



sij

SPONZOR OLIMPIJSKE
REPREZENTANCE SLOVENIJE

sij



SIJ Acroni in SIJ Metal Ravne – 30 let povezana s skupnostjo

GREMO – učinkovitost avtomobilske dobaviteljske industrije

SIJ Americas za še močnejši prodor na ameriški trg

Blagovne znamke za boljšo prepoznavnost SIJ Ravne Systems

V najboljših
STVAREH NA SVETU JE
SLOVENSKO
jeklo

4 Nagovor uprave

PREGLED LETA

6 Oziramo se v odgovorno, povezovalno in srčno leto

POVEZANI S SKUPNOSTJO

10 Pomemben jubilej: 30 let družb
SIJ Acroni in SIJ Metal Ravne

PANTZEVO PRIZNANJE

14 Slavko Kanalec, dobitnik Pantzevega priznanja 2022

NAPREDUJEMO

16 Slovenska avtomobilska dobaviteljska industrija
uresničuje prve cilje misije GREMO

VLAGAMO

20 SIJ Americas za še večji prodor na ameriški trg
22 Hitreje in učinkoviteje
v digitalizirani laboratorijski kalilnici

TRAJNOSTNO NARAVNANI

23 V SIJ Acroniju uspešno pretalili 'svinjo' velikanko

MARKETINŠKI MOTOR

25 Za večjo prepoznavnost programov SIJ Ravne Systems
28 Sejemska jesen jeklenih
30 Na pragu nove recesije?

DIGITALIZIRAMO PROCESE

34 Digitalizacija navodil za lažji in trajen prenos znanja

SKRBIMO ZA INFORMACIJSKO VARNOST

36 Bodimo pripravljeni in ne pustimo se izigrati

SKRBIMO ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

38 Če se zavedamo pomembnosti varnega ravnanja,
smo že na pol poti do cilja 0 nezgod

NAŠI TOP NAJ SODELAVCI (2. DEL)

44 Boštjan, David, Janko in Marko –
zaradi njih je delo lepše in uspešnejše

NAŠI SODELAVCI

46 Kadrovska gibanja v septembru in oktobru

JUBILANTI

46 Jubilanti v septembru in oktobru

NAŠI SODELAVCI

47 Priznanje za aktivna delovna mesta

NAŠI PRIHODNJI SODELAVCI (1. DEL)

50 Na mladih svet stoji

SODELUJEMO Z LOKALNO SKUPNOSTJO

53 Sijaj jekla tudi v obsežnem muzejskem katalogu
54 Dobrosrčni Acronijevi inovatorji za levjesrčne najmlajše

KNJIŽNI KLUB SIJ

56 Pameten osel gre na led dvakrat

OBNAVLJAMO ENERGIJO

58 Športniki z jekleno voljo in dobrim srcem

SODELUJEMO Z LOKALNO SKUPNOSTJO

62 38.087 kilometrov korakov za male junake

OBDARUJEMO OTROKE ZAPOSLENIH

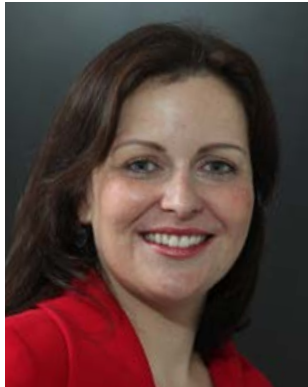
64 Urice sijočih pogledov in
navdušenja ... dedek Mraz med nami

SPONZORIRAMO

64 Jeklene plamenice za najboljše športnike v letu 2022

SPONZORIRAMO

65 Odbojgarske tekme v ritmu bobnenja jeklene volje



ANJA POTOČNIK, glavna in odgovorna urednica, specialistka za medije in interno komuniciranje, SIJ d.d.

Vir: <https://www.britannica.com/biography/James-Dyson>;
<https://www.dyson.si/aboutdyson.aspx>; <https://www.finance.si/8337619/Ziveti-v-okolju-VUCA>

Jekleni s pogumom na poligon VUCA

Sir James Dyson je bil, dokler ga ni pokojna angleška kraljica odlikovala z redom CBE, samo 'navadni' James Dyson, ki je v osemdesetih letih prejšnjega stoletja zvečer prihajal k svoji ženi, prekrit s prahom. Paradoksalno je, da je skušal izumiti najboljši sesalnik, ki zanesljivo odstrani prah.

Zabredel je v dolgove in moral prodati zemljo. Skoraj so izgubili dom. Vendar ni odnehal. Kar 5.126 neuspešnih prototipov in skorajšnji bankrot – to bi na kolena spravilo marsikoga, a Dyson je zaupal v svoj potencial in namesto, da bi vrgel puško v koruzo, je iz sesalnega stroja vrgel vrečko. In prototip številka 5.127 je postal najbolje prodajan sesalnik brez vrečke v ZDA. A prej je bilo treba 'posesati' še veliko ovir. Ko je razvil tehnologijo, jo je poskušal licencirati kar šest let. Vsi so ga zavrnili. Eden glavnih razlogov je bil, da so proizvajalci prodali veliko dragih vakuumskih vrečk, ki so prinašale ogromne dobičke. Zato jih sprememba ni zanimala. Tudi to Dysona ni ustavilo. Vedel je, da je razvil tehnološko napreden sesalec in da bodo nad njegovo učinkovitostjo in 'brezvrečno' praktičnostjo ljudje navdušeni.

Kako se je počutil Dyson pri neumornih poskusih in kakšen je občutek zmagooslavja, ko prideš po tolikokrat prehojeni isti poti končno na vrh, bi znali najbolje povedati naši razvojniki, saj so poskusi oziroma napake del njihovih delovnih nalog. Večina zaposlenih pa nas dela na področjih, kjer so napake nezaželene, večkratni poskusi kaj spremeniti pa lahko celo moteči. To je seveda odvisno od vodij, ali vzamejo napake (ne govorimo o namernih in ponavljajočih se napakah) za učno lekcijo ali pa jih kaznujejo oziroma pometajo pod preprogo. Na dolgi rok se slednje seveda obrestuje po negativni spirali, kot smo lahko spoznali med branjem knjige Nauki črne skrinjice in na debatah o njej. Pri ustvarjanju (ne)kulture napak pa smo prav tako soodgovorni vsi zaposleni, ki moramo do lastnih napak razviti zdravo distanco. To pomeni, da imamo pogum, da jih priznamo, skušamo popraviti, če je to mogoče, in da poskrbimo za varnostni ventil, da se v enakem ali podobnem procesu ne bi več dogajale.

Smo v obdobju, ki ga najbolje opišemo z akronimom VUCA. Izmislili so si ga v ameriški vojski in opisuje bojno okolje z besedami volatilitnost (volatility), negotovost (uncertainty), kompleksnost (complexity) in dvomnost (ambiguity). Gre za okolje, v katerem nikoli ne veš, kaj te čaka, kar prav gotovo so nepredvidljive gospodarske, geopolitične in energetske razmere, v katerih bivamo. Zato zdaj še toliko bolj kot kadar koli prej potrebujemo neustavljivost, pogum, sodelovalnost in zaupanje vase.



Spoštovani sodelavke in sodelavci,

prebujeni optimizem ob popuščanju primeža pandemije nam je dal močan veter v jadra. Napeli smo vse svoje moči, sprejeli prave odločitve v pravem trenutku in zabeležili rekordne dosežke, na katere smo upravičeno ponosni. Ponosni smo tudi na sprejetje trajnostne strategije, s katero smo se zavezali k uresničevanju cilja, da bo jeklo pomemben temelj trajnostnega sveta.

V času tektonskih premikov, ko družbene in ekonomske spremembe znova nepovratno preoblikujejo svet, je dobro imeti več opornih točk. Mi se na svojo prilagodljivost, znanje in izkušnje ter na trdno povezanost tako med sodelavci kot s poslovnimi partnerji vedno lahko zanesemo. Kadar je pot pred nami meglena, pa sta poleg vsega znanja in izkušenj potrebna tudi pogum in zaupanje, da se bomo skupaj izognili čerem negotovosti. Naša dolga in uspešna zgodovina je trden dokaz, da smo uspešno prebrodili že marsikateri vihar. Kot izkušena posadka gremo pogumno naprej.

Kadar se okrog nas vse vrti z visoko hitrostjo, se prav v osrčju vrtinca najde tako zeleno zatišje. Do njega pride, kdor si upa iti tudi proti vetru. Zato se v novo leto podajmo z zaupanjem vase in pravo mero drznosti.

Vsem sodelavkam in sodelavcem želimo mirne, v veselje in toplino odete praznike ter obilo zdravja in zadovoljstva v letu 2023!

ANDREY ZUBITSKIY
predsednik uprave

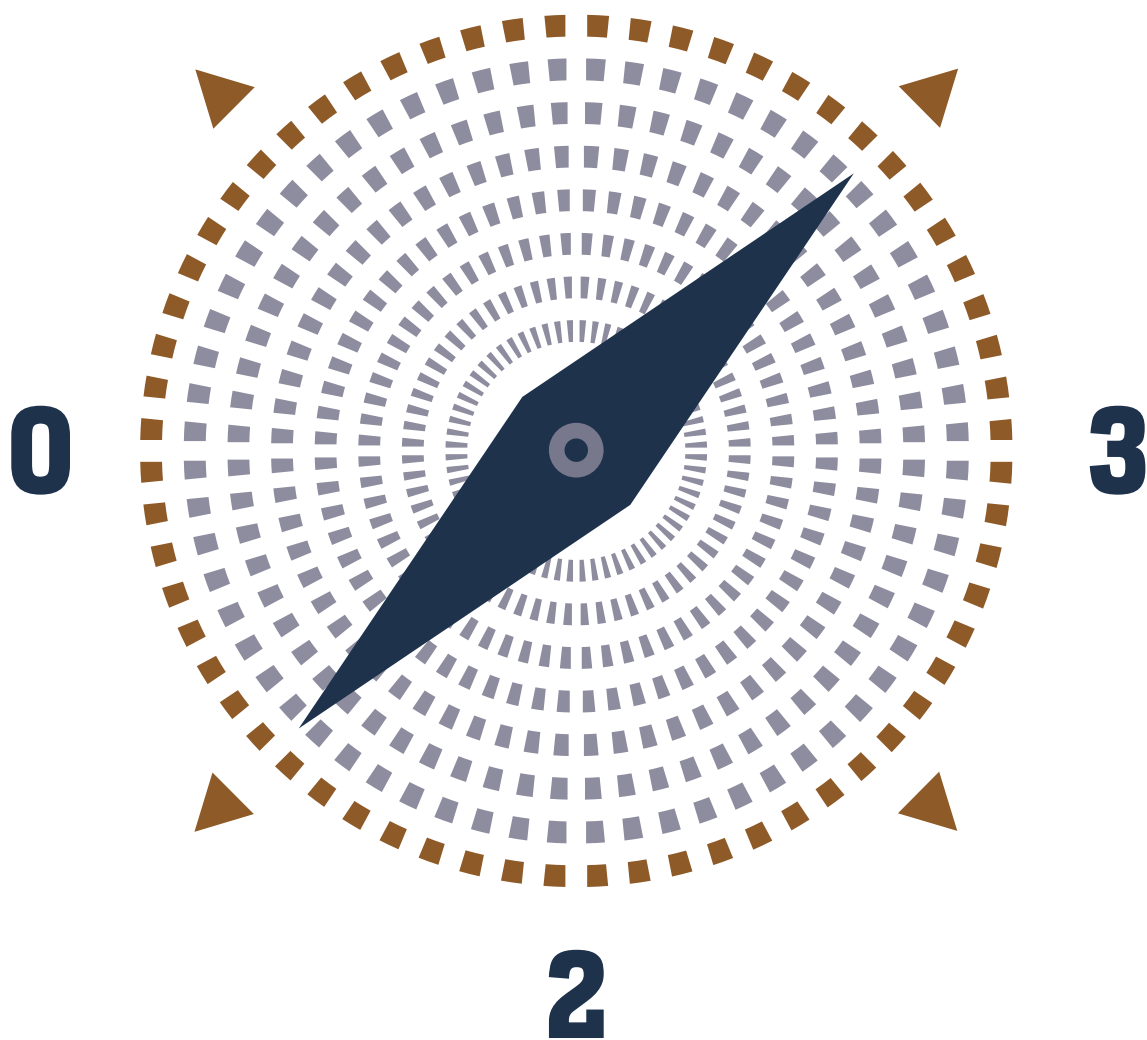
IGOR MALEVANOV
podpredsednik in
izvršni direktor za finance

VIACHESLAV KORCHAGIN
podpredsednik in
glavni izvršni direktor

TIBOR ŠIMONKA
glavni
podpredsednik

EVGENY ZVEREV
podpredsednik in izvršni direktor
za pravne zadeve in korporativno
upravljanje

sij



POGUMNO
naprej

Naj vas v novem letu preišljene, pogumne in odločne poteze spretno vodijo med čermi negotovosti. Srečno in zmagovito 2023!

PREGLLED LETA

Ozirammo se v odgovorno, povezovalno in srčno leto



Anja Potočnik, specialistka za medije in interno komuniciranje, SIJ d.d.

Foto: arhiv SIJ, Sandi Fišer, Dobran Laznik

MAREC

Cvetje za jeklene rožice

Za dan žena vsako leto razveselimo sodelavke z rožami, izročijo jim jih kleni jeklarski kavalirji.



Dobro jutro, sosed. Kako lahko sodelujeva?

V SIJ Ravne Systems so gostili srečanje podjetij Mežiške doline v organizaciji Koroške gospodarske zbornice z namenom predstavitve in povezovanja podjetij na Koroškem. Takratni gospodarski minister Zdravko Počivalšek je predstavil državne spodbude za razvoj gospodarstva v regiji.



JUNIJ

Končno 7. Sijev dan

Skoraj 4.000 zaposlenih v Skupini SIJ in njihovih družinskih članov je zavzelo s soncem obsijani ravenski športni park. V takih trenutkih začutimo, da smo vsi del uspeha skupine, ki dobro posluje in ki veliko vlaga tudi v lokalno okolje, s katerim je močno povezana. In prav zato je tak dan odlična priložnost, da močno zaploskamo TOP naj sodelavcem; proslavimo najboljše inovatorje in se zahvalimo za zvestobo našim jubilarantom.

AVGUST

Poleti stekane vezi so najtoplejše

Po obdobju omejitev zaradi koronavirusa je dogajanje v lokalnih skupnostih, v katerih delajo in živijo naši sodelavci, na polno zaživelo. Tako na Koroškem kot na Gorenjskem so se – tudi ob naši podpori – zvrstili številni kulturni, športni in drugi dogodki, ki so izpostavili: povezanost 'fabrike' in 'pleh muzike' v koroški Jeklarski rapsodiji; galerijo na SIJ Acronijevem gradbišču; podporo odbojarskemu kampu Tineta Urnauta; dobrotelost in druženje z ranljivimi skupinami.



Navdihujejo nas izjemni ljudje z jekleno voljo

Izbiri Trenutek jeklene volje so v sodelovanju s partnerji potekali v času olimpijskih iger v Pekingu, pozneje pa še v šestih športnih klubih na Jesenicah in Ravnah na Koroškem, katerih sponzor je Skupina SIJ, ter med zaposlenimi v šestih družbah Skupine SIJ. Med 45 finalisti so dali trinajst zmagovalnih trenutkov jeklene volje, ki so jih ustvarili izjemni posamezniki in ekipe.



MAJ

Najboljši smo, ko strnemo vrste

Sodelavci Skupine SIJ smo z različnimi dobrodelnimi dejavnostmi v okviru 3. Dneva sodelovanja z lokalno skupnostjo pod sloganom »Jeklene vezi med nami« naredili nekaj dobrega za skupnosti v svojem domačem okolju. 102 prostovoljca sta podarila več kot 200 ur prostovoljnega dela in prispevala k lepši in bolj urejeni podobi naše okolice oziroma pričarala nasmeha na obraz ranljivim skupinam.



Skupini SIJ osem priznanj za inovativnost

Skupina SIJ je skupno na regionalni in nacionalni ravni prejela kar osem priznanj Gospodarske zbornice Slovenije za inovativnost, med katerimi je bilo najbolj žlahtno – srebrno nacionalno priznanje za inovacijo SIDUR 400 – ko z manj dosežeh več!, s katerim se družba SIJ Acroni še močneje postavlja ob bok največjim proizvajalcem specialne obraboodporne pločevine.

SEPTEMBER

Sprejeta trajnostna strategija do leta 2030

Naše poslovne usmeritve in cilji se sicer že dolgo prepletajo s trajnostjo, a zdaj smo jih oblikovali v strategijo trajnostnega razvoja Skupine SIJ za obdobje 2022–2030. V sozvočju s poslovno strategijo bo naš vodnik k doseganju cilja, da bo jeklo pomemben temelj trajnostnega sveta.



OKTOBER

Priznanje za aktivna delovna mesta

Tri četrtine zaposlenih bi se več gibalo, če bi jim bila za to dana možnost v sklopu zaposlitve, a le enajst odstotkov delodajalcev se tega zaveda in tudi zagotavlja raznolike programe športnih aktivnosti v okviru delovnega mesta. Skupina SIJ je med njimi, zato smo med prvimi prejemniki evropskega certifikata aktivnega delovnega mesta WAC.

**SIJ Acronijevi inovatorji z donacijo razveselili otroke**

V SIJ Acroniju smo ob odličnih dosežkih v inovacijski dejavnosti podarili 9.300 evrov Splošni bolnišnici Jesenice za male junake pediatričnega oddelka. Sredstva bodo v bolnišnici porabili za nakup sonde za ultrazvok glave novorojenčkov in dojenčkov, ki jo najmlajši bolniki nujno potrebujejo.

