Jure Štefl, Peter Boromisa; SIJ Metal Ravne
za NAJ koristni predlog v letu 2021
Posodobitev stroja za brušenje palic
- Bahrudin Musić, Marjan Bizalj; SIJ Acroni
za NAJ iskrico v letu 2021
Izdelava ročic vakuumske naprave

sij | skupina

MREŽIMO



Monika Žvikart,
specialistka za
korporativno
komuniciranje,
SIJ Metal Ravne
Foto: arhiv
SIJ Metala Ravne

Ravnatelji strojnih šol od Kopra do Lendave na Ravnah



Ravnateljem srednjih strojnih šol Slovenije smo predstavili elektro pretaljevanje pod žlindro.

V okviru 27. Srečanja strojnih šol Slovenije, ki ga je v začetku maja gostila Srednja šola Ravne, so si ravnatelji v SIJ Metalu Ravne ogledali elektro pretaljevanje pod žlindro (EPŽ) in novo odpraševalno napravo.

Na Ravnah so se zbrali ravnatelji, najboljši dijaki in njihovi mentorji iz 19 strojnih šol Slovenije, vse od Kopra do Lendave. Dijaki so predstavili svoje seminarske naloge in raziskave ter se pomerili v tekmovanju v košarki. Ravnatelji pa so po pretresu aktualnih izzivov svojih šol obiskali SIJ Metal Ravne, kjer so si po predstavitvi družbe ogledali EPŽ in novo odpraševalno napravo.

Moje kolegice in tudi večina kolegov so prvič v življenju korakali po prašnih tleh jeklarne in se čudili postopkom, ki tam tečejo, ingotom, ki jih tam izdelujejo, in ambicioznemu vlaganju v sodobno opremo, kot je peč EPŽ 4, ki ste jo namenu predali lani. Ko smo se po obisku pogovarjali, smo se strinjali, da smo se ta dan veliko naučili in da smo spoznali podjetje z jekleno voljo, ki ve, kako uspevati na trgih sveta danes, in ki veliko vlaga v kakovost svojih jekel ter se zaveda, da je njegova prednost znanje.

Mag. Ivanka Stopar,
ravnateljica Srednje šole Ravne

▾ MREŽIMO



Polona Marzel Ahac,
specialistka za korporativno
komuniciranje,
SIJ Ravne Systems
Foto: arhiv SIJ Ravne Systems

Upokojenci, ki se radi vračajo, so najboljši ambasadorji podjetja



Upokojenci se radi vračajo na 'svoja delovna mesta', njihovega obiska pa se vedno razveselijo tudi njihovi 'nasledniki', naši zaposleni.

Nekdanji zaposleni so pri nas vedno dobrodošli in toplo sprejeti.

Konec maja je SIJ Ravne Systems obiskalo nekaj deset nekdanjih sodelavk in sodelavcev Nožev. Polni spominov na vse, kar so doživeli na delovnih mestih, se v našo družbo radi vračajo – običajno vsako drugo leto.



Po ogledu proizvodnje nožev so upokojenci družjenje, kot veleva že njihova tradicija, nadaljevali v gostišču Brigita.

Preden so se odpravili na ogled proizvodnje in delovnih mest, na katerih so preživeli velik del svojega življenja, so upokojenke v SIJ Izobraževalnem centru pozdravili Viljem Pečnik, direktor, Tomaž Golob, direktor Nožev, in Tilen Ravlan, vodja tehničnega sektorja v Nožih, ter jim predstavili projekt Noži 2.0. Zahvalili so se jim za obisk in za vse, kar so prispevali k temu, da so Noži danes tako uspešen del združene družbe SIJ Ravne Systems. V nadaljevanju so obiskovalce na kratko seznanili z načrtovanimi naložbami v ta program.

»Upokojenci Nožev se zahvaljujemo vodstvu družbe SIJ Ravne Systems za topel sprejem in za pozornost, ki nam je bila izkazana ob našem obisku. V veliko zadovoljstvo nam je, ko vidimo napredek, opazen prav na vsakem koraku. Ponosni smo na vse vaše dosedanje dosežke in na smeje načrte, ki jih snujete za prihodnost. V Nože se vedno radi vračamo, ker je bilo tu dolga leta naše delovno okolje, v katerem smo z znanjem in zagnanostjo pomagali graditi podjetje, ki je s svojimi kakovostnimi izdelki zaslovelo doma in po svetu. Tu

smo se počutili varne, ker se nam ni bilo treba bati za naš eksistenčni obstoj. In ne nazadnje – tu smo imeli sodelavce in prijatelje, s katerimi se še danes radi srečujemo,« je povedala upokojenka Antonija Šegel. Obiska pa je bil vesel tudi direktor Viljem Pečnik s sodelavci: »Tudi nam obisk upokojenecv zelo veliko pomeni – v desetletjih svojega dela so pri nas pustili pomemben pečat, zgradili so temelje, na katerih se program še naprej uspešno razvija. Zelo cenimo njihov prispevek, zato so naši nekdanji zaposleni pri nas vedno dobrodošli.«

NAŠI PRIHODNI SODELAVCI



Saša Jošt, strokovna sodelavka za marketing, SIJ Acroni



Irena Kolenc Janović, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni
Foto: arhiv SIJ Acroni

SIJ Acronijeva štipendista med najboljšimi na svetu

Svetovno jeklarsko združenje vsako leto v okviru Steel University organizira tekmovanje steelChallenge, na katerem se študentje in strokovnjaki pomerijo v simulaciji izdelovanja jekla čim boljše kakovosti za čim nižjo ceno. Letos sta se v kategoriji študentov med najboljših pet na svetu uvrstila SIJ Acronijeva štipendista. Na njun uspeh smo izjemno ponosni!



Blaž Žerjav Jereb (levo) in Noel Gregorij (desno) med pripravami na tekmovanje v Jeklarni SIJ Acronija



»Zdaj pa kot da gre zares!« – naša štipendista med spremljanjem procesa sekundarne metalurgije na konvertorju AOD

V okviru tekmovanja steelChallenge se študentje z vsega sveta pomerijo v obvladovanju dveh simulatorjev. Tokrat sta bila za izziv izbrana simulatorja elektroobločne peči (EOP) in sekundarne metalurgije. Cilj je bil s simulatorji izdelave jekla izdelati najcenejši izdelek v okviru podanih tehničnih toleranc. Ker pa jeklarska industrija vse bolj stremi k trajnostnim rešitvam, so letos pri simulaciji prvič upoštevali tudi ogljični odtis.

Prvi del tekmovanja je potekal konec leta, ko so udeleženci iz petih regij (Evropa z Afriko, Severna in Južna Amerika, Kitajska, Bližnji vzhod z Indijo in Vzhodna Azija z Oceanijo) imeli na voljo 24 ur za pripravo optimalne simulacije. V naši regiji se je najbolj izkazal Blaž Žerjav Jereb, študent magistrskega študija metalurgije in SIJ Acronijev štipendist. Pri pripravi zmagovalne simulacije mu je pomagal Noel Gregorij, ki prav tako prejema SIJ Acronijevo štipendijo.

Steel University študentom daje možnost, da preizkusijo svoje znanje v simuliranem okolju, SIJ Acroni pa jim daje priložnost, da znanje uporabijo v resničnem svetu in si pridobijo dragocene izkušnje. Tako Blaž kot Noel v SIJ Acroniju približno pol leta opravljata študentsko delo. Nasveti strokovnih mentorjev, vpogled v proizvodnjo jekla in izkušnje, ki sta si jih pridobila v tem času, so zagotovo pripomogli k odličnemu rezultatu.

»Razlike med tekmovalci so bile majhne, za zmago pa je zmanjkal kanček sreče. Kljub temu sem zelo zadovoljen s svojim rezultatom, saj sem se uvrstil med najboljših pet na svetu. Hvala SIJ Acroniju za strokovno mentorstvo in predvsem Noelu za vso pomoč,« je povedal regijski zmagovalec Blaž.

▾ SODELUJEMO



Ksenija Štrancar,
specialistka za
sponzorstva
in interno
komuniciranje, SIJ

Za pobude in predloge ni treba trkati, saj so vrata IT že odprta

V oddelku IT vseskozi razmišljajo o tem, kako bi svoje storitve še izboljšali. In tako tudi delujejo. Zato so vedno pripravljeni prisluhniti svojim sodelavcem – uporabnikom njihovih storitev, ki jih s svojimi predlogi, vprašanji in pohvalami, pa tudi grajami spodbujamo, da iščejo nove rešitve, ki so nam uporabnikom prijazne, priročne in nam olajšajo delovni proces, obenem pa izboljšujejo našo in svojo učinkovitost.

Nova storitev v IT podpori: Odprta vrata IT

Naše predloge in pobude so do zdaj sprejemali bolj ali manj mimogrede: na hodniku, na vratih pisarn, po mejlu, telefonu ... Prepričani so, da jim je ta 'mimogrede' odnesel marsikatero dobro idejo, zato so se odločili, da jih bodo spremljali sistematičneje.

V ta namen so v programsko rešitev IT podpore, do katere dostopamo prek hitrih povezav na vstopni strani intraneta Moj SIJ, dodali novo storitev – Odprta vrata IT – za zbiranje naših pobud in predlogov na vseh področjih njihovega delovanja.

Mesečna srečanja

Enkrat na mesec organizirajo videosestanek, na katerem zbrane predloge predebatirajo in skupaj poiščejo rešitve za izboljšavo oziroma odgovorijo na naša vprašanja. Srečanja potekajo vsako tretjo sredo v mesecu, vedno ob istem času, od 10.30 do 12. ure.



Komunikacija med IT in drugimi zaposlenimi v Skupini SIJ je zelo pomembna, saj prispeva k boljšemu delu in sodelovanju na obeh straneh. Mislim, da je dobro, da na plano pridejo vsi predlogi in pobude ter se ustrezno in zanimivo tudi izvedejo. Pomembno je, da je taka komunikacija stalna, zato je uvedba mesečnih srečanj dober predlog za stalen način komuniciranja zaposlenih znotraj Skupine SIJ.

