



**sij**

SPONZOR OLIMPIJSKE  
REPREZENTANCE SLOVENIJE

**sij**



## REZULTATI POSLOVANJA V LETU 2020 IN POGOVOR O NJIH S PREDSEDNIKOM UPRAVE

SIJ Metal Ravne odločno vstopa v najzahtevnejše industrije

Si voditelj ali si samo vodja?

Imamo jo! ... Slovensko baklo za Tokio 2020

Prispevak k stabilizaciji globalne temperature

V najboljših  
STVAREH NA SVETU JE  
SLOVENSKO  
jeklo



#### **POSLUJEMO**

4 O POSLOVNEM LETU 2020 S  
PRESEDNIKOM UPRAVE

7 REZULTATE POSLOVANJA V LETU 2020  
ZAZNAMOVALA PANDEMIJA

#### **NAPREDUJEMO**

12 SIJ METAL RAVNE ODLOČNO VSTOPA  
V NAJZAHTEVNEJŠE INDUSTRIJE

14 LASERSKO NAVARJANJE ZA NOVO  
GENERACIJO TRDOKOVINSKIH NOŽEV

15 NOVA POLNILNICA PRAHU – VARNEJŠI IN  
EKOLOŠKO SPREJEMLJIVEJŠI TRANSPORT

16 NOVI 'SUPERPOMOČNIK'  
ZMORE VEČ, LAŽJE, HITREJE

17 MODERNI PROSTORI ZA NAŠE KOROŠKE IT-JEVCE

#### **POLITIKA SISTEMOV – VODENJE**

20 SI VODITELJ ALI SI SAMO VODJA?

#### **MARKETINŠKI MOTOR**

24 KO SIJ SE KUPCEM NA OGLLED POSTAVI (2. DEL)

#### **TRAJNOSTNO NARAVNANI**

26 PRISPEVAJ K STABILIZACIJI  
GLOBALNE TEMPERATURE

#### **ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO**

28 V LETU 2020 KAR PET ZMAGOVALCEV  
V TEKMOVANJU ZA NAJVARNEJŠI OBRAT

#### **NAŠI SODELAVCI**

32 JUNAKI KORONE: KAROL, GABRIJELA  
IN NEVENKA TER AZIS

33 NEOMAJNI, ZANESLJIVI IN  
PRILAGODLJIVI KAROL KOTNIK

34 GABRIJELA CIGLAR IN NEVENKA JAMER  
V NEPREMAGLJIVEM DVOJCU

35 MULTIPRAKTIČNI 'SKRBNIK ZA VSE'  
AZIS SKENDEROVIĆ

36 SIJEVI POKLICI: GLADILEC VOTLIC

37 SIJEVI POKLICI: LIVAR NA KONTILIVU

38 KADROVSKA GIBANJA V FEBRUARJU IN MARCU

38 JUBILANTI V FEBRUARJU IN MARCU

#### **SPONZORIRAMO**

39 IMAMO JO! ... SLOVENSKO BAKLO ZA TOKIO 2020

42 TRENING, KI GA MLADI VITEZI TRAVE IN  
VODE ZLEPA NE BODO POZABILI



ANJA POTOČNIK, glavna urednica,  
specialistka korporativnega komuniciranja, SIJ

## Odkritost, empatija in ščepec poguma

»Mojemu sinu iz besednjaka sta pobegnila dva korenjaka. S culo in mulo sta jo pobrala, eden je prosim, drugi je hvala,« se je pritožil Kajetan Kovič v otroški pesmici Pobeg. Vse pogosteje se mi zdi, da ti dve besedi, poleg besed dober dan in na svidenje, redno umanjata tudi pri odraslih in da so na pobegu tudi odkritost, empatija in ščepec poguma. Ni vedno lahko na vajejih imeti vseh treh, vsakomur kdaj spodsne, a kot je rekel Oton Župančič: »Osel gre le enkrat na led, baš to je oslovsko, modrec ve: danes sem padel, jutri bom plesal po njem.«

Če začnemo pri prvi besedi. Odkritost je dragoceno darilo, ki ga od 'poceni' ljudi ne moreš pričakovati. Zato najraje pijem kavo s kolegom Primožem, ki je do mene odkrit, včasih celo tako, da zabolj, a vsaj vem, da bom vedno dobila povratno informacijo brez sprenevedanja in diplomacije, ki meji na hinavščino. Vsi potrebujemo, da se nam nastavi ogledalo, in takrat moramo imeti dovolj poguma, da se vanj tudi pogledamo. Nastavljati ogledalo, posebno v službi, ni hvaležna naloga in tudi razumem, da ji nis(m)o vsi kos, zato se mi zdi prav, da se odločimo nastaviti ali nenastaviti zrcalo, saj je sedeti na njegovem robu zelo neproduktivno. Pri tem mislim predvsem na dolge debate zasebno in na delovnem mestu, kaj vse je narobe, kako neprimerno se obnaša sorodnik ali sodelavec, kako bi morali ukrepati proti nekemu, ki šikanira druge ..., vendar ne ukrenemo nič. Morda – roko na srce – tudi zato, ker bi največkrat morali najprej pomesti pred svojim pragom, a je lažje opletati z metlo pred tujim. Pa saj je že Fjodor Mihajlovič Dostojevski v romanu Bratje Karamazovi lepo povedal: »Najpomembneje je, da ne lažeš sebi. Kdor vara sebe in posluša svoje laži, pride tako daleč, da ne razloči več resnice v sebi, niti okoli sebe ...«

Zdaj pa empatija, ki dela čudeže in povezuje ljudi. Empatija je čustvena sposobnost, ki nam omogoča, da se na druge odzovemo na smiseln, nežen in skrben način. D. Stern dobro predstavi, kaj občuti njen prejemnik: »Čutim, da čutiš, kar čutim.« A vse prepogosto empatijo pozovimo s puhlicami, kot so: »ne sekiraj se«, »bo že« in »bodi vesel, da si vsaj zdrav« ..., še preden do konca prisluhnemo, kaj šele da bi se vživeli, izrekli tople besede in premislili o dobrem nasvetu.

In na koncu še pogum. Pogum, da se kaj spremeni in premakne na bolje. A kot kaže, je današnjemu homo sapiensu lažje ždeti v cono udobja, zavitemu v debelo odejo strahu, in upati na bolje. In točno take nas 'ljubi' ves svet, ki to zelo dobro izkorišča sebi v prid. Zato temu lažnemu udobju, sklanjanju in iskanju 'instant užitek', ki ne vodijo v zadovoljstvo, razvoj in napredek posameznika in družbe, raje recimo kot v znani popevki: »Hvala, ne!« in se na(d)gradimo s ščepecem poguma.

POSUJEMO



Mag. Sara Wagner,  
vodja korporativnega  
komuniciranja, SIJ

Foto: Bor Dobrin

## O poslovnem letu 2020 s predsednikom uprave

V Skupini SIJ smo se na krizo odzvali hitro, organizirano in skupaj z vsemi ključnimi deležniki. Uvedli smo številne ukrepe za zavarovanje zdravja zaposlenih, kar je bila naša prioriteta. Obenem smo izvedli številne aktivnosti za omilitev učinkov koronavirusa na poslovanje. A je pandemija kljub vsemu neizogibno zarezala v poslovanje Skupine SIJ. Andrey Zubitskiy, predsednik uprave Skupine SIJ, v pogovoru predstavi naše delovanje v preteklem letu in odzivanje na pandemijo ter pričakovanja za leto 2021 glede na trenutne trende.

### Leto 2020 je bilo leto obvladovanja tveganj.

#### Katero je bilo skozi vaše oči največje?

»Najpomembnejše poslovno tveganje leta 2020 je bilo možnost izrazito povečane odsotnosti zaposlenih zaradi epidemije v Sloveniji. V naših delovnih okoljih smo širjenje koronavirusa preprečevali s skrbno premišljenimi preventivnimi ukrepi. Z njihovim doslednim spoštovanjem in motiviranimi zaposlenimi je bilo na delu ves čas dovolj sodelavcev in sodelavk za stabilno proizvodnjo in tekoče poslovanje. Vsem se iskreno zahvaljujem, da smo stopili skupaj. Predvsem v težkih trenutkih na začetku epidemije v Sloveniji, ko nas je bilo strah za naše zdravje in za naše družine, saj se s čim takšnim še nismo soočili.«

#### Če ne bi stopili skupaj, bi pandemija še odločneje zarezala v naše poslovanje. Številni naši konkurenti so bili primorani zapirati obrate in odpuščati. Kako se je kriza odrazila na našem poslovanju?

»Drži, če se ozremo naokoli, vidimo, da Skupina SIJ zaradi dobrega kriznega upravljanja, naše nišne usmerjenosti ter velike mere prilagodljivosti do naših kupcev in dobaviteljev izhaja iz boljšega položaja kot konkurenti. S kazalniki poslovanja ne moremo biti zadovoljni, a lahko bi bilo slabše. Po revidiranih podatkih poslovanja smo lani ustvarili 696 milijonov evrov prihodkov od prodaje, kar je 9,3 odstotka manj kot v letu 2019. Pandemične okoliščine so zlasti v drugem četrtletju povzročile upad industrijskih aktivnosti na ključnih trgih Skupine SIJ in manjše povpraševanje po naših proizvodih. Upad povpraševanja je vplival na zniževanje prodajnih cen. Pritisk na cene je dodatno povečevalo še zniževanje cen surovin.«

#### Vse to se odraža tudi v ključnih finančnih kazalnikih, in leta ne bomo zaključili v zelenih številkah.

»Zmanjšanje razlike v cenah je negativno vplivalo na EBITDA. Ustvarjenega ga je bilo 37,8 milijona evrov in je 35,8 odstotka nižji kot leta 2019. EBITDA marža je bila 5,4 odstotka. Skupina SIJ je ustvarila tudi izgubo 49,9 milijona evrov. Pretežni del izgube je nastal iz slabitev sredstev, preostalo iz poslovanja.«



Z doseženimi rezultati poslovanja ne moremo biti zadovoljni. A če pod letom potegnemo črto, ugotovimo, da smo skupaj z zaposlenimi, kupci, dobavitelji, vlagatelji in drugimi pomembnimi deležniki Skupine SIJ storili vse, kar je bilo v naši moči, da smo čim bolj omilili posledice krize zaradi koronavirusa na poslovanje.

#### Kljub oteženim razmeram za poslovanje, posebno v mednarodnem okolju, smo našli poti na tuje trge in ohranili izvoz na visoki ravni.

»V času ko je bilo mednarodno poslovanje oteženo, ukrepi pa so se razlikovali od države do države, smo na tujih trgih

ustvarili 84,4 odstotka prihodkov od prodaje, kar je primerljivo z letom 2019. Dokazali smo, da je Skupina SIJ izjemno prilagodljiv poslovni partner. Na podlagi sprotne analize smo izpad prodaje na trgih z najstrožjimi ukrepi nadomestili s prodajo na trge z manjšimi omejitvami povpraševanja in v segmente z najboljšimi napovedmi. Z uspešnim upravljanjem tveganj ter ustreznimi in pravočasnimi prilagoditvami smo ohranili tudi vodilne tržne deleže na trgih nerjavne debele pločevine, orodnih jekel in industrijskih nožev.«

#### Kako pa smo v tem času upravljali našo likvidnost?

##### Marsikateri kupec je verjetno zašel v težave in ne bi zmožl pokrivati svojih obveznosti do nas.

»Upad gospodarskih aktivnosti, ki jih je povzročila pandemija koronavirusa, bi lahko povzročal likvidnostne težave v podjetjih, ki so kupci proizvodov Skupine SIJ. To bi lahko vodilo v višja kreditna tveganja v odnosu do kupcev ter s tem v višje likvidnostno tveganje. Tveganja smo obvladovali z aktivnim in sistematičnim upravljanjem terjatev in zavarovanji ter se tako nismo soočali s pomembnejšim poslabšanjem plačilne discipline in naše likvidnosti.«

#### V kriznih časih je pomembno uživati zaupanje vlagateljev, ki nam pomagajo vzdrževati finančno stabilno poslovanje.

»V Skupini SIJ se uvrščamo med najaktivnejše in najbolj prepoznavne gospodarske družbe na domačem kapitalnem trgu, ki tudi v kriznih časih uživajo zaupanje vlagateljev. Julija smo namreč izplačali svoje obveznosti do vlagateljev in ob zapadlosti iz lastnih sredstev poravnali obveznice z oznako SIJ5 v višini 51,2 milijona evrov. Novembra smo uspešno zaključili četrto izdajo podjetniških obveznic SIJ7 v skupni nominalni vrednosti 26,1 milijona evrov in z novo izdajo obveznic delno nadomestili obveznice z oznako SIJ5. Skupaj z decembrsko sedmo izdajo komercialnih zapisov v vrednosti 26,7 milijona evrov smo v Skupini SIJ letos na kapitalnem trgu uspešno zbrali 52,8 milijona evrov. Z zagotovljenimi finančnimi sredstvi smo lažje uresničevali načrtano finančno politiko in naložbeno strategijo, ki smo jo glede na razmere tudi prilagodili. Glavni razlogi za neto finančni dolg, ki se je v letu 2020 povečal za 27,9 milijona evrov in zdaj obsega 208,5 milijona evrov, so naložbe v opremo in prevzem podjetij.«

#### Lani smo skladno s prilagojenimi poslovnimi načrti sicer izvedli le strateško pomembne naložbe.

»Naložbe, za katere imamo zavezujoče obveznosti, in nujne naložbe za nemoteno delovanje proizvodnje smo izpeljali po načrtih. Druge naložbe smo časovno podaljšali ali preložili na kasnejši čas. V letu 2020 so odlivi za naložbe znašali 40,3 milijona evrov, kar je tretjino manj, kot smo načrtovali. Med najpomembnejšimi naložbami v modernizacijo proizvodnje v letu 2020 sta posodobitev proizvodnega procesa izdelave nožev, ki ga nameravamo v prihodnje še avtomatizirati, in posodobitev proizvodnje varilnih žic. V družbi SIJ Elektrode Jesenice smo vzpostavili tudi nov prodajni kanal, in sicer spletno trgovino.«



**Pomemben korak v smeri strateškega razvoja na področju orodnih jekel smo storili z vzpostavitvijo vodilnega centra za podporo orodjarstvu v regiji, v okviru katerega se je Skupini SIJ pridružilo tudi osem novih družb.**

»Na poslovnem področju Obdelava jekla in distribucija smo skupaj z družbo TPA vzpostavili skupno družbo RSC Holding in ta je postala vodilni center za podporo orodjarstvu v regiji. V RSC Holdingu med drugim razvijamo tudi izdelke za tlačno litje in brizgalno ulivanje, proizvedene z inovativno tehnologijo aditivne proizvodnje. Patentirana tehnologija MFT (Metal Fusion Technology) presega meje kompleksnosti proizvodov

**“ S trgov že od zadnjega četrletja preteklega leta prihajajo pozitivne napovedi o okrevanju jeklarske in drugih industrij. To se je takoj odrazilo na naročilih Skupine SIJ – ta so že na ravni pred krizo. Skupina ima tako za daljše obdobje polno zasedene proizvodne zmogljivosti.**

dosedanje konvencionalne tehnologije. To je nov, pomemben strateški korak Skupine SIJ, v skladu s strategijo nadaljnjega razvoja skupine na področju orodnih jekel.«

**Pogoje za uspešen vstop v obdobje okrevanja smo vzpostavljali tudi na drugih področjih.**

»Pridobili smo certifikat EN 9100 – mednarodni standard kakovosti, ki omogoča prodor na zahtevno tržišče visokokakovostnih in tehnološko naprednih izdelkov na področjih zračnega

prometa, vesoljskih poletov in drugih najahtevnejših industrij. Posebno ponosni pa smo tudi na uvrstitev na seznam uradnih dobaviteljev Ruske agencije za zagotavljanje kakovosti pri projektu ITER. Za izdelavo prirobnice, ki bo sestavni del tokamaka fuzijskega reaktorja ITER – trenutno enega najbolj ambicioznih, največjih, najahtevnejših in najdražjih projektov na svetu –, smo namreč dobavili vrhunsko nerjavno jeklo SINOXX.«

**Kaj bi rekli, če bi pod preteklim letom morali potegniti črto?**

»Če pod letom potegnemo črto, ugotovimo, da smo skupaj z zaposlenimi, kupci, dobavitelji, vlagatelji in drugimi pomembnimi deležniki Skupine SIJ storili vse, kar je bilo v naši moči, da smo čim bolj omilili posledice krize zaradi koronavirusa na poslovanje. Z doseženimi rezultati poslovanja ne moremo biti zadovoljni. A glede na dejstva, da smo celotno obdobje ostali zanesljiv poslovni partner, ob tem ohranili vsa delovna mesta, z ukrepi za zavarovanje zdravja zaposlenih uspešno preprečevali širjenje virusa med zaposlenimi in ob tem najhujše trenutke s humanitarnimi aktivnostmi pomagali prebroditi tudi lokalnim skupnostim, v katerih delajo in živijo naši sodelavci z družinami, smo glede poslovanja v preteklem letu lahko pomirjeni.«

**In če se za konec ozreva še nekoliko v leto 2021.**

**Kako nam gre?**

»S trgov že od zadnjega četrletja preteklega leta prihajajo pozitivne napovedi o okrevanju jeklarske in drugih industrij. Na vseh ključnih izvoznih trgih, v Nemčiji, Italiji in ZDA, ter v panogah, kjer je Skupina SIJ prisotna s svojimi proizvodi, je porasla aktivnost, kar se je takoj odrazilo na naročilih Skupine SIJ – ta so že na ravni pred krizo. Skupina ima za daljše obdobje polno zasedene proizvodne kapacitete.«

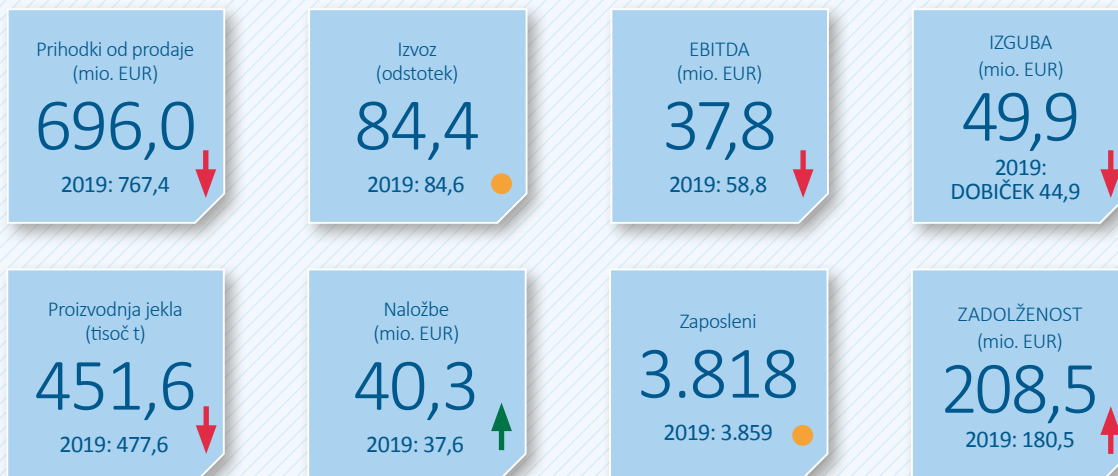


Mag. Sara Wagner, vodja korporativnega komuniciranja, SIJ

# Rezultate poslovanja v letu 2020 zaznamovala pandemija

Leto 2020 je bilo zaradi učinkov pandemije koronavirusa izjemno zahtevno. Poslovno leto smo zaključili bolje kot številni naši tekmeci na trgu, kar potrjuje pravilnost naše strateške usmerjenosti na nišne trge. A dejstvo je, da so globalne okoliščine izrazito negativno vplivale na metalurško dejavnost po vsem svetu. Kljub učinkovitemu kriznemu upravljanju, skupaj z zaposlenimi in našimi poslovnimi partnerji, je pandemija neizogibno zarezala tudi v naše poslovanje.