NOVEMBER

38.087 kilometrov korakov za male junake

Člani Športnega društva (ŠD) SIJ so 38.087 kilometrov z jekleno voljo premagali za učence OŠ Juričevega Drejkca na Ravnah na Koroškem, za otroke pod okriljem ZDPM Jesenice na Jesenicah in za malčke iz enote Murgle Vrtca Kolezija v Ljubljani ter omogočili nakup specializirane učne opreme, petim otrokom brezplačno letovanje na morju oziroma tridnevni tabor na kmetiji in nakup pripomočkov za gibalni razvoj.





Postavili smo četrti jekleni poligon v koroški regiji in dvajsetega v Sloveniji

V okviru sodelovanja med Skupino SIJ in Olimpijskim komitejem Slovenije ter ob podpori lokalne skupnosti smo v uporabo predali jekleni poligon za vadbo na prostem v Črni na Koroškem. Ambasador že dvajsetega jeklenega poligona je nekdanji alpski smučar Aleš Gorza.



Športnik leta

Jekleno plamenico, kakršne so dobili vsi najboljši slovenski športniki, je zagotovo z jekleno voljo in močjo najlažje odnesel Kristijan Čeh. Tehta namreč kar sedem kilogramov in prav sedmo leto zapored je te nagrade izdelala Skupina SIJ.



DECEMBER

Pantzev nagrajenec Slavko Kanalec za jeklarski podmladek

Slavko Kanalec je denarno nagrado, ki jo je prejel kot Pantzev nagrajenec, podaril Osnovni šoli Koroška Bela za spodbujanje zanimanja otrok za tehniške vede, in sicer za podjetniški in tehnični krožek.



Predstave, darila in mož z belo brado

Več kot osemsto otrok zaposlenih do sedmega leta starosti je uživalo na pravljicnih predstavah, seveda pa jih je obiskal in obdaroval tudi dedek Mraz.



Večja prepoznavnost SIJ Ravne Systems

Blagovna znamka in prepoznavnost podjetja rasteta drug z drugim, zato so se v SIJ Ravne Systems odločili za produktno znamčenje štirih ključnih prodajnih programov, ki simbolizirajo vzdržljivost, moč, stabilnost in zanesljivost.



**POVEZANI S
SKUPNOSTJO**



Luka Novak,
industrijski inženir,
Operativno
vzdrževanje,
Jeklarna, SIJ Acroni



Irena Kolenc
Janovič,
specialistka
korporativnega
komuniciranja,
SIJ Acroni

Pomemben jubilej: 30 let družb SIJ Acroni in SIJ Metal Ravne

Po osamosvojitvi Republike Slovenije se je slovensko jeklarstvo soočilo s težkimi razmerami in treba je bilo poiskati nove kupce ter se uveljaviti na tujih trgih. Leta 1992 sta bili v okviru Slovenskih železarn ustanovljeni obe največji družbi današnje Skupine SIJ, Acroni in Metal Ravne. Po letu 2007 je pod novim lastnikom sledilo obdobje intenzivnih naložb v posodobitev proizvodnje, povečanje proizvodnih zmogljivosti in usmeritev v programe proizvodov z višjo dodano vrednostjo za nišne jeklarske trge.

Tri desetletja naložb, napredka in razvoja v družbi SIJ Acroni

Pred 30 leti velika večina jekel, ki jih proizvajamo danes, še ni obstajala v proizvodnem programu jeseniške železarne. Številne naložbe so nam omogočale razvoj novih, vse bolj zahtevnih izdelkov vrhunske kakovosti, s katerimi smo si zagotovili konkurenčnost v svetovnem merilu. S številnimi naložbami, jasno vizijo in trdim delom si je SIJ Acroni utrl pot med najvidnejše proizvajalce nerjavne pločevine v Evropski uniji in tudi širše ter postavil neomajne temelje za prihodnji razvoj. V zadnjem obdobju z enako zavzetostjo – ali z že pregovorno jekleno voljo – krepimo tudi razvoj najzahtevnejših neorientiranih elektropločevin za pogonske motorje električnih in hibridnih vozil.

Od leta 1992 dalje: prve naložbe pod okriljem družbe Acroni

Prva večja naložba je bila izvedena leta 1995 v Jeklarni 2, postavljena je bila nova ponovčna peč. Naložba je prispevala k zmanjšanju stroškov za ognjevzdržno opeko, električno energijo, zemeljski plin, aluminij in apno, izboljšala se je tudi zanesljivost doseganja predpisane kemične analize, kar je zlasti pomembno pri dodajanju mikrolegiranih elementov. Peč je omogočila proizvodnjo feritnih nerjavnih jekel z majhno vsebnostjo fosforja, izdelavo čistejših jekel in optimalno nastavitve livne temperature ter podaljšanje livnih sekvenc.

Po končanem projektu postavitev ponovčne peči so leta 1996 začeli posodabljati Vročo valjarno. Obnove je bila potrebna že od sredine



Ko 30 let postavimo ob bok več kot 700-letni tradiciji železarstva na Gorenjskem, se morda ne sliši tako zelo veliko. A pot, ki jo je SIJ Acroni opravil v zadnjih 30 letih, je bila prav tako veličastna. Z ustanovitvijo družbe SIJ Acroni se je začelo povsem novo obdobje jeseniškega železarstva, ki sta ga na podlagi številnih naložb zaznamovala ogromen tehnološki napredek ter izrazita usmerjenost v razvoj. V 30 letih je bilo v nove naložbe, ki so prispevale k večji ekonomičnosti, izboljšanju kakovosti, varnosti ter varovanju okolja, vloženi več kot 586 milijonov evrov. V obdobju novega lastnika so se naložbe še okrepile – v zadnjih 15 letih je bilo izvedenih za več kot 350 milijonov evrov naložb.

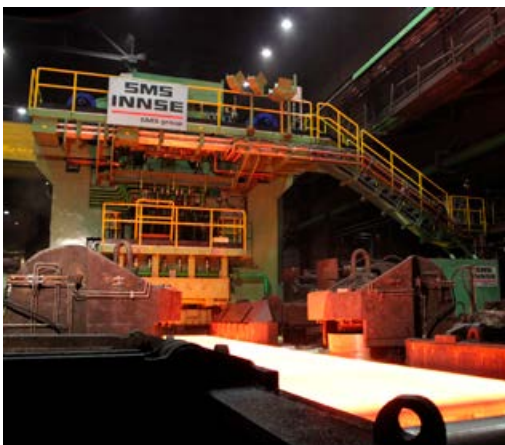
Mag. Branko Žerdoner, glavni direktor družbe SIJ Acroni



Monika Žvikart, specialistka korporativnega komuniciranja, SIJ Metal Ravne
Foto: arhiv SIJ Acronija, arhiv SIJ Metala Ravne
Vir: interni časopisi Metal, letniki od 2001 do 2006



V družbi SIJ Acroni so se v obdobju novega lastnika naložbe v sodobno tehnologijo okrepile; med pomembnejšimi naložbami iz tega obdobja velja omeniti konvertor AOD v Jeklarne.



Menjava valjavskega ogrodja Blooming v Vroči valjarni

osemdesetih let, saj zastarele naprave niso več omogočale zadovoljevanja vse višjih zahtev kupcev. Zamenjali so krmiljenje potisne peči, predogrodje Blooming in končno ogrodje Steckel ter posodobili večji del mehanske opreme ogrodja Steckel: mehanska nastavna naprava je bila zamenjana s hidravlično, vgrajeni so bili E-bloki, ki so omogočali izvedbo upogibanja in osnega pomikanja valjev, vgrajena sta bila tudi nov hladilni sistem za hlajenje delovnih valjev ter sistem za čiščenje delovnih valjev z visokotlačno vodo. Dogradili so napravo za avtomatsko menjavo delovnih valjev in rentgenski merilnik profila trakov, zamenjali pa celotno krmilno in kontrolno opremo, s čimer je valjanje postalo povsem avtomatizirano.

V letih 1996 in 1997 so v obratu Predelava debele pločevine (PDP), v katerem so v začetku devetdesetih let povsem ukinili valjanje, postavili dve novi banji za luženje nerjavne pločevine, kar je privedlo do ponovnega vzpona ne le predelave debele pločevine, temveč celotnega podjetja.

Novo tisočletje, nove naložbe

Jeklarji so v novo tisočletje stopili z veliki koraki. Najprej so posodobili in povečali odpraševanje četrte odprtine elektroobločne peči (EOP), in sicer z novim ventilatorjem in dodatnim hladilnim stolpom. V letih 2001 in 2002 je bila zelo posodobljena tudi peč: postavljena sta bila manipulator za vpihovanje kisika in ogljika (LM) ter robot za jemanje vzorcev in merjenje temperature v peči. Zamenjan je bil tudi pečni transformator (moči 85 MVA) z regulatorjem elektrod, s čimer so močno izboljšali produktivnost Jeklarne. Za najbolj pomembno naložbo tistega časa pa štejeta postavitve in zagon nove (št. 2) naprave VOD na področju sekundarne metalurgije, s katero so odpravili izrazito ozko grlo v proizvodnji in ponovno povečali proizvodno zmogljivost Jeklarne, ki je takrat nakazovala možnost letne kapacitete več kot 400.000 ton slabov.

Naložbe so v tem obdobju dosegle tudi druge obrate. Leta 2003 so v Hladni valjarni posodobili linijo za žarjenje elektropločevin, naslednje leto pa je v Vroči valjarni valjavsko ogrodje Blooming dobilo nove pogonske motorje. V naslednjih letih so s šestimi novimi zvonastimi pečmi nadgradili Hladno valjarno, z rekonstrukcijo potisne peči z izvlečno napravo pa Vročo valjarno.

Obrat PDP je leta 2006 doživel razširitev lužilnice ter v razponu treh let zamenjavo starih peči Bellmann in Drever z novimi Wellmann-Bellmannovimi pečmi.

Od leta 2009 do danes: z novimi naložbami ob bok najboljšim

Vse zahtevnejša pričakovanja kupcev so botrovala novemu krogu strateških naložb, s katerimi si je SIJ Acroni zagotovil konkurenčnost na hitro se razvijajočem in z vidika kakovosti zahtevnem trgu specialnih jekel. Leta 2009 so v Jeklarni izvedli dva pomembna projekta – posodobitev kontiliva ter zagon sodobnega brusilnega stroja za slabe (moči 630 kW) v Adjustaži kontiliva. V Vroči valjarni so leto kasneje nadgradili transport debele pločevine (novi vroči ravnalnik, škarje, hladilne grede in skladalnik) ter interni prevoz plošč iz Vroče valjarne v PDP.

V letu 2012 smo zaključili eno najpomembnejših strateških naložb v zadnjem obdobju – zamenjavo valjavskega ogrodja Blooming. S to naložbo in z naložbami v obratu PDP je bila izve-

dena razširitev proizvodnje na širino 2,5 m, kar nam je omogočilo tako količinski kot kakovostni ter dimenzijski preskok. V letu 2016 smo v Hladni valjarni postavili pomembno linijo za čiščenje traku toplo valjanih trakov (SCL), ki je nadomestila staro klasično lužilno linijo SCAP.

Leta 2017 smo v Jeklarni zagnali konvertorsko napravo AOD (Argon Oxygen Decarburization), s čimer smo znatno povečali proizvodne zmogljivosti nerjavnih in specialnih jekel ter okrepili položaj na nižnjih, a za nas zelo pomembnih jeklarskih trgih. V istem letu smo v Hladni valjarni posodobili valjavsko ogrodje Sendzimir (ZRM) z menjavo regulatorjev pogonov in avtomatizacijo.

V zadnjih nekaj letih je bila izvedena še vrsta naložb (nov livni žerjav 185/63 ton, magnetna separacija jeklenega odpadka, merilna-regulacijska postaja za zemeljski plin ...), ki nas je na podlagi 30-letnega obdobja kontinuiranih naložb odlično pripravila za nadaljnja leta konkuriranja na vse bolj zahtevnem trgu.

Tri desetletja razvoja družbe SIJ Metal Ravne na temelju več kot 400-letne tradicije jeklarstva v Mežiški dolini

Pred 30 leti, 23. decembra 1992, je na Ravnah na Koroškem iz enotnega podjetja Železarna Ravne nastalo več proizvodnih in storitvenih podjetij. Takrat je bila uradno ustanovljena tudi družba Metal Ravne. Septembra 2016 je bilo nazivu družbe dodano ime SIJ, ki poudarja našo povezanost s Skupino SIJ – Slovenska industrija jekla. Trideset let je sicer kratko obdobje v več kot 400 let trajajoči železarski tradiciji v Mežiški dolini, vendar pa je ta, zgodovinsko gledano, kratek čas Metalu prinesel veliko pomembnih sprememb in ga oblikoval v to, kar danes je: vodilni nišni proizvajalec specialnih jekel z visoko dodano vrednostjo.

1992–2002: obdobje preobrazbe družbe

Ob začetku devetdesetih let prejšnjega stoletja so ravenski jeklarji v takratni Jugoslaviji prodali kar 80 odstotkov vseh svojih proizvodov. Do leta 1989 je proizvodnja tekočega jekla in ingotov dosegala več kot 200.000 ton na leto, prevladovala so konstrukcijska jekla.

Leta 1991 je pretežno na jugoslovansko tržišče orientirana prodaja izdelkov Železarne Ravne zaradi krize, ki je nastala z osamosvojitvijo Republike Slovenije, čez noč upadla. Za nadaljnji obstoj je bilo treba poiskati nove kupce in se uveljaviti na tujih trgih.

Začela se je dolgotrajna finančna, tržna in produktna, pa tudi organizacijska preobrazba

V SIJ Metalu Ravne z naložbami in znanjem zaposlenih odločno sledimo zastavljeni strategiji, da ostanemo vodilni v tržni niši orodnih jekel in da svoj proizvodno-prodajni program usmerjamo v skupine zahtevnih specialnih jekel z visoko dodano vrednostjo, katerih končni uporabniki so kupci iz najzahtevnejših industrij, kot so energetika, strojogradnja, naftna in plinska industrija. Ob pridobitvi standarda EN 9100 pa smo s strunimi koraki vstopili tudi na trg visokokakovostnih in tehnološko naprednih proizvodov letalske industrije.

Jernej Močnik, glavni direktor SIJ Metala Ravne



podjetja. V končni fazi je prispevala k rekordnim poslovnim rezultatom v letu 2000.

Metal je v tem obdobju na leto investiral med 10 in 12 milijoni DEM (približno 6,15 milijona evrov). Pomemben korak pri večanju deleža orodnih jekel v prodajnem programu družbe je bil v letu 1996 izveden s postavitvijo konti peči z zaščitno atmosfero. Največja naložba v tem obdobju pa je bila 25-MN stiskalnica, omogočila je rast kovaškega programa.

Junija 1992 je Metal kot tretje podjetje v Sloveniji pridobil certifikat kakovosti ISO 9001, v



Rast proizvodnje je zagotovila 25-MN stiskalnica, ki so jo postavili leta 2000, v prvem desetletju Metala.

začetku leta 2001 pa je prejel certifikat ISO 14001 za ravnanje z okoljem.

2003–2012: obdobje intenzivnega vlaganja

Leta 2005 so se Slovenske železarne preimenovalle v SIJ – Slovensko industrijo jekla. Začel se je tudi postopek privatizacije, dokončan je bil v letu 2007.

V času gospodarske krize, ki je v valovih pretresala svet, Slovenijo in tudi jeklarsko panogo, so v Metalu Ravne izvajali pomemben naložbeni cikel za posodobitev proizvodnje, povečanje proizvodnih zmogljivosti in usmeritev v programe proizvodov z višjo dodano vrednostjo za nišne jeklarske trge.

Postavili so novo kovačnico težkih odkovkov, ulivališče, novo valjarno gredic, mehansko obdelavo težkih izdelkov in napravo za pretaljevanje jekla pod žlindro v zaščitni atmosferi EPŽ 3. Za celoten strateški naložbeni cikel so namenili približno 110 milijonov evrov.

2013–2022: avtomatizacija in razvoj specialnih jekel z visoko dodano vrednostjo

Uspešno poslovanje družbe SIJ Metal Ravne je posledica neprestanega razvoja, ki temelji na

kombinaciji lastnega znanja in naložb v tehnologijo in proizvodnjo. SIJ Metal Ravne na leto povprečno razvije 10 novih jekel in 100 novih izdelkov.

V zadnjih mesecih leta 2015 sta bili zaključeni dve pomembni naložbi v vrednosti več kot 20 milijonov evrov v jeklarski program, in sicer v posodobitev 45-tonske visoko zmogljivostne elektroobločne peči in 45-tonske nove vakuumske ponovne peči. Z zagonom nove kontinuirne peči z zaščitno atmosfero za toplotno obdelavo valjanih izdelkov v letu 2018 smo povišali proizvodnjo valjarskega programa za več kot 10 odstotkov. S popolnoma avtomatizirano linijo za toplotno obdelavo v kovačnici, napravo za elektro pretaljevanje pod žlindro EPŽ 4 in najsodobnejšim celovitim odpraševalnim sistemom peči UHP pa smo v letu 2021 zaokrožili prvo fazo stomilijonskega naložbenega cikla iz strategije 2020–2025, ki nam omogoča nadaljnji razvoj specialnih izdelkov za najzahtevnejše industrije.

Nova EPŽ 3 je omogočila izdelovanje čistejših jekel z boljšimi preoblikovalnimi lastnostmi v drugem desetletju Metala.

Kontinuirna žarilna peč Ebner v vrednosti štiri milijone evrov je zagotovila desetodstotni dvig proizvodnje specialnih jeklenih izdelkov za že znane najzahtevnejše kupce v tretjem desetletju.