Boris Horvat,
namestnik direktorja IT

Sodelujejo tudi področni IT strokovnjaki

Vse pobude pregledajo, ustrezno razvrstijo po področjih in nam omogočijo, da jih predstavimo na mesečnih srečanjih. Na vsakem sestanku obravnavajo predvidoma tri prejete pobude oziroma predloge. Tako je dovolj časa tudi za diskusijo. Glede na tematiko obravnavanih vsebin na posameznem srečanju so k sodelovanju povabljeni IT strokovnjaki za posamezna področja in ti nam res zagotovijo popolne informacije.

Odprta vrata IT so priložnost za nove izzive, s katerimi sodelavci IT oddelka nadgrajujejo svoje znanje in obenem izboljšujejo naše zadovoljstvo z IT storitvami.

NAŠI SODELAVCI



Podatke je zbrala
Danica Vajksler,
referentka,
SIJ Metal Ravne

Kadrovska gibanja v marcu, aprilu in maju

SIJ ACRONI

Marca so naši novi sodelavci postali: ŽELJKO ČERGIČ in ALEM BAHTIJA-REVIČ v obratu Jeklarna, MATEJA KENDA in INGRID ANKICA HALILOVIČ v Jeklarskih surovinah, ALJAŽ PODGORŠEK, RAMO OKIČ in DAMIR ALIŠIČ v obratu Vroča valjarna, NENAD LAZIČ v obratu Hladna predelava ter DENIS GORINJAC in AJDIN ŠEPER v Kakovosti in razvoju.

Aprila so se nam pridružili novi sodelavci: ŽELJKO ČERAN in MATEJ NOČ v obratu Jeklarna, MIRNEL KAPIČ v obratu Vroča valjarna, SEMIR BEGANOVIČ, ADNAN MAHINIČ, SUAD KAPIČ in ALMIN MAHMUTOVIČ v obratu Predelava debele pločevine, ARMIN KADRAGIČ na Vzdrževanju ter ALMIN KORMAN in MIHA KRMEJ v Kakovosti in razvoju.

Maja so se nam pridružili: GORAN SKULAR, ALEN ZULIČ, JANEZ KRNIČAR, ALTIN AZEMI in MIRALEM PRIJIČ v Jeklarni. TOMISLAV ANTIČ, ELMEDIN HALIMOVIČ, ERNEST ENDLIHER in MIRAN KAVALAR so se zaposlili v Vroči valjarni. V Hladni predelavi so se nam pridružili: ROBERT BABIČ, MARKO PODLOGAR, DANIJEL TOPIČ, MERSIN SEHIČ, HAMDIA MULAHMETOVIČ in KENAN MUSAI. BELMIN AHMETSPAHIČ, MIRHAD ORAŠČANIN, LEONARD RRUDHANI, ANES SEJDOVIČ, ZUHDIJA KALTAK, MILADIN ŠAKIČ in EMIR ERLAGIČ v Predelavi debele pločevine. JANJA JAKIČ v Prodaji. JANEZ PIBER, ANDREJ NOČ, IVICA STOJMIROV in ARMIN KOVAČ v Logistiki in distribuciji. SONJA RAŠETA PAVLOVIČ v oddelku Varnost in zdravje pri delu. KATJA GODNOV v Financah. V Kakovosti in razvoju: GREGA HABIČ, ALEŠ MAVSAR, AMIR HADŽISULEJMANOVIČ in FRANJA PETERNEL. PETER BRKIČ, BORUT LAVTIŽAR in JANA RIŽNAR v Jeklarskih surovinah.

Podjetje je marca zapustilo 9 delavcev, aprila pa 11, maja pa je naše podjetje zapustilo 14 delavcev.

Upokojili so se: BORIS RENKO iz obrata Hladna predelava, MAHMUT ČOLIČ in MITJA NOČ iz obrata Jeklarna, BOJAN BABNIK iz obrata Vroča valjarna in BOŽIDAR JANEŽIČ iz Energetike. V pokoju jim želimo vse najlepše in najboljše.

Tanja Avguštin Čufer, vodja kadrovske službe, SIJ Acroni

SIJ METAL RAVNE

Marca so postali naši sodelavci: SUVAD MUJARIČ v Jeklarskem programu, JOŽE KOLAR, ASMIR MEHMEDOVIČ in DAMIR MUJANOVIČ DURIČ v Kovaškem programu, OSKAR REŽONJA in JURE RANC v Razvoju in kontroli, KSENJA VIDOVIČ v Kontrolingu in MARIJA TRATNIK v Kadrih. Podjetje je zapustilo 11 sodelavcev.

Aprila pa so naši sodelavci postali: ADMIR ABAZOVIČ, ARMIN BJELKIČ in FARIS PINTOL v Valjarskem programu. Podjetje je zapustilo 15 sodelavcev.

Upokojili so se: RADO BERDNIK in JANEZ VOGRIN iz Valjarskega programa, DANILO MONGUS iz Kovaškega programa, TATJANA POLENIK iz Računovodstva in DUŠANKA ŠEGATIN iz Kontrolinga. V pokoju jim želimo vse najlepše.

V maju so postali naši sodelavci: KENAN LELIČ, ELДАР PALJEVIČ in AJDIN MAŠIČ v Jeklarskem programu, DŽENIS MURATOVIČ, VALDRIN BADALAJ in EMIR MUJAGIČ v Valjarskem programu, FAHRUDIN OMANOVIČ, SANEL ŠARIČ in AHMED ISAKOVIČ v Kovaškem programu, DUŠAN KOKOL v Interni logistiki in JASMINA MERKUŽIČ v Računovodstvu. Podjetje je zapustilo 15 sodelavcev.

Upokojili so se: GLIGOR MARIČ iz Jeklarskega programa, MARTIN KOČEN in BORIS BORKO iz Kovaškega programa, BOJANA ALBINA ROZMAN iz Razvoja in kontrole ter DRAGICA SVENSEK iz Financ. V pokoju jim želimo vse najlepše.

VIKTOR MARZEL iz Operativnega planiranja proizvodnje je postal inženir strojništva. Čestitamo!

Irena Praznik, referentka v Kadrovski službi, SIJ Metal Ravne

SIJ RAVNE SYSTEMS

Marca so naši novi sodelavci postali: REBEKA BAŠEK v Nožih (Prodaja), BOBAN SIMONOVSKI v Nožih (Proizvodnja) ter MLADEN ĐURANOVIČ v Vzdrževanju in strojogradnji (Servis).

Aprila je naš novi sodelavec postal MIRZA BOŠNJAKOVIČ v Valjih (Proizvodnja).

Maja so naši novi sodelavci postali: MATEVŽ GORENŠEK in NADA SAVIČ MIŠIČ v Nožih (Proizvodnja) ter FATLIND RACAJ v Nožih (CAM in orodja).

Marca so podjetje zapustili trije sodelavci. Aprila je podjetje zapustilo šest sodelavcev. Delovno razmerje je prenehalo enemu sodelavcu. Maja so podjetje zapustili trije sodelavci.

Marca se je upokojil en sodelavec. Iskrene čestitke.

Jasna Tošič, strokovna sodelavka za kadre, SIJ Ravne Systems

SIJ SUZ

Naši novi sodelavci so postali: ARMIN CRNKIČ v oddelku Storitve, MITJA KOMAR v oddelku Storitve, SAID HADŽIČ, REFIK SILIČ, LENČE STOJKOVA in FERDO LIHTENEGER v oddelku Jeklovlek.

Maja se je upokojil ESAD NIŠIČ, želimo mu še veliko zdravih let.

Družbo je zapustil en zaposleni.

Miša Hrast, Kadrovska služba, SIJ SUZ

SIJ ZIP CENTER

Podjetje so zapustili: ZLATKA VERHOVNIK, SENADA ŠESTO, BOŠTJAN VIDOVIČ in MARKO OREŠNIK.

Naša nova sodelavka je postala URŠA HRIBERNIK v čistilnem servisu. Maja pa se je v čistilnem servisu zaposlila MAVALA HADŽIPAŠIČ.

Petra Fajt, strokovna delavka za kadre, SIJ ZIP center

NAŠI SODELAVCI

Jubilanti v marcu, aprilu in maju

SIJ ACRONI

Jubilanti v marcu:

Jubilanti z 10-letnim delovnim stažem so postali MITJA KOMAR in ALEŠ MIKULA iz obrata Jeklarna, ENVER BAJRIČ in ANDRAŽ KALAN iz obrata Predelava debele pločevine ter HARIS NUHIČ iz Jeklarskih surovin.

Jubilanti z 20-letnim delovnim stažem so postali MILOŠ VASILJEVIČ iz obrata Hladna predelava, ISTOK MITROVIČ iz obrata Predelava debele pločevine ter PETRA FILIPIČ ŠPILER iz Pravne službe.

Jubilanti s 30-letnim delovnim stažem so postali KLEMEN ERMAN iz obrata Hladna predelava, BRANKO KMET in ALJOŠA KOŠIR iz Energetike, MARKO ČUFER iz Informatike ter MONIKA ŠTOJS iz Marketinga.

Vsem jubilentom iskrene čestitke.

Jubilanti v aprilu:

Jubilanti z 10-letnim delovnim stažem so postali BLAŽ LAVTAR iz obrata Jeklarna, JERNEJ ŽVAN iz obrata Hladna predelava in LUKA RŽEK iz Kakovosti in razvoja.

Jubilant z 20-letnim delovnim stažem je postal BRANKO POLANC iz Uprave.

Jubilant s 30-letnim delovnim stažem je postal DARKO MOČNIK iz obrata Predelava debele pločevine.

Jubilanta s 40-letnim delovnim stažem sta postala ŽELJKO ČOSIČ iz obrata Hladna predelava in OLGA OVEN z Vzdrževanja.

Vsem jubilentom iskrene čestitke.

Jubilanti v maju:

Jubilanti z 10-letnim delovnim stažem so postali IGOR RAVNIK in NIK MEDJA iz Interne logistike ter PETRA MLINAR iz Nabave.

Jubilanti s 30-letnim delovnim stažem so postali GORAN HEVČUK iz obrata Vročna valjarna, MILOŠ JENKOLE iz Kakovosti in razvoja, GREGOR PLAHUTA in ALEKSANDER POPOVIČ iz Informatike ter ALENKA ROŽIČ iz Strateškega razvoja in investicij.