## KLJUČNI KAZALNIKI POSLOVANJA LETA 2020



## Padec prihodkov omilili z veliko mero prilagodljivosti

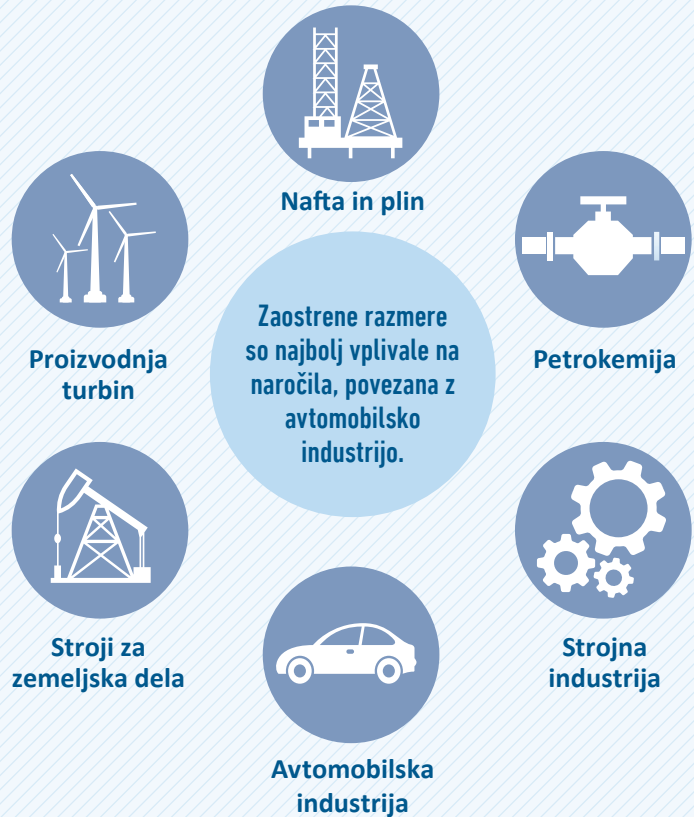
Pandemične okoliščine so zlasti v drugem četrtletju povzročile upad industrijskih aktivnosti in manjše povpraševanje po proizvodih Skupine SIJ. Zaostrene razmere so najbolj vplivale na naročila, povezana z avtomobilsko industrijo.

V takšnih razmerah smo sami in skupaj s partnerji pospešeno iskali rešitve:

- pridobivanje novih kupcev v tržno perspektivnih segmentih,
- okrepljen finančno-prodajni monitoring posameznih kupcev,
- agilno prilagajanje prodajnih aktivnosti in komercialnih pogojev tržnim razmeram pri kupcih,
- širjenje spletnih prodajnih poti za neposrednejši stik z manjšimi končnimi kupci,
- skrb za partnerske odnose in krepitev zaupanja kupcev.

Upad povpraševanja je vplival na zniževanje prodajnih cen. Pritisk na cene so še povečevale cene surovin, ki so se prav tako zniževale.

Ključne industrije, v katerih je prisotna Skupina SIJ

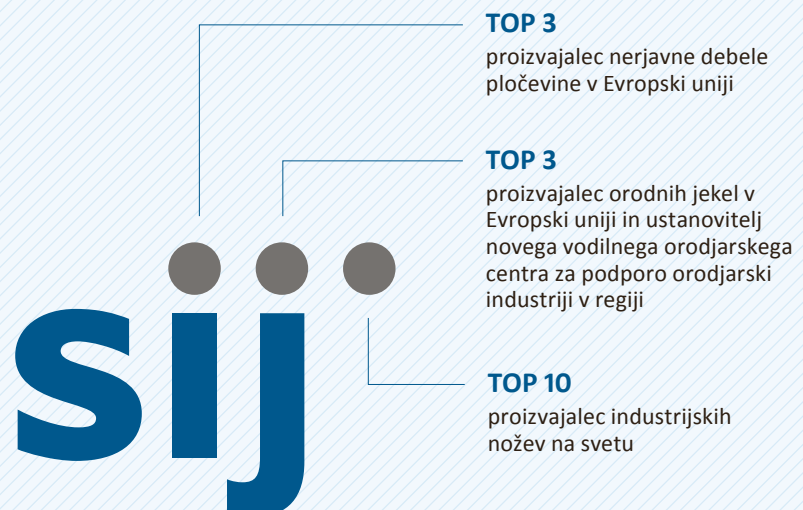


V času strogih ukrepov, ki so se razlikovali od države do države, smo dokazali, da je Skupina SIJ izjemno prilagodljiv poslovni partner.

## Izvoz in vodilne tržne deleže ohranili na predkoronski ravni

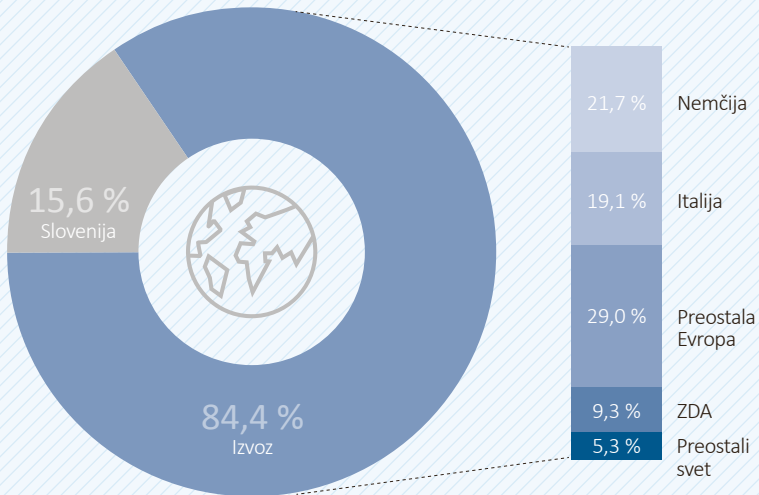
Jedro naše proizvodnje so nerjavna, orodna in specialna jekla. S kakovostnimi izdelki smo usmerjeni na nišne jeklarske trge, v posameznih segmentih pa ohranjamo vodilne položaje na trgu. V času pandemije nam jih je uspelo zadržati.

Vodilni v jeklarskih tržnih nišah





## Delež prihodkov od prodaje po trgih za leto 2020 (v odstotkih)



V času ko je bilo mednarodno poslovanje oteženo, ukrepi zaradi pandemije pa so se razlikovali od države do države, smo v Skupini SIJ izvoz ohranili na ravni iz leta 2019. Skupina SIJ je v letu 2020 svoje izdelke prodajala v 68 državah sveta. Glavni izvozni trgi ostajajo Nemčija, Italija in druge evropske države.

## Skupina SIJ je 5. največji slovenski izvoznik.<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Vir: Delo. 26. 4. 2021. Največji slovenski izvozniki v letu 2020. Stran 5.

## Izvedli strateško pomembne naložbe

Zaradi pandemije smo v letu 2020 ustrezno prilagodili načrt izvajanja naložb. Kljub zahtevnim okoliščinam smo izvedli vse strateško pomembne naložbe v skupni vrednosti 40,3 milijona evrov. Izvedbo drugih naložb smo časovno zamaknili na poznejše obdobje.

V letu 2020 smo naložbam, s katerimi neposredno zmanjšujemo vplive na okolje, namenili 1,3 milijona evrov. S takšnim usmerjanjem naložb izpolnjujemo tudi zaveze Listine za trajnostni razvoj, katere podpisniki smo kot člani Svetovnega jeklarskega združenja.

V SIJ Ravne Systems smo posodobili proizvodni proces izdelave nožev in ga nameravamo v prihodnje še avtomatizirati. V družbi SIJ Elektrode Jesenice smo modernizirali proizvodnjo varilnih žic.

2,2  
mio. EUR

2020



**MODERNIZIRANA LINIJA**  
za proizvodnjo varilnih žic

Najpomembnejši naložbi v letu 2020

2020



**NOV REZKALNI STROJ**  
za izdelavo nožev za reciklažo plastike in drugih nožev

1,9  
mio. EUR



V skladu s strategijo Skupine SIJ bomo do leta 2025 naložbam za povečevanje učinkovitosti, širitev proizvodnih programov z večjo dobičkonosnostjo in zmanjševanje vplivov na okolje namenili več kot 244 milijonov evrov.

## Višja zadolženost za izvedbo naložb in prevzem podjetij

Nove naložbe deloma financiramo iz lastnih sredstev, v letu 2020 pa smo se v Skupini SIJ za njihovo uresničevanje na novo zadolžili. Glavni razlogi za neto finančni dolg, ki se je v letu 2020 povečal, so naložbe v opremo in prevzem podjetij. Na poslovnem področju Obdelava jekla in distribucija smo skupaj z družbo TPA vzpostavili skupno družbo RSC Holding, ki je postala vodilni center za podporo orodjarstvu v regiji.

Programska shema: vertikalno integriran poslovni model Skupine SIJ



V RSC Holdingu, novem članu Skupine SIJ, razvijamo izdelke za tlačno litje in brizgalno ulivanje, proizvedene z inovativno tehnologijo aditivne proizvodnje. Patentirana tehnologija MFT (Metal Fusion Technology) presega meje kompleksnosti proizvodov dosedanje konvencionalne tehnologije.

## Opazno nižji ogljični odtis od svetovnega povprečja

Proizvodne družbe Skupine SIJ so sodobne reciklažne jeklarne, pri katerih proizvodnja jekla temelji na uporabi sekundarnih surovin. Skupina SIJ s svojo proizvodnjo ustvarja bistveno nižje emisije ogljikovega dioksida, kot je svetovno povprečje

primerljivih reciklažnih jeklarskih podjetij. Po ogljičnem odtisu se uvrščamo med 15 odstotkov najučinkovitejših proizvajalcev jekla na svetovni ravni, vključenih v meritve Svetovnega jeklarskega združenja.

Ogljični odtis Skupine SIJ v primerjavi s svetovnimi jeklarskimi podjetji (kg CO<sub>2</sub>/t)



DISTRIBUCIJA			STORITVE
OBDELAVA IN DISTRIBUCIJA			UPRAVLJANJE IN DRUGE STORITVE
RSC Holding, Ljubljana (SI)	HTS IC (SI), Ljubljana (SI)	SIJ Ravne Systems (UK), Sittingbourne (GB)	SIJ d.d., Ljubljana (SI)
Ravne Steel Center, Ljubljana (SI)	HTS IC (AT), Dunaj (AT)	Niro Wenden, Wenden (DE)	SIJ ZIP Center, Ravne na Koroškem (SI)
Sidertoce, Gravelona Toce (IT)	HTS IC (CZ), Praga (CZ)	KOPO International, New Jersey (US)	Železarna Jesenice, Jesenice (SI)
SIJ MWT, Landsberg am Lech (DE)	DCTL, Tarragona (ES)	Griffon & Romano, Melzo (IT)	OOO SSG, Moskva (RU)
ORO MET, Košana (SI)	Alrotec, Tarragona (ES)	Inoxpoint, Montegalda (IT)	Holding PMP, Ljubljana (SI)
Steel, Ljubljana (SI)	Additherm, Ljubljana (SI)	SIJ Polska, Poznan (PL)	
Kaldera, Slovenska Bistrica (SI)	CTO, Zagreb (HR)	SIJ Asia, Düsseldorf (DE)	

**RSC Holding**

## Optimističen začetek leta 2021

S trgov že od zadnjega četrtertletja preteklega leta prihajajo pozitivne napovedi o okrevanju jeklarske in drugih industrij. To se odraža tudi na poslovanju Skupine SIJ v prvem četrtertletju letošnjega leta. Po nerevidiranih podatkih poslovanja smo v prvem četrtertletju ustvarili 212,3 milijona evrov prihodkov od prodaje (10,1 odstotka več kot v enakem obdobju lani) in EBITDA v višini 17,9 milijona evrov (29,4 odstotka več kot v enakem obdobju lani). Za naložbe smo v prvem četrtertletju namenili 15,0 milijona evrov (dvakrat več kot v enakem obdobju lani). Naložbe izvajamo skladno s strategijo do leta 2025, vključno s tistimi, ki so bile zaradi krize, ki jo je povzročil koronavirus, iz leta 2020 preložene na kasnejše obdobje. Skupina SIJ je v prvih treh mesecih leta 2021 poslovala pozitivno in ustvarila tri milijone evrov dobička.

ZA PODROBNEJŠE INFORMACIJE PREBERITE LETNO POROČILO SKUPINE SIJ IN DRUŽBE SIJ d.d. 2020, DOSTOPNO NA:  
[www.sij.si/sl/druzba/investitorji/letna-porocila/](http://www.sij.si/sl/druzba/investitorji/letna-porocila/)

## ▾ NAPREDUJEMO

# SIJ Metal Ravne odločno vstopa v najzahtevnejše industrije

Konec leta bomo v družbi SIJ Metal Ravne zagnali novo napravo za elektropretaljevanje pod žlindro EPŽ4, ki bo omogočala izdelovanje čistejših jekel z boljšimi preoblikovalnimi lastnostmi. S 3,7 milijona evrov vredno naložbo načrtujemo za več kot 60 odstotkov povečati prodajo najzahtevnejših EPŽ-jekel, po katerih je veliko povpraševanje.

Nova 20-tonska naprava za elektropretaljevanje pod žlindro EPŽ4 bo zaokrožila izpolnitev naraščajočega povpraševanja po EPŽ-jeklih. Obstoječe tri EPŽ-naprave namreč niso dovolj zmogljive za vsa želena naročila kupcev. Vrednost celotne naložbe, ki poleg mehanske in električne komponente naprave EPŽ4 vključuje tudi gradbena dela in druge potrebne naprave, je 6,8 milijona evrov.

### Ostati vodilni v jeklarski tržni niši orodnih jekel

Z naložbo v EPŽ4 v SIJ Metalu Ravne odločno sledimo izpolnjevanju strategije Skupine SIJ za obdobje 2020–2025 in zasledujemo cilj, da bomo ostali vodilni v jeklarski tržni niši orodnih jekel. EPŽ4 v vrednosti 3,7 milijona evrov bo SIJ Metalu Ravne omogočala večjo proizvodnjo čistejših jekel z boljšimi preoblikovalnimi lastnostmi, s tem pa dodatno širitev prodajnega trga ter utrditev položaja na zahtevnem nišnem jeklarskem trgu orodnih jekel. Z naložbo bomo okrepili svoj položaj na globalnem trgu nerjavnih jekel SINOXX in prodajo orodnih jekel za delo v vročem SITHERM, orodnih jekel za preoblikovanje plastike SIMOLD in jekel za delo v hladnem SIHARD, katerih končni porabniki so kupci najzahtevnejših industrij, kot so energetika, strojogradnja, letalska, naftna in plinska industrija. Načrtujemo tudi prodor na novi trg visokokakovostnih in tehnološko naprednih proizvodov, to je v letalsko industrijo, za kar smo lani že pridobili certifikat ISO 9100.



Monika Žvikart, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne



Anja Potočnik, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne  
Foto: arhiv SIJ Metala Ravne



Simon Leskovec, vodja oddelka EPŽ, SIJ Metal Ravne:

“ Poleg povečanja proizvodnih zmogljivosti bomo z naložbo dobili sodoben EPŽ-agregat z visoko produktivnostjo, ki se razlikuje od drugih že v samem konstrukcijskem konceptu in načinu upravljanja. Naprava ima dve statični talilni mesti, kar omogoča do neke mere sočasno delo na dveh ingotih hkrati, s tem pa se močno znižajo pripravljalni časi oziroma tehnološki zastoji.

Elektropretaljevanje ali električno pretaljevanje pod žlindro (EPŽ) je postopek za proizvodnjo jekel vrhunske kakovosti s homogeno in kompaktno strukturo ter z vrsto posebnih kakovostnih lastnosti jekla. Postopek temelji na električnem toku, ki prek elektrode teče skozi staljeno žlindro in ingot. Staljena kovina kaplja od konice elektrode ter se očisti nečistoč, ki kemično reagirajo z žlindro ali drugače plavajo na vrh staljenega bazena, ko staljene kapljice prehajajo skozi žlindro. Po

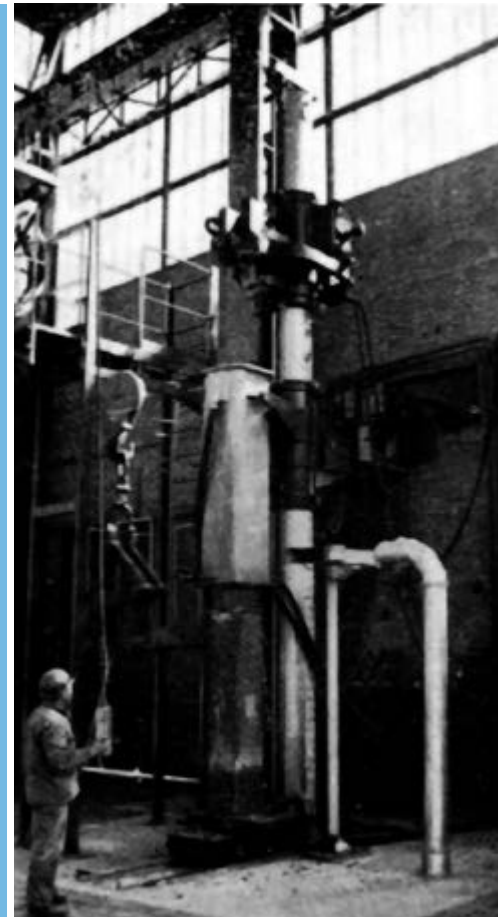


prehodu skozi žlindro se prečiščeno jeklo ohladi in ponovno strdi v ingot.

EPŽ4 bo SIJ Metalu Ravne omogočala večjo proizvodnjo čistejših jekel z boljšimi preoblikovalnimi lastnostmi. Gre za kakovostna jekla višjega cenovnega razreda, ki jih odlikujejo posebne mehanske, korozijske, električne, magnetne in druge lastnosti. Po teh jeklih zaznavamo vse večje povpraševanje.

#### STE VEDELI, DA SO RAVENSKI JEKLARJI MED PIONIRJI EPŽ-POSTOPKA?

Ravenska železarna, predhodnica današnjega SIJ Metala Ravne, je bila tudi med pionirji na področju EPŽ-postopka, ko je že leta 1972 ena prvih na svetu vpeljala to napredno metodo obdelave jekla v svoj proizvodni program. Po ogledu takratnih že delujočih EPŽ-naprav in sistematičnih analizah je bila prva EPŽ-naprava R-951-U sovjetske proizvodnje v takratni Železarni Ravne montirana konec leta 1972, proizvodnja pa je stekla v letu 1973.