Irena Kolenc Janovič,
specialistka za korporativno
komuniciranje, SIJ Acroni
Foto: arhiv SIJ Acronija



Nataša Karo, specialistka
za sistem stalnih izboljšav,
SIJ Acroni



Branko Polanec, direktor
za proizvodnjo, SIJ Acroni

Slavko Kanalec, dobitnik Pantzevega priznanja 2022

Letos je prestižno Pantzevo priznanje za življenjsko delo prejel Slavko Kanalec, nekdanji glavni direktor družbe SIJ Acroni. Pantzevo priznanje podeljujemo v družbi SIJ Acroni najbolj zaslužnemu posamezniku, ki je s svojim delovanjem še posebno zaznamoval razvoj in rast železarstva na Jesenicah ter z življenjskim delom v metalurgiji in drugih dejavnostih pomembno vplival na rast in poslovno uspešnost družbe.

Slavko Kanalec je leta 1985 zaključil šolanje v Železarskem izobraževalnem centru na Jesenicah. Kot štipendist Železarne Jesenice je leta 1991 diplomiral – iz optimizacije izdelave jekla v elektroobločni peči (EOP) z uporabo tehnologije VOD – na Fakulteti za naravoslovje in tehniko, smer metalurgija, na Univerzi v Ljubljani. Zaključil je tudi magisterij iz poslovedenja in organizacije na Poslovni šoli IEDC na Bledu. Od konca študija metalurgije je vse do danes ostal zvest jeklarstvu in Skupini SIJ – Slovenska industrija jekla.

Začetki njegove poklicne poti segajo v leto 1991, ko je sprva delal kot tehnolog EOP in sekundarne metalurgije v Jeklarni. Z izjemno zavzetostjo ter odločnostjo, ki jo je pokazal pri iskanju rešitev, je napredoval v pomočnika člana posloводства za proizvodnjo. V vmesnem času je bil direktor PC Vroča predelava, ki je obsegal Je-

Slavko Kanalec je način dela in razmišljanja hitro in pragmatično prilagajal novim izzivom in ciljem. Nikoli se ni osredotočal le na tehnologijo, pač pa je imel posluh in občutek za delo z ljudmi, organizacijo in optimizacijo v širšem smislu – vedno je imel širšo vizijo.

Jože Triplat, nekdanji direktor za kakovost in razvoj, SIJ Acroni

klarno in Vročo valjarno. Z bogatimi izkušnjami in znanjem je leta 2007 prevzel mesto generalnega direktorja družbe Acroni in jo vodil vse do leta 2014, ko je postal izvršni direktor za proizvodnjo, tehnologijo in investicije Skupine SIJ.

Slavko Kanalec je s poglobljenim razmišljanjem in razumevanjem tehnoloških proizvodnih procesov ključno pripeval k optimizaciji številnih procesov, usmerjanju razvoja ter posledično povečevanju konkurenčnosti. Imel je ključno vlogo pri posodobitvi oziroma optimizaciji procesov na EOP ter pri uvedbi tehnologij VOD in AOD v Jeklarni, pri posodobitvi v Vroči valjarni ter pri vzpostavitvi procesov za proizvodnjo nerjavne debele pločevine v obratu PDP. Ključno je tudi prispeval k razvoju ter optimizaciji virov uporabe energije in uvedbi alternativnih surovin.

▾ PANTZEVO PRIZNANJE



ŽIVLJENJSKI MOTO

Vedno sem občudoval ljudi, ki so v svojem življenju hoteli in tudi naredili nekaj več. Pa ne zaradi denarja in slave, pač pa zaradi preproste želje pomagati človeštvu živeti bolje, lepše in lažje. Pregarja me misel, da talentov, ki so mi bili podarjeni, ne bom znal in mogel v polnosti izkoristiti. Življenje je sicer lepo in zanimivo, a je tudi prekratko, in včasih se zgrozim, ko pomislim, da veliko stvari, ki me resnično zanimajo, ne bom utegnil raziskati ter spoznati. Kljub vsemu poskušam vsak dan uživati v raziskovanju novih področij in bogatiti svoja spoznanja o naravi in tehniki. Živimo v norem, pa vendarle čudovitem svetu, kjer je dostopnost informacij otročje lahka, in znanje je dosegljivo širokemu krogu zemljanov. Ljudje smo kot sveče. Počasi izgorevamo in s svojo svetlobo skušamo pregnati temo. Gorivo je znanje, ki ga moramo nesebično deliti z drugimi. Obenem pa se je treba vsak dan boriti proti sebičnosti, saj je osnovni vzrok za vse gorje na tem svetu.

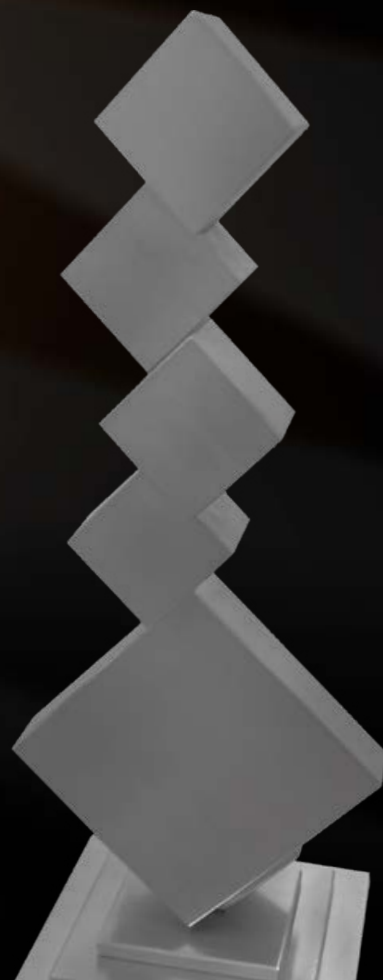
Slavko Kanalec

Vseskozi je veliko pozornosti namenjal področju varnosti in zdravja pri delu ter je še danes ena ključnih oseb, ki postavlja varnost na prvo mesto. Aktivno je sodeloval pri uvajanju sistema stalnih izboljšav in inovacij ter ga z vso predanostjo usmerja še danes. Z njegovo pomočjo smo zasnovali pomembne inovacije, ki jih je nato prepoznala in nagradila tudi Gospodarska zbornica Slovenije. Je tudi avtor oziroma soavtor več nagrajenih razvojno-inovacijskih projektov: Celovita tehnološka predelava črne žlindre, Razvoj specialnega jekla s povišano odpornostjo proti obrabi in Aplikacija Minuta za varnost.

Slavko Kanalec je kot priznan strokovnjak skozi leta aktivno sodeloval na številnih strokovnih, strateških in poslovnih konferencah s področij metalurgije, krožnega gospodarstva in trajnosti. Je avtor in soavtor več strokovnih člankov tako o optimizaciji tehnologije izdelave jekel in razvoja novih jekel kot tudi o družbeni odgovornosti industrijskih podjetij, prehodu jeklarstva v nizkoogljive tehnologije ter o krožnem gospodarstvu in inovativnosti.

O PANTZEVEM PRIZNANJU

Pantzevo priznanje, ki je dobilo ime po Lambertu Pantzu, tehničnem direktorju Kranjske industrijske družbe, v družbi SIJ Acroni podeljujemo letos že 49. leto zapored. Do zdaj je bilo podeljenih 25 Pantzevih priznanj, pod imenom družbe Acroni smo razglasili 9 lavreatov. To so: mag. Aleš Lagoja, prof. dr. Vasilij Prešern, dr. Slavko Ažman, Filip Marinšek, Branko Banko, Zdravko Smolej, mag. Erika Bricelj, Marjan Kunšič in Slavko Kanalec.



 **NAPREDUJEMO**


Irena Kolenc Janovič, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni
Foto: Matjaž Očko
Vir: sporočilo za medije GIZ ACS, Slovenski avtomobilski grozd

Slovenska avtomobilska dobaviteljska industrija uresničuje prve cilje misije GREMO

Predstavniki največjih slovenskih podjetij v avtomobilski dobaviteljski industriji, med katerimi je tudi družba SIJ Acroni, so se udeležili srečanja s predsednikom vlade Republike Slovenije dr. Robertom Golobom in ministrsko ekipo, ki je potekalo v prostorih družbe Iskra Mehanizmi na Brniku. Na srečanju so predstavniki vladni ekipi predstavili tekoče aktivnosti in načrte nadaljnjega razvoja, pogovorili so se o strateškem načrtu za razvoj avtomobilске industrije do leta 2030, o partnerstvu v misiji GREMO (GREEn MObility) in o ukrepih, ki bi najučinkoviteje podprli ambiciozno zastavljene cilje za še hitrejšo rast.

Misija GREMO – skupaj smo močnejši!

Že poleti 2021 so se vodilni predstavniki slovenske avtomobilске industrije poenotili, da je prilagoditev novim trendom in pričakovanim zakonodajnim okvirom na področju zelene mobilnosti nujna. Z misijo GREMO so tudi opredelili prednostne izzive in s tem povezana področja inovativnih prebojev za zagotavljanje prihodnjega razvoja. Ti temeljijo na treh produktnih stebrih, vezanih na elektrifikacijo vozil:

- na komponentah in sistemih pogonskih sklopov električnih in elektrificiranih vozil,
- na komponentah in sistemih hranilnikov električne energije ter
- na tako imenovanih »lightweight« tehnologijah in proizvodih.

“Vloga družbe SIJ Acroni v projektu GREMO je pomembna, saj razvoj in nato proizvodnja najzahtevnejših neorientiranih kvalitet elektropločevin, primernih za pogonske motorje e-mobilnosti, zaokrožujeta popolno vertikalno integracijo sklopov in izdelkov drugih partnerjev, s čimer vsi skupaj znižujemo ogljični odtis.

Mag. Branko Žerdoner,
glavni direktor družbe
SIJ Acroni

Podjetja se poleg tega ambiciozno usmerjajo v področji digitalne in zelene preobrazbe. Vse bolj izpostavljajo pomembnost oblikovanja celovitega ekosistema partnerjev, ki povezano, skupaj z izobraževalnimi in raziskovalnimi ustanovami naslavlja izzive prihodnjega razvoja za ohranjanje konkurenčnih prednosti na globalnem trgu.

Enajst največjih dobaviteljev avtomobilski industriji (Domet, Hidria, Iskra Mehanizmi, Kolektor, LTH Castings, MAHLE, SIJ Acroni, TAB, Talum, TPV Automotive in Unior) izkazuje visoke potenciale nadaljnje rasti. Ti temeljijo predvsem na odličnih poslovnih rezultatih v primerjavi z letom 2019. Zadnje napovedi poslovanja za leto 2022 kažejo, da bodo podjetja jedrne skupine avtomobilske industrije:

- preseгла 3,5 milijarde evrov prodaje, kar je 39 odstotkov več kot v letu 2019;
- ustvarila 335 milijonov evrov EBITDA, kar je 50 odstotkov več kot v letu 2019;
- ustvarila skoraj 870 milijonov evrov dodane vrednosti, kar je 29 odstotkov več kot leta 2019;
- dosegla 61.000 evrov dodane vrednosti na zaposlenega, kar je 14 odstotkov več od povprečja gospodarskih družb v Sloveniji v letu 2021 (56.057 evrov; vir: Ajpes) in je 34 odstotkov več od leta 2019.



Srečanja s predsednikom vlade Republike Slovenije dr. Robertom Golobom in ministrsko ekipo se je udeležil tudi mag. Branko Žerdoner, glavni direktor družbe SIJ Acroni.

Avtomobilska industrija v številkah

V Evropi avtomobilska industrija ustvarja približno 7 odstotkov celotnega bruto dodanega proizvoda in zagotavlja skoraj 14 milijonov delovnih mest. V Sloveniji je ta gospodarska panoga še pomembnejša. Ustvarja namreč kar približno 10 odstotkov slovenskega bruto dodanega proizvoda, skoraj 25 odstotkov celotnega izvoza in s 400 podjetji, ki delujejo v tej industriji, neposredno ter posredno zagotavlja več kot 40.000 delovnih mest. Samo 11 najvidnejših podjetij avtomobilske industrije bo v letu 2022 izplačalo za več kot 450 milijonov evrov plač in iz naslova dajatev podjetij in njihovih zaposlenih prispevalo v državno blagajno 235 milijonov evrov.

Vlada podpira misijo GREMO kot strateško usmeritev avtomobilske industrije in bo skupaj z industrijo pripravila izhodiščni paket, po katerem bo med letoma 2023 in 2027 misiji GREMO namenila 30 milijonov evrov proračunskih sredstev na leto. Avtomobilska industrija bo pri tem kot ena najpomembnejših strateških industrij Slovenije sama vlagala več kot 500 milijonov evrov na leto za raziskave in razvoj, s fokusom porabe teh sredstev predvsem za projekte s ciljano dodano vrednostjo 100.000 evrov na zaposlenega. S povišanjem davkov in prispevkov s sedanjih 230 na 370 milijonov evrov na leto se bodo v prihodnjih letih ta državna vlaganja hitro povrnila. Po načrtih podjetij bo prodaja celotne panoge do leta 2030 zrasla s sedanjih 5 milijard evrov na več kot 7 milijard evrov. Misija GREMO po vzoru razvitih avtomobilskih držav z vlado pripravlja tudi nastop do Bruslja za pripravo posebne finančne sheme, namenjene tranziciji slovenske avtomobilske dobaviteljske industrije s ciljem razviti vrhunske in prebojne rešitve za zeleno mobilnost prihodnosti.



Predstavniki slovenske avtomobilске dobaviteljske industrije so vladni ekipi predstavili tekoče aktivnosti in načrte nadaljnega razvoja, osredotočili so se na strateški načrt razvoja avtomobilске industrije do leta 2030.

Avtomobilska industrija in globalni izzivi

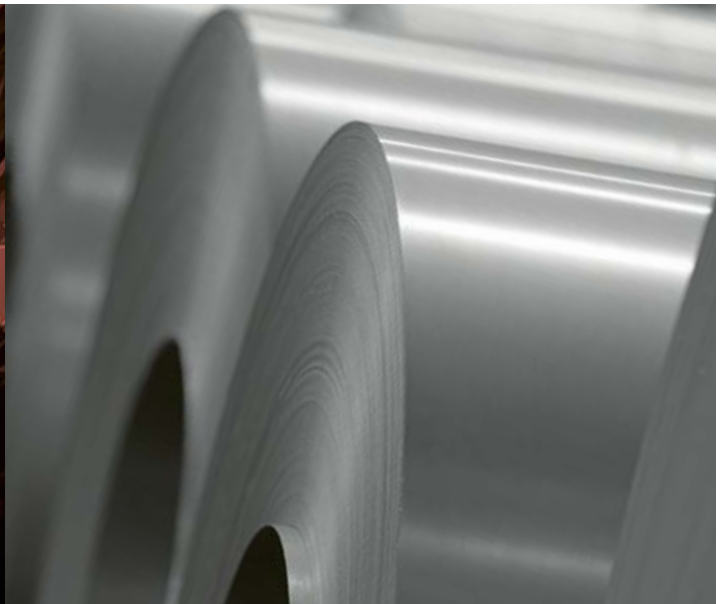
Izjemni izzivi, s katerimi se sooča avtomobilska industrija v zadnjih letih, lahko močno vplivajo na stabilnost njenega poslovanja. Poleg izzivov pandemije, ki je že večkrat povsem pretrgala dobaviteljske verige, vojne v Ukrajini, pomanjkanja surovin in specifičnih komponent ter negotovosti glede cen energentov in njihovih dobav v prihodnosti v povezavi s skokovito rastjo inflacije se srečujemo še z zgodovinskim prehodom v zeleno mobilnost prihodnosti. Pri tem gre za drastično preobrazbo proizvodnih programov, uvedbo digitalne preobrazbe ter trajnostnih in zelenih modelov poslovanja.

Konkurenčnost naših avtomobilskih dobaviteljskih podjetij na globalnem trgu je trenutno še na izjemno visoki ravni, vendar se lahko močno zamaje zaradi sistematičnih vlaganj drugih držav v lastno avtomobilsko industrijo. Pri tem vladni zneski podpore v zeleno tranzicijo avtomobilске industrije segajo od 5 milijard evrov v Nemčiji do več kot 6 milijard evrov v Španiji in 8 milijard evrov v Franciji.

GREMO kot primer dobrega medsebojnega povezovanja podjetij je tudi vzor vsem drugim propulzivnim panogam v Sloveniji. Avtomobilska industrija ima namreč s svojim inovacijskim nabojem močan vpliv in multiplikacijski učinek tudi na druge gospodarske dejavnosti, ki v veliki meri nastopajo kot njeni dobavitelji.



Udeleženci srečanja so si ogledali tudi proizvodnjo družbe Iskra Mehanizmi, ki ima sedež na Brniku.



JEKLARSTVO –
MOTOR KROŽNEGA
GOSPODARSTVA



acroni • metal ravne • ravne systems
suz • niro wenden • griffon & romano
americas • odpad pivka • dankor
metal eko sistem • top metal • zip center

V najboljših
STVAREH NA SVETU JE
SLOVENSKO
jeklo

VLAGAMO



Andrew Towey,
predsednik in izvršni
direktor,
SIJ Americas
Foto: arhiv družbe
SIJ Americas

SIJ Americas za še večji prodor na ameriški trg

SIJ Americas je podjetje Skupine SIJ, ki je v zadnjem letu doživelo kar nekaj sprememb z namenom, da naše izdelke še bolj približamo kupcem in si izborimo še večji tržni delež na ameriškem trgu, na katerem smo prisotni že več kot 20 let. V začetku leta se je podjetje uradno preimenovalo iz Kopo International v SIJ Americas. Podjetje ima sedež v Red Banku v New Jerseyju (na vzhodni obali ZDA), lastno skladišče je odprlo blizu Chicaga v mestu Romeoville.