Jubilant s 40-letnim delovnim stažem je postal IBRAHIM MEHANIČ iz obrata Predelava debele pločevine.

Vsem jubilentom iskrene čestitke.

Tanja Avguštin Čufer, vodja Kadrovske službe, SIJ Acroni

SIJ METAL RAVNE

Jubilanti v marcu:

10 let: BOŠTJAN FILIP iz Valjarskega programa, GAŠPER NAJRAJTER iz Kovaškega programa.

30 let: MIRAN RAČNIK, BOJAN KRENKER, KRUNOSLAV ŠKVORC iz Valjarskega programa, TONČEK HRIBERNIK iz Vzdrževanja in VINCENC URŠNIK iz Planiranja.

Jubilanti v aprilu:

10 let: UROŠ ČOFATI iz Jeklarskega programa, ALJOŠA KREUH iz Kovaškega programa.

20 let: SIMONA GOLOB iz Razvoja in kontrole.

30 let: JANEZ HRIBERNIK in ANDREJ SKITEK iz Valjarskega programa, JANEZ JEHART iz Vzdrževanja.

40 let: HENRIK KAKER iz Razvoja in kontrole.

Vsem jubilentom čestitamo!

Jubilanti v maju:

10 let: AVGUST GRM iz Interne logistike, NETTI MATTERSDFORFER iz Indirektne nabave.

Čestitamo!

Irena Praznik, referentka v Kadrovski službi, SIJ Metal Ravne

SIJ RAVNE SYSTEMS

Marca so jubilanti za 10 let delovne dobe postali: MATJAŽ KOTNIK iz Nožev (CAM in orodja) ter ROK MERKAC in ZDRAVKO SOVIČ iz Nožev (Proizvodnja).

Iskrene čestitke.

Aprila je jubilent za 20 let delovne dobe postal BORIS ZAPONŠEK iz Nožev (Proizvodnja) in za 30 let delovne dobe SLAVKO KOPRIVNIKAR iz Vzdrževanja in strojogradnje (Priprava dela).

Iskrene čestitke.

Maja je jubilent za 40 let delovne dobe postal RUDOLF KRAJNC iz Valjev (Proizvodnja).

Iskrene čestitke.

Jasna Tošič, strokovna sodelavka za kadre, SIJ Ravne Systems

SIJ SUZ

Za 10 let dela v skupini čestitamo EDVINU OMIČU.

Za 30 let dela v skupini čestitamo SENADU MEHANIČU.

Miša Hrast, Kadrovska služba, SIJ SUZ

SIJ ZIP CENTER

Aprila je 10-letni jubilej dosegel GORAN ROBIN.

Petra Fajt, strokovna delavka za kadre, SIJ ZIP center

▾ SODELUJEMO Z LOKALNO SKUPNOSTJO



Anja Potočnik, specialistka za medije in interno komuniciranje, SIJ
Foto: Borut Žigon, Sandi Fišer, Dobran Laznik



Radi naredimo nekaj dobrega za naš širši dom



Sodelavci Skupine SIJ smo sredi maja z različnimi dobrodelnimi dejavnostmi v okviru 3. Dneva sodelovanja z lokalno skupnostjo pod sloganom »Jeklene vezi med nami« naredili nekaj dobrega za skupnosti v svojem domačem okolju na Jesenicah, Ravnah na Koroškem in v Ljubljani. Skupnostim sta 102 prostovoljca podarila 204 ure prostovoljnega dela in prispevala k lepšemu in bolj urejenemu videzu naše okolice oziroma pričarala nasmehe na obraz ranljivim skupinam.



Spust po jekleni vrvi je adrenalinsko doživetje, šolarji iz OŠ Juričevega Drejčka so bili neustrašni.



Jekleno siva je barva jeklarjev, od zdaj naprej tudi zaščitni znak čečovske ograje ob vse prej kot položni pešpoti.

Umetniško-športni zabavni piknik in sveže prebarvana ograja na Čečovju

Na Ravnah na Koroškem smo prostovoljci na delovno-družabnem pikniku z varovanci Varstveno-delovnega centra Ravne na Koroškem sodelovali v ustvarjalnih programih in zabavnih igrah. Osnovnošolcem iz OŠ Juričevega Drejčka pa so se naši prostovoljci pridružili na umetniško-športnem in zabavnem pikniku. Otroci so skupaj s prostovoljci barvali odpadne ploščice, s katerimi bodo polepšali fasado šole, vadili nogomet in odbojko, izvedli suhi plavalni trening ter svoj pogum preizkušali na ziplinu. Preostali prostovoljci ravenskih družb smo z barvanjem osvežili ograjo ob občinski pešpoti na Čečovje.



T'ta d'čva pa bo zabila glavico na žebljico.



A napiševa kaj smešnega?



Vsak na svoji strani ograje, a povezani z istim ciljem.



Odvečna ograja in dračje športnega parka Kres uspešno odstranjena za nadaljnjo prenovu.



Plesalci tima SIJ Acroni in Lepa.si vedo, da je ples najlepša in najzabavnejša komunikacija.



Najprej smo vse prepleskali na belo, potem pa vse 'pošpricali', pardon, pografitirali na barvno.

Urejevalci okolice ter soplesalci prijateljev iz zavoda Lepa.si

Na Jesenicah se je večja skupina prostovoljcev spet zbrala v Osnovni šoli (OŠ) Koroška Bela. Skupaj z zaposlenimi v šoli smo urejali atrij in pobarvali ograjo šole. Druga skupina prostovoljcev je razveselila varovance zavoda Lepa.si na Hrušici. Otroci s posebnimi potrebami so preživeli drugačen dan, saj so z našimi prostovoljci ustvarjali, igrali družabne igre in postali mojstri peke palačink. Največ pozornosti pa je bila ta dan deležna težko pričakovana delovna akcija na območju rekreacijskega centra Kres na Koroški Beli. Skupina zavzetih prostovoljcev na čelu z mag. Brankom Žerdonerjem, glavnim direktorjem družbe SIJ Acroni, in mag. Andrejem Pogačnikom, direktorjem družbe SIJ SUZ, je skupaj s Krajevno skupnostjo

Slovenski Javornik - Koroška Bela ter v sodelovanju z Občino Jesenice očistila in uredila okolico rekreacijskega centra Kres, ki je tako pripravljen za nadaljnje korake prenovu.

Sijajno – pleskarji in grafitarji za en dan

V ljubljanskem Mladinskem domu Malči Beličeve smo sodelavci Skupine SIJ skupaj z varovanci prebarvali ograjo, da smo naredili dobro podlago za njeno nadgradnjo. Skupaj z grafitarjem Mihom so otroci namreč najprej usvojili osnovne veščine grafitiranja, to pa jih je tako navdušilo, da na koncu ni ostal nepopisan in neposlikan niti najmanjši delček sveže prebarvane betonske ograje. Barve in ideje so se prenesle na steno in otroci, pa tudi odrasli, so bili veseli, da so na njej pustili svoj pečat.

▾ SODELUJEMO Z LOKALNO SKUPNOSTJO



Monika Žvikart,
specialistka za
korporativno
komuniciranje,
SIJ Metal Ravne
Foto: Dobran Laznik,
SIJ Metal Ravne

KAMAG 4 smo pospremili v muzej



KAMAG 4 je na svoji vsakodnevni poti med Jeklarno, Kovačnico in Valjarno oddelal več kot 70.000 delovnih ur. Roman Štriker, ki je 20 let skoraj vsak dan sedel za njegov volan, ga je še zadnjič popeljal po njegovi običajni poti – tokrat v muzej.

Ekipa interne logistike je pospremila 'svoj' KAMAG po ZGO, nato pa ga skupaj z vodstvom SIJ Metala Ravne predala Muzeju Ravne, da ga bo vključil v stalno muzejsko razstavo. Posnetek zadnje vožnje KAMAGA je na voljo na intranetu Moj SIJ.

Ko so januarja 1981 v Železarni Ravne začeli uporabljati 'težki paletni transport', so med prvimi dviznimi paletnimi vozili nabavili vozila družbe KAMAG iz takratne Zvezne republike Nemčije. Z enim izmed njih smo aprila obogatili zbirko zgodovine transporta Koroškega pokrajinskega muzeja, Muzeja Ravne na Koroškem.

V SIJ Metalu Ravne se nam zdi zelo pomembno, da prepoznamo industrijsko dediščino, jo zaščitimo in ohranimo ter na primeren način predstavimo javnosti. Zato smo se odločili, da paletno vozilo KAMAG 4 iz leta 1983 predamo v zbirko Koroškega pokrajinskega muzeja, Muzeja Ravne na Koroškem, ki kot strokovna institucija ohranja in predstavlja dediščino gospodarske zgodovine in tehničnega razvoja na Ravnah.

Ohranitev KAMAGA in njegova vključitev v stalno muzejsko razstavo na območju Stare železarne sta pomembna obogatitev zgodovine transporta v železarni v zadnjem polstoletju. V muzejski zbirki na območju Stare železarne imamo namreč že ohranjeno lokomotivo, kot primer transporta jekla in jeklenih izdelkov znotraj podjetja med posameznimi obrati, prenos in prevoz izdelkov v posamezni hali pa ponazarjajo ohranjeni stoječi in mostni žerjavi ter manjši vozički.

Dr. Karla Oder, Koroški pokrajinski muzej



Ksenija Štrancar,
specialistka za
sponzorstva
in interno
komuniciranje, SIJ
Foto: Sandi Fišer

Navdihujoča dejanja izjemnih ljudi nagrajena s skulpturo jeklene volje

Letošnji februar smo v Skupini SIJ posvetili prepoznavanju izjemnih ljudi, ki so ustvarili neponovljiva dejanja. Poimenovali smo jih trenutki jeklene volje. To so dejanja, ki se porajajo iz neomajne trdne volje, požrtvovalnosti, solidarnosti, plemenitosti, herojskosti, izjemne osebnosti, integritete, talenta, odločenosti. In so v navdih vsem nam. Iskali smo jih – in tudi našli – med športniki na olimpijskih igrah v Peking, med sodelavkami in sodelavci v šestih družbah Skupine SIJ ter v šestih klubih, katerih partner je Skupina SIJ. Trinajst zmagovalcev je na slavnostnem dogodku v Slovenskem olimpijskem izobraževalnem centru v dar prejelo skulpturo jeklene volje.