Že leta 1973 so v Železarni Ravne med prvimi na svetu izdelovali jeklo po EPŽ-postopku.

## ↳ NAPREDUJEMO

# Lasersko navarjanje za novo generacijo trdokovinskih nožev



Marko Miklavc, razvojno aplikativni inženir, SIJ Ravne Systems

Foto: arhiv SIJ Ravne Systems

Povečana mobilnost družbe vpliva na vse večje potrebe po nožih za rezanje in reciklažo pnevmatik. Rezanje pnevmatik, skupaj z žicami in ojačitvami, ključnimi za stabilnost, je izredno abraziven proces, med katerim rezilo noža hitro izgubi rezilno sposobnost. Težavo lahko rešimo tako, da uporabimo trdokovinske nože, pri izdelavi katerih v SIJ Ravne Systems letos uvajamo novo tehnologijo.



Trda kovina (na fotografiji svetlo siva barva) se zaradi stroškovne učinkovitosti uporablja v fazi, ko je oblika noža že zelo blizu končni. Takrat ga z osnovnim materialom – različnimi orodnimi jekli združujemo na mestu, kjer je obraba največja, denimo na rezini noža.



Kontrola zvarov na prerezu polizdelka ni pokazala poroznosti ali razslojenosti, kar pomeni, da je bilo lasersko navarjanje trde kovine na nože odlično opravljeno.



“ V naši družbi se zavedamo pomembnosti razvoja novih tehnologij in izdelkov. V zadnjem času poseben poudarek namenjamo razvoju tako imenovanih aditivnih tehnologij, v našem primeru predvsem laserskega navarjanja. Aktivnosti potekajo v vseh proizvodnih programih, skupaj s partnerji pa razvijamo nove dodatne materiale in izdelke. S timom sodelavcev smo tudi pripravili ter oddali dokumentacijo za sodelovanje na javnem razpisu EUREKA 2021. Na njem skupaj z belgijskim partnerjem kandidiramo s projektom, imenovanim LAMIKA (LASer Metal deposition for Industrial Knives Applications), v okviru katerega bomo v treh letih razvili devet novih izdelkov.

Alen Šapek, vodja razvoja SIJ Ravne Systems

Prehitri obrabi noža med rezanjem in reciklažo pnevmatik se lahko izognemo, če na nož na mesto, kjer je obraba največja, naneseemo abrazivno čim odpornejši material. V SIJ Ravne Systems poleg lastnih orodnih jekel in prašnate metalurgije pri izdelavi tovrstnih nožev zato uporabljamo tudi trde kovine (angl. hardmetal), ki so pretežno iz volframovega karbida.

Trda kovina se z osnovnim materialom združuje na različne načine: z lotanjem, lepljenjem, klasičnim navarjanjem, navarjanjem s plazmo (angl. Plasma Transferred Arc – PTA) in laserskim navarjanjem. V SIJ Ravne Systems smo doslej uporabljali predvsem tehnologijo lotanja trdokovinskih vložkov.

### Lotanje gre v zgodovino, prihaja lasersko navarjanje

Lotanje trdokovinskih vložkov ima nekatere slabosti. Pri izparevanju lota se komore vakuumske peči dodatno izrabljajo oziroma starajo. Posledično je treba peči pogosteje vzdrževati in menjati obrabne dele (denimo vakuumske komore, grelce).

Lahko se tudi zgodi, da se zaradi vibracij pri uporabi izdelkov trdokovinski vložek loči od osnovnega materiala.

Vse te slabosti lotanja so nas napeljale, da smo začeli raziskovati in preverjati nove tehnologije. Skupaj s partnerji iz Belgije in Francije, ki v celotnem postopku poskrbijo za navarjanje, smo razvili lasersko navarjanje trde kovine na osnovni material, saj je tako spoj med njima močnejši kot pri lotanju. Skupaj smo doslej testirali izdelavo dveh navarov različnih trdih kovin in treh različnih oblik nožev.

V nadaljevanju projekta se bomo osredotočili na optimizacijo oblike navara ter tehnike navarjanja. Manjši kot bodo nanosi trde kovine, hitrejša bo pot končne obdelave od polizdelka do izdelka.

Proti koncu leta pričakujemo tudi že prva testiranja pri kupcih. Njim bo inovacija prinesla boljše razmerje med kakovostjo in ceno nožev, naši družbi pa veliko prednost pred konkurenti na trgu, saj nožev, izdelanih po tej tehnologiji, med izdelovalci industrijskih nožev še nismo zasledili.

## ▾ NAPREDUJEMO



Robert Prešern, vodja investicijskih projektov, SIJ Acroni

Foto: Robert Prešern, SIJ Acroni

# Nova polnilnica prahu – varnejši in ekološko sprejemljivejši transport

V družbi SIJ Acroni prah, ki nastaja pri predelavi jekla v elektroobločni peči, zajemamo z dvema odpraševalnima napravama in ga shranjujemo v silosih. Iz njih smo ga v preteklosti nato odvažali v tujino, po prepovedi prevoza tovora v razsutem stanju pa smo metodo spremenili, in danes prah polnimo z novo polnilnico v velike vreče, t. i. big bag.



Januarja 2021 smo napolnili 630 velikih vreč ('big bag'), vanje smo ujeli 530 ton prahu.

Po prepovedi transporta prahu kot razsutega vagonskega tovora je bil aprila 2020 ustanovljen projektni tim ter je proučil možnosti rešitve. Kot najugodnejša rešitev sta se izkazali sprememba tehnološke poti in polnitev prahu v velike vreče ('big bag') z unikatno napravo s štirimi polnilnimi postajami. Z novo napravo, katere strošek izgradnje je ocenjen na 236.000 evrov, se sicer povečujejo stroški dela in potrošnega materiala, vendar so prihranki večji na račun nižjih transportnih stroškov in nižjih stroškov predelave prahu.

### Izgradnja nove polnilnice se začne

Pred začetkom projekta smo morali porušiti obstoječe konstrukcije za polnitev vagonov. Nato smo zgradili nadstrešnice s polnilnico prahu iz elektroobločne peči in izdelali perona pri dveh železniških tirih. V okviru projekta izgradnje nove polnilnice prahu smo asfaltirali 850 m<sup>2</sup> dvorišča, za odvoz vreč pa je bilo treba zagotoviti tudi nov 2,5-tonski viličar. Končni prevzem nove polnilnice prahu je bil izveden februarja 2021, pri čemer smo izvedli tudi izobraževanje zaposlenih.

### NOVA POLNILNICA PRAHU:

- brez prašnih emisij v zrak,
- nivo hrupa pod 73 dB,
- polnitev 1 vreče ('big bag') v 7 minutah,
- točnost tehtnice ± 25 kg.

## ▾ NAPREDUJEMO



Tomaž Dolžan, vodja oddelka  
jeklarskih surovin, SIJ Acroni  
Foto: Borut Žigon

# Novi 'superpomočnik' zmore več, lažje, hitreje

Na oddelku jeklarskih surovin si dela brez stroja za manipulacijo z jeklenim odpadkom ni mogoče predstavljati. Le kako bi sicer razložili jekleni odpadek z vagonov ali ga preložili? V družbi SIJ Acroni je bil stari stroj že močno dotrajan, njegovo vzdrževanje pa ekonomsko vse bolj zahtevno, zato smo bili po štirinajstih letih primorani 'veterana' zamenjati z novim.

Od leta 2007 smo razkladanje jeklenega odpadka z vagonov, pospravljanje tega v skladišču in nakladanje za namene proizvodnje izvajali z delovnim strojem proizvajalca Liebherr. Z njim smo opravili približno 16.000 delovnih ur. Starejši je postajal stroj, več preventivnega vzdrževanja, servisiranja in stroškov je bilo potrebnih za njegovo nemoteno delovanje. Vedno pogostejše so bile menjave hidravličnih cevi in ventilov, povečevala se je tudi poraba olja. Lani smo zato sprejeli odločitev, da je čas za nakup novega stroja.

### Naš novi zeleni 'superpomočnik' pri manipulaciji z jeklenim odpadkom

Med vsemi prispelimi ponodbami smo glede na lastnosti stroja za najbolj ekonomsko upravičeno ocenili naložbo v stroj za manipulacijo z jeklenim odpadkom proizvajalca Sennebogen (TIP 825M, zelena linija, serija E). Stroj je prispel konec preteklega leta in je v najkrajšem možnem času zamenjal starega. V največji meri ga uporabljamo pri razkladanju in nakladanju vagonov z jeklenim odpadkom ter urejanju zunanega skladišča za Žično, kamor se material dovaža tudi s kamioni. Z našim novim 'superpomočnikom' smo zelo zadovoljni.



Z novim strojem za manipulacijo odpadkov lahko v eni uri preložimo 10 t več materiala kot s starim strojem.

### NOVI STROJ ZA MANIPULACIJO JEKLENEGA ODPADKA:

- Ima dva priključka: grabilec za dviganje jeklenega odpadka s 5 polipi in magnet.
- Zmogljivost: v 8 urah lahko preloži do 500 ton materiala.
- Vrednost naložbe: 270.000 evrov.



## ▾ NAPREDUJEMO



Anja Potočnik,  
specialistka za  
korporativno  
komuniciranje, SIJ



Ksenija Štrancar, specialistka  
za sponzorstva in interno  
komuniciranje, SIJ

Foto: Dobran Laznik,  
Bor Dobrin



Velika Skupina SIJ zahteva veliko naprednih IT-rešitev. Močna koroška IT-ekipa bo v novih, modernih in prijaznih prostorih zdaj lahko še učinkoviteje iskala nove rešitve.

# Moderni prostori za naše koroške IT-jevce

Razvijalci in drugi sodelavci iz oddelka IT, ki so bili do zdaj razpršeni po več lokacijah na območju nekdanje ravenske železarne, so se zadnji marčevski dan preselili pod skupno streho. Nove prostore, ki so udobni za delo in sestanke, so dobili v pritličju Izobraževalnega centra SIJ. Kot se za IT-jevce spodobijo, imajo tudi moderne prostore za skupno iskanje naprednih rešitev oziroma 'viharjenje IT-možganov'. Tam se jim bodo občasno pridružili tudi sodelavci iz IT-podpore, ki so želeli ostati na sedežu svojih družb, da so čim bližje uporabnikom.



V pritličju Izobraževalnega centra SIJ imajo IT-jevcu zdaj tri sodobne, odprte delovne prostore, opremljene z modernim pohištvo – veliko pisarno razvijalcev, malo pisarno razvijalcev in pisarno vodja IT-projektov. Za umik iz vrveža odprtih pisarn sta na voljo moderno opremljeni sejni sobi, kamor se lahko vsak umakne za sestanke. Za pripravo jutranje kave in malice pa je urejena manjša kuhinja. Čeprav je delo v skupnem prostoru včasih moteče predvsem zaradi istočasnih telefonskih pogovorov ali sestankov, pa se vsi strinjajo, da odprti prostori omogočajo hitro in učinkovito komuniciranje ter sodelovanje, saj se je še posebno v času epidemije pokazalo, da sta socializacija in vsakodnevni stik zelo pomemben dejavnik pri obvladovanju stresa na delovnem mestu in pri produktivnosti posameznikov – kljub vsem tehnološkim orodjem, ki nam omogočajo stike na daljavo.



**Vladimir Arshinov, direktor za IT,  
Sektor za informacijsko tehnologijo, SIJ:**

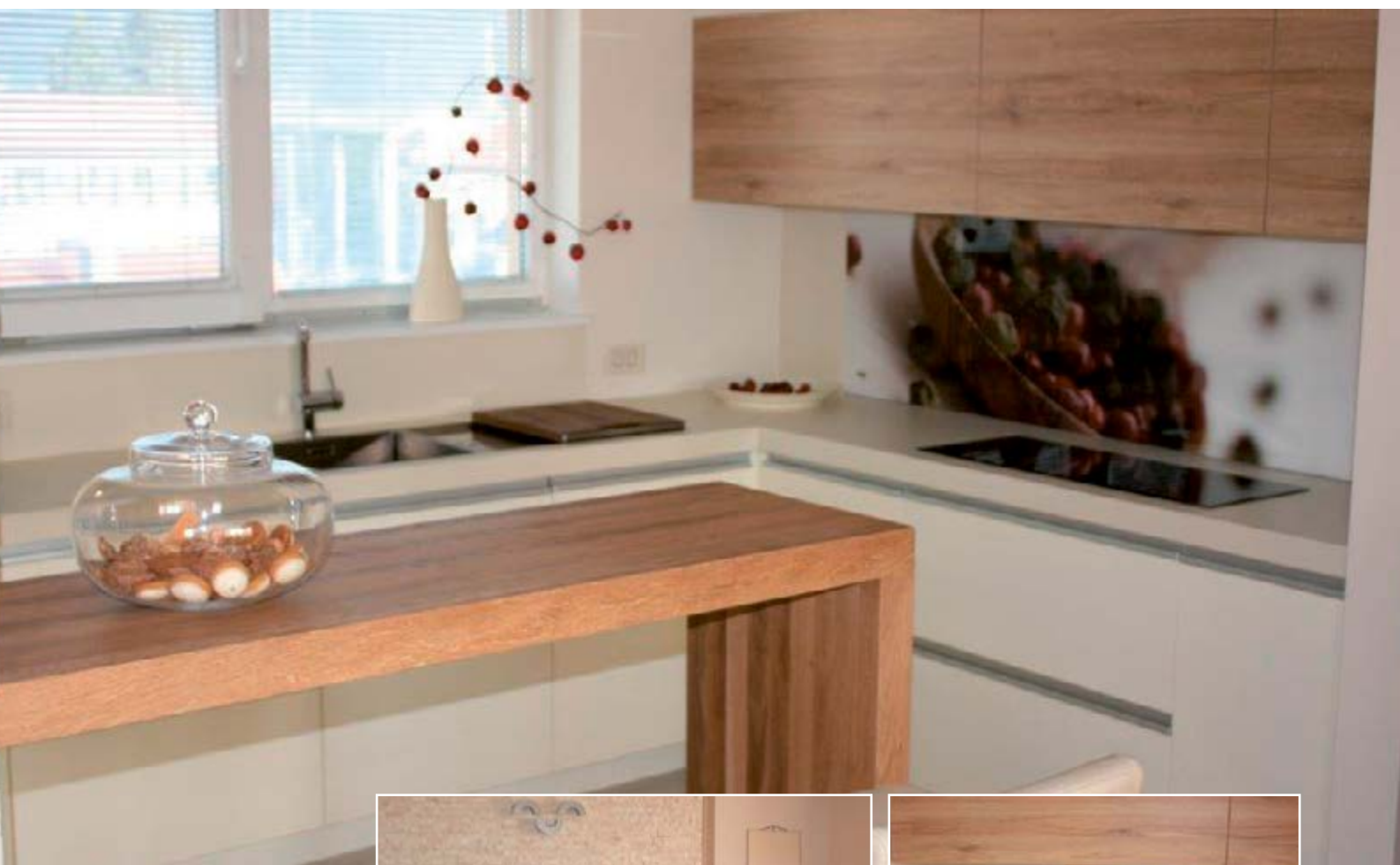
### **Napredno delovno okolje ...**

»Prepričan sem, da okolje, v katerem delajo naši zaposleni, pomembno vpliva na uspešno delovanje družb v Skupini SIJ. Novi, svetli prostori ter udobno in ustvarjalno delovno okolje bodo izboljšali delovno vzdušje, storilnost in medsebojno komunikacijo v IT-oddelku na Ravnah. Ta oddelek ima pomembno vlogo znotraj sektorja za informacijsko tehnologijo Skupine SIJ in pomembno prispeva h korporativnemu razvoju.

### **... za ekipo, ki gradi IT-napredek v Skupini SIJ**

Zaradi novih izzivov, s katerimi smo se soočili zaradi covid-19, vloga tehnologij, ki nam pomagajo sodelovati in komunicirati, narašča in postaja ne le lep in modni dodatek komuniciranja, temveč strategija preživetja. Naša glavna cilja v IT v letih 2020 do 2025 sta poenotenje in poenostavitev trenutne korporacijske IT-postavitve, da bo ta uporabniku prijaznejša in uporabnejša. Za doseganje teh ciljev svoje podatkovne centre preselimo v oblak, kar nam omogoča povečanje razpoložljivosti, stabilnosti in hitrosti uporabniškega dostopa do našega informacijskega okolja. V SIJ Metalu Ravne smo v fazi izvajanja velikega in zahtevnega projekta (Metris), ki pokriva vsa področja od tehnologije do računovodstva. Že zdaj začinjamo tudi projekt Upravljanje človeških virov, ki bo omogočil poenotenje kadrovskega procesa in izboljšanje vodljivosti.«

Za oči, dušo in prostor.



**sij** | zip  
center

## POLITIKA SISTEMOV – VODENJE



Rok Kotnik, vodja kakovosti, Sistemi kakovosti in korporativnega vodenja, SIJ

Foto: arhiv Skupine SIJ

Vir: [www.datalab.si/blog/kaj-je-vodenje](http://www.datalab.si/blog/kaj-je-vodenje); Maxwell, John C. 2009. Zlata pravila vodenja; [www.hrm-revija.si/kako-eticno-ravnanje-vodij-vpliva-na-kakovost-odnosa](http://www.hrm-revija.si/kako-eticno-ravnanje-vodij-vpliva-na-kakovost-odnosa); J. P. Kotter, W. G. Bennis & B. Nanus, Are Leadership and Management different?

# Si voditelj ali si samo vodja?

Za vodjo je lahko imenovan vsakdo, le sodelavci pa lahko vodjo potrdijo kot voditelja. Voditelj uživa zaupanje sodelavcev, saj jih opolnomočuje in motivira ter jim priznava zasluge za uspešno izpeljane projekte. Ni biciklist, ki se klanja vodstvu, na sodelavce pa pritiska. Voditeljem zaposleni sledijo in so pri delu motivirani, da dajo vse od sebe, iščejo nove rešitve in skupaj ustvarijo dober poslovni rezultat ter so podjetju lojalni. Prav zato je vodenje eden pomembnih stebrov Politike sistemov vodenja Skupine SIJ.



### Voditeljstvu na vseh ravneh dajemo poseben pomen

Ni nujno vsak 'menedžer', pa če ima še tako zvenečo diplomu privatne fakultete, tudi dober voditelj. Ločiti je treba tudi med upravljanjem (menedžmentom) in voditeljstvom (leadership). Upravljanje je združevanje ljudi in virov za učinkovito in uspešno doseganje zelenih ciljev. Temelji na učinkovitem načrtovanju, organizacijskih sistemih, uporabi ustreznih komunikacijskih kanalov in merljivosti rezultatov. Voditeljstvo je proces ustvarjanja delovnega okolja, ki motivira zaposlene, da se kar najbolje potrudijo pri opravljanju svojih projektov in se sami zavzamejo za iskanje še boljših rešitev. Temelji na mehkih veščinah, kot so zaupanje, navdih in odločanje, ter osebnem značaju. Naj zaključimo z mislijo legendarnega Petra Druckerja: »Upravljanje je delati stvari pravilno, vodenje je delati prave stvari.«

### Najmanjša in najpomembnejša ekipa, ki jo vodi vsak posameznik, je on sam

Vodenje je delo, in treba mu je posvetiti kar nekaj časa in razmišljanja. Lahko se ga naučimo: znanja lahko ponotranjimo, večšine usvojimo in tudi pristop lahko spremenimo, da bomo še uspešnejši. In to prav vsi, konec koncev vsi vodimo vsaj eno osebo – samega sebe. Thomas J. Watson, nekdanji predsednik družbe IBM, je rekel: »Nič ne pokaže posameznikovih sposobnosti za vodenje drugih bolje kot tisto, kar ta počne vsak dan za vodenje samega sebe.« Če zna posameznik dobro voditi samega sebe, zna voditi tudi večje skupine.