Novo, kar 3.252 kvadratnih metrov veliko skladišče je od avgusta letos z zalogo 3.000 ton izdelkov pomembna platforma za hitro in zanesljivo oskrbo kupcev po vsej Severni Ameriki z okroglimi in ploščatimi palicami ter orodnimi ploščami iz nerjavnih in orodnih jekel. Ameriški kupci veliko povprašujejo tudi po nerjavni debeli pločevini, ki jo s 1.000-tonsko zalogo zagotavljamo v skladišču v New Jerseyju.

Ne glede na različne izzive, kot so spremembe deviznega tečaja, omejitve uvoza in priložnosti na drugih trgih, ostajajo ZDA ves čas med tremi najpomembnejšimi trgi SIJ Metala Ravne, kamor v zadnjih letih na leto prodamo okrog 18 odstotkov vseh naših izdelkov. Tudi zaradi prodaje iz skladišča uspešno vstopamo na trg avtomobilske in letalske industrije in tako sledimo naši strategiji trženja zahtevnejših izdelkov, ki nam bo omogočila rast tudi v prihodnje. Acronijev delež na trgu ZDA je malo manjši, a si z novim skladiščem odpiramo nove poti in računamo na porast deleža.

Andrew Towey,
predsednik in izvršni
direktor, SIJ Americas:

Naša ekipa je odlična podpora našim strankam. Zavezani smo zagotavljanju visokokakovostnih in proaktivnih storitev. Blagovne znamke Skupine SIJ utrjujemo in razvijamo z odličnostjo, transparentnostjo in soustvarjanjem novih zahtev skupaj s kupci. To nam uspeva s trdno povezanostjo in usklajenostjo naše ekipe kot tudi s podporo naših prodajnih kolegov iz SIJ Metala Ravne in SIJ Acronija.





Več kot 50 ameriških kupcev že kupuje naše izdelke in smo njihov redni dobavitelj. S prodajo iz skladišča nabor kupcev še povečujemo, tako smo letos začeli sodelovati z uglednimi podjetji, kot so TW Metals, Titanium Industries, Progressive Alloys, Thyssen Krupp, Trident, Fox Metals, Special Metals, Action Metals, Oil Fields Steel Supply, Cross Roads Steel Supply, Admiral Metals in Phoenix Metals. Novo skladišče omogoča večjo zalogo jekel in s tem razpoložljivost izdelkov za učinkovito servisiranje obstoječih in novih partnerjev. Povečane marketinške aktivnosti, kot sta internetna prodaja in aktivnost na družabnih omrežjih, skrbijo za še večjo prepoznavnost blagovne znamke SIJ Americas v ZDA.

Trenutno SIJ Americas iz skladišča proda od 250 do 350 ton zalog jeklenih izdelkov na mesec. Za prihodnje mesece bodo zalogo in prodajo povečali na kar 450 ton jeklenih izdelkov. Takrat se bodo zdaj štiričlanski ekipi skladiščnikov pridružili tudi novi kolegi.





Monika Žvikart, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne



Peter Kirbiš, razvojni inženir, SIJ Metal Ravne
Foto: arhiv SIJ Metala Ravne; Dobran Laznik, SIJ Metal Ravne

Hitreje in učinkoviteje v digitalizirani laboratorijski kalilnici

V digitalizirani laboratorijski kalilnici zagotavljamo še realnejše razmere iz proizvodnih procesov SIJ Metala Ravne, večjo sledljivost podatkov in fleksibilnost.

Ekran, ki prikazuje trenutno temperaturo v peči (rdeče) in ciljno temperaturo (zeleno), zagotavlja vizualni pregled nad temperaturami v vseh pečeh, to pa omogoča tudi lažjo koordinacijo med sodelavci.

V laboratorijski kalilnici po različnih toplotnih režimih, ki so določeni po standardih ali od kupcev, v pečeh toplotno obdelajo manjše vzorce jekla. Segrejejo jih na temperaturo od 800 do 1.300 °C, nakar jih ohladijo, izmerijo trdoto in jih pripravijo za nadaljnjo kontrolo v mehanskem in metalografskem laboratoriju. Skupaj pet sodelavcev v laboratorijski kalilnici na 14 pečeh (13 klasičnih elektro ogrevanih kalilnih in popuščnih peči ter ena vakuumna peč) mesečno opravi 1.900 ur toplotnih obdelav.

Centralno vodenje peči in programiranje toplotnih obdelav

Digitalizacija, ki je bila izvedena septembra, nam omogoča centralno vodenje peči in programiranje toplotnih obdelav, s čimer lahko natančno prilagodimo temperature glede na vrsto jekla in s tem izvajamo zahtevnejše in natančnejše toplotne obdelave. Večji sledljivost in fleksibilnost zagotavljata boljše in natančnejše rezultate, saj se tako lažje približamo realnim razmeram v obratu. Podatki se centralno shranjujejo, zaposleni pa lahko preko računalnika do njih dostopajo v vsakem trenutku.

Toplotna obdelava za dodano vrednost jekel

Pri toplotni obdelavi (npr. kaljenje, popuščanje, žarjenje) jeklo segrevamo in ohlajamo, s čimer mu spreminjamo fizikalne in mehanske lastnosti, ne da bi mu pri tem spremenili osnovno obliko.

Pred mehansko obdelavo se jeklo odžari s segretjem do visoke temperature in počasnim ohlajanjem v peči, s tem se izboljša odrezovalnost in preoblikovalnost jekla s hladnim kovanjem in tiskanjem. Najpogosteje pa jeklo toplotno ob-



Do digitalizacije smo temperaturo na pečeh nastavljali ročno. Pri tem nismo mogli vplivati na hitrost ogrevanja ter posledično na nihanje temperature nastavljene vrednosti. Morali smo omejiti nabor temperatur, ki smo jih uporabljali, saj so že majhne spremembe temperature povzročale zamude v procesu. Zdaj lahko temperature glede na različne vrste jekla zelo natančno prilagodimo.

Aleksander Gruber, tehnolog v laboratorijski kalilnici in merilnici trdote

delamo z namenom doseči ugodnejše razmerje med trdoto in žilavostjo. To dosežemo s kaljenjem in popuščanjem, kar skupaj imenujemo poboljšanje.

Jeklo je s svojim naborom kombinacij mehanskih lastnosti edinstveno, saj lahko s poboljšanjem palice iz ogljikovega jekla brez težav ukrivimo palice istega jekla v žarjenem stanju, kar pri drugih inženirskih materialih ni dosegljivo. Posledično je toplotna obdelava ključnega pomena za uporabnost in s tem tudi za komercialni uspeh jekel.

TRAJNOSTNO NARAVNANI

V SIJ Acroniju uspešno pretalili 'svinjo' velikanko

Podoba iztirjenega livnega voza z orjaško 'svinjo' za Jeklarno 2 je več kot tri desetletja burila duhove generacijam jeklarjev in jim – tako kot alpinistom težko osvojljiva, še nepreplezana smer – ni dopustila mirnega sna. Naposled smo se je vendarle lotili, dodobra opremljeni s tehničnim znanjem, idejami in jekleno voljo, ter jo po pol leta neustrašnega boja uspešno ugnali. Taljenje 'svinje' velikanke pa ni le odličen dokaz izjemne jeklene volje naših jeklarjev, temveč je tudi zgleden primer krožnega gospodarstva in naše trajnostne naravnosti.



Luka Novak, operativno vzdrževanje, Jeklarna, SIJ Acroni



Irena Kolenc Janovič, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni
Foto: arhiv SIJ Acronija

Rojstvo 100-tonske 'svinje' velikanke

Pred več kot tridesetimi leti je v eni od ubežnih jam Jeklarne 1 po seriji prodorov nastala 100-tonska jeklena 'svinja'. Ker je bila prevelika za raztalitev v eni od tamkajšnjih 60/65-tonskih peči (EOP ASEA in Lectromelt), pa tudi obrat je že počasi ugašal, so 'svinjo' naložili na 110-tonski livni voz in jo prepeljali na odprto skladišče jeklenega odpadka na nasipu Jeklarne 1. Tam je stala nekaj let, nato pa so jo prepeljali na Koroško Belo, da bi jo pretalili v 85-tonski peči EOP DEMAG. Ker to ni uspelo, so jo kmalu zatem spet prepeljali nazaj v skladišče jeklenega odpadka na razrez.

Tam so 'svinjo' s kisikovimi kopji nekaj časa poskušali prerezati na pol, a jim ni uspelo (izredno težaven rez s kombinacijo žindre, ognjevzdržne obzidave, nerjavnega jekla preseka več kot 6 m²). Po ukinitvi skladišča jeklenega odpadka na Jesenicah je bila 'svinja' po železnici še zadnjič prepeljana na slepi tir za Jeklarno 2, tam pa je čakala nekaj let. Livni vagon s 'svinjo' se je po seriji trkov med ranžiranjem z vagonskimi kompozicijami iztiril in se z dvema osema pogreznil v zemljo za zaključkom tirne proge.

Od neuspelega poskusa do neuspelega poskusa ...

Na videz nerešljiva situacija je bila za mlado generacijo jeklarjev silen tehnični izziv. Kako utiriti livni vagon s 'svinjo' s skupno maso 130 ton? Najprej smo poskusili z avtodvigalom. Za dvig in prestavitev 'svinje' na drug livni vagon smo najeli najmočnejši livni vagon v Sloveniji (ta nam



Dvigovanje iztirjenega dela livnega vagona s 'svinjo' s 300-tonskim hidravličnim cilindrom

Kaj je jeklarska 'svinja'

'Svinja' v jeklarstvu ni domača žival, ki bi se lagodno pasla na zelenicah ob proizvodnih obratih, marveč je gmota jekla različnih oblik, ki je nastala kot posledica prodora ali drugega izrednega dogodka, povezanega z razlitim tekočim jeklom. V Jeklarni se slednje lahko pripeti na skoraj vseh agregatih med elektrooblačno pečjo (EOP) in kontilivom, vselej pa se poskuša razlito oziroma izlito jeklo ujeti v ubežne kanale in končno v ubežne jame, v katerih so običajno stare kokile za klasično litje ali kako drugo 'sidro', s katerim se nato lahko ohlajena 'svinja' dvigne in odstrani iz ubežne jame.



Sledila sta razdvajanje 'svinje' s hidravličnim rušilnim kladivom ...

... in nakladanje obeh delov 'svinje' na vagonsko kompozicijo.

'Svinja' velikanka tik pred pretalnitvijo v EOP na tiru hale ulivališča Jeklarne 2

je z integrirano tehniko tudi podal informacijo o poprejšni masi 'svinje'), a je bil premik zaradi prevelike mase in oddaljenosti bremena od vrtilišča dvigalne roke neuspešen.

Nadaljevali smo s strojnim odkopom zemlje iz za in okrog iztirnega dela voza, da smo osvobodili iztirnega kolesnega dvojca. Pod kotom smo odrezali konca tirnic (da bi se lahko kolesa kontrolirano zapeljala nazaj na tir) in pripeljali lokomotivo DE-III, med njo in iztirnega livnega vagona napeli močno jeklenico in z vso silo, ki jo premore naša lokomotiva, poskusili vagon s 'svinjjo' vred utirati. Razen nekajcentimetrovskega premika vagona je poskus v celoti propadel.

Naš naslednji poskus je obsegal dvig iztirnega dela vagona (dve osi sta bili iztirjeni, dve pa bili še na tirni progi) s 300-tonskim hidravličnim cilindrom za približno 1 višinski meter, podlaganje konstrukcije voza (v kanal na koncu livnega vagona, skopan v zemljo, smo vstavili 70 mm debelo jekleno ploščo – dvigljivo podlogo) in izdelavo novih nosilcev za tirnice, ki bi jih na novo vstavili pod iztirnega kolesa. Dvig vagona nam je v celoti uspel.

Pri postavitvi zadnjega dela konstrukcije vagona na jekleno podlogo preko namenskih nosilcev pa se je podloga enostransko močno ugreznila v tla, tako da se je livni vagon z nosilci vred močno nagnil in nazadnje spet zgrmel nazaj v izhodiščni položaj – na svoje dolgoletno ležišče. Zaradi še enega propadlega poskusa smo opustili utiranje livnega vagona s 'svinjjo' in se osredotočili na razdvojitve 'svinje', da bi jo bilo mogoče prestaviti z avtodvigalom. Ponovno smo jo nameravali razrezati s kisikovimi kopji, vendar pa zaradi logističnih težav z dovodom kisika in plina na relativno oddaljeno lokacijo ter prej omenjene tehnološke zahtevnosti rezanja poskus ni veliko obetal.

Kako smo se 'bojevali' z več desetletij staro in 100 ton težko 'svinjjo' velikanko, si lahko ogledate na videoposnetku na intranetu Moj SIJ.

... do končne zmage!

Tisti čas so se v bližini našega delovišča izvajala rušitvena dela nekdanjega objekta Regeneracija. Večino rušenja so opravili z ogromnim 120-tonskim goseničarjem, ki je z dolgo roko in hidravličnimi škarijami podiral in rezal jekleno konstrukcijo stavbe. Izkoristili smo priložnost menjave roke tega goseničarja in poprosili zunanje izvajalce, da namestijo hidravlično rušilno kladivo in poskusijo na mestu starega reza 'svinjjo' preklati. Po dolgotrajnem in ropotajočem premiku rušilnega stroja je ta začel obdelovati 'svinjjo' z vseh strani in kotov. Stari 'jeseniški' rez je postajal vedno širši, in kmalu je postalo jasno, da preostali material v prerezu reza popušča. Konic rušilnega hidravličnega kladiva je prodirala vedno globlje proti središču 'svinje' in naposled je uporna 'svinja' popustila – in se na naše olajšanje razdvojila.

Novo življenje 'svinje'

S 'svinjjo' v dveh delih je bilo vse drugo mačji kašelj. Ponovno smo najeli avtodvigalo in z njim z iztirnega livnega vagona na nov vagon prestavili oba dela 'svinje', nazadnje pa smo na železno cesto postavili še livni vagon. Na novo sestavljeno kompozicijo smo z lokomotivo prepeljali na tir hale ulivališča. Tam so sodelavci vhodne kontrole analizirali kemijsko sestavo obeh polovic 'svinje'. Glede na rezultate je bilo odločeno, da se ju bo pretalnilo in iz njiju izdelalo šarž nerjavne kvalitete AISI 304 L. Šarž je bil po odstranitvi vrhnjega dela kokile (zaradi visoke vsebnosti fosforja), okoli katere je bila 'svinja' zalita, na EOP in AOD uspešno izdelan in na kontilivu ulit v začetku septembra letos.



Romana Petek,
vodja logistike,
podpore prodaji in
marketinga,
SIJ Ravne Systems
Foto: arhiv SIJ Ravne
Systems



Sejem K v Düsseldorfu

Za večjo prepoznavnost programov SIJ Ravne Systems

Blagovne znamke so postale del našega življenja. Pomenijo obljubo proizvajalca, da bo kupcem ponujal določene lastnosti, koristi in prednosti. Kupec se za nakup ne odloči samo na podlagi cene in vrste izdelka, temveč tudi zaradi podjetja in blagovne znamke. Močne in prepoznavne blagovne znamke so sredstvo za razlikovanje in prepoznavanje izdelkov.

SIROLLS ••• **SIKNIVES** ••• **SIMATEC** ••• **SILABS** •••

Nove blagovne znamke predstavljajo štiri ključne programe SIJ Ravne Systems: Valje (SIROLLS), Nože (SIKNIVES), Vzdrževanje in strojogradnjo (SIMATEC) ter Laboratorije (SILABS).

Naraščajoča konkurenca ter hitre spremembe trendov in nakupnega vedenja zahtevajo ustrezno tržno komuniciranje. Omogočijo ga blagovne znamke. Pomembno je, da jim namenimo veliko pozornosti, saj so dobro tržno orodje. V družbi SIJ Ravne Systems smo se zato v minulih mesecih aktivno lotili načrtovanja in izvedbe projekta znamčenja.

Pri projektu nam je bilo ključno odgovoriti na vprašanja: kaj so cilji znamčenja, kaj naša znamka predstavlja kupcu in kako se razlikuje od drugih na trgu.

Tradicija, kakovost, usmerjenost h kupcu, zanesljivost

Pri snovanju znamke smo upoštevali vrednote, kot so tradicija, kakovost, usmerjenost h kupcu in zanesljivost. Želeli smo poudariti znaka Slovenska kakovost in Izdelano v Sloveniji.

Večmesečno delo, potekalo je tudi v sodelovanju z marketingom Skupine SIJ in oblikovalcem Mitjem Pikom iz SIJ ZIP centra, je v mnogih aktivnostih – od snovanja ideje do finalne predstavitve – obrodilo štiri močne blagovne znamke in te dopolnjujejo 'družino' že obstoječih blagovnih znamk Skupine SIJ.

Kako je sestavljeno ime naših blagovnih znamk

Predpona SI izhaja iz osnovne znamke SIJ. Poleg tega pomeni Slovenija (SI) ter znaka Slovenska kakovost in Izdelano v Sloveniji. Barva predpone SI je srebrna, simbolizira kakovost in naše glavne izdelke iz jekla.

Jedro imena posamezne blagovne znamke je vzeto iz imena izdelka ali storitve, kar kupcem olajša identifikacijo ustreznega izdelka ali storitve. Dodane barve, ki jih običajno v naši dejavnosti ni, imajo močno sporočilno moč.

Kaj v naših blagovnih znamkah pomenijo barve



Zeleno povezujemo z naravo, trajnostjo in vzdržljivostjo.



Rdeča simbolizira ogenj, energijo in moč.



Rjava nas spominja na zemljo, varnost in stabilnost.



Modra je barva neba in vode, izraža zaupanje in zanesljivost.