Naše vodilo izbora je bila misel Petre Majdič, ambasadorke projekta Jeklena volja, ki s svojo zgodbo 'zlomljenih reber' na zimskih olimpijskih igrah v Vancouvru leta 2010 posebej trenutek jeklene volje: »Nihče ti v življenju ne more dati zagotovila, da boš postal najboljši, vedno pa se lahko zaneseš na svojo jekleno voljo. Ta je edino zagotovilo, da se dan za dnem trudiš postati boljši in dosežeš svoj cilj. Zato prebudi v sebi jekleno voljo.«

V trenutkih, ko nam je najtežje, moramo jekleno voljo poiskati v sebi, da lahko gremo naprej proti cilju. Takšne trenutke smo iskali v izboru Trenutek jeklene volje. Ponosen sem, da smo jih skupaj našli tako veliko – na olimpijskih igrah v Peking, na Jesenicah in na Ravnah na Koroškem.

Tibor Šimonka, glavni podpredsednik Skupine SIJ

Olimpijski trenutek jeklene volje

V sodelovanju z medijskima partnerjema Valom 202 in portalom MMC ter ob podpori Olimpijskega komiteja Slovenije – Združenja športnih zvez so v času olimpijskih iger v Pekingu poslušalci nacionalnega radia in bralci multimedijskega portala izbrali zmagovalni olimpijski trenutek jeklene volje.

Z najbolj prebujeno jekleno voljo je prepričala Gloria Kotnik, dobitnica bronaste olimpijske medalje v paralelnem veleslalomu v deskanju na snegu. A bolj kot osvojena medalja se je slovenske javnosti dotaknila in jo navdušila Gloria s svojo osebnostjo in edinstveno športno zgodbo:

Uvrstitev na olimpijske igre v Pekingu ji je uspela za las – skozi šivankino uho se je prebila komaj deset dni pred začetkom iger. Pred tem je postala mama, bila boj z izgorelostjo in se spraševala, ali naj po dvajsetih letih sploh še vztraja v vrhunskem športu.



Zmagovalci v družbah Skupine SIJ

ANDRAŽ PONGRAC, SIJ Acroni

Z izjemno zavzetostjo je dosegel številne izboljšave učinkovitosti procesa na AOD-konverterju.

MARJAN ZLATKO MARKOVIČ, SIJ SUZ

Ima neustavljivo voljo za učenje in raziskovanje, obenem pa je odličen mentor.

MARJAN SAJEVEC, SIJ Metal Ravne

S svojo marljivostjo in pozitivno naravnostjo postavlja sodelavcem visoke standarde, hkrati pa je odličen mentor, ki z veseljem predaja svoje znanje.

MATJAŽ MLAKAR, SIJ Ravne Systems

Pri projektu digitalizacije orodnih skladišč je poskrbel za zajem in urejanje podatkov, obenem pa prispeval veliko predlogov za izboljšave.

EKIPA IZ MIZARSTVA: Uroš Haberman, Marko Sovinc in Janko Vožič, SIJ ZIP center

Ekipa je učinkovito in pogumno ukrepala ob samovžigu lesnega prahu v sistemu odsesavanja.

MIHA ŠPORAR, SIJ d.d.

Sodelavcem priskoči na pomoč v vsakem trenutku, delovnih izzivov pa se loteva s prijaznostjo in potrpežljivostjo.

SIJ-evi trenutki jeklene volje

Navdahnjeni z Glorino zgodbo smo v marcu in aprilu izpeljali izbor Trenutek jeklene volje tudi v šestih družbah Skupine SIJ: SIJ Acroni, SIJ SUZ, SIJ Metal Ravne, SIJ Ravne Systems, SIJ ZIP center in SIJ d.d. ter v šestih športnih klubih, katerih partner je Skupina SIJ: HDD SIJ Acroni Jesenice, Nogometni klub SIJ Acroni Jesenice, Kegljaški klub SIJ Acroni Jesenice, Odbojgarski klub Fužinar SIJ Metal Ravne, Plavalni klub Fužinar Ravne in Odbojgarski klub Prevalje. Med 45 finalisti smo skupaj s sodelavkami in sodelavci ter člani, sodelavci in navijači klubov izbrali šest zmagovalcev v družbah Skupine SIJ in šest zmagovalcev v 'naših' športnih klubih.

Zmagovalci v klubih, katerih partner je Skupina SIJ

HENRIK MEDVEŠEK, PK Fužinar

Pri skoraj 81 letih še vedno aktivno sodeluje v klubu in se ukvarja z mlajšimi plavalci.

MITJA JEŽ IN MLADINSKA EKIPA, OK Fužinar SIJ Metal Ravne

Leta 2021 so drugič zapored osvojili mladinsko medaljo na državnem prvenstvu.

JASMINA VINDIŠ, OK Prevalje

Kljub družini in službi v dveh izmenah najde čas za trening in igra v ekipi s precej mlajšimi soigralkami.

JOŽE REMAR, HDD SIJ Acroni Jesenice

Vedno poskrbi, da imajo železarji vse pripravljeno za uspehe na ledeni ploskvi.

SREČO ŠTERN, KK SIJ Acroni Jesenice

Kljub hudi bolezni zagnano in predano vodi občinsko ligo.

SAŠO RABIČ, NK SIJ Acroni Jesenice

Je pomemben steber kluba, brez njega bi v klubu marsikaj obstalo.

Njihova izjemna dejanja so navdihujoče uresničenje prebujene jeklene volje, kar nam daje motivacijo, vliva optimizem in nas 'žene naprej' v uspešno premaganje ovir na poti življenja.

Slovesen trenutek jeklene volje

25. maja so se (skoraj) vsi zmagovalci zbrali v Slovenskem olimpijskem izobraževalnem centru OKS – ZŠZ na slavnostnem dogodku, na katerem smo njihova navdihujoča dejanja nagradili z unikatno skulpturo, ki simbolizira jekleno voljo. Vse udeležence sta sprejela in pozdravila glavni podpredsednik Skupine SIJ Tibor Šimonka in naša ambasadorka projekta Jeklena volja Petra Majdič.

V pogovoru z moderatorko dogodka Anjo Hlača Ferjančič je razkrila nekaj svoje življenjske modrosti:



“Ovire in padci so mi dali več moči kot kar koli drugega. Dali so mi lekcijo za življenje. V težkih trenutkih me že od nekdaj žene zavedanje o minljivosti. In prav v najtežjih trenutkih si rečem, da bo prej ko slej tudi najhujši trenutek minil. Cilj bo dosežen, vztrajaj! Čestitke za fantastično akcijo, živim z njo.

Petra je bila tudi častna podeljevalka skulptur in prvo je podelila zmagovalki olimpijskega trenutka jeklene volje Glorii Kotnik.



Moja želja je, da bi bila tudi sama navdih drugim, kot je bila Petrina vancouvrska izkušnja zame. V tej želji, da bi dosegla svoje cilje, sem si naložila preveč. Izgorelost mi je dala – kako nenavadno – priložnost, da sem doživela več. Materinstvo me je res spremenilo. V šport sem se vrnila spontano in sproščeno. Bile so solze, bil je smeh in bile so situacije, ki so me upočasnile, a sem verjela, da me ne bodo ustavile. Vedela sem, da bom dosegla cilj, verjela sem vase. Mislim, da je tudi moja medalja dokaz, da je vse mogoče doseči s prebujeno voljo. Prejeti kipec mi zaradi sporočila, ki ga nosi, še toliko več pomeni.

Sledila je podelitev skulptur jeklene volje zmagovalnim trenutkom, ki so jih ustvarili člani, športni delavci, trenerji in ekipe klubov: v Odbojgarskem klubu Fužinar SIJ Metal Ravne, Plavalnem klubu Fužinar Ravne in Odbojgarskem klubu Prevalje ter v HDD SIJ Acroni Jesenice, Nogometnem klubu SIJ Acroni Jesenice in Kegljaškem klubu SIJ Acroni Jesenice.





Henrik Medvešek,
trener, PK Fužinar



Mitja Jež,
trener, OK Fužinar SIJ Metal Ravne



Jasmina Vindiš,
odbojkarica, OK Prevalje



Jože Remar, tehnični vodja ekipe
HDD SIJ Acroni Jesenice



Sašo Robič, ekonom v klubu,
Nogometni klub SIJ Acroni Jesenice



Srečo Štern, vodja in organizator
občinske lige, KK SIJ Acroni Jesenice

Zaslužnim posameznikom in ekipam oziroma oddelkom za zmagovalne trenutke med zaposlenimi v šestih družbah Skupine SIJ – SIJ Acroni, SIJ SUZ, SIJ Metal Ravne, SIJ Ravne Systems, SIJ ZIP center, SIJ d.d. – je skulpture jeklene volje podelil Tibor Šimonka, glavni podpredsednik Skupine SIJ.

Več o zmagovalnih trenutkih jeklene volje naših sodelavcev si preberite na naslednjih straneh.



Skulptura jeklene volje simbolizira utelešeno notranjo moč

Skulptura jeklene volje odraža prebujeno jekleno voljo, ki jo v Skupini SIJ udejanjamo skupaj, povezani v naši kolektivni zgodbi. Je del mozaika zavedanja korenin, obenem pa poklon jeklarstvu, slovenski samoniklosti, pokončnosti in neomajni volji. Je nadaljevanje zgodbe slovenske bakle v rabi enakih dveh karakternih elementov: jekla in bukovega lesa.

Osnovni gradniki skulpture so iz preizkušancev žilavosti jekla, ki ga izdelujejo v SIJ Metalu Ravne. Vsak košček je unikaten – simbolizira edinstvenost posameznika. Koščki so premišljeno zloženi drug na drugega v podobi vijočih se stopnic kvišku ... pa tudi navzdol. Pot navzgor najde vsakdo, ko prebudi svojo notranjo moč, jeklenost, da zmore in gre pogumno proti cilju, osebni zmagi.

SPONZORIRAMO

Sijevci in njihovi trenutki jeklene volje

ANDRAŽ PONGRAC, SIJ Acroni

Z izjemno zavzetostjo je dosegel številne izboljšave učinkovitosti procesa na AOD-konverterju.