Prav zato je ključno, da se vodstveni delavci neposredno vključijo v sistem vodenja kakovosti in zagotavljajo, da je kakovost sestavni del poslovanja (podjetje = sistem vodenja kakovosti). Le tako lahko vplivajo, da vsaka oseba to zahtevo jemlje enako resno kot vodja. To terja motivacijo in spodbudo za podporo in izboljšanje procesov. Nihče drug kot vodja namreč ne more učinkovito zagotavljati, da prav vsi zaposleni ponotranjijo sistem kakovosti.



**Zavezanost najvišjega vodstva pomeni vodenje z zgledom in opolnomočenje uspešnosti izvajanja in vzdrževanja učinkovitega sistema kakovosti.**

### Poslujemo transparentno, spoštujemo etične standarde, veljavno zakonodajo in pričakovanja naših deležnikov

Etično poslovanje je osnova za uspešno delovanje podjetja in konkurenčnost na dolgi rok. Poslovanje v koruptivnem okolju je drago ter niti približno učinkovito. Etičnost pa vpliva tudi na medsebojna razmerja med zaposlenimi in tako skrbi za dobro vzdušje na delovnem mestu, kar pomeni večjo produktivnost. Etično poslovanje daje podjetju ugled. Zaposleni so posledično ponosni na podjetje, s tem pa se dvigata lojalnost in pripadnost podjetju.



Posledice etičnega vodenja pa se ne odražajo samo znotraj organizacije in njenih zaposlenih, temveč tudi zunaj nje. Na primer, organizacije, ki veljajo za etične, porabijo manj denarja in časa za lastno promocijo. Z etičnim delom si namreč pridobijo sloves, ta pa doseže tudi partnerje, zato z veseljem poslujejo s tako družbo oziroma skupino.

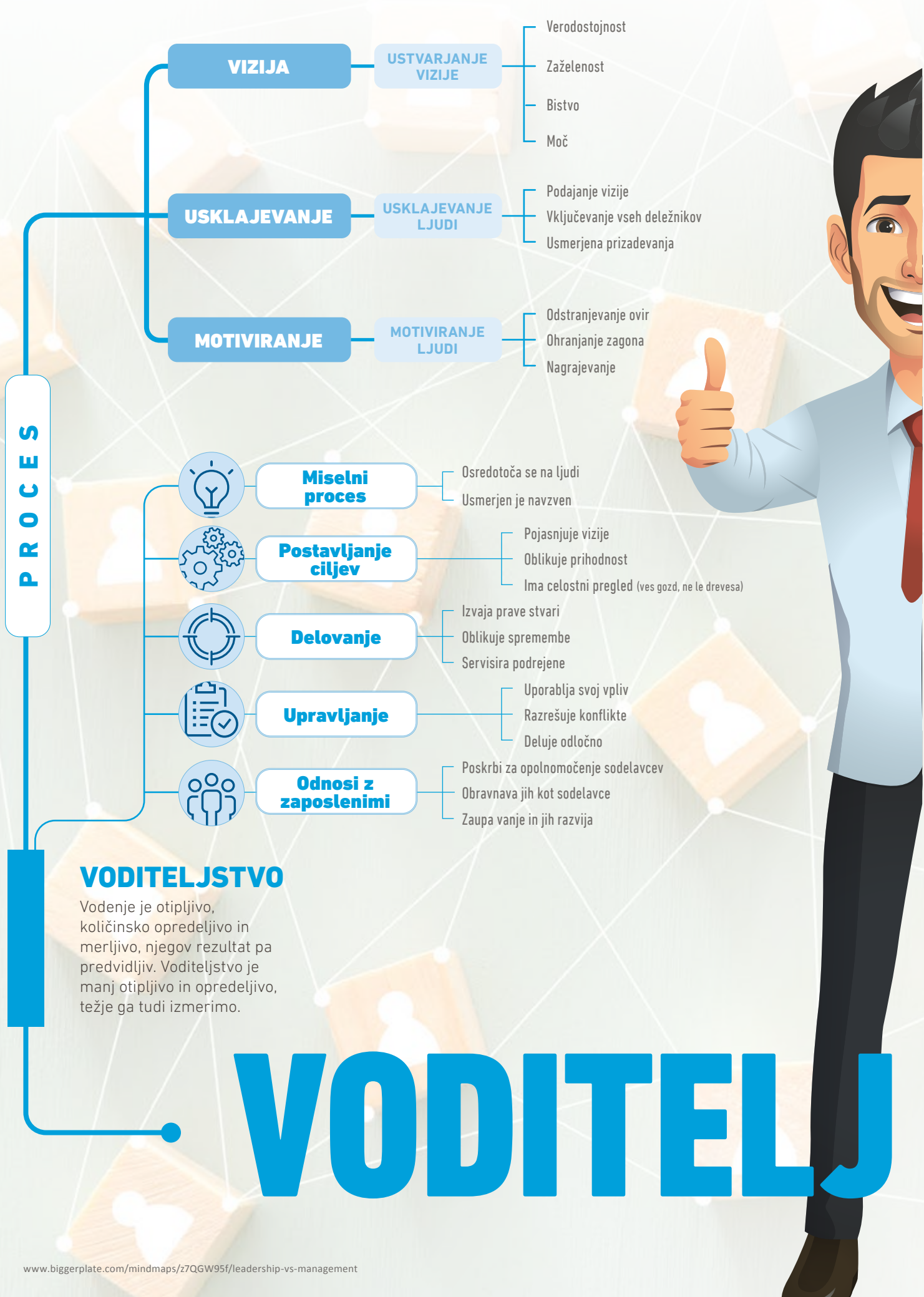
**Procese nadziramo z ustreznimi kazalniki ter jih nenehno izboljšujemo tudi z izkoriščanjem priložnosti, prepoznavanjem in obvladovanjem tveganj**

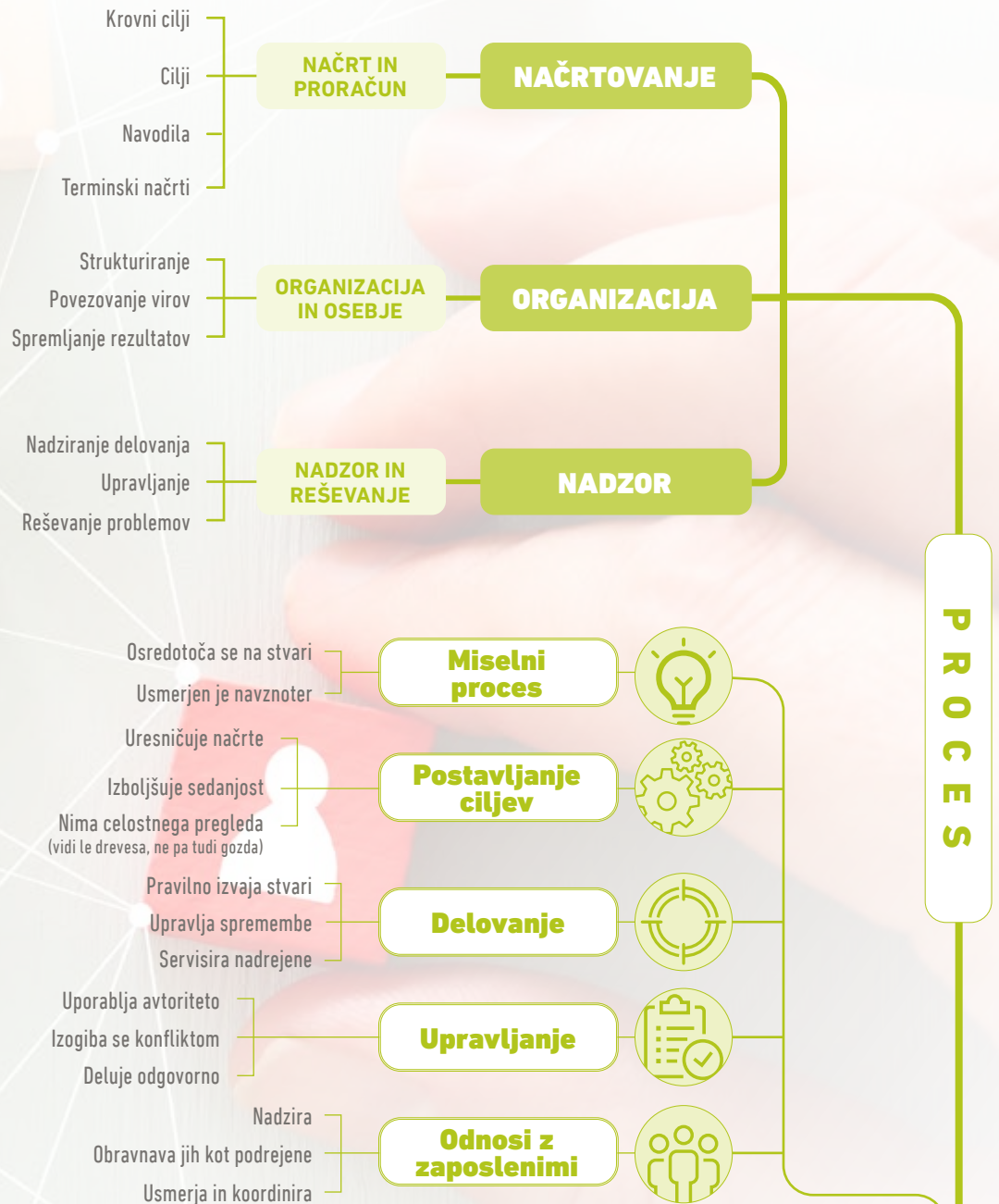
Če bi prisluhnili kateremu koli vodstvenemu sestanku, razpravljanju o strategiji ali pregledu uspešnosti v naših družbah, bi pogosto slišali izraz 'KPI'. Key Performance Indicators ali kazalniki uspešnosti pomagajo podjetju zastavljati in meriti svoje strateške cilje. So nekakšen smerokaz, ki sproti zravna in ocenjuje našo pot do cilja. Kazalniki uspešnosti tudi zmanjšujejo kompleksne cilje podjetja na majhno, obvladljivo število ključnih kazalnikov, ki morajo biti 'SMART': specifični (Specific); merljivi (Measurable); dosegljivi (Achievable); realistični (Realistic); časovno omejeni (Time bound).

**Razvijamo organizacijsko kulturo, ki poudarja varovanje poslovnih skrivnosti, osebnih podatkov ter drugih pravic in svoboščin posameznikov**

Poslovna skrivnost je vsak podatek, ki je rezultat dejavnosti podjetja in njegovih zaposlenih. Ta podatek mora imeti

'komercialno vrednost' oziroma je nekdo za dostop do njega pripravljen plačati. Z ohranjanjem takih podatkov znotraj podjetja ohranjamo konkurenčno prednost pred drugimi podjetji. Zakon o gospodarskih družbah poslovno skrivnost sicer definira kot »nerazkrito strokovno znanje, izkušnje in poslovne informacije, ki izpolnjuje naslednje zahteve: je skrivnost, ki ni splošno znana ali lahko dosegljiva osebam v krogih, ki se običajno ukvarjajo s to vrsto informacij; ima tržno vrednost; imetnik poslovne skrivnosti v danih okoliščinah razumno ukrepa, da jo ohrani kot skrivnost«.





**Najverjetneje kar oboje. Vendar vam bo razumevanje procesov in njihovega delovanja pomagalo razločiti, ali ravnate kot voditelj ali kot vodja.**

**VODENJE**

Po izkušnjah se večina vodstvenih delavcev, sploh tisti, ki imajo v opisu delovnega mesta 'voditeljstvo', večino časa ukvarja z 'vodenjem'.

**ali VODJA?**

## MARKETINŠKI MOTOR



Monika Štojs, vodja marketinga, SIJ Acroni



Ina Ruprecht Fedler, specialistka za marketing, SIJ Metal Ravne



Aleš Falatov, direktor za marketing in razvoj poslovanja, SIJ



Romana Petek, vodja podpore prodaji in marketinga, SIJ Ravne Systems

# Ko SIJ se kupcem na ogled postavi (2. del)

»Zrcalce, zrcalce na steni povej ...«\*

V Skupini SIJ nam veliko pomeni zadovoljstvo naših kupcev. V prejšnji številki revije SIJ smo opisali postopek zbiranja informacij o zadovoljstvu kupcev z vsakoletnimi anketami, tokrat pa se bomo osredotočili na letošnje odzive, ki smo jih zbrali v največjih družbah Skupine SIJ.

### SIJ Acroni – večina kupcev bi zanj zastavila dobro besedo, zadovoljni so tudi s pravočasnimi dobavami

Anketo smo tokrat že drugič izvedli s CRM-orodjem Salesforce. Gre za avtomatsko pošiljanje anket vsem kupcem, ki so v minulem letu v SIJ Acroniju naročili vsaj 20 ton jekla. Prednosti orodja so avtomatsko beleženje odgovorov in njihova dostopnost na kartici kupca ter celovit pregled zadovoljstva kupcev po posameznih področjih. Za še bolj poglobljeno analizo smo letos Salesforce nadgradili z analitskim orodjem Einstein Analytics.

V primerjavi z lani smo zabeležili boljši odziv kupcev, saj se je delež izpolnjenih anket povečal z 48 odstotkov na 58.

Lanski in letošnji rezultati so si zelo podobni. Največje odstopanje je za 0,2 točke, in sicer so nas kupci bolje ocenili pri pravočasnih dobavah. To nas zelo veseli, saj smo se zelo trudili izboljšati ta kazalnik.

Najbolje so, z oceno več kot štiri, kupci ponovno ocenili osebje in komunikacijo, potrjevanje naročil in odzivni čas na povpraševanja. Pozitiven trend je tudi, da letos nobeno področje ni bilo ocenjeno z manj kot z oceno tri.

Zagotovo nas bi priporočilo kar 53 odstotkov kupcev in verjetno bi za nas besedo zastavilo 37 odstotkov kupcev.

Kupce vedno prosimo tudi, da z lastnimi besedami navedejo naše prednosti in priložnosti za izboljšanje. Analiza teh navedb nam še dodatno pomaga pri nadaljnjem delu, hkrati pa je tudi za kupce priložnost, da poudarijo, kar je za njih najpomembnejše. Te pripombe vnesemo tudi v kartico kupca, tako da so na voljo komercialistom ob komunikaciji s kupcem.

### SIJ Metal Ravne – kupci so zelo zadovoljni, še posebno s tehnično podporo; z nekaterimi je bil izveden poanketni sestanek za nadgradnjo odnosa

Odgovor smo prejeli od 61 odstotkov anketiranih podjetij. V 14 od 16 ocenjevalnih kategorijah so nas kupci ocenili bolje kot leto prej, pri dveh kategorijah pa ostajamo pri enaki povprečni oceni. Med najboljše ocenjenimi kategorijami so zaposleni in komunikacija, nadpovprečna je tudi ocena za potrjevanje naročil in tehnično podporo ter svetovanje. Vzorno oceno smo prejeli tudi v kategoriji kakovost izdelka, večina naših anketirancev pa je zadovoljnih tudi z logistiko in transportom, široko paleto izdelkov, vizualno podobo izdelkov ter odzivnim časom na povpraševanja.

Pripravili smo tudi analizo 'izgubljenih' kupcev in primerjali vzroke za izgubo z ocenami zadovoljstva kupcev ter pripravili ukrepe za izboljšanje na slabše ocenjenih področjih.

\*Iz pravljice Sneguljčica in sedem palčkov.





S kupci, ki so nas ocenili s slabšim povprečjem, smo imeli krajši sestanek, analizirali smo ugotovitve ter pripravili morebitne ukrepe/rešitve.

Na podlagi ugotovitev/sklepov in aktivnosti, usmerjenih v zadovoljstvo kupca, ki jih izvajamo vse leto, verjamemo, da bomo prihodnje leto dosegli še boljše ocene, v spodbudo pa nam je, da bi nas, kot vsako leto poprej, priporočila večina naših kupcev.

### **SIJ Ravne Systems – kupci so zelo zadovoljni s prodajno ekipo, kakovostjo proizvodov in konkurenčnostjo cen**

K sodelovanju v anketiranju smo povabili izbran nabor kupcev. Odziv je bil 47-odstoten, kar je bilo nekoliko pod pričakovanji, so pa bili zato rezultati toliko boljši.

64 odstotkov anketirancev ocenjuje, da so naši proizvodi in storitve zelo dobri ali celo odlični. Nihče kakovosti proizvodov ni opisal z ocenama 'zadovoljivo' in 'slabo'.

Večina je zadovoljna s postopkom reševanja reklamacij in ocenjuje, da je raven naših cen konkurenčna.

Tri četrtine kupcev meni, da je naše prodajno osebje odlično ali zelo dobro, zadovoljni so z odzivi ob povpraševanjih in naročilih. Svetovanje in tehnična podpora sta bila ocenjena kot zelo dobra, nihče ni podal slabe ocene. Logistika, prevoz

in kakovost embalaže so bili ocenjeni podobno kot v predhodnem letu.

V splošnem so bila odstopanja v ocenah v primerjavi z letom 2019 zelo majhna. Večina kupcev bi nas z veseljem priporočila drugim podjetjem.

### **Vedno boljši tudi pri ocenjevanju zadovoljstva kupcev – poenoten način ocenjevanja v vseh družbah in dodaten pogovor s kupci glede na njihove povratne informacije**

Čeprav pri ocenjevanju zadovoljstva uporabljamo različne pristope, ugotavljamo, da nam je v zadnjih letih uspelo letne ankete razviti do te mere, da nam omogočajo najpopolnejšo in najbolj strukturirano sliko o zadovoljstvu naših kupcev. To smo dosegli predvsem s tem, da smo se s kupci pogovorili o njihovih odgovorih, rezultate ankete pa smo začeli predstavljati tudi na konferencah, organiziranih za naše kupce. V prihodnosti načrtujemo še dodatne izboljšave pri analizi zadovoljstva kupcev in tudi širjenje nabora anketirancev. Upamo, da bomo s tem pridobili še jasnejšo sliko o priložnostih za izboljšave, da bomo lahko trgu ponudili še boljši in bolj dovršen nabor izdelkov in storitev.

## TRAJNOSTNO NARAVNANI



Gorazd Ravnik, asistent izvršnega direktorja za proizvodnjo, tehnologijo in investicije, SIJ

Foto: arhiv Skupine SIJ

# Prispevaj k stabilizaciji globalne temperature

Veliko je že bilo izrečenega o globalnem segrevanju zaradi povečanja izpustov ogljikovega dioksida (CO<sub>2</sub>). Od tega, da bo ob dvigu globalne temperature za več kot 4 °C glede na predindustrijsko raven življenje na Zemlji podobno, kot smo ga gledali v seriji filmov Pobesneli Maks (Mad Max), do tega, da bomo ostali brez Pirana. Ne glede na to, kaj bo, pa se posledice dviga globalne temperature že kažejo v povečanju vremenskih neprilic ter taljenju ledenikov. Kljub vsemu pa ni opaziti večjih premikov na tem področju. Pa je res tako?