Pred upravno stavbo so zaplapolale nove zastave.



www.ravnesystems.com: V barve novih blagovnih znamk se je odela tudi naša spletna stran.



Novo podobe katalogov

Blagovne znamke smo predstavili sodelavcem in širši javnosti

Naše nove blagovne znamke smo najprej predstavili interno kolegiju vodstva, prodajnemu timu in vključno z LCD-ekrani v jedilnici in proizvodnih obratih vsem zaposlenim v družbi SIJ Ravne Systems. V internih medijih smo blagovne znamke predstavili tudi sodelavcem v Skupini SIJ.

Za predstavitev novih blagovnih znamk širši javnosti smo zasnovali različne promocijske materiale. Posneli smo tudi 2D-animirani film ter ga objavili na družbenih omrežjih LinkedIn in Facebook. Vabimo vas, da si ga ogledate!

V barvi novih blagovnih znamk so zasijali tudi naši katalogi in sejamski prostori

Skladno s podobo blagovnih znamk smo prenovili tudi naše kataloge. Zdaj vključujejo posamezne barve in poimenovanja novih blagovnih znamk, ki predstavljajo vsak posamezni prodajni program. Skozi kataloge zgodba naših blagovnih znamk dosega mnoge cilje: podrobneje predstavlja izdelke in storitve, izpostavlja njihove ključne prednosti, pomaga pri pozicioniranju blagovne znamke in ne nazadnje stranke tudi privablja v kontaktiranje.

Podobno zgodbo nadaljujemo tudi pri razstavnih prostorih. Še posebno smo ponosni, da smo se s prenovljenimi katalogi in sejamskimi prostori predstavili na sejmu K v Düsseldorfu in sejmu Euroblech v Hannoveru, v Nemčiji.

Novo blagovne znamke SIJ Ravne Systems –

SINONIM ZA VZDRŽLJIVOST, MOČ, STABILNOST, ZANESLJIVOST!

MARKETINŠKI MOTOR



Anže Markun,
specialist za
marketing,
SIJ Acroni



Tanja Stopernik,
specialistka za
marketing,
SIJ Ravne Systems
Foto: arhiv
Skupine SIJ

Sejemška jesen jeklenih

V drugi polovici leta smo zagnano razstavljali naše produkte na mednarodnih sejmi in predstavljali izboljšanje lastnosti naših jekel našim stalnim in potencialnim kupcem ter se seznanjali z njihovimi novimi potrebami. Žal pa moramo ob tem dodati, da obiskanost sejmov letos ni enaka tisti pred epidemijo; eden izmed vzrokov je dolgotrajnejše pridobivanje viz za potnike iz držav zunaj Evropske unije, zaradi česar je bilo opaziti manjšo udeležbo obiskovalcev z drugih kontinentov.



Uspešno smo se predstavili na sejmu Mining Katowice, enem pomembnejših sejmov za rudarsko tehniko v Centralni Evropi.

MINING KATOWICE – priložnost za srečanje v živo s kupci iz tega dela Evrope

Sejem Mining Katowice na Poljskem, ki je namenjen proizvajalcem rudarske tehnike, poteka že tradicionalno na dve leti. Na sejmu se predstavljajo številna podjetja iz Centralne in Vzhodne Evrope, ki izdelujejo najrazličnejše izdelke, povezane z rudarjenjem. Letos je bila obiskanost sejma slabša kot leta 2019, kar gre verjetno pripisati tudi dejstvu, da se je v istem obdobju odvijal sejem MSPO 2022 (International Defence Industry Exhibition) v bližnjih Kielcach. Ne glede na to pa je bilo pomembno, da smo se sejma udeležili, saj je to edinstvena priložnost, da se v živo srečamo s kupci.

- Lokacija: Katowice, Poljska
- Datum: od 6. do 9. 2022
- Število razstavljalcev: 250



Našo elektroplačevino smo uspešno predstavili tudi na drugem letošnjem sejmu Coiltech v Pordenonu.

COILTECH 2022 – predstavili naša prizadevanja za nenehno izboljšanje elektroplačevin

V avtomobilski industriji, ki je zelo velik porabnik elektroplačevine, so razmere trenutno še dokaj dobre in z optimizmom zrejo v letošnje zadnje četrtletje ter prvo četrtletje leta 2023. Se pa podobno kot v jeklarski industriji srečujejo s problematiko visokih cen zemeljskega plina in električne energije. Na drugem sejmu Coiltech, ki se je odvil v Pordenonu, je naš razstavni prostor obiskalo veliko končnih kupcev iz avtomobilске industrije, pa tudi iz drugih industrij. Mnogi med njimi so izrazili željo po sodelovanju, vendar je bila ob tem vseskozi prisotna negotovost, ki je posledica geopolitičnih trenj ter posledičnega vpliva na energetiko in ohlajanje predvsem razvitih gospodarstev. Glede na trenutne razmere je zato še posebno pomembno, da naša prizadevanja usmerimo v nenehno izboljševanje elektroplačevin za najzahtevnejše kupce ter tako izkoristimo priložnosti, ki se ponujajo na trgu.

- Lokacija: Pordenone, Italija
- Datum: 28. in 29. 9. 2022
- Število razstavljalcev: 384

STAINLESS STEEL WORLD – priložnost za umestitev nerjavnih jekel v do zdaj nejeklenih izdelkih



Naš razstveni prostor na sejmu SSW Maastricht, najpomembnejšem sejmu za debelo nerjavno pločevino, je bil odlično obiskan.

Sejem Stainless Steel World (SSW) Maastricht velja za daleč najpomembnejši sejem za debelo nerjavno pločevino. Na njem sodelujemo že dolga leta, naši strokovnjaki iz tehnične prodaje in razvoja pa vsako leto sodelujejo tudi na konferenci, ki poteka vzporedno s sejmom. Prenašanje znanj je pomemben del sejma, saj družbe tudi tako utrjujemo svoj položaj med najpomembnejšimi proizvajalci nerjavnih jekel v svetovnem merilu. Glavne vsebine letošnjega sejma so bile predvsem razvoj novih zlitin, varjenje, aditivna proizvodnja, potencialne nove priložnosti za umestitev nerjavnih jekel v izdelke, kjer jekla niso tradicionalno prisotna, ter prispevek nerjavnih jekel k trajnosti.

Na plenarnih zasedanjih smo obravnavali krožno gospodarstvo in trajnost svetovnega trga nerjavnega jekla ter uporabo nerjavnega jekla in drugih zlitin, odpornih proti koroziji, v različnih panogah. Naše dosežke na tem področju sta predstavila Robert Robič, direktor za strateški in trajnostni razvoj, in Goran Stankovikj, svetovalec za razvoj končnih kupcev, oba SIJ Acroni. Sejem je v treh dneh obiskalo 19.351 obiskovalcev.

- Lokacija: Maastricht, Nizozemska
- Datum: od 27. do 29. 9. 2022
- Število razstavljalcev: 300
- Število obiskovalcev: 19.351

K 2022 – SIJ Ravne Systems prvič na sejmu K v Düsseldorfu



Sejemska ekipa družbe SIJ Ravne Systems

Sejmskemu naboru družbe SIJ Ravne Systems se je jeseni pridružil sejem K v Nemčiji, ki velja za pomemben mednarodni sejem za predelavo plastike in gume. Sejem K poteka vsaka tri leta in tako je po letu 2019 in dveh 'koronskih' letih zaživel v vsej svoji luči. Ciljne skupine obiskovalcev so zajemale nabor od proizvajalcev plastike in gume do proizvajalcev izdelkov široke potrošnje, izdelkov za šport, prosti čas in še veliko več drugih segmentov. Razstveni program sejma je obsegal celotno proizvodno verigo, torej od strojev in surovin do polizdelkov in končnih izdelkov s področja plastike in gume.

Iz SIJ Ravne Systems smo predstavili naše nože za reciklažo, natančneje nože za mletje obnovljivih materialov v granulato. Omenjeni se večinoma uporabljajo za reciklažo plastike oziroma pri proizvodnji PE, PP, PET in HD. Še posebno smo izpostavili nož Duralife V+ z daljšo življenjsko dobo, ki kupcu omogoča večjo izkoriščenost stroja, manjšo porabo energije in večjo produktivnost.

Na sejmu smo se predstavili prvič z novo blagovno znamko SIKNIVES. Nova podoba razstavnega prostora in promocijskih materialov je vzbudila pri obiskovalcih veliko zanimanja in je bila vsekakor pozitivno sprejeta.

- Lokacija: Düsseldorf, Nemčija
- Datum: od 19. do 26. 10. 2022
- Število razstavljalcev: 3.337 iz 63 držav
- Število obiskovalcev: 176.000 iz 157 držav

EUROBLECH 2022 – odprl svoja vrata po štirih letih premora

Razstavljalci na sejmu EuroBLECH pokrivajo petnajst tehnoloških področij, od celotne tehnološke verige predelave pločevine in polizdelkov do končnih izdelkov s svojimi sistemi za rokovanje, rezanje, preoblikovanje, spajanje ... Znotraj segmenta rezanja in preoblikovanja smo v družbi SIJ Ravne Systems uspešno predstavili našo ponudbo kovanih valjev za valjanje pločevine in industrijske nože za kovinsko industrijo. Še posebno ponosni smo na predstavitev nožev Notcher, ki smo jih izdelali za našega dolgoletnega kupca. Uporabljajo se za polkrožni izrez pločevine na obeh straneh traku v hladnih valjarnah na linijah za cinkanje ali prekrivanje pločevine.

Sejem, s katerim smo letos tudi zaključili naše razstavljanje, je bil tudi edinstvena priložnost za predstavitev novih blagovnih znamk industrijskih nožev SIKNIVES in kovanih valjev SIROLLS. Z obiskom na našem razstavnem prostoru smo izjemno zadovoljni. Kot vedno pa se po sejmskem nastopu naše pravo delo šele začne. Pridobljene prodajne priložnosti bo treba spremeniti v naročila, ki bodo družbi povrnila vložena sredstva.



Pestro sejmsko dogajanje in izkazan interes obiskovalcev sta bila značilna za vse dni sejma.

Udeležbo bomo načrtovali tudi za leto 2024, saj je sejem kot celota edinstvena priložnost za pregled nad celotno ponudbo v tej industriji, inovacijami in digitalizacijo proizvodnih procesov vzdolž celotne tehnološke verige predelave pločevine.

- Lokacija: Düsseldorf, Nemčija
- Datum: od 25. do 28. 10. 2022
- Število razstavljalcev: 1.300 iz 39 držav
- Število obiskovalcev: 38.076

MARKETINŠKI MOTOR



Branimir Jablanović, tržni analitik,
Sektor za marketing in razvoj
poslovanja, SIJ d.d.
Vir: WSA, Oxford Economics,
Bloomberg, The Economist, Financial
Times, New York Times, Wikipedia;
WSA – World Steel Organization;
<https://www.federalreserve.gov/>

Na pragu nove recesije?

Številni gospodarski analitiki so poleti napovedovali zdrs svetovnega gospodarstva v recesijo v letu 2023. ZDA naj bi padle v recesijo že konec letošnjega zadnjega četrletja, pozneje pa naj bi sledil preostali svet. Zadnje napovedi so malce bolj optimistične. Svetovno gospodarstvo je že nekaj let v nemirnih vodah. Vse se je začelo leta 2020 in vsi živimo in delujemo v vedno bolj nestanovitnem, negotovem, zapletenem in nejasnem svetu, ki zahteva izjemno agilnost podjetij in njihovo stalno pripravljenost na več scenarijev.



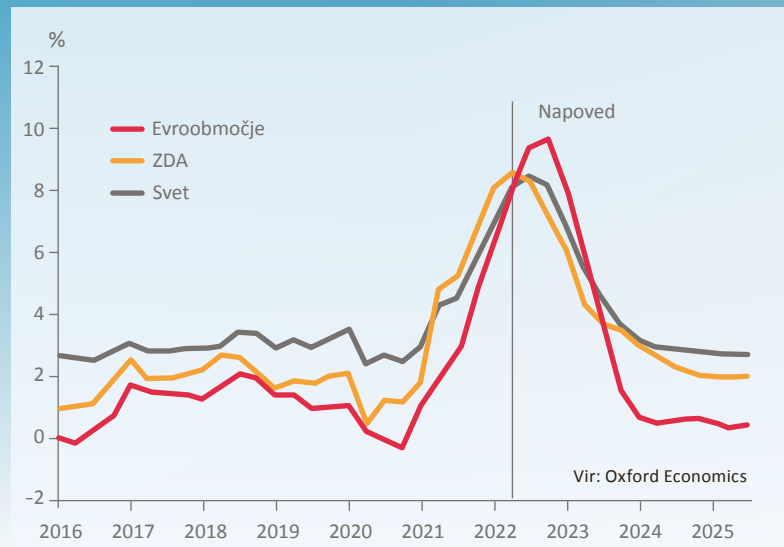
Recesija ali splošno zmanjšanje gospodarske aktivnosti

Najbolj razširjena uradna definicija je, da ta nastopi, ko dve četrletji zapored upade BDP določene države ali geografskega območja. Makroekonomski kazalniki, kot so BDP, zaposlenost, investicijska potrošnja, izkoriščenost zmogljivosti, dohodek gospodinjstev in poslovni dobiček, padejo, povečajo pa se število bankrotov, stopnja brezposelnosti in inflacija. Najbolj negativen razvoj ekonomije je v stanju stagflacije (stagnacija + inflacija). Stagnacija pomeni upočasnitev ekonomske aktivnosti ob višanju splošne ravni cen. Preprosto povedano, zaslužimo manj (zaradi upada naročil) in porabimo lahko še manj, ker si z danim dohodkom in ob dvigu cen dobrin realno lahko kupimo manj.

Na inflacijo je trenutno odporna samo Švica, vsa druga razvita gospodarstva so občutila svetovno skoraj 8-odstotno rast cen. Zagotovo je samo to, da se bo inflacija zmanjševala s počasnejšo hitrostjo, kot je zrastle.

Trenutne ocene govorijo v prid temu, da recesija za razvita gospodarstva ne bo usodna oziroma bodo vplivi bistveno manjši kot v preteklih recesijah.

Globalna rast cen



Glavni gradniki trenutne ekonomske situacije so:

- energetska kriza zaradi situacije v Ukrajini;
- geopolitične napetosti med ZDA in Kitajsko okoli Tajvana – monopol v proizvodnji čipov;
- nadaljevanje zmerne deglobalizacije – upočasnitev gospodarske rasti Kitajske.

Kako hitro se bo stanje obrnilo v pozitivno smer, je odvisno od vplivov trendov, ki so prikazani v spodnji tabeli:

POZITIVNI TRENDI	NEGATIVNI TRENDI
Dobavne verige in geopolitične napetosti bi se morale umiriti.	Kitajska ni več potrošnik v skrajni sili, ker se rast upočasnjuje.
Inflacija bi se morala znižati in podpirati realne dohodke.	Vsaj do konca leta 2023 ni pričakovati sproščanja denarne politike, kar bi močno spodbudilo aktivnost v letu 2024.
Nekateri presežni prihranki ob covid pandemiji so še ostali neporabljeni, čeprav so se v letu 2021 močno zmanjšali.	Davčna politika mora biti osredotočena na odziv negativnih šokov, namesto da bi bila osredotočena na spodbudo gospodarske rasti.
Številčno manj ekonomskih neravnovesij, ki bi terjala visoko ceno popravkov, kot v krizi leta 2010.	

Skladno delovanje ekonomskih politik bi moralo podpreti pozitivne trende, vendar so zaradi geopolitičnih napetosti tudi politične odločitve lahko včasih neracionalne. Ob krepitvi pozitivnih trendov in slabšanju negativnih parametrov lahko pričakujemo krepitev ekonomske rasti v letu 2024.

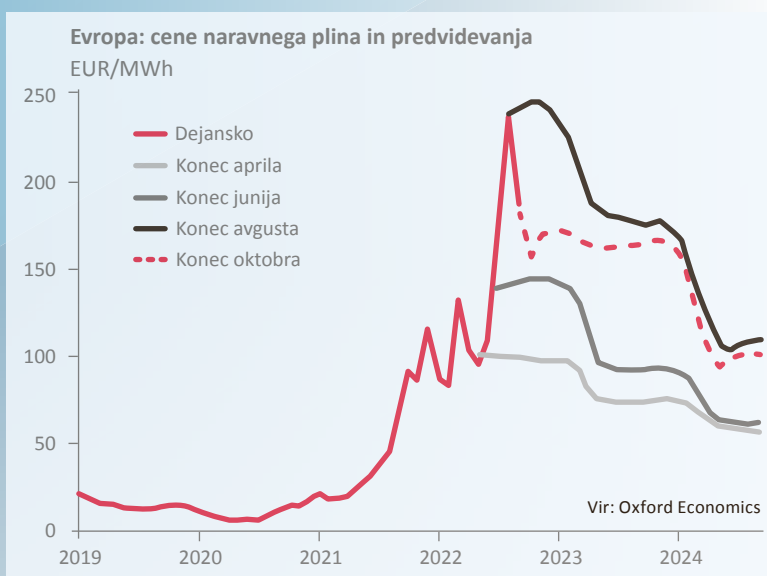
Energetska kriza

Ob slabšanju vpliva covid pandemije je plin sredi leta 2020 dosegel rekordno nizko ceno za megavatno uro. Cene plina so bile celo tako nizke, da so se mnogi proizvajalci dodatka Add-Blue odločili za ustavev proizvodnje. Gre za obvezen dodatek (po uredbi EU) v rezervoarjih tovarnjakov, ki močno znižata vsebnost trdnih delcev, znanih po tem, da izredno negativno vplivajo na okolje. Covid pandemija je poleg upada povpraševanja po logističnih prevozi povzročila tudi upad povpraševanja po dodatku Add-Blue.