Andraž Pongrac neprestano izboljšuje učinkovitost procesa na AOD-konverterju. Pri svojem delu – pripravi, zbiranju in uporabi lastnega povratka na AOD-konverterju – je izjemno zavzet in samoiniciativen. Čeprav je še zelo mlad, ekipo sodelavcev vodi uspešno in z zgledom.



Največ jeklene volje sem potreboval pri logističnih izzivih pri pripravi vložka in njegovem zakladanju, pa tudi pri predstavljanju učinkov na celoten proces izdelave taline na AOD-konverterju sodelavcem. Pri delu me navdihujejo konstanten tehnološki napredek podjetja, izjemna zavzetost in predanost sodelavcev. Končni rezultat je zasluga ekipe sodelavcev AOD, žerjavovodij livnih žerjavov, ekipe adjustaže, priprave vložka ter podpore tehnologije.

Andraž Pongrac

MARJAN SAJEVEC, SIJ Metal Ravne

S svojo marljivostjo in pozitivno naravnostjo postavlja sodelavcem visoke standarde, hkrati pa je odličen mentor, ki z veseljem predaja svoje znanje.

S svojim odnosom do dela je Marjan hitro postal eden od 'motorjev' dela v oddelku. Ko ga potrebujemo, se vedno odzove, tudi zunaj rednega delovnega časa. Kljub invalidnosti so rezultati njegovega dela povsem primerljivi z rezultati sodelavcev, večkrat jih celo preseže. S svojo delavnostjo, marljivostjo in natančnostjo je zgled za vse zaposlene, njegov odnos do dela pritegne tudi mlajše sodelavce, da se bolj potrudijo.



MARJAN ZLATKO MARKOVIČ, SIJ SUZ

Ima neustavljivo voljo za učenje in raziskovanje, obenem pa je odličen mentor.

S svojimi dolgoletnimi izkušnjami v vzdrževanju je ne le mojster operacij, temveč tudi mojster popravil. Ima neustavljivo voljo za učenje in raziskovanje. Ko znanje usvoji, ga z veseljem deli. S svojo umirjenostjo in potrpežljivostjo je tudi odličen mentor, zaradi pozitivnega odnosa do ljudi pa je super sodelavec. Pri delu in v življenju sledi vodilu: »Ne sekiraj se za stvari, ki jih ne moreš spremeniti.«

Po poškodbi drugega prsta na levi roki sem začel delati na ravnalnih strojih v adjustaži valjarne. Za to delo je potrebnega veliko znanja in z veseljem ga predajam mlajšim generacijam. V službo prihajam pozitivno naravn in z nasmehom na obrazu. Zelo sem vesel, da so sodelavci prepoznali mojo jekleno voljo, me predlagali za sodelovanje v tej akciji in glasovali zame, za kar se jim tudi najlepše zahvaljujem.



Marjan Sajevec

MATJAŽ MLAKAR, SIJ Ravne Systems

Pri projektu digitalizacije orodnih skladišč je poskrbel za zajem in urejanje podatkov, obenem pa prispeval veliko predlogov za izboljšave.

Matjaž je izjemno marljiv sodelavec, ki izzive rešuje nekonfliktno. Vedno je pripravljen pomagati in kot koordinator orodnih skladišč že več kot eno leto nadomešča sodelavca, ki je odsoten zaradi bolniškega staleža. Predanost podjetju mu ne dovoljuje, da se zaradi težav v matičnem oddelku ustavi delovni proces v katerem drugem oddelku. S svojimi dolgoletnimi izkušnjami je nepogrešljiv pri projektu digitalizacije orodnih skladišč, tam smo v zadnjih mesecih naredili opazen napredek.



Rad imam nove izzive, nova znanja ter druženja s sodelavci, kar mi je vsa ta leta podjetje tudi omogočalo in za kar sem res hvaležen! Moj jekleni trenutek izhaja iz mojega načina razmišljanja: biti povezan in iskati rešitve, ne le s svojo ekipo v logistiki, temveč z vsemi v podjetju. Ker samo skupaj lahko rastemo in napredujemo. Vesel sem, da sodelavci v meni vidijo predvsem človeka, ki rad pomaga in ne vrže kar tako puške v koruzo. Hvala vsem, predvsem pa mojim sodelavkam in sodelavcem v logistiki: brez vas ne gre, super ste!!!

Matjaž Mlakar



Kot ekipa vsak dan dobro sodelujemo v delovnem procesu in sploh ni bilo dileme, da ne bi sodelovali tudi v takšni situaciji. To bi še enkrat ponovil. In verjamem, da moji sodelavci tudi. Uroš Haberman

Med zaposlenimi jeklena volja nikoli ni vprašljiva. V takšnih trenutkih, ko je treba združiti voljo celotnega kolektiva, pa še toliko manj.

Marko Sovinc

Hitra odzivnost in nesebičnost v težkih trenutkih sta odraz celotnega mizarkega kolektiva. Srečen konec samovžiga lesnega prahu pripisujem povezanosti in dobrim odnosom med sodelavci. Priznanje ni samo za nas tri izpostavljene, ampak za celotno ekipo mizarstva SIJ ZIP centra. Janko Vožič

EKIPA IZ MIZARSTVA: Uroš Haberman, Marko Sovinc in Janko Vožič, SIJ ZIP center

Ekipo je učinkovito in pogumno ukrepala ob samovžigu lesnega prahu v sistemu odsesavanja.

Sodelavci iz programa mizarstva, Uroš, Marko in Janko, so se junija lani ob samovžigu lesnega prahu v sistemu odsesavanja pogumno in pravilno odzvali ter s hitrim in strokovnim ukrepanjem preprečili, da bi požar dobil večje razsežnosti in naredil nepopravljivo škodo. Pokazali so pogum, odločnost in pripadnost podjetju.

MIHA ŠPORAR, SIJ d.d.

Sodelavcem priskoči na pomoč v vsakem trenutku, delovnih izzivov pa se loteva s prijaznostjo in potrpežljivostjo.

Miha je vedno v pravem trenutku na pravem mestu. Sodelavcem nesebično pomaga, na voljo jim je dobesedno v vsakem trenutku. Ko se loti dela, je vse videti preprosto in rešljivo. Nikoli mu ni nič odveč narediti, s potrpežljivostjo rešuje še tako nemogoče izzive in je vedno prijazen. Za vse tako dobro poskrbi, da urgentno reševanje situacij nikoli ni potrebno.



Nagrada mi pomeni potrditev dobrih odnosov s sodelavci in uspešnega premagovanja vsakodnevnih izzivov.

Miha Šporar

SPONZORIRAMO



Ksenija Štrancar,
specialistka za
sponzorstva
in interno
komuniciranje, SIJ
Foto: osebni fotoarhiv
prejemnikov športnih
štipendij

Naši mladi športni upi z jekleno voljo

V Skupini SIJ podpiramo vrhunske slovenske športnike in tudi tiste v lokalnih športnih klubih. S svojo jekleno voljo so nam za zgled in navdih. Ker pa se zavedamo, da na mladih svet stoji, gre naša podpora tudi perspektivnim mladim športnikom. V okviru sponzorskega sodelovanja z Olimpijskim komitejem Slovenije – Združenjem športnih zvez (OKS – ZŠZ) že tri leta podeljujemo športno štipendijo obetavnim mladim športnikom, otrokom naših sodelavcev. Predstavljamo naše letošnje štipendiste: atletinji Barbaro Klinar in Nejo Omanović, judoista Naceta Herkoviča ter košarkarja Domna Močnika.



Barbara z osvojenjo medaljo v teku na 10.000 m in novim naslovom državne prvakinja.

Barbara Klinar, atletinja, Atletski klub Radovljica

Barbara je atletinja, tekačica na dolge proge. Čeprav pri AK Radovljica trenira že od 12. leta, se je šele v zadnjih letih usmerila v tek na dolge proge: 5.000 m, 10.000 m na stadionu ter 5 km in 10 km na cesti. Letos se je poleg športnih tekmovalj spoprijela še z enim izzivom – z maturo na gimnaziji. Jeseni bo tako prvič prestopila prag fakultete, odločila se je za študij biotehnologije v Ljubljani.

Zakaj atletika: ker že od malih nog rada teče. Učiteljica telovadbe je to opazila in jo spodbudila k vpisu v atletski klub. Od takrat sta Barbara in atletika nerazdružljivi.

Barbarina vzornica: ameriška atletinja Shalane Flanagan z olimpijsko medaljo v teku na 10.000 metrov.

Dosežki v zadnjem letu: dvakratna državna prvakinja med starejšimi mladinkami na 10.000 m, državna podprvakinja na 10.000 m in 3. mesto na 5.000 m, 2. mesto na DM teku in 1. mesto na teku trojk v okviru prireditve Pot ob žici.

Najbolj je ponosna na: večkrat osvojenе naslove državne prvakinja.

Ko je na treningu/tekmi najtežje: se spomni, da je za cilj vredno potrpeti in da brez težkih trenutkov ni mogoče napredovati in postati še boljši.

Barbarina jeklena volja: da ne podleže občutkom nemoči, ampak se bori do konca in vztraja, dokler ne doseže svojega cilja.

Barbarina čarobna paličica, s katero premaga tremo pred nastopom: z glasbo se umiri in zmanjša stres.

Barbarin vsakdan: dopoldne šola, po šoli trening, zvečer šolske obveznosti ..., s pravo organizacijo se da poseči po zvezdah na obeh področjih.

Redke trenutke prostega časa zapolnjujejo: hišni muc, sprehodi, obiski sorodnikov.

Športna štipendija: pomaga pri dodatnih stroških za nakup kinezioloških trakov in različnih mazil za masažo utrujenih mišic pa tudi za nakup prehranskih dodatkov.

Neja Omanović, atletinja, Atletski klub Radovljica



Neja Omanović

Nejina glavna atletska disciplina je troskok. Atletiko trenira že 16 let, trenutno v Atletskem klubu Radovljica. Je študentka drugega letnika specialne in rehabilitacijske pedagogike na Pedagoški fakulteti v Ljubljani.

Zakaj atletika: pri šestih letih je gledala atletske tekmovanje in staršem rekla, da bi to želela tudi sama početi.