Večjih premikov mogoče res ni opaziti, se pa pripravljajo. Evropa se je zavezala znižati izpuste CO<sub>2</sub> za 55 odstotkov do leta 2030 glede na leto 1990 (za zavezance sistema ETS oziroma trgovanja z emisijskimi kuponi celo za 65 odstotkov). V Evropski uniji (EU) in na državni ravni se pripravljajo spodbude za podjetja, ki bodo vlagala v znižanje izpustov toplogrednih plinov, in sicer v obliki subvencij in ugodnega financiranja. Podjetja, ki so del sistema ETS, plačujejo emisijske kupone, katerih cena se je v zadnjem obdobju dvignila čez 40 evrov za tona izpusta CO<sub>2</sub>. Dvig cene kupona za Skupino SIJ pomeni večji strošek, po drugi strani pa priložnost, saj se sredstva, zbrana na ta način, vračajo v obliki spodbud, namenjenih znižanju izpustov toplogrednih plinov. Od nas samih pa je odvisno, koliko od tega denarja bomo zmožni pridobiti za zmanjšanje izpustov CO<sub>2</sub> ter posledično zvišanje profitabilnosti.

## Ponosni na nižji ogljični odtis od svetovnega povprečja

V Skupini SIJ z uporabo najbolj sodobnih razpoložljivih tehnologij za proizvodnjo jekla iz sekundarnih surovin dosegamo izpuste 481 kg CO<sub>2</sub>/t proizvoda, kar je po podatkih Svetovnega jeklarskega združenja za leto 2020 79 odstotkov manj od povprečja integralnih jeklarn in 22 odstotkov manj od povprečja primerljivih reciklažnih jeklarn. Kljub neprestanemu izboljševanju specifičnih porab in izplenov energentov bomo letos jeseni pripravili naložbeni načrt za uresničitev ambicioznih ciljev iz NEPN. To je v primerjavi z integralnimi jeklarnami zahtevna naloga, saj že sedaj uporabljamo najboljše tehnologije (BAT), kar pomeni veliko manj manevrskega prostora in večje napore pri doseganju podnebnih ciljev.

V Skupini SIJ že delujemo po načelih krožnega gospodarstva in vlagamo v najboljše razpoložljive tehnologije. Trenutno ni drugih stroškovno primerljivih virov energije, ki bi lahko

nadomestili zemeljski plin za toplotno obdelavo jekel, zato je naš manevrski prostor zožen na manjše nenehne izboljšave. Priložnosti prepoznavamo pri posodobitvi ogrevalnih peči in gorilcev, morebitni proizvodnji vodika in sončni elektrarni. Veliko priložnost za izkoriščanje odvečne toplote, ki nastaja pri proizvodnji jekla, prepoznavamo in uresničujemo v okviru mednarodnih projektov Etekina in Creators. Obenem pospešeno testiramo tehnologije za pridobivanje kovin s predelavo lastnih odpadkov.



## Matija Ravnik, vodja energetike v SIJ Acroniju,

nam pove, da se je vsa oprema v sklopih večjih projektov na gorilniški tehniki kupovala po najboljših razpoložljivih tehnologijah (BAT). Na primer linijah za toplotno obdelavo HTL in Wellman. V pripravi pa so projekti za ogrevanje ponovc

z gorilci OXY FUEL (gorilci, kjer se poleg plina dodaja del kisika za boljše izgorevanje in posledično nižje emisije toplogrednih plinov) ter za izkoriščanje odpadne toplote v peči CRNO (cold rolling non-oriented), ki zmanjšujejo naš vpliv na okolje.



## Kristijan Plesnik, vodja investicij v SIJ Metalu Ravne,

pa nam je o aktivnostih za znižanje izpustov CO<sub>2</sub> v SIJ Metalu Ravne povedal:

»SIJ Metal Ravne v svoje tehnološke procese vpeljuje sisteme za učinkovito rabo energije ter spodbuja odgovorno gospodarje-



CO<sub>2</sub>

## POSTANI JUNAK NAŠIH OTROK

### ZNIŽAJMO IZPUSTE CO<sub>2</sub> IN STABILIZIRAJMO GLOBALNO TEMPERATURO

Podnebne spremembe lahko ublažimo z zmanjšanjem količine toplogrednih plinov v našem ozračju. K temu cilju aktivno stremimo tudi v naši družbi. Prepričani smo, da prav vi, sodelavci, najbolje veste, kako bi to lahko storili najučinkoviteje. Zato ne oklevajte in prijavite svojo idejo, kako bi lahko znižali izpuste CO<sub>2</sub>.



IMAM  
IDEJO

Vsaka šteje,  
prebijmo meje.

Vse ideje so dobrodošle, vsak predlog je dober!

Kanali, po katerih lahko kadar koli oddate svojo idejo:

- spletni obrazec na povezavi [imamidejo.sij.si](http://imamidejo.sij.si)
- prek internega portala [moj.sij.si](http://moj.sij.si) v zavihku Za zaposlene (ikona Imam idejo!)
- pošljite sporočilo na [imamidejo@sij.si](mailto:imamidejo@sij.si)
- pošljite SMS na številko 031/444 030



nje z naravnimi in materialnimi resursi. Naložbe v zamenjavo starih, energetske neučinkovitih tehnologij z novimi, učinkovitejšimi (BAT) kažejo na pomembno korelacijo med energetske učinkovitostjo in ceno končnega proizvoda. Raba energije je tudi direktno povezana z izpustom emisij v ozračje, pri čemer pomeni preseganje mejnih vrednosti velik strošek za podjetje. Proizvodnja jekla je kapitalsko in energetske intenzivna dejavnost, stroški energije ter emisij pa obsegajo pomemben delež vseh stroškov, zato je njihovo uravnavanje pomembno tako za okolje kot za konkurenčnost družbe.«

### Pripravljeni na premike. Z vašimi idejami lahko še povečamo aktivnosti

V podjetjih SIJ Acroni in SIJ Metal Ravne je bil že pripravljen plan za znižanje izpusta toplogrednih plinov za obdobje 2020–2025. Glede na zadnje spremembe smernic EU ter na drastičen dvig cene emisijskih kuponov pa bo treba aktivnosti za zniževanje izpustov povečati. Z vodji obratov in energetske mi menedžerji v SIJ Metalu Ravne in SIJ Acroniju so že potekali sestanki o tej temi. Dodatno želimo k sodelovanju povabiti še

druge zaposlene v teh dveh podjetjih in tudi vse zaposlene v drugih podjetjih v Skupini SIJ.

Ideje za znižanje izpustov CO<sub>2</sub> so dobrodošle. Ideje vseh vrst. So ideje, ki direktno vplivajo na izpuste CO<sub>2</sub>. Recimo ideje za znižanje porabe plina. Prav tako dobre pa so tudi ideje, ki vplivajo posredno. Denimo izboljšanje izkoristka materiala ali sprememba tehnološke poti. Dobrodošle so vse ideje, vsaka ideja šteje.

### Junaki današnjega časa

Junake si predstavljamo na različne načine. Včasih so bili to vitezi v sijočih oklepah, v filmih razni Supermani, Batmani ... Kako pa bo videti junak našega časa?

Življenje naših otrok, vnukov in pravnukov bo v veliki meri odvisno od okolja. Če nam ne uspe ustaviti globalnega segrevanja, bo Zemlja vse prej kot prijazen planet za življenje.

V očeh naših otrok bo junak tisti, ki bo pripomogel, da bo Zemlja ostala človeku prijazen planet.

**Postani junak naših otrok tudi ti. Oddaj idejo!**

## ▾ ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO



Ksenija Štrancar, specialistka za sponzorstva in interno komuniciranje, SIJ

Foto: fotoarhivi družb, Dobran Laznik

# V letu 2020 kar pet zmagovalcev v tekmovanju za najvarnejši obrat

V začetku marca smo razglasili zmagovalce v tekmovanju za najvarnejši obrat leta 2020 v kampanji Znamo varno, zmoremo zdravo. Novi sistem točkovanja je nekoliko premešal karte in dal tudi precej presenetljive zmagovalce v posamezni družbi. Najvarnejši obrati v letu 2020 so: Valjarna iz SIJ Metala Ravne, Vzdrževanje in strojogradnja iz SIJ Ravne Systems, Storitve iz SIJ SUZ, Vzdrževanje iz SIJ Acronija in Elektrode iz SIJ Elektrod Jesenice. SIJ SUZ-ove Storitve in SIJ Metalova Valjarna sta tudi zmagovalna obrata na Jesenicah oziroma na Ravnah na Koroškem.

### Novi sistem točkovanja je dal po družbah presenetljive zmagovalce

V tekmovanju smo v letu 2020 uvedli nekaj novosti, s katerimi smo enakovredne vključili vse sodelujoče obrate oziroma oddelke ne glede na razlike v naravi dela in delovnih razmerah, poudarek pa je bil zlasti na lastnem napredku obratov in

oddelkov, saj so tako rekoč tekmovali sami s seboj. Torej so se med zmagovalci znašli tudi taki, ki so sicer še daleč od cilja 0 nezgod, vendar so v preteklem letu na področju varnosti naredili pomemben napredek. Nagradili smo kar pet zmagovalcev – najboljšega v vsaki družbi.



V SIJ Metalovem obratu Valjarna so v letu 2020 pri varnosti pri delu dosegli največji napredek, zato so se zasluženo povzpeli na zmagovalni oder. Ne glede na zmago so valjarji še zelo daleč od cilja 0 nezgod, in imajo na področju varnosti pri delu še veliko priložnosti za izboljšave. Nagrado jim je podelil izvršni direktor za predelavo jekla Alojz Buhvald.



V SIJ Ravne Systems je naziv najvarnejšega pripadel programu Vzdrževanje in strojogradnja. Na fotografiji so (od leve proti desni): Andrej Petrič, koordinator proizvodnje; Uroš Pavše, izmenovodja; Matej Miklavčič, direktor programa Vzdrževanje in strojogradnja; Danilo Viderman, vodja servisa; Viljem Pečnik, direktor; Zoran Zajamšek, tehnični direktor; Danilo Toplak, izmenovodja; Marjan Peršak, izmenovodja.

## Valjarji iz SIJ Metala Ravne so z zmago zelo presenetili

V obratu Valjarna iz SIJ Metala Ravne so letno statistiko ne-zgod močno izboljšali – v letu 2020 so namreč zabeležili skoraj pol manj nezgod kot leto prej – in s tem dosegli med obrati največji napredek, poleg tega pa so med letom oddali tudi 24 iskric. Tako so presenetljivo postali letni zmagovalci kampanje. In hkrati tudi zmagovalni obrat v letu 2020 na lokaciji Ravne na Koroškem.

»Za Valjarski program pomeni lovorika za najvarnejši obrat oziroma obrat, ki je dosegel največji napredek, potrditev naših prizadevanj, da izboljšamo varnostno kulturo znotraj obrata in s tem omogočimo vsem zaposlenim varnejše delovno okolje,« je ob zmagi povedal Ivan Vušnik, direktor Valjarskega programa. »Zmaga pa nam pomeni tudi obvezo za naprej, da v teh prizadevanjih za varnejše delovno okolje ne popustimo.«

Zmagovalci letošnje kampanje so bili po besedah glavnega direktorja SIJ Metala Ravne za vse kar majhno presenečenje, saj je prav Valjarski program tisti, ki k skupnemu seštevku prinese največji delež nezgod. »Res pa je tudi, da jim je uspelo, da so prepolovili število nezgod iz leta 2019, kar je pomemben dosežek, in zanj so tudi zasluženo nagrajeni,« je ob razglasitvi letnih rezultatov povedal Borut Urnaut, glavni direktor SIJ Metala Ravne. »Za cilj nič nezgod pa se bomo morali, tako valjarji kot tudi vsi drugi, še zelo potruditi.«

## V SIJ Ravne Systems zmaga za program Vzdrževanje in strojogradnja

Program Vzdrževanje in strojogradnja iz SIJ Ravne Systems se je v preteklem letu dvakrat okitil s četrtno lovoriko zmagovalcev, v prvem in četrtem četrtnem letu. V statistiko leta 2020 so vpisali skoraj pol manj nezgod kot leto prej.

Lovorika za najvarnejši program pomeni za celotno ekipo veliko priznanje – za trud, premike in tudi dodatne aktivnosti, ki so se začele izvajati v letu 2020, in sicer z željo, da se letos nadgradijo. »Prostora za napredek je še, s timskim delom in neprestanim fokusom na to, da se aktivnosti v procesu izvajajo varno, prepoznavamo in preprečujemo morebitne nevarnosti in tveganja. Med zaposlenimi krepimo zavest, da vsak posameznik s svojim delom, odnosom in predlogom pomembno vpliva na izboljšanje stanja na tem področju,« k letni lovoriki za najvarnejši obrat dodaja Zoran Zajamšek, tehnični direktor.

## V SIJ Acroniju letna lovorika vzdrževalcem

SIJ Acronijev najvarnejši obrat v letu 2020 je Vzdrževanje. Vzdrževalci so bili tudi zmagovalci prvega četrtnega preteklega leta. Najslabši četrtni rezultat so dosegli drugo četrtno leto, ko so zasedli predzadnje mesto v družbi. V letu 2020 so zabeležili dve nezgodi.

»Meni in sodelavcem Vzdrževanja naziv najvarnejšega obrata pomeni veliko, še posebno zato, ker dela, ki jih opravljamo, niso rutinska,« se letne lovorike z razlogom veseli Borut Novšak, vodja obrata Vzdrževanje iz SIJ Acronija. Kljub večji izpostavljenosti jim je v preteklem letu uspelo doseči znaten napredek. Za dobro uvrstitev so po besedah vodja obrata zaslužni najprej delavci in nato naprej vsi drugi 'po verigi'. Za dobre rezultate na področju varnosti je izjemno pomembno opozarjanje varnostnih inženirjev, obratovodij in vodja proizvodnje, ki daje velik pomen planiranju in udeleževanju sodelavcev varnostne službe pri posegih v naprave. »Me pa hkrati že skrbi, ker se je število nezgod v zadnjem obdobju ponovno povečalo, kar kaže na veliko obremenjenost ekip,« dodaja Borut Novšak.



Sodelavcem Vzdrževanja, najvarnejšega obrata v družbi SIJ Acroni v letu 2020, je ob zmagi čestital tudi mag. Branko Žerdoner, glavni direktor družbe. Na fotografiji (od leve proti desni): dr. Adis Medič, vodja službe Varnost in zdravje pri delu; Borut Novšak, vodja obrata Vzdrževanje; Mitja Branc, koordinator za avtomatizacijo; Branko Polanc, direktor proizvodnje; Marko Lebar, asistent vodje obrata; Klemen Cuznar, koordinator za avtomatizacijo, ter mag. Branko Žerdoner, glavni direktor.

Direktor SIJ Acronija mag. Branko Žerdoner je ob predaji nagradnega bona dejal, da mu je v veliko zadovoljstvo, da je naziv najvarnejšega obrata v letu 2020 dosegel obrat Vzdrževanje. »Vzdrževalci namreč opravljajo dela, ki niso rutinska, zato ima zmaga še toliko večjo težo. Dodatno pomembnost pridobi zmaga vzdrževalcev tudi ob dejstvu, da jim je naziv najvarnejšega obrata uspelo doseči v letu, ko je bila glavna pozornost namenjena skrbi za izvajanje ukrepov za preprečevanje širjenja koronavirusa in ohranjanje zdravja pri delu.«

### V SIJ Elektrodah Jesenice zmagal obrat Elektrode

Letno lovoriko v tekmovanju za najvarnejši obrat v SIJ Elektrodah Jesenice je popolnoma pričakovano dobil obrat Elektrode, saj ima ta obrat tudi vse četrletne lovorike. V letu 2020 so zabeležili le eno nezgodo.

»Ta lovorika nam je v največji ponos in nas zavezuje, da se bomo še naprej trudili za varno delo brez poškodb,« sta ob prevzemu nagradnega bona povedali Barbara Malkočević, delovodkinja, in Darja Kralj, referentka proizvodnje.

»Angažiranost zaposlenih, da s predlogi in idejami prispevajo k izboljšanju podjetja, je eden od najpomembnejših kazalnikov njihove pripadnosti podjetju. Je tudi naš cilj, ki pa ga ni lahko doseči, saj zahteva pozorno spremljanje in preverjanje, da te predloge in ideje lahko tudi uresničimo,« je ob podelitvi nagrade povedal direktor družbe Giuseppe Lombardi. »Še naprej bomo svojo pozornost usmerjali v angažiranje zaposlenih in se po vseh svojih močeh trudili, da bomo v prihodnje v tem celo še boljši.«

### Oddelek Storitve iz SIJ SUZ tudi absolutni zmagovalac med vsemi obrati

V družbi SIJ SUZ je naziv najvarnejši obrat v letu 2020 pripadel oddelku Storitve. Dvakrat so bili tudi četrletni zmagovalci, v

prvem in drugem četrletju. Njihova statistika nezgod v letu 2020 je izjemna. Lani niso zabeležili niti ene nezgode in so tako ponovili uspeh iz leta 2019.

Storitve so tudi zmagovalni obrat v letu 2020 na lokaciji Jesenice in absolutni zmagovalac med vsemi 18 obrati, ki so v letu 2020 sodelovali v tekmovanju za najvarnejši obrat.

Vodja Storitve Klemen Drobč je na svoje sodelavce zelo ponosen. Poudarja, da so v oddelku večinoma starejši delavci, ki vedo, kako zelo pomembna je varnost pri delu. »V prihodnje si želimo čim več let brez nezgod in ponovnih zmag.«

»Zaposleni v oddelku Storitve so spet dokazali visoko zavest in odgovornost na področju zdravja in varnosti na delovnem mestu. V tekmovanju za najvarnejši obrat so vsega spoštovanja vreden tekmovalec, ki ga drugi oddelki večinoma gledajo v hrbet. Čestitke in še veliko prvih mest želim!« je ob predaji nagradnega bona povedal direktor družbe SIJ SUZ mag. Andrej Pogačnik.

### Kako bodo porabili nagrado?

Valjarji iz SIJ Metala Ravne so si za denarno nagrado, ki so jo prejeli kot zmagovalci, kupili potovalne termo lončke z logotipom kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo.

V programu Vzdrževanje in strojogradnja iz SIJ Ravne Systems si bodo za nagrado kupili majice oziroma telovnike s potiskom 'prvi v varnosti 2001'.

V obratu Vzdrževanje SIJ Acronija so tako kot do zdaj vsa sredstva, ki so jih prejeli, porabili za nadgradnjo orodja, kar po besedah vodja obrata Boruta Novška izboljšuje varnost zaposlenih. Na oddelkih z večjim tveganjem so nadomestili električno orodje z akumulatorskim. S tem bodo preprečili tveganje za spotikanja čez električne podaljške, omogočili prenos manjšega števila orodja na mesto popravila ipd.



Direktor SIJ Elektrod Jesenice Giuseppe Lombardi (na fotografiji desno) predaja nagradni bon koordinatorici proizvodnje Romani Varl. V ozadju zaposleni iz zmagovalnega obrata (od leve proti desni): Dragancho Mitev, Tomaž Horvat Smolej, Daniel Stanič, Andraž Zorman, Dimitar Stoichkovski, Amid Salah, Val Povirk in Franci Podlogar.