Nepredvidljiv trg je potreboval pol leta, da se je okrepilo povpraševanje po logističnih prevozi tovarnjakov. Hkrati se je popravila cena plina v začetku leta 2021, ob krepitvi splošne gospodarske aktivnosti zaradi minimiziranja covid posledic. Gre za polletne dogovore do dobaviteljev plina, ki vnaprej potrebujejo zakup količin, ker s tem lahko prilagodijo infrastrukturo črpanja in mrežo prenosa plina do končnih kupcev.

Graf gibanja cene plina iz Oxford Economicsa prikazuje dejansko gibanje ter različne napovedi gibanja glede na mesec objavljene napovedi. Razlike med napovedmi so več kot očitno izjemne, zato je negotovost toliko večja. Zgodila se ni niti najbolj črna napoved niti najbolj optimistična različica. Če dodamo vsej negotovosti tudi upad gospodarskega zaupanja, je trenutni upad povpraševanja po jeklu jasna posledica.

Visoka cena plina in situacija v Ukrajini sta močno prizadeli tudi trg gnojil in s tem proizvodnjo hrane. Ukrajina je bila glavni izvoznik žita v revne članice Združenih narodov. Hkrati se širijo vojna območja v Siriji in Jemnu ter še bolj krepijo trenutno begunsko krizo.



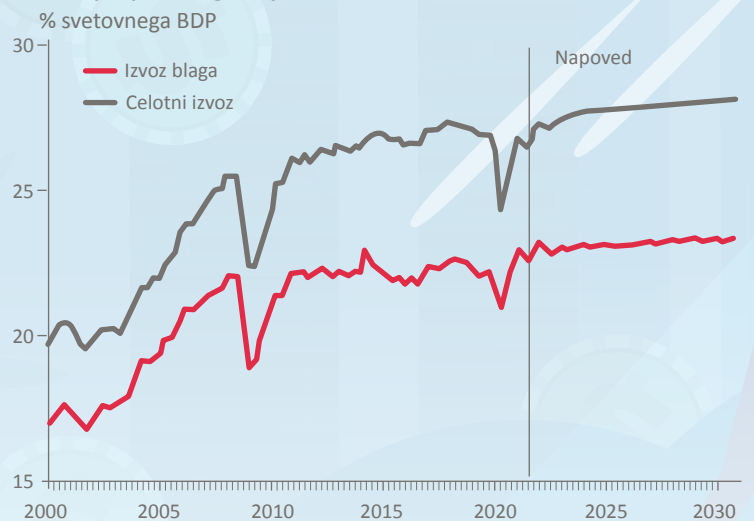
Monopol v proizvodnji čipov

V podjetju ASML, za katero verjetno še niste slišali, imajo z razlogom zanimiv moto: »Smo najpomembnejše tehnološko podjetje, za katero verjetno nikoli niste slišali.« ASML proizvaja stroje za proizvodnjo najnaprednejših čipov. Zakaj bi bilo eno navadno podjetje vredno omembe? Zato, ker ima globalni monopol, in celoten svet je odvisen samo od njega.

Za Intel, Samsung, TSMC in druge velike igralce ste verjetno slišali, ker so njihovi izdelki v splošni uporabi pri vsakem posamezniku. Polprevodnike oziroma mikročipe najdemo skorajda povsod. Avtomobili, gospodinjski aparati, telefonija, računalniki, letala, radarji in podobni izdelki ne morejo delovati brez proizvoda, ki ga ustvari stroj z znamko ASML.

Najnovejši stroji za proizvodnjo čipov uporabljajo tako imenovano tehnologijo ultravijolične litografije. Ta z ultravijolično svetlobo dodaja ultratanke sloje na najboljše čipe. Stroj ima

Svet: prispevek trgovanja k deležu BDP



osnovno ceno 160 milijonov dolarjev, transportirajo ga v 20 vagonih in dveh transportnih letalih Boeing. Trenutno ASML posluje z 51-odstotno EBITDA maržo in po nekaterih informacijah je proizvodnja zakupljena za naslednjih pet let.

Dogaja se prav tisto, kar načrtuje Kitajska. Sredi poletja se je razširila novica, da so trije najboljši inženirji ASML pobegnili iz Nizozemske, hkrati so bili obtoženi za krajo tehnologije. Song Lan, Wanyu Li in Zongchang Yu so zdaj na Kitajskem vodje podjetja Dongfang Jingyuan Electron Ltd., ki razvija prav to tehnologijo. Trenutne napovedi so, da bodo v petih letih lahko uspešno zagnali prvi stroj za proizvodnjo najzmogljivejših čipov.

Splošni vtis je, da bo vpliv ameriških sankcij marginalen. Kitajska diktatura se je tako intenzivno usmerila v razvoj čipov in krajo tehnologije, da je, kot kaže, ta tekma že vnaprej izgubljena. Kitajska se glede tehnologije krepi in očitno bo Tajvan prva žrtev najnovejših tehnologij. Če bo dovolj čipov, bo posledično tudi dovolj končnih proizvodov, v katerem je jeklo. Čimprej bo jasna razdelitev torte tehnološkega razvoja, manj bo negotovosti v časih, ko se morajo izbirati strani in ni več globalnih partnerjev.

Kako ASML vpliva na geopolitiko?

Dokler Kitajska ne bo obvladala proizvodnje čipov z omenjeno tehnologijo, se ne bo vpletala v vojni konflikt s Tajvanom, ki trenutno proizvede 65 odstotkov vseh svetovnih čipov in 90 odstotkov čipov z najnovejšo tehnologijo. ZDA so že uvedle nekaj paketov sankcij proti Kitajski za nabavo čipov, celo prepoved prodaje strojev ASML na Kitajsko. Cilj je jasen, upočasniti preboj Kitajske na prvo mesto tehnološkega razvoja in s tem ZDA potisniti na drugo mesto. Ameriška administracija se boji, da bi Kitajska dobila še zadnji 'sveti gral' proizvodnega razvoja.

Nadaljevanje zmerne deglobalizacije

Rast kitajskega BDP-ja se umirja. Poleg ničelne covid tolerance je splošni razvoj kitajske družbe pripeljal do staranja prebivalstva. Poceni delovna sila je bila temelj visoke gospodarske rasti v preteklosti. Rast od 10 in 11 odstotkov je bila skoraj normalna, vendar je bilo očitno, da je dolgoročno nevzdržna. Umirja se produktivnost kitajske družbe in projekcije kažejo, da se nekoč poceni delovna sila počasi draži. Gre za naravno pot, ki sta jo prehodili tudi Južna Koreja in Tajvan.

Zmanjšanje produktivnosti je opaziti tudi v skupini razvitih držav G7. Napoved za prihodnost ne presega 0,5 odstotka gospodarske rasti v prihodnjih treh letih.

Ustavlja se tudi delež svetovne trgovine. Prvi pokazatelj konca globalizacije je zmanjševanje deleža v svetovni trgovini. Vedno več stvari se proizvaja lokalno, na trgu veljajo carine in sankcije. Omejitvam trenutno še ni videti konca, dejstvo pa je, da nagle rasti trgovine, kot je bila v zadnjih 20 letih, zagotovo ne bo.



Jeklarski trendi

Oktobrska napoved (WSA) povpraševanja po jeklu poudarja močan upad v EU, v drugih delih Evrope, azijskih državah ter Južni Ameriki. Občutna rast, do konca leta 2022, je napovedana v ZDA, ki trenutno izkoriščajo krizno situacijo na evropskih tleh ter v Aziji. Napovedi za leto 2023 so zelo konservativne, saj je glede na ekonomska in geopolitična dogajanja zelo težko predvideti moč učinkov vseh dejavnikov, ki vplivajo na povpraševanje po jeklu.

Kljub pozitivni napovedi povpraševanja po jeklu za trg ZDA je treba upoštevati močno inflacijo, ki jo FED že omejuje z višanjem obrestnih

mer. Ker je centralna banka največje ekonomije na svetu, to močno vpliva na monetarno politiko poslovnih bank in posledično zmanjšanje kreditiranja prebivalstva oziroma jeklarskih končnih kupcev. S takšnimi ukrepi ustavljajo splošno rast cen in povpraševanje ter inflacijo skušajo zaježiti v okvirih, ugodnih za globalno gospodarstvo.

Zanimivo je tudi dejstvo, da so razvite ekonomije že dobro desetletje delovale v razmerah v povprečju zelo ugodnega zadolževanja. Govorimo o nizki obrestni meri, poceni zadolževanju/kapitalu ter relativno močnem povpraševanju.

Vir: <https://worldsteel.org/media-centre/press-releases/2022/worldsteel-short-range-outlook-october-2022/>

▾ DIGITALIZIRAMO PROCESSE



Marko Ogorevc,
vodja centralnega
upravljanja
vzdrževanja, SIJ d.d.

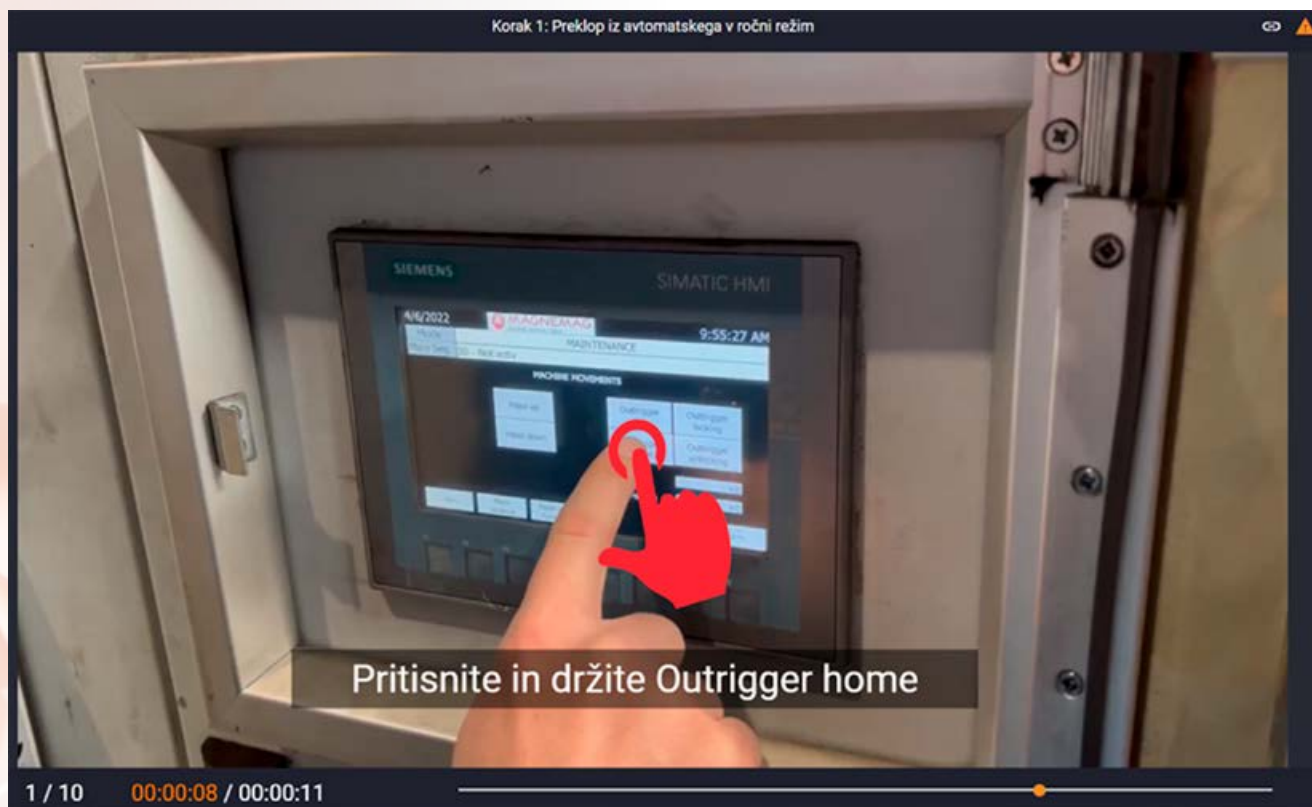
Digitalizacija navodil za lažji in trajen prenos znanja

V Skupini SIJ je še vedno veliko procesov, vodenih po navodilih z uporabo svinčnika in papirja, zato se med izkušenimi in novimi sodelavci znanje prenaša počasneje, kot bi si želeli, ob upokojitvah pa marsikatero od ključnih veščin tudi trajno izgubimo. Zato smo se lotili digitalizacije znanja, najprej v oddelku Vzdrževanje. Strokovno znanje izkušenih vzdrževalcev bomo zabeležili v video obliki, ga naredili dostopnega za vse sodelavce ter omogočili priročno in časovno neomejeno uporabo z dostopom do baze video vodičev ob vsakem agregatu. Z možnostjo večkratnega ogleda in jezikovnih različic bo aplikacija REWO postala učinkovit virtualni mentor.

Ko strokovnjaki v proizvodnji oziroma nasploh v Skupini SIJ odhajajo v pokoj, se mlajše generacije zaradi pomanjkanja mentorjev, jasnih navodil, usmeritev in nepraktične ter zapletene papirne dokumentacije za različna opravila pogosto znajdejo v nezavidljivem položaju. Slabi volji, slabši kakovosti opravljenega dela, nezainteresiranosti in padcu produktivnosti se bomo zoperstavili z vedno dostopnimi in uporabniku prijaznimi navodili. Digitalizacija znanja pri vzdrževanju v družbah Skupine SIJ pomeni postopno spremembo načina usposabljanja vzdrževalcev in operaterjev strojev, korak naprej od starega pristopa, temelječega na papirnatih skriptih, k novim načinom dela in razmišljanja z uporabo digitalnih tehnologij. Projekt se bo zaključil konec leta 2023.

Vsaka od naših družb ima strokovnjake s specifičnim znanjem in enak izziv – kako prenesti to znanje na nove ali premalo usposobljene sodelavce. Prenos znanja običajno poteka prek osebnega mentorstva, ki ponekod traja tudi več mesecev. Drugi pristop pa je, da napišemo kupe skript in navodil, ki jih žal večina nikoli ne prebere. Da bomo ohranili znanje za prenos na prihodnje generacije, smo se odločili za postopen prehod na digitalne tehnologije tudi pri navodilih za delo. Dejstvo je, da so digitalne tehnologije postale del našega vsakdanjika in da so predvsem mlajši generaciji tudi veliko bolj domače za uporabo, pomen digitalizacije za ohranjanje strokovnega znanja povzema Marko Ogorevc, vodja centralnega upravljanja vzdrževanja in vodja projekta digitalizacije znanja.





Prvoosebni pogled in večjezična navodila

REWO je platforma oziroma orodje za izdelavo video navodil. Postopek oziroma navodilo za delo se posname s telefonom, pametnimi očali, tablico ali kamero in prenese v aplikacijo REWO. Za uporabo aplikacije in izdelavo video navodil je dovolj že osnovno računalniško znanje, sodelavci Vzdrževanja ga bodo usvojili na dveh strokovnih delavnicah v decembru. Izkušeni vzdrževalci bodo med reševanjem strojne okvare svoje delo posneli, video posnetek postopka odprave okvare pa pred objavo tudi ustrezno tehnično obdelali.

Vsako navodilo se bo razdelilo na več korakov, dodali se bodo tudi kratek pisni komentar, simboli in podobno. Platforma REWO omogoča glasovne in besedilne prevode pripravljenih vsebin ter prvoosebno perspektivo dela izkušenega zaposlenega. Ko bo posnetek naložen na platformo, bo navodilo dostopno drugim vzdrževalcem. Ti si ga bodo lahko ogledali s pametno napravo, službeno tablico ali telefonom, kadar koli ga bodo potrebovali. Interaktivna navodila si zaposleni lahko ogledajo večkrat oziroma dokler jim določena vsebina ne pojasni vseh vprašanj. Direktni dostop do navodil, ki bodo vezana na posamezne agregate, bo urejen prek QR-kode na agregatu.

Kaj bomo pridobili z digitalizacijo in vizualizacijo navodil

Takšna oblika navodil je uporabniku prijaznejša in omogoča veliko hitrejši prenos znanja med zaposlenimi. Z vizualizacijo navodil bomo ohranili znanje v podjetju.

- Ohranili bomo področno strokovno znanje ter izkušnje naših vzdrževalcev.
- Z video navodili bomo zagotovili nadzorovano vodenje skozi zapletene procese.
- Zmanjšali bomo možnost človeških napak, saj bodo vzdrževalce in operaterje pri opravljanju vsakodnevnih vzdrževalnih nalog vodila lahko razumljiva navodila.
- Povečali in okrepili bomo sodelovanje ter povezovanje vzdrževalcev in operaterjev. Vzpostavili bomo prvi nivo preventivnega vzdrževanja za operaterje.
- Standardizirali bomo bazo znanja, vključena bo tudi v naše sisteme vodenja.
- Po uspešni uvedbi video navodil in uporabi aplikacije REWO bomo lahko digitalizacijo znanja nadaljevali na drugih področjih oziroma oddelkih družb Skupine SIJ.

Digitalizacija dandanes ni več izbira, je nuja, in postaja del naših vsakodnevnih vzdrževalnih aktivnosti. Digitalna preobrazba navodil pomeni ohranjanje našega domenskega znanja, omogoča hitrejši dostop do informacij in pospešuje ritem sprememb. Za digitalno preobrazbo pa so potrebni ustrezno usposobljeni kadri in ustrezne strateške usmeritve, kjer imajo vodje ključno vlogo. Kot pri vseh spremembah, bodo tudi v procesu digitalne preobrazbe ključni ljudje in organizacijska kultura,

še dodaja
Marko Ogorevc.