Nejin vzornik: ameriški troskokaš Christian Taylor.

Dosežki v zadnjem letu: dvoranska državna podprvakinja v troskoku za članice, državna prvakinja v troskoku za mlajše članice in pokalna prvakinja v troskoku za članice, uvrstitev na evropsko prvenstvo za mlajše člane in članice v Talinu v Estoniji.

Najbolj je ponosna na: večkratni naslov državne prvakinje, na nastop na treh evropskih in enem svetovnem prvenstvu in na 2. mesto na balkanskem prvenstvu.

Ko je na treningu/tekmi najtežje: razmišlja o tem, da se bo ves trud poplačal in pokazal na rezultatih.

Nejina jeklena volja: neka notranja moč, ki te popelje čez najtežje trenutke, da tudi takrat, ko misliš, da ne zmoreš več, še vedno vztrajaš.

Nejina čarobna paličica, s katero premaga tremo pred nastopom: spodbudne besede trenerja in prijateljev, s katerimi skupaj skače.

Nejin vsakdan: dopoldne predavanja v Ljubljani, po predavanjih trening v Radovljici, domov pride šele zvečer.

Redke trenutke prostega časa zapolnjujejo: študij, družina, gledanje TV-serij in druženje s prijatelji.

Športna štipendija: pokrije stroške vožnje v Ljubljano in nazaj v Radovljico ter za nakup športne opreme.

Domen Močnik, košarkar, Košarkarski klub Rogaška



Domen Močnik na tekmi med KK Rogaška in Zlatorogom Laško (91 : 58) v 8. kolu lige NKBM

Domen trenira košarko že od 9. leta. Igra za Košarkarski klub Rogaška v prvi slovenski košarkarski ligi, v kateri so se v zadnjih dveh sezonah uvrstili v polfinale, letos pa so igrali tudi v jadranski ligi ABA2. Domen je študent prvega letnika fizioterapije na Zdravstveni fakulteti v Ljubljani.

Zakaj košarka: za košarko ga je navdušil oče, ki je igral in še vedno rekreativno igra košarko.

Domnov vzornik: Goran Dragič.

Dosežki v zadnjem letu: uvrstitev kluba v polfinale 1. SKL NKBM in v polfinale pokala Spar v sezoni 2021/2022.

Najbolj je ponosen na: letošnjo sezono, ko so po zelo slabem začetku sezone in igranju v ligi za obstanek na koncu našli pravo formo in se jim je uspelo uvrstiti med najboljše štiri ekipe.

Ko je na treningu/tekmi najtežje: se spomni na to, da se mora v košarki zabavati in odmisлити napake.

Domnova jeklena volja: vztrajanje, odrekanje in nepopustljivost tudi takrat, ko v športu ali v življenju sploh doživljaš padce in se moraš spet pobrati.

Domnova čarobna paličica, s katero premaga tremo pred nastopom: glasba, ki jo prav zato posluša pred vsakim treningom in tekmo.

Domnov vsakdan: dopoldne predavanja v Ljubljani ali trening v Rogaški Slatini, popoldne učenje in prosti čas, zvečer spet trening.

Redke trenutke prostega časa zapolnjujejo: družina in prijatelji.

Športna štipendija: delno pokrije stroške prevoza v Ljubljano in na treninge.

Nace Herkovič, judoist, Judo klub Acron Slovenj Gradec



Nace Herkovič se je uvrstil na prvo mesto na državnem prvenstvu za mlajše člane, ki je bilo na Ravnah na Koroškem oktobra 2021.

Nace je zapriseženi judoist že skoraj štirinajst let, judo je začel trenirati v prvem razredu osnovne šole. Od takrat sta kimono in tatami nepogrešljiv del njegovega vsakdana. Je študent prvega letnika kineziologije na Fakulteti za šport v Ljubljani.

Zakaj judo: kot otrok je živel blizu športne dvorane, v kateri je lahko skozi okno opazoval treninge juda in borbe.

Nacetov vzornik: Ukrajinec Georgii Zantaraia, nekdanji svetovni prvak v judu, s katerim je imel tudi možnost trenirati.

Dosežki v zadnjem letu: zmagi na državnem prvenstvu mlajših članov oktobra 2021 na Ravnah na Koroškem in na mednarodnem tekmovanju v Budimpešti aprila 2022, 3. mesto na mladinskem evropskem pokalu junija 2022 v Banjaluki ter nastop na evropskem članskem prvenstvu mešanih ekip novembra 2021 v Ufi v Rusiji.

Najbolj je ponosen na: večkratni naslov državnega prvaka v različnih kategorijah, nastop za državno reprezentanco na večjih tekmovanjih in naziv športnika leta v MO Slovenj Gradec za leto 2019.

Ko je na treningu/tekmi najtežje: razmišlja o vloženem trudu, veliko mu pomaga tudi glasba, ki jo posluša in ga pomiri.

Nacetova jeklena volja: v športu ni bližnjic do uspeha. Zastavljeni cilji so dobra motivacija za delo. S trdim delom in vztrajnostjo pridejo tudi rezultati.

Nacetova čarobna paličica, s katero premaga tremo pred nastopom: glasba ga umiri in hkrati napolni z energijo.

Nacetov vsakdan: dopoldneve preživi večinoma na fakulteti, popoldne se uči, večeri pa so namenjeni treningu.

Redke trenutke prostega časa zapolnjujejo: športna druženja s prijatelji in košarkarsko ali nogometno žogo.

Športna štipendija: Nace jo prejema že tretje leto. Svoj napredek v tem času vidi predvsem v konstantnosti svojih rezultatov. »Želja in motivacija sta še vedno prisotni, mogoče celo izrazitejši,« pravi Nace.

Barbara, Neja, Domen in Nace

s svojimi rezultati dokazujejo, da so upravičeno med prejemniki športne štipendije. Navijajmo zanje še naprej ... in še dolgo! V Skupini SIJ pa bomo v sodelovanju z OKS - ZŠZ mlade športne upe še naprej spodbujali in podpirali. Tudi s štipendijami za športnike, otroke naših zaposlenih.

Ne spreglejte! Nov razpis za športne štipendije bo izšel v začetku septembra.

SPONZORIRAMO



Ksenija Štrancar,
specialistka za
sponzorstva
in interno
komuniciranje, SIJ
Foto: Aleš Fevžer

19. jekleni poligon stoji v Sečovljah in ima jadralski pridih



Doslej najuspešnejša slovenska jadralska posadka: Tina Mrak kot krmarica in Veronika Macarol kot flokistka sta skupaj prejadrali dobrih devet tekmovalnih let.

Jekleno voljo od 7. junija naprej prebujamo tudi na Obali. Devetnajsti jekleni poligon za vadbo na prostem namreč stoji ob osnovi šoli v Sečovljah. Postavili smo ga v okviru sodelovanja med Skupino SIJ – Slovenska industrija jekla in Olimpijskim komitejem Slovenije – Združenjem športnih zvez ter ob podpori lokalne skupnosti. Je sploh prvi poligon na Obali in, kot se za to okolje spodobi, ima poseben – jadralski pridih. Njegovi ambasadorki sta olimpijki in nekdanji vrhunski jadralki Tina Mrak in Veronika Macarol. Prijeten junijski večer je zaznamoval še en pomemben dogodek: podpisali smo pogodbo, s katero podaljšujemo sodelovanje med Skupino SIJ in Olimpijskim komitejem Slovenije – Združenjem športnih zvez še za štiri leta.

Ambasadorki z vetrom v jadrih in z jekleno voljo v razredu 470

Olimpijki sta s tekmovanji in preizkušnjami na svoji poti dokazali, da je jeklena volja stalnica njune športne kariere, brez katere se danes ne bi mogli pohvaliti z vsemi uspehi in dvakratno udeležbo na olimpijskih igrah. In ker je jeklena volja že od nekdaj v značaju Skupine SIJ, s postavitvami jeklenih poligonov pa jo želimo prebujati v vseh ljudeh, sta bili športnici odlična izbira za to poslanstvo.



Odprtje 19. jeklenega poligona v družbi svetovne javnosti

Predstavniki Olimpijskega komiteja Slovenije (OKS), Skupine SIJ in podžupan Karlo Radovac smo jekleni poligon občanom predali v uporabo v času Svetovnega kongresa športa za vse (TAFISA), ki ga je med 8. in 12. junijem gostil Portorož. Otvoritev je bila prav poseben začetek pestrega kongresnega dogajanja. Strokovnjaki na področju aktivnega življenja, osebe, ki narekujejo smernice na področju športa za vse in športa na lokalni ravni, so lahko tudi sami preizkusili slovenski poligon jeklene narave.

Še štiri leta sodelovanja in uspešnih zgodb

V Športnem parku Sečovlje smo poleg prepleta vrhunskega in rekreativnega športa obeležili še en pomemben dogodek. Skupina SIJ je z Olimpijskim komitejem Slovenije – Združenjem športnih zvez (OKS – ZŠZ) podaljšala pogodbo o sodelovanju. Sponzor krovne športne organizacije na Slovenskem ostaja še nadaljnja štiri leta.

Že desetletje skozi partnerstvo z Olimpijskim komitejem Slovenije – Združenjem športnih zvez podpiramo naše olimpijske uspehe, razvoj slovenskega športa in tudi programe športa za vse, torej rekreacijo in zdrav način življenja. S podpisom nove pogodbe podaljšujemo partnerstvo za še eno, prepričan sem, da uspešno olimpijsko obdobje.

Tibor Šimonka, glavni podpredsednik Skupine SIJ

Podpisu pogodbe je sledil še slavnostni prerez traku in jekleni poligon za vadbo na prostem je bil tudi uradno na voljo za uporabo. Na fotografiji (z leve): podžupan Občine Piran Karlo Radovac, glavni podpredsednik Skupine SIJ Tibor Šimonka, ambasadorki jeklenega poligona Tina Mrak in Veronika Macarol, ravnateljica Osnovne šole Sečovlje Mirela Flego, predsednik OKS Bogdan Gabrovec in prvi podpredsednik OKS – ZŠZ mag. Janez Sodrznik.