Zaposleni v oddelku Storitve SIJ SUZ se zelo trudijo in se glede na svoj dolgoletni staž zavedajo, da je varnost pri delu najpomembnejša. Na fotografiji (od leve proti desni): Damir Begović; Klemen Drobič, vodja Storitve; Mrak Danijel; mag. Andrej Pogačnik, direktor; Damir Omeradžić; Muharem Čikotić in Klemen Pogačar.

Zaposleni zmagovalnega obrata Elektrode v SIJ Elektrodah Jesenice so se odločili nagrado porabiti za nakup brezrokavnikov iz flisa.

V oddelku Storitve v SIJ SUZ si bodo z denarjem od nagrade kupili majice, ki bodo zelo dobrodošle kot delovno oblačilo.

### V duhu kampanje tudi sredstva za izboljšave za najslabše uvrščena obrata na lokacijah

Obrata Kovačnica iz SIJ Metala Ravne in Predelava debele pločvine iz SIJ Acronija sta na koroški oziroma gorenjski lokaciji v letu 2020 dosegla najmanj točkam. To ne pomeni, da sta naj-

manj varna in zdrava obrata po standardiziranih kazalnikih, ki jih sicer spremljamo v Skupini SIJ. V tekmovanju za najvarnejši obrat se namreč mesečno spremlja in točkuje število nezgod pri delu in oddanih iskric s področja varnosti in zdravja pri delu, četrtno pa tudi napredek obrata/programa v primerjavi z enakim obdobjem v prejšnjem letu.

Prostor za izboljšave je povsod, tako pri zmagovalcih kot pri zadnjevrščenem in vseh vmes. Uvrstitev v tekmovanju za najvarnejši obrat za leto 2020 daje priložnost in sredstva, da jih nekaj tudi uresničijo.

Z razglasitvijo letnih zmagovalcev tekmovanja za najvarnejši obrat v letu 2020 – po družbah in lokacijah – smo tudi uradno zaključili kampanjo Znamo varno, zmoremo zdravo 2020. Žal smo vse druge predvidene aktivnosti v okviru kampanje v preteklem letu zaradi omejitvenih ukrepov in intenzivnosti sporočil, povezanih s koronavirusom, odpovedali oziroma jih nismo izvajali.

Lestos bomo na področju varnosti in zdravja pri delu izvedli aktivnosti, ki ste jih zaposleni v kampanji prepoznali kot dobre in zaželene. V obratih bodo še naprej postavljene silhuete za spremljanje nezgod po obratih oziroma oddelkih. V oktobru – mesecu varnosti bomo izvedli nekaj aktivnosti s področja varnosti in zdravja pri delu. Delovati je začela tudi delovna skupina za področje varnosti in zdravja pri delu, v okviru katere bomo spremljali dogajanje po družbah na področju varnosti in zdravja pri delu, delili dobre prakse ter na novo zastavili kampanjo Znamo varno, zmoremo zdravo.


 NAŠI SODELAVCI


Anja Potočnik,  
specialistka za  
korporativno  
komuniciranje, SIJ



Polona Marzel Ahac,  
specialistka za  
korporativno  
komuniciranje,  
SIJ Ravne Systems



Patricija Obretan,  
poslovna sekretarka,  
SIJ ZIP center



Irena Kolenc Janovič,  
specialistka za korporativno  
komuniciranje, SIJ Acroni

Foto: arhiv Skupine SIJ

## Junaki korone: Karol, Gabrijela in Nevenka ter Azis

Njihov pogum in predanost sta nas navdušila. Izredne razmere zaradi koronavirusa, ki nas preizkušajo že dobro leto, so še posebno v časih začetne negotovosti in nepripravljenosti na hude izzive terjale predane, odločne, skrbne in neustavljive sodelavce, ki so v prvih bojnih vrstah skrbeli za načrtovanje zaščitnih ukrepov in njihovo izvajanje ter za koordiniranje karseda nemotene proizvodnje. V takih situacijah se izkaže, kdo je dorasel težkim okoliščinam in kdo se jim zna zoperstavljati na dolge proge. Pogosto se zgodi, da presenetijo sodelavci, za katere sicer vemo, da so dobri delavci, a jim morda ne pripisujemo junaških lastnosti, ker ne izstopajo radi. Ti nenadejani junaki korone so nas zato še toliko bolj presenetili. Brez njih nam ne bi uspelo tako učinkovito zaščititi zdravja zaposlenih in obenem zagotavljati zanesljive dobave izdelkov in storitev našim kupcem. Junaki korone, kot smo jih poimenovali, si zaslužijo, da za njihov prispevek izvedo vsi sodelavci Skupine SIJ. Zato jih predstavljamo na intranetu Moj SIJ in v reviji SIJ.



## Neomajni, zanesljivi in prilagodljivi Karol Kotnik



V začetku smo se ukvarjali samo s pravočasno zagotovitvijo težko dostopnih zaščitnih sredstev ter vse potrebne zaščitne protokole, navodila in obvestila 'spravljali v življenje' po vseh razpoložljivih kanalih.

**Karol Kotnik, varnostni tehnik v družbi SIJ Ravne Systems, je materi fabriki zvest že skoraj 40 let. Delal je v različnih podjetjih znotraj njenega okrilja. Družbi SIJ Ravne Systems se je pridružil kot konstruktor iz nekdanje Sistemske tehnike, pred dobrim letom pa se je prezaposlil na prosto delovno mesto varnostnega tehnika. Pisano mu je na kožo. Koronavirus ni imel 'šans', ko je Karol postal njegov izganjec.**

### Ko budilka vrže iz postelje dve uri prej

»Vsak dan pridem v službo dve uri prej, kot je bilo to običajno pred lanskim marcem. Zaposlenim v hali A in upravni stavbi namreč zjutraj merim temperaturo in delim zaščitne maske. Čas, ki mi je na voljo med sprejemom zaposlenih v proizvodnji ter nato pozneje v upravni stavbi, izkoristim za komunikacijo z drugimi sodelavci, ki isto delo kot jaz opravljajo še na drugih lokacijah. Od njih pridobim aktualne podatke o potrebah po maskah, posebnostih pri merjenju temperature, morebitnih okužbah ... in v skladu z njimi načrtujem nadaljnje aktivnosti.«

### Zaupana izbira članov 'zaščitne ekipe'

»Imel sem srečo, da sem lahko člane ekipe merilcev temperature in delivcev mask izbral sam. K sodelovanju sem povabil



zanesljive in zaupanja vredne sodelavce. Odlično sodelujemo. Pravi junaki korone smo torej vsi – krizni tim, vodje in moja 'zaščitna ekipa'. Brez sodelovanja ne gre, potrebna je podpora vseh. Dokazali smo, da znamo stopiti skupaj.«

**“ Potrebna je veliko usklajevanja, ne gre brez pripravljenosti na dodatno delo, na delo, ki ni v opisu običajnih delovnih nalog.**

### Kaj o Karolu pravi sodelavec

»Karol se od prvega dne epidemije zelo trudi, da imamo vsi zaposleni vedno na voljo zaščitne maske in razkužila, poleti tudi vodo, skrbi za razkuževanje, obveščanje in še marsikaj. Je zelo zanesljiv in pošten sodelavec, pri svojem delu zelo dosleden ter vedno pripravljen delati 'dodatne kilometre', tudi čez vikende. Če ne bi bilo njega, ne vem, kako bi preživeli epidemijo – vsekakor je meni in mojim sodelavcem prihranil veliko ur, ki bi jih sicer morali verjetno sami nameniti za te naloge.«

Marjan Peršak, izmenovodja,  
program Vzdrževanje in strojogradnja, SIJ Ravne Systems

## Gabrijela Ciglar in Nevenka Jamer v nepremagljivem dvojcu



Navadna uniforma se je spremenila v vesoljsko, ko si je Gabrijela nadela skafander, zaščitna očala, masko, rokavice, primerno obutev in polno škropilnico razkužila.



Na dodatno opremo se je morala Nevenka sprva navaditi. Zdaj je njena ključna zaščita in velika zaveznica.

**Sodelavki iz Čistilnega servisa v SIJ ZIP centru Gabrijela Ciglar in Nevenka Jamer vedno poskrbita, da so naši prostori urejeni in čisti. Kako pomembno je njihovo delo, katerega delokrog se je v času koronavirusa razširil in poglobil, se dobro zavedata. Konec koncev njihovo delo odloča o tem, da se okužbe ne širijo in da sodelavci ostajamo zdravi.**

### Premagala strah pred naelektrenimi 'graniki'

»Delavci so me prosili, ali bi lahko razkužila tudi njihove delovne pulte in daljince za 'granike' (mostna dvigala, op. av.). Zelo sem bila prestrašena, saj se bojim elektrike. Po končanem postopku sem previdno slekla opremo, si razkužila roke in se oddahnila. Hvala bogu, krst je bil mimo. Se pa še danes vedno glasno zasmejem, ko se spomnim, kako zmedena in prestrašena sem bila prvič,« se spominja Gabrijela.

### Mini laboratorij in 'hrabri' valjarji

»Prevzela sem nabavo, mešanje in distribucijo razkužil. Naše skladišče smo spremenili v mini laboratorij in v njem na vrhuncu krize zmešali tudi po 200 litrov razkužila na dan. Nagajala

nam je tehtnica, ker se je zaradi prahu zamašila. Odnese sem jo v valjarno, vendar si je nihče ni upal spihati, saj so se vsi bali razkuževalnega praha. Na koncu smo to opravile same,« med smehom pove Nevenka.



Porajalo se nama je veliko vprašanj. Sva dovolj natančni, dovolj previdni? Zase in za druge.

### Kaj o Gabrijeli in Nevenki pravijo vodje

»Ponosni smo na sodelavke Čistilnega servisa. Nevidno, a hkrati učinkovito in nesebično delujejo v najbolj izpostavljenih razmerah ter prispevajo k čistim in higiensko neoporečnim prostorom za zdravo in nemoteno delo sodelavcev.«

Vodstvo družbe in vodja procesa Storitvev, SIJ ZIP center

## Multipraktični 'skrbnik za vse' Azis Skenderović



Azis svoje delo opravlja odgovorno, vestno, zanesljivo. In z veseljem!

**Azis je dolga leta v SIJ Acroniju opravljal delo žerjavodje, nato je bil odpremik. Naučil se je dela z viličarjem in tudi z računalnikom. V zadnjih mesecih je v Vroči valjarni nekakšen 'skrbnik za vse'. Skrbi za delovne obleke, oskrbo s sanitarnim materialom, odvoz in sortiranje odpadnih materialov ter čiščenje škajne jame. Od lanskega marca skrbi tudi za razdeljevanje zaščitnih mask, oskrbo z razkužili in razkuževanje prostorov. Kmalu pa bo začel Azis zasluženost uživati v pokoju, in pogrešali ga bomo.**

### Kot tik pred poletom v vesolje

»Pred korono je bilo vse drugače, vzdušje je bilo boljše, tudi družili smo se v prostem času. Med korono pa tega več ni, ni več tiste sproščenosti, več je skrbi. Sam sem v tem času dobil tudi nekatere dodatne zadolžitve. Tedensko prevzamem okrog 500 mask in jih razdelim med sodelavce Vroče valjarne. Skrbim, da imajo zaposleni na voljo zadostne količine razkužil. V kabinah morata biti ves čas na voljo dve plastenki. Moja skrb je tudi razkuževanje skupnih prostorov. Pri razkuževanju sem dobro zaščiten, v zaščitni obleki sem videti kot astronaut, pripravljen za pot v vesolje. Pravi izziv je obleči zaščitno obleko!«



Azis v civilu in med razkuževanjem ene od operaterskih kabin v Vroči valjarni. Pršilka, ki si jo povezne na hrbet, vsebuje do 10 litrov razkužila.

### Ko pride varnost v paketu z dobrim 'vicem'

»Obdobje koronavirusa je bilo najtežji čas v moji dolgoletni delovni dobi. Saj so bili težki časi tudi nekoč, a smo jih nekako lažje ali pa hitreje prebrodili. Kadar mi je bilo težko, me je pokonci držalo upanje, da se bo tudi to enkrat končalo. Ker, veste, po dežju vedno posije sonce! Najtežje mi je, ko vidim, da so sodelavci zaradi razmer potrti, nerazpoloženi ... Zato sem vedno, ko sem prišel razkužiti prostor, poskusil poskrbeti tudi za boljše razpoloženje. Sodelavce sem povprašal, kako so, ali pa sem jih razveselil s kakšno šalo ...«



**Nisem razmišljal, kako se ob tem počutim ali če me je strah. Vedel sem, da moram nalogo opraviti: čim hitreje prispeti na mesto razkuževanja in delo čim bolje opraviti, da zaščitim svoje sodelavce.**

### Kaj o Azisu pravi sodelavec

»Azis je delavni in zvesti sodelavec, tudi samoiniciativen. Ni naključje, da je bil sodelavec leta. Nikoli mu ni bilo nič odveč. Nikoli ga nismo slišali reči: tega ne znam, ne zmorem, je pretežko, ali dobim kako pomoč, zakaj imam tako nizko plačo.«

Jani Novak, industrijski inženir, Vroča valjarna, SIJ Acroni

## NAŠI SODELAVCI

# Sijevi poklici: gladilec votlic

Delovno mesto gladilca votlic poznajo zaposleni v družbah SIJ SUZ in SIJ Elektrode Jesenice. Gre za popravilo orodja, ki se za hladno preoblikovanje uporablja na vlečnih linijah. Predstavljamo vam sodelavca Toma Škrablja, ki v SIJ SUZ zadnja štiri leta skrbi, da se v obratu Jeklovlek vlečejo pravilne dimenzije palic.



Anja Potočnik,  
specialistka za  
korporativno  
komuniciranje, SIJ



Miša Hrast,  
specialistka v  
kadrovski službi,  
SIJ SUZ



Irena Kolenc Janović,  
specialistka za korporativno  
komuniciranje, SIJ Acroni  
Foto: arhiv Skupine SIJ

### Kaj so votlice?

Votlice so orodje za hladno preoblikovanje vlečni stroj. Gre za nekakšen okroglimodel, ki ima v sredini luknjo, skozi katero stroj stiska palice oziroma žico na ustreznobelino. Najlaže si to predstavljate kot končni nastavek pri strojčku za piškote. Votlice so različnih oblik glede na vhod, glede na to se razlikuje tudi debelina izhodnega materiala. Za vsako dimenzijo palice je treba pripraviti ustrezno votlico.

### Gladilec votlic se sliši kot zelo nežno delo, le redkokdo pa pozna ta poklic

Glajenje votlic je pravzaprav umerjanje votlic do stotinke natančno. Votlico se vpne, nato se jo brusi z diamantno pasto in lasom do ustrezne mere. Mere se določijo na podlagi vhodnega materiala.

### Kljub izkušnjam se še vedno najde kakšna 'neukročenska'

»Na delo pridem ob 6. uri, pregledam vlečne linije, da ugotovim, katere votlice bodo operaterji potrebovali. Nato sledita priprava in popravilo votlic za tekoči dan. Vsak dan naredim približno tri nove votlice, preostali čas porabim za popravilo starih. Nimam se več česa posebnega naučiti, se pa včasih najde kakšna votlica, ki me malo pozabava. Nikakor se noče umeriti v mero, ki jo potrebujemo, delam, merim, pa včasih ne 'rata ta prava'.«

### Koliko let ste zaposleni v Skupini SIJ?

19 let, zadnja 4 leta v SIJ SUZ.

### 3 besede, ki opišejo vaše delo?

Natančnost, votlica, mikrometer.

### Kaj imate pri svojem delu najraje?

Mir.

### Česa pri svojem delu ne marate?

Občasnega nereda.

### Na katerem delovnem mestu v Skupini SIJ bi se še želeli preizkusiti?

Pri 63 imam za sabo kar nekaj delovnih izkušenj, in ne vidim izziva. Tako kot je, je čisto prav.



Delo z votlicami je skorajda filigransko opravilo, zato je dobro, da Tomove 'sodelavke' niso preveč zgovorne. Zgovornejši pa sta njegovi prijateljici, kitara in violina; njegov največji glasbeni podvig je bil igranje na EMI (Slovenski popevki za Evrovizijo). Veliko časa pa Tom posveča tudi svojemu ljubemu pasjemu kosmatincu.

# Sijevi poklici: livar na kontilivu

Ekipa livarjev na kontilivu v pripravljenosti pričakuje novo šaržo. Ko ta prispe, je potrebno hitro in usklajeno delovanje celotne ekipe. Žareče jeklo se spusti iz livne ponovce v vmesno ponovco ter nato skozi potopni izlitek v kokilo. Ulivanje jekla zahteva posebna znanja, spretnosti in osebnostne lastnosti, ki jih imajo le nekateri. Delvin Ejupović, SIJ Acroni, je eden tistih, ki vse zahtevano ima.

## Kontiliv nekoč in danes.

Ulivanje je nekoč v veliki meri potekalo še ročno; danes le stisnemo zeleni gumb in ulivanje se začne. Pomembna je tudi razlika v pogostosti izrednih dogodkov; včasih so se zgodili nekajkrat mesečno, danes pa morda nekajkrat na leto.

## Delo, ki zahteva dobro pripravljenost in hitre odzive

»Pri delu na kontilivu sta ključni dobra priprava in reakcija. Pri prvem pogoju mislim na pripravo vmesnih ponovc, kokile in vseh pripomočkov ter tudi na psihično in fizično pripravljenost nas samih. Če smo dobro pripravljeni, bo tudi delo opravljeno kakovostno. Ob izrednem dogodku pa je 100-odstotna pripravljenost sploh izjemnega pomena. Sam vedno spodbujam fante, da tudi najmanjša dela opravijo tako, kot je treba, in si raje vzamejo pet minut več, če se tako izognemo kasnejšim težavam. Ključna je tudi ustrezna in hitra reakcija. Rutinska dela lahko opravlja vsak, ko zatuli alarm, pa se pokaže, kdo je pravi jeklar.«

## Ulivanje nekoč in danes – razlika je ogromna

»V mojih začetkih je bilo na kontilivu še ogromno fizičnega dela. Kar danes zaobsežeta dva ali trije 'klikli' na računalniku, je včasih terjalo najmanj 10 minut fizičnega dela. Za vsako spremembo širine ulivanja smo denimo morali najprej kokilo odpreti z ročno hidravlično črpalko po širini – tu je bilo kar nekaj 'pumpanja', nato pa še ogromno vrtenja s posebej za ta namen narejenim 'volanom'.«

## Koliko let ste zaposleni v Skupini SIJ?

16 let.

## 3 besede, ki opišejo vaše delo?

Odgovorno, zahtevno, zanimivo.

## Kaj imate pri svojem delu najraje?

Vsakodnevne izzive; vedno je treba biti v pripravljenosti.

## Česa ne marate, kaj vam je najmanj všeč?

Pomanjkanje posluha ali nerazumevanje.

## Kaj bi bili, če ne bi delali kot livar?

Verjetno bi delal z živalmi.

## Na katerem delovnem mestu v Skupini SIJ bi se še želeli preizkusiti?

Zadovoljen sem s svojim trenutnim delovnim mestom.