SKRBIMO ZA INFORMACIJSKO VARNOST



Anja Potočnik, specialistka za medije in interno komuniciranje, SIJ d.d.
Foto: Urban Štebljaj
Vir: Pravilnik o informacijski varnosti v Skupini SIJ; <https://www.b2.eu/>

Bodimo pripravljeni in ne pustimo se izigrati

Informacije so pomembno strateško poslovno sredstvo. V svetu e-tehnologij moramo zato ravnati z njimi z najvišjo stopnjo zaščite in previdnosti. Napadalci postajajo vse iznajdljivejši in njihove metode so vedno bolj dovršene. V Skupini SIJ imamo skrbno izdelano in učinkovito zaščito informacijskih sistemov, omrežij in programov pred digitalnimi napadi, ki jo določa Pravilnik o informacijski varnosti v Skupini SIJ.



Vsa podjetja, ki poslujejo v informacijski dobi, se morajo zavedati tveganj zaradi kibernetских napadov in posledic, ki jih lahko utrpijo. V Skupini SIJ smo poskrbeli, da je kibernetična varnost ena izmed prioritete, in zagotovili ustrežno stopnjo varnosti, za katero smo poleg IT-oddelka odgovorni vsi zaposleni,

poudarja Vladimir Arshinov,
direktor Skupine SIJ za IT.



VARNOST PODATKOV

Ne puščajte elektronskih naprav brez nadzora. Četudi zapustite pisarno samo za trenutek, vedno zaklenite računalnik. Nikoli ga ne dajte v uporabo tretji osebi.



VARNO USTVARJANJE IN UPORABA GESEL

Uporabljajte 'močna' gesla, ki jih je težko uganiti. Uporabljajte različna gesla, ki z vdorom v en račun onemogočajo vdore v preostale.



VARNA UPORABA INTERNETA

Ne omogočite dostopa do službenega omrežja tretjim osebam. Ne uporabljajte gesel, dodeljenih drugim uporabnikom. Spoštujte avtorske pravice.



VARNA UPORABA E-POŠTE

Ne odpirajte e-pošte sumljivega pošiljatelja. Če niste prepričani v verodostojnost e-pošte ali njenih priponek, se posvetujte z IT-podporo.



VARNA UPORABA ZUNANJIH NAPRAV

V računalnik ne vstavljajte naprav neznanega izvora, kot so denimo ključki USB, na katerih je lahko nastavljena zlonamerna vsebina.



VARNO SHRANJEVANJE V OBLAKU

Za podatke družb Skupine SIJ je dovoljeno uporabljati samo odobrene sisteme za shranjevanje v oblaku, kot sta SharePoint in OneDrive.



ZAŠČITA OBČUTLJIVOSTI DOKUMENTOV

Uporabljajte funkcijo OBČUTLJIVOST v zavihku Osnovno za zaščito dokumentov, ki jo omogočajo Word, Excel in PowerPoint.



PREVIDNO PRI JAVNIH WI-FI OMREŽJIH

Pri uporabi javnih omrežij Wi-Fi se izogibajte tistim storitvam, ki od vas za dostop zahtevajo gesla ali druge podatke.



VARNO DELO OD DOMA

Dostop v službeno omrežje povezanih naprav je treba domačim, še posebno otrokom, onemogočiti.



OB NEVARNOSTI TAKOJ OBVESTITE IT-ODDELEK

Takoj ko zaznate nevarnost – z virusom okužena e-pošta ali ključek USB ..., obvestite IT-oddelek in ravnajte po navodilih IT-jevcev.

SKRBIMO ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU



Dr. Adis Medić,
vodja službe VZD,
SIJ Acroni



Miran Praznik,
inženir VZD,
SIJ Metal Ravne

Če se zavedamo pomembnosti varnega ravnanja, smo že na pol poti do cilja 0 nezdod

Od besed k dejanjem, bi lahko na hitro povzeli vsebino tretjega četrtletnega srečanja delovne skupine za varnost in zdravje pri delu (VZD). Zastavljene cilje varnostni inženirji prenašajo med vodje in delovodje, ti pa jih pridno dosegajo in tako med zaposlenimi dvigujejo raven zavedanja o pomembnosti varnega in odgovornega ravnanja na delovnem mestu.

Na področju VZD veliko pozornosti še naprej posvečamo izvajanju minute za varnost, s katero zaposlene vsak mesec ozaveščamo o aktualni problematiki iz VZD. Izvedli smo dodatno usposabljanje vodij in delovodij, s čimer v družbah izpolnjujemo cilj, da to postane kontinuiran proces, ki se izvaja vsakih šest mesecev. Tim varnostnih inženirjev pripravlja posodobitev in dopolnitev pravilnika o mentoriranju in mentorjih. Odvija se tudi aktivnost, s katero bomo dodatno poskrbeli za nove sodelavce – opremili jih bomo z odsevnimi nalepkami na čeladah oziroma z odsevnimi trakovi. V družbah smo uvedli enoten števec dni brez nezdod pri delu po obratih.

Med glavnimi aktivnostmi na področju VZD, ki jih načrtujemo v prihodnje, so: izvedba praktičnega prikaza izvajanja minute za varnost, nadgradnja aplikacije Minuta za varnost in skrb za urejeno delovno okolje.

V SIJ Acroniju imajo sistem LO-TO tudi na elektroobložni peči in sekatorju

Od januarja do konca septembra smo v SIJ Acroniju zabeležili 15 nezdod (v enakem obdobju lani 17), v tretjem četrtletju smo imeli 3 nezdode.

Število nezdod si prizadevamo še zmanjšati s postopnim uvajanjem sistema LO-TO, s katerim uspešno preprečujemo nenačrtovane zagone ali premike opreme med vzdrževalnimi deli. Nazadnje smo LO-TO uspešno uvedli tudi na elektroobložni peči v Jeklarni in na sekatorju NC2 v obratu Predelava debele pločevine. Seveda pa je za uspešnost postopka LO-TO ključno, da ga vsi zaposleni pravilno in dosledno izvajamo.

V SIJ Acroniju tudi nadaljujemo uvajanje malih, vendar pomembnih izboljšav na delovnih mestih.

Dolžnost vseh nas je, da poskušamo najti nove načine za izboljšanje delovnih razmer ter delovna mesta ohraniti varna in zdrava. K sodelovanju vabim prav vse zaposlene, da se aktivno vključite v projekt stalnih izboljšav, saj ste vi tisti, ki najbolje poznate svoja delovna mesta. Svoje predloge lahko pošljete delavskim zaupnikom, sodelavcem službe VZD in nadrejenim, pa tudi v okviru Minute za varnost ali prek sistema stalnih izboljšav.

Dr. Adis Medić, vodja službe VZD v SIJ Acroniju



V SIJ Acroniju nezdode preprečujemo s številnimi manjšimi izboljšavami, kot so ureditev pohodnih žerjavnih površin, cestnih in pohodnih površin, prometne signalizacije in cestnih ogledal, popravilo varnostnih ograj, zaris talnih označb in ureditev pokrovov jaškov.

Za svojo varnost lahko največ naredimo sami – s pravim odnosom in ravnanjem!



Jernej Forstner,
inženir VZD,
SIJ Ravne Systems



Ksenija Štrancar,
specialistka za
sponzorstva in interno
komuniciranje, SIJ d.d.
Foto: fotoarhiv družb



Po septembrski nezgodi z viličarjem smo v SIJ Metalu Ravne hitro ukrepali: na viličarje v Jeklarni smo namestili luči, ki opozarjajo, iz katere smeri prihaja viličar, kar pomembno pripomore k večji varnosti vseh zaposlenih.

SIJ Metalovi viličarji imajo po novem opozorilne luči

V SIJ Metalu Ravne smo v tretjem četrtletju zabeležili 15 nezgod, največ v Jeklarskem (9) in Valjarskem programu (5). Med najpogostejšimi vzroki za nezgode so ročno delo, premeščanje in privezovanje bremen ter neuporaba osebne varovalne opreme in varovalnih naprav.

Med ukrepi za zmanjšanje poškodb pri delu še naprej izvajamo usmerjene teme minute za varnost in spremljamo število dni brez nezgod po posameznih programih. Naša stalnica so tudi mesečna srečanja timov s področja VZD, v okviru katerih obravnavamo aktualne teme, presojamo ustreznost delovne opreme, načrtujemo usposabljanja za VZD in izboljšave delovnega okolja.

Za izboljšanje varnosti zaposlenih v delovnem okolju, kjer se poti viličarjev križajo s pohodnimi površinami, smo na viličarje namestili opozorilne luči (spredaj in zadaj modre, ob straneh rdeče luči).

Tudi v zadnjem četrtletju v SIJ Metalu Ravne izvajamo različne aktivnosti za varnejše delo, med njimi so sanacija talnih površin, izvedba delavnice za delavce z več kot tremi nezgodami v zadnjih petih letih, testno označevanje mostnih dvigal v Jeklarni, pešpoti, kjer zaradi prahu ni mogoče zarisovati črt, pa bomo označili s projekcijo. Med pomembnejšimi ukrepi je tudi uvajanje sistema LO-TO.

Samo namestitev opozorilnih luči na viličarje ni dovolj. Da se izognemo nezgodam z viličarji v prihodnje, smo zaposlene dodatno seznanili s pravili varnega dela z viličarji, kot sta omejitev hitrosti in prepoved dvigovanje vilič med vožnjo. Dodatno smo označili tudi omejitev hitrosti v notranjih prostorih.

Miran Praznik, inženir VZD v SIJ Metalu Ravne

V družbi SIJ Ravne Systems počasi, a vztrajno proti cilju 0 nezgod

V SIJ Ravne Systems smo letos do konca septembra zabeležili 6 nezgod. Če bomo tudi v zadnjem četrtletju sledili temu trendu, bomo izboljšali lansko bilanco nezgod.

Najpogostejši vzroki za nezgode so delo na delovnih strojih in pripomočkih, neurejenost delovnega okolja in padec predmeta. Med najpogostejšimi poškodbami so ureznine, opekline, zvini oziroma izpahi.

Zaradi pogostih poškodb pri odstranjevanju ostružkov smo za strugarje nabavili namenske kavljice s ščiti. V programu Noži so zaposleni dobili nove garderobne omarice, ravnalcev pa smo namestili protihrupne ograde. Obnovili smo talne označbe in na kritičnih mestih zarisali tudi nove. V družbi SIJ Ravne Systems smo letos vzpostavili sistem LO-TO in ga uporabljamo vsak dan. Da bo sistem res učinkovit, smo izdelali dodatne opozorilne table o izvajanju vzdrževalnih del, v hali A pa smo namestili dodatne omarice z opremo.

V prihodnje bomo še več pozornosti namenili ozaveščanju za ustrezno ravnanje z nevarnimi kemikalijami, izboljšanju stanja delovne opreme in urejenosti delovnega okolja.



V SIJ Ravne Systems smo obnovili talne označbe (površine za intervencijska vozila, transportne poti v proizvodnji) in na kritičnih mestih zarisali tudi nove (prehodi za pešce, na prevzemu in izdaji materiala v Logistiki).

Minuta za varnost – prvi korak v varen delovni dan

Tudi minuta za varnost je ena od aktivnosti za večjo ozaveščenost zaposlenih o pomembnosti varnega ravnanja pri delu. Minuta za varnost je čas, ki ga (delo)vodja nameni pogovoru s svojimi sodelavci. Seznanjeni jih z morebitnimi predhodnimi izrednimi dogodki in posebnostmi, ki lahko vplivajo na varnost njihovega dela. Ob tej priložnosti preveri tudi kadrovska zasedenost ekipe, počutje njenih članov in uporabo obvezne varovalne opreme. To je tudi priložnost, da sodelavci podajo svoje predloge za izboljšanje VZD. Dobro izvedena minuta za varnost je prvi in zelo pomemben korak v varen delovni dan.

Borut Urnaut, svetovalec glavnega direktorja, SIJ Metal Ravne

Minuta za varnost lahko še precej izboljšamo, predvsem z zavzetim izvajanjem in resnim pristopom. Cilj je, da minuta za varnost postane vsakdanja rutina na delovnem mestu. Postavimo varnost na prvo mesto!

Jernej Forstner, inženir VZD v SIJ Ravne Systems

Vodja je zgled, zato mora biti ustrezno usposobljen

V okviru delovne skupine za VZD smo se dogovorili, da bomo raven VZD izboljšali tudi z usposabljanjem vodij in delovodij, to naj postane kontinuiran proces in se izvaja vsakih šest mesecev. Za vodje organizacijskih enot v družbah organiziramo dodatna usposabljanja za učinkovito vodenje in nadzor na področju VZD, prav tako pa izvajamo tudi usposabljanje za mentorje, da jih seznanimo z njihovimi nalogami pri uvajanju novih sodelavcev za samostojno delo.

V SIJ Metalu Ravne so jeseni izvedli izobraževanje vodij za izvajanje praktičnega usposabljanja in preverjanja usposobljenosti delavcev s področij VZD ter varstva pred požarom (VPP). Udeležili so se ga direktorji proizvodnih programov, vodje oddelkov, operativni vodje izmen in delovodje. Udeležence so seznanili z ukrepi VZD za učinkovito vodenje, izvajanje in nadzor sistemov VZD in VPP ter s postopkom izvajanja praktičnega usposabljanja in preverjanja usposobljenosti delavcev iz VZD in VPP. Posebno pozornost so namenili specifičnim nevarnostim in tveganjem pri delu s ključnimi agregati in delovno opremo v posameznih programih. Praktični del izobraževanja je bil namenjen usposabljanju za izvajanje praktičnega usposabljanja delavcev na področjih VZD in VPP po proizvodnih programih.



SKRBEN
DELODAJALEC
IN ZANESLJIV
PARTNER



www.sij.si



acroni • metal ravne • ravne systems
suz • niro wenden • griffon & romano
americas • odpad pivka • dankor
metal eko sistem • top metal • zip center

V najboljših
STVAREH NA SVETU JE
SLOVENSKO
jeklo

SIJEVI POKLICI

Sijeви poklici: brusilka

Drži, da smo o postopkih brušenja in poklicu brusilca že pisali. Vendar si naša tokratna intervjuvanka zasluži posebno pozornost, saj je poklic zdravstvene tehnice zamenjala z delom brusilke, belo delovno haljo pa za delovno obleko. In ponosna je na to. Lepo je slišati, ko nekdo o svojem delu še po sedmih letih pripoveduje s takim žarom kot Jana, ki na koncu z nasmehom še pove, da česa drugega pa res ne bi delala.

JANA MESNER,
brusilka, SIJ ZIP center

Kaj je botrovalo odločitvi, da se zaposliš kot brusilka? Še posebno ob dejstvu, da si po poklicu zdravstveni tehnik oziroma medicinska sestra.

V družbi SIJ ZIP center sem se zaposlila pred sedmimi leti, takoj po porodniškem dopustu. Čeprav sem pred tem že delala kot zdravstvena tehničarka, torej v svojem poklicu, ne bi zamenjala oziroma se vrnila v zdravstvo. K temu je veliko pripomogla moja mama, ki je prav tako delala v brusilnici, v tem oddelku. Njeno navdušenje, motivacija, predanost in odgovornost so me spremljali in mi 'zlezli pod kožo'. Ona me je tudi usposobila za to delo, bila je moja mentorica. Nalezla sem se njenih visokih kriterijev.

Lahko opišeš postopek brušenja nekomu, ki tega načina obdelave kovin ne pozna?

Brušenje poteka pri zelo visokih hitrostih in je v večini primerov končni postopek obdelave kovin in izdelkov – postopek fine obdelave z odrezovanjem. Z njim lahko dosežemo veliko natančnost in izjemno kakovost obdelane površine s točkovno omejeno plastifikacijo odrezka. Brusimo takrat, ko želimo doseči ostrino, gladko površino in natančno mero. Sloj, ki ga z brušenjem odvezamo, je zelo tanek. Sile pri brušenju so zelo majhne, posledično so majhne tudi deformacije. Prednost brušenja je tudi v tem, da lahko obdelujemo zelo trde materiale.



Pri brušenju gre za postopke odrezovanja, pri katerem ima orodje – brus veliko število rezil (brusnih zrn), ki so nepravilne geometrijske oblike. Janin zvesti in strokovni pomočnik je tudi CNC-naprava. Vsak izdelek je poleg natančnega ročnega merjenja treba pregledati tudi pod povečevalnim steklom.



Lijana Toplak, strokovna delavka v Centru za rehabilitacijo invalidov Koroške, SIJ ZIP center
Foto: fotoarhiv SIJ ZIP centra

Brusilnica v SIJ ZIP centru je specializirana za servis in prodajo rezilnega orodja za obdelavo kovin za manjše do srednje premere orodij. Razlikujemo okroglo, notranje okroglo in ploskovno brušenje. Glede na obliko brusarja je ploskovno brušenje lahko segmentno ali kolutno.

Koliko let si zaposlena v SIJ-u?

Sedem let.

Katere tri besede opišejo tvoje delo?

Natančno, vztrajno, estetsko.

Kaj imaš pri svojem delu najraje?

Da je polno izzivov in zahtevnejših izdelkov za obdelavo.

Kaj ti je najmanj všeč?

Da mi 'ponagaja' računalnik in če izdelek ni v skladu s pričakovanji.

Kaj bi delala, če ne bi postala brusilka?

Ne bi menjala. To je poklic po moji meri. Uživam v delu.

Na katerem delovnem mestu v SIJ-u bi se še želela preizkusiti?

Morda na delovnem mestu, kjer je poudarek na preverjanju kakovosti.