Jeklena volja je zagotovo del olimpijskega gibanja, športni poligoni, aktivnosti za vse starostne skupine, olimpijski trenutki in druge aktivnosti pa so le delček spominov, ki jih soustvarjamo z našim 'jeklenim' sponzorjem. Hvala, ker ostajate del olimpijske družine, in hvala za vse trenutke, ki so za vašo pomočjo za vedno zapisani z jeklenimi črkami.

Bogdan Gabrovec, predsednik OKS



SPONZORIRAMO



Ksenija Štrancar,
specialistka za
sponzorstva in interno
komuniciranje, SIJ



Monika Žvikart,
specialistka za
korporativno
komuniciranje,
SIJ Metal Ravne



Polona Marzel
Ahac, specialistka
za korporativno
komuniciranje,
SIJ Ravne Systems



Irena Kolenc
Janovič, specialistka
za korporativno
komuniciranje,
SIJ Acroni
Foto: Anže Vrabl

Z dolgim korakom in Petro Majdič krepili pljučno kapaciteto

V Skupini SIJ veskozi iščemo načine, kako zagotoviti medsebojno povezanost z ljudmi in okoljem, v katerem delujemo. Športna sponzorstva imajo pri teh oblikah sodelovanja posebno mesto, saj verjamo v edinstveno moč povezovanja skozi športne vsebine. Zato v okviru projekta Jeklena volja članom klubov, ki jih sponzorirajo družbe Skupine SIJ, že tretje leto zapored omogočamo poseben trening s Petro Majdič – ambasadorko jeklene volje. Sredi februarja so se plavalci PK Fužinar preizkusili v teku na smučeh, v začetku marca pa so jeseniški hokejisti hokejske palice zamenjali za palice za nordijsko hojo. V pomladnih mesecih so svojo jekleno voljo s Petro prebujali še mladi jeseniški nogometaši ter ravenski odbojkarji in nogometaši.

Nenavaden izziv in trd oreh za mlade koroške žogoborce

Petra je v hipu vse navdušila in jim prikazala osnovne zakonitosti vadbe nordijske hoje. Od zabavnih iger, kot so 3 v vrsto in igre levo-desno, prek osnov in prikaza tehnik elementov nordijske hoje, med njimi dvotaktnega diagonalnega koraka in dvotaktnega diagonalnega koraka v teku, pa vse do zahtevnejših oblik s poskoki in vadbe za krepitev mišic trupa ob uporabi palic. Navdušeni in z energijo nabiti mladi nogometaši NK Fužinar so tako spoznali veliko zabavnejši, bolj dinamičen in raznovrstnejši način vadbe nordijske hoje, obenem pa ugotovili, da je nordijska hoja lahko še kako intenzivna vadba.



Ob aktivnem spoznavanju športa smučarske tekačice so poglavitni nameni tudi prenos znanja, motiviranje in usvajanje novih veščin s širjenjem 'športnega' obzorja.



Dobrodošla sprememba rutine v trenažnem procesu odbojkarjev

V sončnem aprilskem popoldnevu so starejši dečki OK Fužinar do 15 let odbojcarsko žogo zamenjali za pohodne palice. Spoznali so tehniko nordijske hoje ter polni energije in zadovoljstva izvedli nekaj iger učenja koordinacije in gibljivosti. Sledila sta intenzivnejša vadba po Grajskem parku za krepitev moči z uporabo palic in prikaz različnih vrst osnovnih korakov nordijske hoje. S trenerskega vidika vadba s Petro ni samo zelo dobrodošla sprememba rutine v trenažnem procesu, temveč prinaša tudi dodatno motivacijo, ki je pomembna pri doseganju vrhunskih rezultatov.

Zabavna, pa tudi zahtevna vadba za še boljše ravnotežje, gibljivost in koordinacijo nogometnih upov

Usnjena krogla ali karbonske palice? Karbonske palice, seveda! Sredi maja so v idiličnem naravnem ambientu parka Završnica tudi mladi nogometni upi NK SIJ Acroni, dečki selekcije U11, U12 in U13, prebujali svojo jekleno voljo ob spoznavanju tehnike in zakonitosti nordijske hoje in edinstveni trening preživeli s pohodnimi palicami v rokah. Spretnosti, v katerih so se preizkusili na treningu nordijske hoje, jim bodo zelo koristile na tekmah: dobro ravnotežje, gibljivost in koordinacijo dober nogometaš preprosto mora imeti.

S prav posebnimi in motivacijsko nabitimi treningi pod vodstvom naše ambasadorke jeklene volje Petre Majdič se je uspešno končala že tretja sezona vključevanja v trenažni sistem petih klubov.

SIJ Metal Ravne je kot sponzor Odbojcarskemu klubu Fužinar že dolgoletni podpornik razvoja tega športa na Ravnah na Koroškem. Z našo ambasadorko Petro Majdič, ki med mladimi prebujajo jekleno voljo, pa smo sodelovanje še obogatili. Prepričani smo, da bodo trenutki, ki jih mladi odbojkarji preživijo na treningu s Petro, za vedno ostali v njihovem spominu, njene motivacijske besede in pozitivna energija pa dajale dodatne moči pri doseganju nadaljnjih vrhunskih rezultatov.

Monika Žvikart, korporativno komuniciranje,
SIJ Metal Ravne

Ekipe starejših dečkov, ki je tokrat trenirala s Petro, je v letošnji sezoni osvojila lovoriko državnih prvakov, brez izgubljene tekme. In tudi sicer ... odkar ekipa odbojkarjev vsako leto opravi trening s Petro Majdič, redno osvaja medalje. Naključje?



Mladim nogometašem so bile pri treningu s Petro Majdič najbolj všeč zabavne igre, še posebno lov na zaklad.

SPONZORIRAMO

Jekleni odboji za zgodovinske uspehe



Monika Žvikart,
specialistka za
korporativno
komuniciranje,
SIJ Metal Ravne
Foto: arhiv OK Fužinar
SIJ Metal Ravne



Odbojkarji in odbojkarice iz OK Fužinar SIJ Metal Ravne in OK Prevalje, katerih sponzor smo v SIJ Metalu Ravne, so v letošnji sezoni ponovno dokazali, da predano in strokovno delo, podprto z ljubeznijo do odbojke in jekleno voljo, prinaša tudi zaslužene vrhunske rezultate.

OK Fužinar SIJ Metal Ravne: člani v 1. A državno ligo, starejši dečki državni prvaki

Po odličnem finišu sezone si je članska ekipa pod vodstvom trenerja Bogdana Veličkovića po petih letih spet priigrala uvrstitev v 1. A slovensko odbojgarsko ligo. Zaznamovali pa so jo tudi starejši dečki s trenerjem Mitjo Ježem. Uspela jim je namreč sezona, ki bo zapisana v zgodovino: brez poraza na vseh 23 tekmah, s čimer so postali državni prvaki.

OK Prevalje: članice v 1. B ligo, v mali odbojki državne prvakinja

Članice OK Prevalje so sezono zaključile z enim samim porazom. Na 18 odigranih tekmah so zmagale v 53 setih, kar je zagotovo eden najboljših, če ne kar najboljši rezultat v zgodovini kluba. S tem rezultatom se je ekipa članic pod taktirko trenerke Urške Skarlovnik ponovno uvrstila v 1. B ligo za ženske.

Za dodatno veselje pa so poskrbele tudi odbojkarice v kategoriji male odbojke, ki so pod vodstvom trenerja Marka Drevenška postale državne prvakinja.

Vsem igralcem, igralkam in trenerjem iskreno čestitamo – naj vas jeklena volja spremlja tudi v novi sezoni!

DELAMO KORAKE ZA MALE JUNAKE

Spet delamo srčne korake za male junake



Ksenija Štrancar,
specialistka za
sponzorstva
in interno
komuniciranje, SIJ



Mag. Brigita
Rataj, vodja
oddelka
Marketing,
SIJ Metal Ravne

Če delaš dobro, potem moraš to čim večkrat ponoviti. Če si pri tem še uspešen in presežeš zastavljeni cilj, potem si moraš postaviti višji cilj. Lanski cilj našega 2. virtualnega izziva Športnega društva (ŠD) SIJ z dobrodelno noto, v okviru katerega smo z nabranimi kilometri prispevali za otroke iz lokalnega okolja, smo dosegli v manj kot enem mesecu – in ga tudi močno presegli. V petih mesecih, kolikor je trajala naša akcija nabiranja kilometrov, smo prehodili, pretekli in prekolesarili 20.547 kilometrov. Zmoremo več? Seveda zmoremo!



Cilj letošnje dobrodelne akcije: 30.000 kilometrov

Dobrodelno akcijo ŠD SIJ Delamo korake za male junake smo začeli 25. maja in bo trajala do izteka največje tekaške prireditve – 26. Ljubljanskega maratona, ki bo 23. oktobra. Naš cilj je v tem času prehoditi, preteči in prekolesariti 30.000 kilometrov. Maksimalna višina sredstev, ki jih bomo podarili, je ob doseženem cilju 4.000 evrov. Višina pridobljenih sredstev je odvisna od nas, torej od zbranih kilometrov. Kako uspešni smo v nabiranju kilometrov, lahko spremljate na intranetu Moj SIJ, na podstrani ŠD SIJ, kjer bo ves čas trajanja akcije objavljen števec.

Tako smo lani nabirali kilometre za dober namen. Cilj smo močno presegli. Bomo presegli tudi letošnjega? Skupaj in z jekleno voljo je tudi to mogoče!

Člani ŠD SIJ imamo dve volji: prva je dobra volja, druga pa jeklena volja. In prepričana sem, da je to skupaj s pravo mero motivacije najboljši recept za dosego letos zastavljenega cilja. Verjamem, da nas niti vroče poletje ne bo odvrnilo od beleženja kilometrov. Bomo pa za vse, ki boste v dobrodelni akciji sodelovali, poskrbeli za vmesni mini dvig motivacije. Migajmo! Migajmo zase in migajmo za dober namen!

Mag. Brigita Rataj, vodja oddelka Marketing in eden od pogonskih motorjev dobrodelne akcije, SIJ Metal Ravne



Dr. Boštjan Bradaškja,
glavni razvojni inženir za
nerjavna jekla, SIJ Acroni
Foto: fotoarhiv ŠD SIJ

Naše dobrodelne kilometre v okviru 2. virtualnega izziva ŠD SIJ je vseskozi spremljala čudovita kulisa narave.