Delo na kontilivu zahteva izjemno osredotočenost. Lepo je delati s fanti, ki pravijo, da imajo dve družini – eno doma in drugo na delu. 'Baterije' si Delvin najraje napolni z igranjem košarke in nogometa, zato se že veseli naslednjega nogometnega turnirja na Sijevem dnevu, da skupaj s sodelavci s pokalom razširijo njihovo zdaj že bogato zbirko. Posebno ljubi so mu sprehodi ali hoja v hribe s psom pasme šicu, ki pa je prepričan, da je pitbul terier.

## NAŠI SODELAVCI



Podatke je zbrala Danica Vajksler, referentka za sisteme vodenja in standardizacijo, SIJ Metal Ravne

# KADROVSKA GIBANJA V FEBRUARJU IN MARCU

## SIJ ACRONI

Februarja so naši novi sodelavci postali: SAMIR NUMANOVIČ v obratu Jeklarna, ŽIGA DOBRAVC, DŽAVID ČAUŠEVIČ in IZTOK BELAK v obratu Vroča valjarna, DRAGO ČARAPIČ v obratu Hladna predelava, SEJAD DURAKOVIČ, ARMIN KOVAČEVIČ, BOŠTJAN SMOLEJ MLINARIČ, STEFAN PAVLOVIČ, MITJA ZUPANEC, AMAR KARARIČ, SANDIN UŠČUPLIČ, AKBAR KHODAKHAH in JANKO KOŠIR v obratu Predelava debele pločevine, BOJAN JORDAN in VLADAN MILETIČ na Vzdrževanju, GREGOR VEBER na Prodaji, MATEJ LISJAK v oddelku Logistika in distribucija, MATEJ VALJAVEC v oddelku Varnost in zdravje pri delu, EMINA KORLAT v Finanah ter ŽELJKA PEČANIN v Kadrovski službi.

Marca so se nam pridružili novi sodelavci: VELDIN HAŠIČ, ANDRAŽ DEMŠAR in DEJAN PIBER v obratu Jeklarna, DINO JURIC KONC v obratu Vroča valjarna, ALAN GORIN JAC, DAMIR DEDIČ, DENIS KIČIN, ARMIN TALIČ in DRAGAN ANCHOV v obratu Hladna predelava, ALMIR SELIMANOVIČ v obratu Predelava debele pločevine, BORUT TEPINA in JAKA JANA na Vzdrževanju, EKREM IDRIZOVIČ v oddelku Interna logistika in MAJA HUĐEK v oddelku Nabava.

Podjetje je februarja zapustilo 12 delavcev, marca pa 10.

Februarja so se upokojili: IZTOK POTOČNIK iz obrata Jeklarna, KASIM NUHANOVIČ iz obrata Hladna predelava, ZLATA MUSIČ iz oddelka Logistika in distribucija ter SILVA DOKL iz oddelka Strateški razvoj in investicije.

Marca pa sta se upokojila RADO REPE iz obrata Jeklarna in SULEJMAN DEDIČ iz obrata Hladna predelava. Upokojenecem želimo vse najlepše.

Tanja Avguštin Čufer, vodja kadrovske službe, SIJ Acroni

## SIJ METAL RAVNE

Februarja so naši sodelavci postali: KLEMEN MLINAR in ALBRIM SULAJ v Jeklarskem programu, ANGEL TRICHKOVSKI, ROBERT NAGLIČ, ARMEND ZENUNI, MED SHALA, ARNES ALDŽIČ in VID STRES v Kovaškem programu, MARTIN ČAS, GORAZD ČEKON in FIKRET TIRO v Valjarskem programu, SLAVKO MURKO v Vzdrževanju, DAVID ŠIRNIK v Interni logistiki, NIKOLAJ SONJAK v Predelavi jekla ter SEBASTJAN KOHEK v Razvoju in kontroli. Podjetje je zapustilo šest sodelavcev.

Marca so naši sodelavci postali: ALBERT GOSTENČNIK in JELENA LAZAREVIČ v Kovaškem programu, ANTON NOVAK, MATIČ ŠKRATEK, DŽEMAL KUDELJIČ, AZIZ BUNIČ in ISMET DIZDAREVIČ v Valjarskem programu ter LARISA TOMAŽIČ v Prodaji. Podjetje je zapustilo devet sodelavcev.

Upokojili so se: STANKO PETOVAR iz Jeklarskega programa, MITJA ŽIVIČ in ZLATKO GOLOGRANC iz Vzdrževanja ter TATJANA KOSTANJEVEC iz Prodaje. V pokojju jim želimo vse najlepše.

Irena Praznik, referentka v Kadrovski službi, SIJ Metal Ravne

## SIJ ELEKTRODE JESENICE

Marca so se nam pridružili ZALA ŠPORN – izdelovalka elektrod (Elektrode), MAJED SALAH – izdelovalec elektrod (Elektrode) in NERMEN GERZIČ – operater v proizvodnji varilne žice (Varilna žica).

Februarja sta podjetje zapustila dva zaposlena. Marca se je upokojil SRETAN ANAKIEV.

Ana Zavelcina, specialistka v kadrovski službi, SIJ Elektrode Jesenice

## SIJ RAVNE SYSTEMS

Februarja sta naša nova sodelavca postala EMIL ZOHOROVIČ v Razvoju in raziskavah in AMIR TAHIČ v Vzdrževanju in strojogradnji (servis).

Delovno razmerje je februarja prenehalo sedmim sodelavcem.

Marca je naš novi sodelavec postal DAVID METUL v Vzdrževanju in strojogradnji (servis).

Delovno razmerje je prenehalo šestim sodelavcem.

Dragica Pečovnik, specialistka za kadre, Kadri, SIJ Ravne Systems

## SIJ SUZ

Naši novi sodelavci so februarja in marca postali AMIR MUMINOVIČ, JONAS HRENIČ, DAMIR KRALJIK, INDIRA BAJRIČ, MILAN BERONJA in DANIJEL MRAK v oddelku Storitve ter DAMJAN FEKONJA in SAŠA NIKOLIČ v oddelku Jeklovlek.

Za dolgoletno in predano delo v našem kolektivu se iskreno zahvaljujemo BRANKI ANDREUZZI in LOVRU KEŠINI, ob upokojitvi jima želimo vse najlepše.

Družbo so zapustili trije zaposleni.

Miša Hrast, Kadrovska služba, SIJ SUZ

## SIJ ZIP CENTER

Februarja je naš novi sodelavec postal JERNEJ MRAVLJAK v OE Mizarstvo. Delovno razmerje je prenehalo eni delavki.

Marca nismo sprejeli nobenega novega sodelavca, delovno razmerje pa je prenehalo eni delavki.

Patricija Obretan, poslovna sekretarka, SIJ ZIP center

# JUBILANTI V FEBRUARJU IN MARCU

## SIJ ACRONI

### Jubilanti v februarju

Jubilanta z 10-letnim delovnim stažem sta postala ARIF HUSEINBAŠIČ in ALEN MULALIČ iz oddelka Logistika in distribucija.

Jubilant z 20-letnim delovnim stažem je postal GORAN HRISTOV iz obrata Predelava debele pločevine.

Jubilanti z 30-letnim delovnim stažem so postali PREDRAG BASTA iz obrata Predelava debele pločevine, MARJAN KLAVŽAR iz Jeklarne in DARKO ŠEPIČ iz Vročne valjarne. Jubilanta s 40-letnim delovnim stažem sta postala ZLATA MUSIČ iz oddelka Logistika in distribucija ter SENAD VOJNIKOVIČ iz oddelka Interna logistika.

### Jubilanti v marcu

Jubilant z 20-letnim delovnim stažem je postal LUKA TANCAR iz oddelka Kakovost. Jubilanti s 30-letnim delovnim stažem so postali UROŠ ROT iz obrata Predelava debele pločevine, MATEJA PODOBNIK iz oddelka Kakovost in MOJCA KANALEC iz Kontrolinga.

Jubilantom iskreno čestitamo za dosežene jubileje.

Tanja Avguštin Čufer, vodja kadrovske službe, SIJ Acroni

## SIJ METAL RAVNE

### Jubilanti v februarju

10 let: ANDREJ POLANŠEK iz Kovaškega programa, ALEKSANDER MERČNIK iz Vzdrževanja in JANEZ PANTNER iz Razvoja in kontrole.

40 let: TATJANA KOSTANJEVEC iz Prodaje.

### Jubilanti v marcu

10 let: DAVORIN FERLEŽ iz Kovaškega programa, PREDRAG BILIČ in JANKO GELD iz Valjarskega programa.

40 let: VERONIKA VINKLER iz Kovaškega programa.

Vsem jubilantom čestitamo!

Irena Praznik, referentka v Kadrovski službi, SIJ Metal Ravne

## SIJ ELEKTRODE JESENICE

HAMDJA MULAHMETOVIČ je marca dosegel 30-letni delovni jubilej.

Ana Zavelcina, specialistka v kadrovski službi, SIJ Elektrode Jesenice

## SIJ RAVNE SYSTEMS

Februarja sta jubilanta za 10 let delovne dobe v podjetju postala VLADAN VUKOVIČ in DAMIR BEŠLAGIČ iz Nožev (proizvodnja). Obema čestitamo.

Dragica Pečovnik, specialistka za kadre, Kadri, SIJ Ravne Systems

## SIJ ZIP CENTER

Deset delovnih let je februarja dosegla ALEKSANDRA BOROVIK.

Iskreno čestitamo.

Patricija Obretan, poslovna sekretarka, SIJ ZIP center

## SPONZORIRAMO



Ksenija Štrancar, specialistka za sponzorstva in interno komuniciranje, SIJ

Foto: Dobran Laznik, Fotoarhiv OKS



# Imamo jo! ... Slovensko baklo za Tokio 2020

Rojena je na Ravnah na Koroškem. Iz ognja SIJ Metalove Jeklarne. Izdelana je iz recikliranega nerjavnega jekla Skupine SIJ v kombinaciji z bukovim lesom. Tehta 1.951 gramov in meri 72 centimetrov. Na svojem popotovanju po Sloveniji širi jekleno voljo. 23. julija se bo vrnila v svoje rojstno mesto – Ravne na Koroškem. To je slovenska bakla za Tokio 2020!

22. april 2021 je bil prav poseben dan za slovensko jeklarstvo, še posebno za koroško z več kot 400-letno tradicijo, in za slovenski šport. V Jeklarni SIJ Metala Ravne se je rodila slovenska bakla za olimpijske igre Tokio 2020 in je 3. maja krenila na 81-dnevno potovanje po Sloveniji ter med občankami in občani slovenskih občin prebujala jekleno voljo.

### Priklon 400-letni tradiciji jeklarstva

Leta 1620 je Melhior Puc, fužinar in rudar iz Labotske doline, na Koroško prenesel koncesijo za dve talilni peči in na Mušenišku postavil prve fužine. Takrat se je v Mežiški dolini začelo jeklarstvo, danes ena najpomembnejših gospodarskih panog v Sloveniji.





»V čast in ponos nam je, da se je 400 let pozneje med ognjenimi zublji Jeklarne SIJ Metala Ravne rodila slovenska bakla za Tokio 2020. Ta bakla je priklon tradiciji jeklarstva, ki jo uspešno nadaljujemo v Skupini SIJ ter se prenaša iz roda v rod in oblikuje življenje številnih generacij Korošcev. V najboljših stvareh na svetu je Sijevo jeklo. Z njim smo oplemenitili tudi slovensko baklo.«

S temi besedami so predstavniki Skupine SIJ, prvi nosilec bakle ob njenem rojstvu Mitja Kordež ter direktorji ravenskih družb – SIJ Ravne Systems Viljem Pečnik, SIJ ZIP centra Alenka Stres in SIJ Metala Ravne Borut Urnaut –, iz peči rojeno slovensko baklo predali Petri Majdič, ambasadorki jeklene volje Skupine SIJ, da ji je vdahnila jekleno voljo.

### Slovenska bakla prebujata jekleno voljo po vsej Sloveniji



»Izjemno sem ponosna, da sem imela to čast in sem slovenski bakli lahko vdahnila dušo. Njeno jeklenost. Iskreno si želim, da bi na svoji poti po Sloveniji v ljudeh, in nato pri slovenskih olimpijcih v Tokiu, prebujala to notranjo moč, jekleno voljo, ki jo vsi nosimo v sebi. Ta je edino zagotovilo, da dosežemo svoje cilje, da postanemo najboljši. Prebudimo to jekleno voljo v sebi! «



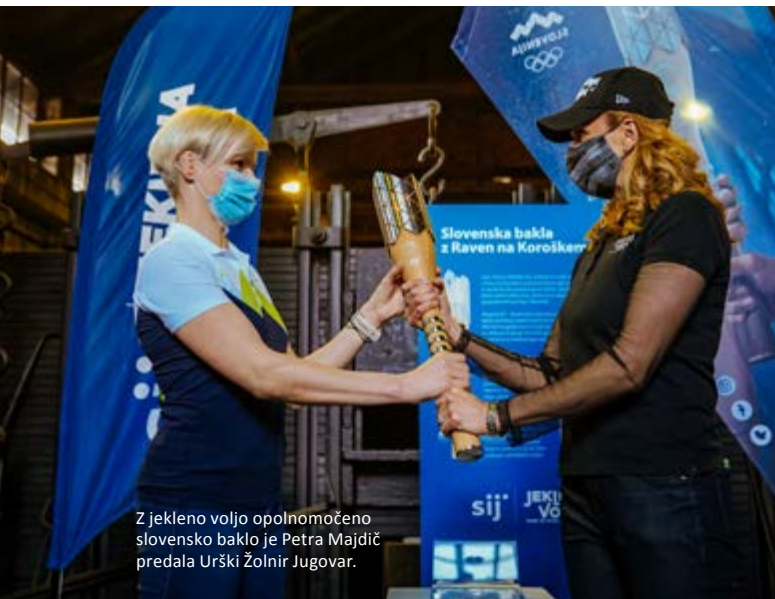
Glavni direktor SIJ Metala Ravne Borut Urnaut, ambasadorka jeklene volje Skupine SIJ Petra Majdič, župan Občine Ravne na Koroškem dr. Tomaž Rožen, direktorica SIJ ZIP centra Alenka Stres, direktor SIJ Ravne Systems Viljem Pečnik, ambasadorka projekta Slovenska bakla Urška Žolnir Jugovar, predsednik OKS Bogdan Gabrovec

Bakla je s Petro Majdič iz Jeklarne SIJ Metala Ravne svoje prve metre simbolno naredila med Sijevimi obrati na Ravnah do Muzeja železarstva oziroma Štauaharije. V prostorih z razstavo v počastitev 400-letnice jeklarstva v Mežiški dolini so Petro Majdič z baklo pričakali častni gostje: župan Občine Ravne na Koroškem dr. Tomaž Rožen, predsednik Olimpijskega komiteja Slovenije – Združenja športnih zvez Bogdan Gabrovec in ambasadorka projekta Slovenska bakla Urška Žolnir Jugovar.

### Iz ravenskega jekla je bila tudi štafeta mladosti

»Jeklarstvo že 400 let oblikuje življenje številnih generacij Korošcev. Sedanjost Občine Ravne na Koroškem je zaznamovana z jeklarstvom in gospodarskimi družbami na lokaciji nekdanje železarne, tehniška dediščina pa je pomemben del naše kulturne dediščine. Leta 1979 je akademska kiparka Milena Braniselj - Kranjc naše ravensko





Z jekleno voljo opolnomočeno slovensko baklo je Petra Majdič predala Urški Žolnir Jugovar.

jeklo že uporabila za izdelavo svojega umetniškega izdelka – Titove štafete, 34. štafete mladosti,« je zgodovinski spomin obudil župan Občine Ravne na Koroškem dr. Tomaž Rožen. Dodal je še, da je slovenska bakla lep primer prepletenosti in povezanosti tehničnega izdelka z umetnostjo. »S ponosom bomo spremljali njeno pot v Tokio in nazaj,« se je župan na koncu zazrl v prihodnost.

### 81 dni olimpijskega vzdušja, polnega optimizma

Bogdan Gabrovec, predsednik Olimpijskega komiteja Slovenije – Združenja športnih zvez (OKS – ZŠZ), je bil nadvse vesel, da se je projekt Slovenska bakla kljub omejitvam zaradi covid-19 vendarle začel:

»Danes je lep dan. S skupnimi močmi nam je v teh težkih časih uspelo izpeljati prvi, sicer simbolični dogodek letošnjega največjega projekta Olimpijskega komiteja Slovenije z naslovom Slovenska bakla. Peščica izbranih nas je bila priča rojstvu bakle, ki ima v sebi jekleno voljo, za katero verjamem, da nam bo pomagala pri izpeljavi tega zahtevnega projekta, ki je pred nami. Veselimo se obiska celotne Slovenije, potovanja bakle skozi vse slovenske občine ter 81 dni olimpijskega vzdušja, polnega optimizma, ki ga v teh časih še kako vsi potrebujemo. Imamo to. Imamo olimpijske sanje.«

Opolnomočena slovenska bakla je tako pripravljena za na pot. Petra Majdič jo je svečano predala njeni skrbnici: »Urška, predajam ti slovensko baklo. Naj na svoji poti po Sloveniji širi jekleno voljo v ljudeh in v kot jeklo neuklonljivih slovenskih olimpijcih. Skupaj prebujajmo jekleno voljo!«

### Bakla vseh Slovencev, bakla novega začetka in zmag

Urška Žolnir Jugovar, ki je ambasadorka projekta Slovenska bakla, bo kot njena skrbnica zagotavljala, da luč v bakli ne bo nikoli ugasnila:

**»Začenja se 81-dnevno potovanje olimpijske bakle po Sloveniji. Bakla, ki bo združevala virtualno in realno, bakla, katere plamen daje upanje in svetlo prihodnost. Naj ta plamen posveti v vsako slovensko hišo v vseh 212 občinah, ki jih bo bakla obiskala, in naj ljudi navda z upanjem, srečo, borbenostjo in veseljem. Naj bo to bakla vseh Slovencev, bakla novega začetka in zmag. Imamo to, imamo Tokio!«**



#### Krona, vrh Triglava

Plamenico zaključuje najmočnejši simbol slovenstva, ki se troglavo pne v nebo kot gospodar vode, zemlje in zraka. Ponos, zmagovitost.

#### Plamen pronica skozi rozeto

Svetloba, simbol upanja, pronica skozi jekleno rozeto, glavni snop pa se dviguje k vrhu, Triglavu. Vesolju predaja olimpijske sanje.

#### Imamo olimpijske sanje

Skupina SIJ je sponzor OKS – ZŠZ. Medsebojno sodelovanje je rodilo projekt Slovenska bakla, ki širi vrednote olimpizma, jekleno voljo in solidarnost.

#### Pet jeklenih prstanov

Pet olimpijskih krogov, simbolov povezovanja, objema ročaj iz bukovega lesa. Energija bukovine poraja samozavest, razumevanje in modrost.

### Slovenska bakla je simbol trdnosti, modrosti, povezovanja in upanja

Bakla je izdelana v kombinaciji z bukovim lesom: jeklo simbolizira trdnost in trajnost, bukov les pa modrost in samozavest. Plamenico zaključuje jeklena krona v silueti Triglava. Ročaj iz bukovega lesa objema pet olimpijskih krogov iz jekla, simbolov povezovanja. Plamen v kroni širi svetlobo, simbol upanja.

Slovenska bakla, ki tehta 1.951 gramov in je visoka 72 centimetrov, bo, ko bo povezovala prebivalce vseh 212 slovenskih občin, svojo pot zaključila 23. julija, ko se bo vrnila v svoje rojstno mesto, Ravne na Koroškem.

### Jeklo – trajen in vseprisoten material

Slovensko baklo bo po Sloveniji poneslo več tisoč nosilcev plamenice, vsi pa bodo v poklon in spomin prejeli na vrstico nanižan košček recikliranega jekla Skupine SIJ. Reciklirano jeklo je material, ki se široko uporablja na vseh področjih človekovega življenja, tudi v športu in športni infrastrukturi. Slovenska bakla bo tako vsakemu nosilcu plamenice omogočila neposreden stik z najbolj recikliranim materialom na svetu. O tem skozi sponzorske projekte javnost ozaveščamo tudi v Skupini SIJ.

## SPONZORIRAMO



Irena Kolenc Janović, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni



Polona Marzel Ahac, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Ravne Systems  
Foto: Anže Vrabl

# Trening, ki ga mladi vitezi trave in vode zlepa ne bodo pozabili

Pred tretjim valom epidemije coronavirusa nam je, seveda skrbno prilagojeno in v skladu z vsemi ukrepi za preprečevanje širjenja okužb z novo koronavirusno boleznijo, uspelo izvesti še zadnja dva od treningov, s katerimi krepimo jekleno voljo in pripadnost med člani klubov, katerih pomemben podpornik smo. Na Gorenjskem so se v agilnosti in koordinaciji urili nogometaši NK SIJ Acroni Jesenice, na Koroškem pa plavalci Plavalnega kluba (PK) Fužinar. Trenersko taktirko je v svoje roke ponovno vzela Petra Majdič, nekdanja vrhunska smučarska tekačica ter ambasadorka jeklene volje Skupine SIJ. A so mladi športniki pridno trenirali pod Petrinim vodstvom? Pa še kako!



Plavalci PK Fužinar so za spremembo tokrat trenirali ob vodi, ne v vodi.

## Plavalci na Ravnah so temperaturo pod šotorom približali poletni

Pod šotorom, ki pokriva letni bazen, je plavalkam in plavalcem kaj kmalu po začetku treninga postalo zelo vroče, ne glede na to, da so bili odeti le v kratke hlače in majice. Skupaj s Petro so se urili v agilnosti in koordinaciji ter z vajami za boljše ravnotežje in hitrejšo odzivnost s prvimi pliometričnega treninga, s katerim izboljšamo sposobnost eksplozivnega, hitrega mišičnega krčenja.

Trener PK Fužinar Matija Medvešek se je odločil za trening agilnosti, »ker vključuje kombinacijo ravnotežja, koordinacije, hitrosti, moči, vzdržljivosti in refleksnih odzivov. Z našimi plavalci tovrstnega treninga v okviru redne vadbe še ne izvajamo. Bomo pa trenerji zdaj, po zelo navdihujočem treningu s Petro, proučili, ali bi ga v prihodnje morda le vključili v trenažni proces plavalcev.«

## Na Jesenicah nogometašev ni zaustavil niti sneg

Na Jesenicah je mlade nogometaše najprej pozdravilo sonce, že kmalu pa so se mu na nebu pridružile snežinke. Sneg!? Pa kaj potem! Jeseniški nogometaši so se kljub snežinkam z vso voljo zagnali po tekaški progi. Ogrevanju je sledila intenzivna, malo drugačna vadba, ki je udeležencem zagotovila dinamično in učinkovito popestritev trenažnega sistema.

Trener NK SIJ Acroni Jesenice U-15 in vodja mladinske šole Maks Džamastagić je o vadbi povedal: »Razvoj gibalnih sposobnosti, kamor uvrščamo agilnost in koordinacijo, je eno pomembnejših področij v nogometu, zato v našem klubu namenimo veliko pozornosti razvoju teh sposobnosti. Trening s Petro Majdič bo z dodatno mero motivacije in krepitvijo jeklene volje zagotovo prispeval k še boljši pripravljenosti na igrišču in bo koristil tudi pri premagovanju ovir sicer v življenju.«

## S popestritvijo treningov širimo obzorja

Petra Majdič na podlagi svojih izkušenj ve, da je zelo dobrodošlo trening občasno popestriti s povsem drugimi vsebinami. Meni, da »je bistveno mladim športnikom širiti obzorja in jim skušati približati različne pristope k treningu, da se ne ujamejo v zanko rutine vadbenih procesov. V športu je ključno, da si sposoben hitro odreagirati v dani situaciji in presenetiti nasprotnika ali pa – ko si odvisen zgolj od svojih sposobnosti in lastne volje – da znaš natrenirati svoj um, da te ne ustavi in greš preko meje svojih zmožnosti. Pa četudi le za milimeter. Urjenje volje je enako pomembno kot fizični trening, da znaš na izzive gledati z različnih zornih kotov in ne odstopaš od svojih ciljev.«



'Jeklena' Petra v akciji: »Teci naprej, ampak mene glej!«



Postati 'ogledalo' drugega ni tako preprosto, sploh če imaš za posnemanje na voljo le trenutek.



Križci in krogi v nogometni verziji so bili za mnoge najbolj zabavna igra.



Naši mladi nogometaši, člani NK SIJ Acroni Jesenice. Tudi Ronaldo ali Messi sta nekoč nekje začela kot mlada nogometaša.



Premikanje skupine v 'gosenici' je zelo zahtevna, a hkrati zabavna naloga.

S treningoma zaključujemo niz motivacijskih delavnic in treningov, v okviru katerih s Petro Majdič prebujamo jekleno voljo članov sponzoriranih klubov in mladih v lokalnih skupnostih. Leta 2019 smo v sodelovanju s Petro Majdič pripravili šest motivacijskih delavnic za člane sponzoriranih klubov, za dijake Gimnazije Jesenice in Gimnazije Ravne na Koroškem ter za otroke zaposlenih v Skupini SIJ. Lani jeseni in letos pa smo prav tako v sodelovanju s Petro za člane klubov, ki jih sponzoriramo, izvedli nekoliko drugačne treninge, kot so jih sicer vajeni. Motivacijskih delavnic in treningov s Petro se je skupno udeležilo več kot 400 športnikov in dijakov. V okviru Sijevega dne pa je v mini olimpijadi z njo sodelovalo kar 500 otrok zaposlenih v Skupini SIJ.



Ujeto žogo, ki prileti izza hrbta – nič lažjega? No, ni tako lahko, kot je videti.

Tudi zaključek udeležencev je bil enoglasen in zelo podoben Petrinemu: »Popestritev treninga je več kot dobrodošla, saj vsak nov gibalni izziv prebudi delček spečega otroka v nas. In nekaj je zagotovo – s prebujeno jekleno voljo je dan polnejši!«

### Katera vaja ti je bila najbolj všeč? Križci in krogi, itak!

Igra s križci in krogi, pri kateri je bilo treba s hitrim odzivom steči proti mreži ter kar najhitreje postaviti tri elemente v vrsto, je bila najljubša 16-letnemu Igorju iz skupine U-17. »Ker je bila najzabavnejša. Itak,« je pojasnil. Dvanajstletnemu Adamu iz skupine nogometašev U-13 pa je bila najbolj všeč vaja, pri kateri je bilo treba loviti žogice, ki jih je drugi tekmovalec podajal izza hrbta. »Da si žogico ujel, je bilo treba hitro odreagirati, in meni je dobro uspelo!« je ponosno povedal Adam.

Večina nogometašev je menila, da jim bo pri tekmah v prihodnje koristila prav veščina, ki so jo usvojili pri teku s pogledom nazaj, saj je na ta način pogosto treba spremljati žogo na igrišču. Za konec so nam fantje zaupali še svoje izkušnje, kako jim je jeklena volja doslej pomagala premagati izzive. »Meni je jeklena volja zelo pomagala, ko sem nekoč na zelo vroč dan



Mladi nogometaši so že med treningom dokazali, da jim jeklene volje ne manjka; zaustavile jih niso niti snežinke ...

prodajal limonado, in to pri več kot 30 stopinjah,« je svojo 'jekleno' izkušnjo podelil z nami Adam iz skupine U-13.

### In kaj je najbolj navduševalo plavalce?

Sedemnajstletni Jan Kokot nam je zaupal: »Zelo zabavna se mi je zdela vaja, pri kateri smo morali posnemati gibe drugega. Sicer pa si bom današnji trening – precej drugačen od običajnih – najbolj zapomnil po 'gosenici'.« S tem se je strinjala tudi 15-letna Metka Remic in dodala: »Zelo koristne so bile vaje za noge, ki jih sicer ne delamo. Običajno krepimo le roke. Danes se je pokazalo, da drži, kar vsi pravijo za plavalce – da ne tečemo hitro, da imamo počasne reflekse ter da nismo najbolj spretni pri igrah z žogo. Kar je normalno, saj vaj, ki bi krepile te veščine, ne delamo.« Petnajstletni Tine Rotovnik se je pridružil Metkinemu mnenju: »Koristno bi bilo, da bi v okviru treningov občasno izvajali tudi takšne vaje, kot smo jih danes. Fino je tudi delati v timu, ko sodelujemo in se medsebojno spodbujamo. Zelo všeč so mi bile vaje za koncentracijo, ki nam bodo zagotovo zelo koristile tako pri plavanju kot tudi drugje v življenju.«

# PROGRAM DELA ZA LETO 2021

Letos je bil zaradi epidemije koronavirusne bolezni naš prvi resni izziv že priprava načrta športnih aktivnosti, ki jih bomo v okviru športnega društva organizirali med letom. Kot vsako leto doslej smo tudi letos v program vključili udeležbo na večjih organiziranih športnih dogodkih. Žal pa tudi letos, enako kot lani, obstaja velika verjetnost, da večina od njih ne bo izvedena, zato načrtujemo še nekatere dogodke, ki bodo organizirani in izvedeni na ravni društva.

## ŠD SIJ VIRTUALNI IZZIV (tek, kolesarjenje, hoja)

Izziv je primeren za prav vsakogar, saj ni tekmovalne narave, prav tako pa nima niti časovne niti dolžinske omejitve. Vsi zainteresirani člani bomo med opredeljenim časovnim obdobjem odtekli/prekolesarili/prehodili poljubno traso v svojem domačem okolju in podatek o razdalji ter času oddali v obrazcu.

V sklopu izziva bomo dnevno spremljali in spodbujali aktivnosti naših članov, saj bomo udeleženci pod okriljem Športnega društva (ŠD) SIJ in s podporo Skupine SIJ tekli/kolesarili/hodili za dober namen. Združeni pod sloganom »Delamo korake za male junake« bomo prispevali sredstva za otroke v naših lokalnih okoljih. Nabrani kilometri bodo pretvorjeni v donacijo Skupine SIJ. Podrobnejše informacije vam bomo pravočasno sporočili.



## TEKAŠKI DOGODKI

- 40. Maraton treh src – maj, Radenci
- K24 trail, Maraton kralja Matjaža – avgust, Črna na Koroškem
- 9. Triglav tek – september, Brdo pri Kranju
- Priprave na 25. Ljubljanski maraton – organizirana skupinska vodena tekaška vadba v sodelovanju z OKS, predavanja strokovnjakov (prehrana, kineziologija) – predvidoma dva meseca pred maratonom (september, oktober) tudi na lokacijah družb
- 25. Ljubljanski maraton – oktober, Ljubljana



## KOLESARJENJE

- Maraton treh občin – junij, Grosuplje
- Poli maraton – junij, Ptuj
- Argonavtski maraton – junij, Vrhnika
- Krejanov memorial – avgust, Prevalje
- Kolesarska tura ŠD SIJ – maj in oktober, Ravne na Koroškem/Jesenice/Ljubljana



## NORDIJSKA HOJA

- Tečaj nordijske hoje (začetni in nadaljevalni) – april in september, Ravne na Koroškem/Jesenice/Ljubljana
- Tečaj teka na smučeh – marec, Pokljuka; december, lokacija še ni določena
- 40. Maraton treh src – maj, Radenci
- Pohod ob žici – maj, Ljubljana
- Vinotour – september, Svečina



**Vljudno vabljeni, da se nam pridružite!**

Kontakt za vse dodatne informacije: [sd.sij@sij.si](mailto:sd.sij@sij.si)  
Prijavnica za nove člane je na voljo na intranetu ali pišite na zgoraj e-pošto in vam pošljemo obrazec.

## AFORISTIČNA ŠARŽA



Andrej Brumen - Dejde,  
SIJ Metal Ravne



Veliko žensk je najlepših takrat, ko zaspijo.  
Nekaterim moškim karantena ni prinesla nič novega.  
Krajšala mu je urice in ga prikrajšala za leta.  
Na vlaku priložnosti pri nekaterih zvestoba izstopi že na prvi postaji.  
Pri jemanju krivin nekaterih nikoli ne odnese iz ovinka.

Aforistično šaržo »na veliko« pa je Dejde naložil na <http://ablogizmi.blogspot.com/>.

## MODRUJEMO



Dobri prijatelji, dobre knjige in zaspana vest:  
to je idealno življenje.  
Če govorite resnico, se vam ni treba ničesar zapomniti.  
Nikoli nisem pustil, da bi me šolanje motilo pri  
izobraževanju.  
Prijaznost je jezik, ki ga gluhi slišijo, slepi pa vidi.  
Potovanje je usodno za predsodke, fanatizem in  
ozkoglednost.

Mark Twain

## SUDOKU

2			3	8	7			
	3							
	1			5				9
					4	7		5
	2						9	
	4	8						
				1			8	
			5	6			3	
5		2			8			6

6	9	2	7	3	8	1	4	6
4	8	1	5	6	2	9	3	7
3	7	6	4	1	9	5	8	2
7	4	8	1	9	5	6	2	3
1	2	5	6	7	3	8	9	4
9	6	3	8	2	4	7	1	5
8	1	4	2	5	6	3	7	9
6	3	7	9	4	1	2	5	8
2	5	9	3	8	7	4	6	1

## SMEH JE POL JABOLKA



**Najsrečnejša žival na svetu**  
Katera je najsrečnejša žival na svetu?  
Petelin, ker ima toliko žena, pa nobene tašče.  
**Ženske in moški**  
Ženske se 'doterajo': obleka, salonarji, torbica,  
make up, parfum, nakit, frizura ... 'u nulo'.  
Moški pa vse to pogleda in reče: »DOBRA RIT!«

**Diskretnost zagotovljena**  
Direktor kandidatki za tajnico: »Upam, da niste  
klepetulja in poslovnih skrivnosti ne trosite okoli.«  
»Bodite brez skrbi. Lahko vam povem, da imam na banki več kot  
10.000 evrov, in to samo zato, ker sem znala molčati.«

**Slovenščina ima sedem sklonov**  
»Koliko sklonov pozna slovenščina?« je učence vprašala učiteljica.  
Janezek se oglasi: »Sedem!«  
Učiteljica: »Janezek, si prepričan?«  
Janezek: »Seveda, sedmi je novi. Imenuje se podkupovalnik,  
vprašamo pa se: Komu in koliko?«

Vsak dan prvi - 24ur.com

↘ **KRIŽARIMO PO MOŽGANIH**

**Izrebrani nagrajenci nagradne križanke v reviji SIJ 1/2021, katere geslo je bilo KAKOVOST JE NAŠA POLITIKA, so**

- Suzana Simnovič, SIJ Elektrode Jesenice
- Marjeta Lupinski, SIJ Elektrode Jesenice
- Andreja Mlakar, upokojenka SIJ Acronija

Nagrajenci bodo prejeli športno uro, ki šteje korake, iz akcije Znamo varno, zmoremo zdravo.

Katero geslo smo izbrali v drugi letošnji številki? Sodelavci Skupine SIJ, napišite ga na pravilno rešeno križanko, pripišite svoje podatke (ime in priimek, družba) ter jo pošljite na naslov Uredništvo revije SIJ, Anja Potočnik, Gerbičeva 98, 1000 Ljubljana, do najkasnejše 31. maja 2021. Tudi tokrat bomo s praktično nagrado razveselili izžrebance.

AVTOR: DRAGO RONNER.	KOVINSKI SKODELICI, ANTIČNO TOLKALO	AMERIŠKA FILMSKA IGRALKA PARKER	KOVINSKA POSODA Z ROČAJEM	VELIKA DRŽAVA V SEVERNI AMERIKI	TROPSKI SADEŽ	PARADIŽ, EDEN	SVEVO JE ITALJANSKI PISATELJ.	STAVBNI ZID	NASELJE V OBČINI RENSKO- VOGRSKO	ŽIVALSKO MAŠČOBNO TKIVO	NEKDANJI IZRAELSKI PEVEC OFARIM	SPOMINI	SOKRATOV TOŽNIK	NIKOLA TESLA	AMERIŠKI PISATELJ (TRUMAN)	POKRAJINA IN HRIBOVJE V M.JANMARU		
MORSKI MNOGO- ČLENAR							MESTO V ZAHODNI SPANJI											
SLOVENSKA SOPRANISTKA BRATUŽ KACJAN							TROBENTAČ NAJLAŽJI ELEMENT											
ZAČETEK GESLA														PAULA ABDUL NIZ PLODOV NA ŽICI, NABIREK				
REKA V PAKISTANU						LENNON- VA VDOVA (YOKO)				GRMIČASTA RASTLINA, RODODEN- DRON	DETE MOŠKI, KI KIDA SNEG							
POZITIVNA ELEKTRODA						KRALJEVINA V SEVERNI EVROPI REKA V JZ. FRANCIJI							SEDMA ČRKA GRŠKE ABECEDA					
LIDIJA OSTERC			MESTO V PIEMONTU, ITALIJA MAŠČEVANJE (ZASTARELO)					SODOBNIK KELTOV SINJSKA VITEŠKA IGRA					NALEZLJIVO VNETJE KOŽE MESTO NA ČEŠKEM					
HERCEGO- VEC				VZROK ZA KAJ	LUKA V IZRAELU PORTUGAL. OTOČJE V ATLANTIKU				URADNI RAZGLAS AVSTRIJSKI SKLADATELJ (GOTTFRIED)					NASELJE V OBČINI ŽALEC		NEKDANJI SLOVENSKI HOKEJSKI VRATAR (ANŽE)		
EINEM JE AVSTRIJSKI SKLADATELJ.	PODSTREŠJE	NIZOZEM. VERIGA TRGOVIN KOVINSKI ZVOK					PÓVEČE- VALNO STEKLO RIM. BOGI- NJA JEZE					GOSTA MESNA JUHA PERUNIKA						
NADALJEVA- NJE IN KONEC GESLA										VOJAŠKA STOPNJA STARO- ŽIDOVSKI KRALJ				RAY LIOTTA KRAJ PRI PIVKI				
ITALJANSKI TRŽAŠKI PISATELJ (ITALO)						ODPRTA TELESNA POŠKODBA KLEMEN RAMOVŠ					NEKD. SL. KOLESAR (JURE) KAJETAN KOVIČ							
SKUPINA PETIH OSEB								IZMIKANJE UDARCEM V BOKSU										
REKA V SEVERO- VZHODNI SIBIRIJI							ELEANOR JE IGRALKA PARKER.	EKONO- MIST TAJNIKAR					VEČJA OSTRA SKALA					