Luka Kert Photography



Več nas bo, lažje bomo dosegli cilj

Zato vabljeni k sodelovanju prav vsi člani ŠD SIJ. Izziv je primeren prav za vse, saj za posamezno aktivnost ni niti časovne niti dolžinske omejitve.

Motivirati in spodbujati člane društva h gibanju in zdravemu načinu življenja je ključno poslanstvo ŠD SIJ. Če s to dobrodelno akcijo v okviru 3. zaporednega virtualnega izziva pripomoremo vsaj kanček k odločitvi posameznika za gibanje, smo svoj prvi cilj že dosegli. Drugi, v kilometrih merjen, cilj pa smo si letos postavili visoko, a je nagrada ob dosegu le-tega neprecenljiva – iskreno zadovoljstvo prejemnikov donacij. Zato vsi skupaj pogumno in vztrajno nabirajmo kilometre za dober namen!

Dr. Boštjan Bradaškja, glavni razvojni inženir za nerjavna jekla in še eden od pogonskih motorjev dobrodelne akcije, SIJ Acroni

sij | športno
društvo

Bi radi migali za dober namen, pa še niste član/-ica ŠD SIJ? Pridružite se nam! Prijavnico za nove člane najdete na tej povezavi ali pa nam pišite na sd.sij@sij.si in vam bomo prijavnico poslali.

Kako sodelujete?

1. Razdaljo aktivnosti in čas oddate prek obrazca. Pa ne pozabite priložiti fotografije.

In še namig ...

Da boste imeli obrazec za vpisovanje aktivnosti vedno pri roki, si na svojem telefonu uredite zaznamek ali pa dodajte povezavo na začetni zaslon.

2. Če uporabljate katero od športnih aplikacij (Sport Tracker, Strava ...), pošljite fotografijo svoje aktivnosti na e-naslov sd.sij@sij.si.

Odtencimo, prekolesarimo ali prehodimo torej svojo najljubšo traso, poživimo svoje telo in duha, hkrati pa prispevajmo za dober namen.

SKOVANO ZA ODKLOP



Andrej Brumen - Dejde,
SIJ Metal Ravne

Aforistično šaržo 'na veliko' pa je Dejde naložil na
<https://www.facebook.com/andrej.brumen.3>.

Aforistična šarža



Za avtomobil nikoli ni našla mehanika, zase vedno.
Za njo je občutil veliko praznino: na bančnem računu.
Bolj iščeš nekaj več, prej najdeš nekaj manj.
Mnogokateri ujetnik svojega telesa je ujetnik tuje glave.
Druge je strašil z lastnimi strahovi.



Modrujemo

Zemlja je kot lepa nevesta, ki za okras ne potrebuje draguljev, ki jih je obdelal človek, temveč je zadovoljna z zelenjenjem svojih travnikov, zlatim peskom svojih morskih obal in dragocenimi kamninami svojih planin.

Kahlil Gibran

Izvor sreče je, da ne zahtevamo nič od jutrišnjega dne in smo hvaležni za to, kar nam je dano v tem trenutku.

Timea Varga

V vsem vesolju ne boš našel osebe, ki bi bila bolj potrebna tvoje ljubezni in naklonjenosti, kot si je ti sam.

Buda

Ne čakaj. Čas nikoli ni pravi.

Napoleon Hill

Sudoku

						9		
			5	4	8			
			7			1		
	4	1						
6		3	9				4	
	7	8	6					1
7				5				6
	3	4		7			9	
			3				7	

5	9	6	9	8	1	4	7	2
1	3	4	2	7	6	8	9	5
7	8	2	4	5	9	3	1	6
9	7	8	6	2	4	5	3	1
6	5	3	9	1	7	2	4	8
2	4	1	8	3	5	7	6	9
4	6	5	7	9	2	1	8	3
3	1	9	5	4	8	6	2	7
8	2	7	1	6	3	9	5	4



Smeš je pol jabolka

Naključje

»Otroci, kaj je naključje? No, Janezek?«

»To, da sta se moja dva poročila v istem kraju, istega dne in ob isti uri ...«

Prepir z ženo

»Kako se je končal tvoj prepir z ženo?«

»Na kolenih je priplazila k meni.«

»In kaj je rekla?«

»Pridi izpod postelje, bojazljivec, ali pa bom razbila posteljo in tebe!«

Kino

Zakaj se policist v kinu, ko gledajo komedijo, usede v zadnjo vrsto? Kdor se zadnji smeje, se najslajše smeje.

Prenehal je

»Končno je moj mož prenehal gristi nohte!«

»Kako mu je pa to uspelo?«

»Skrila sem mu zobe.«

▼ KRIŽARIMO PO MOŽGANIH

Izžrebani nagrajenci nagradne križanke v reviji SIJ 1/2022, katere geslo je bilo **BLAGOVNA ZNAMKA SINOXX**, so

- Jelka Čas, SIJ Metal Ravne
- Suzana Simnovčič, SIJ Elektrode Jesenice
- Stanko Jehart, SIJ ZIP center

Nagrajenci bodo prejeli bambusne skodelice s pokrovčkom za tople napitke iz akcije Znamo varno, zmoremo zdravo. Katere geslo smo izbrali v drugi letošnji številki? Sodelavci Skupine SIJ, napišite ga na pravilno rešeno križanko, pripišite svoje podatke (ime in priimek, družba) ter jo pošljite na naslov Uredništvo revije SIJ, Anja Potočnik, Gerbičeva 98, 1000 Ljubljana, do najkasnejše 29. julija 2022. Tudi tokrat bomo s praktično nagrado razveselili izžrebance.

AVTOR: DRAGO RONNER.	MAZAV MESNI IZDELEK	ANGLEŠKI NOGOMET- NI KLUB IZ LIVERPOOLA	STRANSKI ZGORNJI DEL TRUPA	ITALJANSKA ALPSKA SMUČARKA CURTONI	POLJSKI FILMSKI REŽISER (KRZYSZTOF)	KARL RENNER JE AVSTRILJSKI POLITIK.	PUSTNA SEMA V KOŽUHU	ANICA ČERNEJ	LJAK, LIV	PEVKA RUPEL	BOJAN KRIŽAJ	OKROGLA CVETNA GREDA	PEVKA BOTO	POSTELJICA ZA ZIBANJE DOJENČKA	BAKRENA DOBA	MESTO V TOSKANI, ITALIJA	
MEHIŠKI DIRKAČ V FORMULI 1 (SERGIO)						KLOBUK IZ KALABRIJE											
HRIB JUGO- VZHODNO OD BEOGRADA						SNOV, KI UČINKUJE ZDRAVILNO ZVEZDA V ORLU											
PRIDELO- VALEC ALI PRODAJALEC SEMEN								JANIS JOPLIN KAKTUS			SLOVENSKI PEVEC (OMAR) MOŠTVO, TIM						
ZAČETEK GESLA									STAROGRŠKI LJUDSKI PEVEC IN PESNIK				DVIGNJENI DEL CERKVE ZA PEVCE DRŽAJ, ROČAJ				
ELSA TRIOLET			POLOŽAJI V JOGI SP. TENIŠKI IGRALEC (RAFAEL)						KOSTNI LOK NAD OČESOM	INDIJSKA ZVEZNA DRŽAVA							
GLAS, ZVOK				NEPARNA LOBANJSKA KOST MESTO V S. BOSNI						GLINA, ILOVICA KJJEVSKI KNEZ IZ 9. STOLETJA				KEMIJSKI ZNAK ZA IRIDIJ PREBIVALKA RAKITNICE			
REKA V SEVERO- VZHODNI SIBIRIJI							NEUMNEŽ ZDRAVSTVE- NA ZAPORA					LINJA PLEME, ROD					
EVERTON JE ANGLEŠKI NOGOMETNI KLUB.	SLOVENSKI ČEBELAR IN SLIKAR (1734–1773)	DAMJAN OVSEC AVSTRILJSKI POLITIK (1870–1950)			NEKDANJA FRANCOŠKA TENIŠKA IGRALKA MAURESMO	OBRAZ ZA IZDELAVO KEKSOV									SLOVENSKI SLIKAR IN ILUSTRATOR (MILAN)	IBSENOVA DRAMA	
EDINA JORDANSKA LUKA						SODNIK V GRŠKEM MI- TOLOŠKEM PODZEMLJU, EAK					AMERIŠKI PISATELJ (CONRAD POTTER)						
DELEN ZLOM						IGRALEC MULEJ ŽERJAL IRENA					OTROŠKO VOZILO ZEMLJE- PISNI POJEM						
TIM ROBBINS			JAHANJE MERA ZA RITEM V GLASBI					SINJSKA VITEŠKA IGRA NASELJE NA PAGU					ŽELEZNIŠKA TRACNICA UMBERTO NOBILE				
LEVI PRITOK DONAVE V ROMUNJI				ŠVED. SM. TEKAČICA SVAHN DEL POROC- NE OBLEKE					OKRAJŠAVA ZA DOKTOR SLOVENSKI DRAMATIK (IGOR)			ANGLOAM. UTEŽNA MERA NASPROTJE PROGRESA					
ČUD, ZNAČAJ						EGIPČANSKI BOG MESECA MESTO IN REKA NA SLOVAŠKEM				AZIJSKI VODNI BIVOL TROPSKA OVIJALKA					LETALO	ANTILOPA AZIJSKIH STEP	
NADALJE- VANJE IN KONEC GESLA													SLOVENSKA IGRALKA (KATARINA) LINDA EVANS				
NOGOMETNI TRENER ŠIMUNDŽA					FINSKO JEZERO BRITANSKI PISATELJ FLEMING							DEL TELESA					
NICK NOLTE			BRALKA (ZASTARELO) STEFAN IVANKO									ŽLAHTNA KOVINA (ZNAK Re) CRT KANONI					
FANT, KI SE NEPOVAB- LJEN UDELEŽI SVATBE							NASELJE NA JUGO- VZHODNEM OBROBJU LJUBLJANE							NASELJE NA JUGU SLOVENSKIH GORIC			
AMERIŠKA PEVKA GRANDE							MEJNA REKA V AZIJI							BIBLIJSKA MARIJINA MATI			