Sijevi poklici: kovač



Monika Žvikart,
specialistka za
korporativno
komuniciranje,
SIJ Metal Ravne
Foto: fotoarhiv
SIJ Metala Ravne

Tradicionalni kovač je koval s kladivom in nakovalom, danes pa se kovanje izvaja s hidravličnimi stiskalnicami. V Kovaškem programu SIJ Metala Ravne jeklo kujemo na kovaškem stroju in na treh stiskalnicah, s katerimi upravljajo sodelavci na delovnem mestu kovač. Med 200 zaposlenimi v Kovaškem programu je 15 kovačev in med njimi je tudi Jernej Prikeržnik iz Kovačnice težkih odkovkov (KTO), kjer nastajajo tudi do 45 ton težki odkovki.

JERNEJ PRIKERŽNIK, kovač, SIJ Metal Ravne

Kakšna je ekipa sodelavcev v KTO?

Skupno nas je približno 20 zaposlenih. Delamo v treh izmenah, torej zjutraj, popoldne in ponoči. Od tega nas je pet kovačev, po dva v eni izmeni in eden 'za rezervo'. Pri stiskalnici so tako imenovane leteče menjave, kar pomeni, da stiskalnica ob menjavi izmene ne obstoji: ko jaz pridem na delo, lahko moj predhodnik gre domov.

Ali delate v operaterski kabini sami?

Ne, v eni izmeni sva vedno dva kovača, ki se pri svojem delu menjava, saj je delo v kabini izredno zahtevno, in moraš biti zelo zbran. S sodelavcem, s katerim sva v izmeni, se menjava pri delu za pultom in pri drugem delu, ki mu pravimo 'vorbajter' (predelavec, op. a.). Ta vodi celo proizvodnjo: poskrbi, da pride kos pravi čas iz peči, da delo teče usklajeno, tudi kontrolira kotnost (preverja, da so koti pri gotovo kovani gredici 90-stopinjski, op. a.) in opravi meritve kosa.

Kako poteka vaše delo?

Osnova za naše delo je delovni nalog, na katerem sta predpisana delovni postopek in naš končni izdelek. Vsak material ima drugačen odvzem (pri stiskanju se drugače obnaša, op. a.), nekateri – denimo kakšen OCR (orodno jeklo za delo v hladnem, op. a.), ki je precej trd – gredo do končnega izdelka tudi po desetkrat v peč na ogrevanje in potem na stiskalnico. Približne dimenzije odkovka so izmerjene avtomatsko, vedno pa jih je treba preveriti še 'na roke'.



»Pri delu moraš biti zbran in pazljiv, delati je treba z glavo. Materialov je veliko vrst, zato je treba vedeti, kje ga lahko stisneš in odvzameš, da ga ne uničiš. Če ti tak kos pade na tla, je lahko velika škoda,« pravi Jernej. Njegov sodelavec Zvonko Franc pa nam je zaupal, da Jernej 'obvlada' stiskalnico, zato mu jo bo brez skrbi prepustil, saj se konec leta odpravlja v 'penzijo'.

Kovanje je eden najstarejših postopkov obdelave kovine. Kovač je bil v preteklosti v svojem okolju nekakšen 'mojster za vse'. Izdelati ali popraviti je znal večino kovinskega orodja in opreme. Po navadi je bil usposobljen tudi za podkovanje konj, od koder izhaja dobro poznana izštevanka En kovač konja kuje.

Koliko let ste zaposleni v SIJ-u?

Kmalu bo 10 let.

Katere tri besede opišejo vaše delo?

Odgovornost, natančnost, hitrost.

Kaj imate pri svojem delu najraje?

Delo je raznoliko. Tako materiali kot tudi izdelki so različni, zato delo ni rutinsko, pač pa zahteva razmišljanje.

Česa ne marate?

Najslabša je kombinacija ravnanja na nočnem 'sihtu'. Vse končne izdelke, ki pridejo z žarjenja, je treba poravnati. Ponoči je to delo najslabše opravljati.

Na katerem delovnem mestu v SIJ-u bi se še želeli preizkusiti?

Kot delovodja.

NAŠI TOP NAJ SODELAVCI (2. DEL)



Anja Potočnik,
specialistka za
medije in interno
komuniciranje,
SIJ d.d.

Foto: Dobran Laznik,
SIJ Metal Ravne in
Kiki-Riki Films

Boštjan, David, Janko in Marko – zaradi njih je delo lepše in uspešnejše



BOŠTJAN ŽVAN

**Tehnik priprave vzorcev, Kemijski laboratorij
v oddelku Kakovost, SIJ Acroni**

Sodelavci o Boštjanu

Boštjan je starosta v pripravi vzorcev za laboratorijska testiranja materialov. Njegovo bogato znanje in izkušnje ga uvrščajo med redke sodelavce, ki lahko izvajajo delovne operacije na vseh napravah v pripravi vzorcev. Vedno je pozitiven in pripravljen priskočiti na pomoč, mlajšim sodelavcem pa je več kot samo mentor – je »mentor z značajem očeta«.

Boštjan o sebi:

Najboljši nasvet, ki ste ga prejeli v življenju in kdo vam ga je dal?

Nasvet mojih staršev: Bodi pošten do drugih in do samega sebe. Kajti edino to ti da mirno in srečno življenje.

Če bi bili lahko olimpijski prvak v katerem koli športu, kateri šport bi to bil in zakaj?

Ker izhajam iz hokejske družine, bi bil najbolj vesel olimpijske medalje v hokeju na ledu. V individualnem športu pa zagotovo v biatlonu. Zame je to najbolj garaški in zanimiv šport.

Katere tri številke so najpomembnejše v vašem življenju in zakaj?

3, 6, 1971. To so številke mojega rojstva. Sem hvaležen za življenje, ki mi je dano. Da sem, kar sem.



DAVID SEDOVŠEK

**Operater izdelave jekla,
Jeklarna, SIJ Metal Ravne**

Sodelavci o Davidu:

David je tisti operater izdelave jekla, ki je vsak dan 45 minut pred začetkom službe že v garderobi. Svoje delo jemlje resno in je nadvse zanesljiv zaposleni. Odnos do sodelavcev je na visokem nivoju, vsakemu je pripravljen pomagati, zato je izvrsten mentor in učitelj. Poznamo ga kot mirnega in prizadevnega sodelavca.

David o sebi:

Povejte vsaj eno slabost, ki si jo upate javno priznati.

Predlagam, da to povprašate kar moje sodelavce, ki so glasovali zame.

Kateri film vas spravi v dobro voljo, ne glede na to, kolikokrat ste ga že videli?

Gladiator, in sicer s svojo vrhunsko zgodbo ter spektakularno filmsko izvedbo. Nasploh imam rad zgodovinske filme. Ne glede na to, kolikokrat sem ga že gledal, ga zagotovo še bom.

Kam bi odpotovali, če čas in denar ne bi bila ovira?

Na Novo Zelandijo. Iz dokumentarnih filmov so se mi v spomin vtisnile njena čudovita neokrnjena narava ter možnosti za športne aktivnosti in adrenalinske podvige.

Na 7. Sijevelem dnevu smo razglasili 15 TOP naj sodelavcev iz družb Skupine SIJ, ki izstopajo s svojo delavnostjo, pripravljenostjo pomagati, ne razumejo besedne zveze »to ni mogoče«; opogumljajo in mentorirajo mlajše sodelavce ... Zaznamujejo jih radovednost, odločnost, skromnost, optimizem odgovornost in spoštljivost. Zaradi njih so delovni dnevi lepši, saj vemo, da imamo v njih močno oporo in da so pogosto naša varnostna mreža, ko gre kaj narobe ali je treba iti do meja in še čez. V tej in naslednjih dveh številkah boste izvedeli, kako so jih pohvalili sodelavci in kako so odgovorili na naša bolj in manj resna osebna vprašanja.



JANKO VOŽIČ

**Mizar, Mizarstvo,
SIJ ZIP center**

Sodelavci o Janku:

S svojim odnosom do dela, sodelavcev, pripravljenostjo, motiviranjem in pozitivizmom izstopa v našem delovnem okolju. Ne samo, da je ob svojem rednem delu vedno pripravljen priskočiti na pomoč sodelavcem, v proizvodnji predvsem redno uvaja tudi dijake, ki prihajajo na obvezno praktično usposabljanje v sklopu šolanja. Zna jih navdušiti in motivirati, delo z lesom jim predstavi kot poslanstvo. Mizarska delavnica je njegov drugi dom.

Janko o sebi:

Katero znanstveno odkritje bi po vašem mnenju čez noč spremenilo človeštvo?
Zdravilo za raka.

Za kaj v življenju ste najbolj hvaležni?
Za sina.

Če bi lahko zapeli s komer koli, kdo bi bil to in zakaj?
Z Madonno, ker je legenda.



MARKO BISTROVIČ

**Vodja oddelka poslovne analitike in BI,
SIJ d.d.**

Sodelavci o Marku:

Marko naredi vse, kar se od njega pričakuje, in tudi več, je proaktiven, zagnan in inteligenčen. Uvaja nove metode dela, vztrajno zahteva od drugih kakovostne in zanesljive podatke, s svojim delom prispeva k dobremu delu Skupine SIJ. Pripravljen je pomagati sodelavcem, svoje znanje in izkušnje prenaša na druge zaposlene, je odziven in prijazen.

Marko o sebi:

Katero znanstveno odkritje bi po vašem mnenju čez noč spremenilo človeštvo?
Glede na trenutno stanje energetike in oskrbe z energijo menim, da bi morali poiskati vir energije, ki bi človeštvo prinesel poceni in čisto električno energijo.

Za kaj v življenju ste najbolj hvaležni?
V življenju sem najbolj hvaležen in ponosen, da imava z ženo štiri prekrasne, zdrave in pridne otroke.

Če bi lahko zapeli s komerkoli, kdo bi bil to in zakaj?
Jan Plestenjak, »Večja od neba«, saj sem s petjem te skladbe vsak večer uspaval najmlajšo hčerko.

NAŠI SODELAVCI

Kadrovska gibanja v septembru in oktobru

SIJ ACRONI

Septembra so naši novi sodelavci postali: SAŠO ARSOVSKI in obratu Jeklarna, URBAN VREVC v obratu Vroča valjarna, ADMIR BAŠIČ in SAID MUZAFEROVIČ v obratu Predelava debele pločevine, ERMIN MUŠIČ, NUSRET GALIJAŠEVIČ in DEJAN ČOBANOVIČ v obratu Vzdrževanje, VANJA IVANOVIČ v službi Nabava, MLADEN ČOŠIČ v službi Logistika in distribucija ter MIŠA HRAST v Kadrovski službi.

Podjetje je **septembra** zapustilo 6 delavcev.

Oktobra so se nam pridružili novi sodelavci: MIRNES KUDIČ in ALEKSEJ IVANOV v obratu Jeklarna, ADMIR KRAJNOVIČ v obratu Vroča valjarna, OMER FATKIČ in GAŠPER KOZIN ZVER v obratu Hladna predelava, MIRZA NEZIROVIČ, ARMIN PAŠIČ in MERSIM BEČKANOVIČ v obratu Predelava debele pločevine, ALVIN KRIZNAR in JUSUF KASUMOVIČ v obratu Vzdrževanje, NASTJA ŠMID v oddelku Nabava ter NOEL GREGORI, MATEJ GORIŠEK in DEJAN ZGONC v oddelku Kakovost in razvoj.

Oktobra je podjetje zapustilo 10 delavcev.

Kadrovska služba, SIJ Acroni

SIJ METAL RAVNE

Septembra so postali naši sodelavci: KENAN PONJEVIČ v Jeklarskem programu, MATEVŽ ZLEBNIK, DRAGAN ANDRIJEVIČ in DENIS VAJDL v Valjarskem programu, HIMZO BAJREKTAREVIČ, TILLEN TROST in DANILO ŠVAB v Kovaškem programu, GAŠPER KRIZOVNIK v Transportu, špediciji in skladiščnem poslovanju, JAKA BREZNIK v Prodaji in ŽAN NAVODNIK v Vzdrževanju.

Podjetje je zapustilo 15 sodelavcev.

Upokojil se je MIRAN SUHOVRŠNIK iz Jeklarskega programa. V pokoju mu želimo vse najlepše.

Oktobra so postali naši sodelavci: VIKTORIJA MLINŠEK v Financah, ERMIN GRAČIČ v Interni logistiki, MENSUR KERKEZ, AMIR MAHMIČ, ANES HASANICA, KASIM MUTAP, MILAN KOSTIČ, ALDIN MALJAK, MONIKA KOBOLT, MITJA KLEMEN, BOBAN MARKOSKI, SANJA SIMIČ, ALEN NUKIČ in MIRZA IBRAHIMBEGOVIČ v Valjarskem programu, ANJA OČEPEK in ALDIN ALIBEGIČ v Kovaškem programu, SARA PIKO v Nabavi, BOŠTJAN IGLAR v Razvoju in kontroli ter KATJA RAMŠAK, JURE PRAPER in MIA JUROŠ v Prodaji.

Podjetje je zapustilo 13 sodelavcev.

Upokojil se je ANTON PAJNIK iz Vzdrževanja. V pokoju mu želimo vse najlepše.

Zaključek šolanja

INA RUPREHT FEDLER iz Kontrolinga je postala magistrica poslovnih ved. Čestitamo!

Lea Karner, specialistka za kadrovsko administracijo, SIJ Metal Ravne

SIJ RAVNE SYSTEMS

Septembra sta naša nova sodelavca postala: EMAN MAJETIČ v Nožih (proizvodnja) in ARMIN SPAHIČ v Valjih (proizvodnja).

Oktobra so naši novi sodelavci postali: TANJA ČERU LESJAK, SADMIR DIZDAREVIČ in SIMON ŽAK v Nožih (Proizvodnja), ERVIN KLEMENC v Valjih (proizvodnja/TO), KLEMEN MUŠ v Valjih (proizvodnja), HARUN OMEROVIČ in NEVRES SALKANOVIČ v Vzdrževanju in strojogradnji (servis), BREDA ČERNJAK v Nabavi ter URSKA KOROSEČ v Financah, računovodstvu in kontrolingu (finance).

Septembra so podjetje zapustili štirje sodelavci. Dvema sodelavcema je prenehalo delovno razmerje. **Oktobra** pa je podjetje zapustil en sodelavec.

Septembra in **oktobra** ni bilo upokojitev.

Jasna Tošič, specialistka za kadre, SIJ Ravne Systems



Podatke je zbrala Danica Vajksler, referentka, SIJ Metal Ravne

SIJ SUZ

Naša nova sodelavca sta **septembra** postala MILADIN JEFTENIČ in MARKO STOJMENOVIČ v oddelku Jeklovlek.

Podjetje pa je v tem mesecu zapustil en zaposleni. Žal je preminil.

Jasna Jerman, Kadrovska služba, SIJ SUZ

SIJ ZIP CENTER

Septembra sta se nam pridružili LIDIJA DOBNIK v financah in MINA HADŽI PAŠIČ v čistilnem servisu.

Oktobra so se nam pridružili: novi direktor LUKA DEBEJAK, ŽAN VAJT v tiskarni, MATJAŽ REK v mizarstvu in URSKA PLANKO v tajništvu.

Septembra sta iz podjetja odšla dva sodelavca.

Oktobra se je upokojila Zdenka Novak. V pokoju ji želimo vse najlepše.

Petra Fajt, strokovna delavka za kadre, SIJ ZIP center

JUBILANTI

Jubilanti v septembru in oktobru

SIJ ACRONI

Jubilanti v septembru

Jubilanti z 10-letnim delovnim stažem so postali: DEJAN PANIČ in NE-
NAD POJETAR iz obrata Jeklarna, NEJC DOLINAR iz oddelka Logistika in
distribucija in AJDIN ŠEPER iz Kakovosti in razvoja.

Jubilant s 30-letnim delovnim stažem je postal KLEMEN URH iz obrata
Vzdrževanje.

Jubilanti s 40-letnim delovnim stažem so postali: MIRZET EJUPOVIČ iz
obrata Vzdrževanje, MIRSAD DENIČ iz oddelka Logistika in distribucija,
ZVONKA ARH iz oddelka Finance, ZORAN SAVIČ iz Kakovosti in razvoja
ter DANI PESJAK iz obrata Jeklarske surovine.

Vsem jublantom iskrene čestitke.

Jubilanti v oktobru

Jubilanti z 10-letnim delovnim stažem so postali: JANUZI AVDYLI in UROŠ
RUDOLF iz obrata Jeklarna, ADIS SAMARDŽIČ iz obrata Hladna predelava,
CHARLIE GERDEJ in NEDŽAD MUSIČ iz obrata Predelava debele pločevine
ter ANDREJA DOKL iz oddelka Informatika.

Jubilant z 20-letnim delovnim stažem je postal DARKO PIPERAC iz
obrata Hladna predelava.

Jubilanti s 40-letnim delovnim stažem so postali: MARJAN CVEK iz obra-
ta Jeklarna, REMZO BRDAR in ESAD FATKIČ iz obrata Hladna predelava,

IBRAHIM LOVIČ in MIRJAN FURLAN iz obrata Vzdrževanje ter BOJAN
KRNIČAR iz oddelka Kakovost in razvoj.

Vsem jublantom iskrene čestitke.

Kadrovska služba, SIJ Acroni

SIJ METAL RAVNE

Jubilanti v septembru

20 let: ANDREJ ŠPILER iz Kovaškega programa in NIKOLAJ SONJAK iz
Stalnih izboljšav in trajnosti.

40 let: ZVONKO FRANČ iz Kovaškega programa.

Jubilanti v oktobru

10 let: MIRKO OBRETNAN iz Kovaškega programa.

20 let: ANDREJ GERDEJ iz Valjarskega programa.

30 let: MATJAŽ RAČNIK iz Razvoja in kontrole.

40 let: FRANČ STRAŽIŠNIK iz Vzdrževanja, HINKO LIPOVNIK iz Jeklarskega
programa in MARKO PAVŠE iz Prodaje.

Lea Karner, specialistka za kadrovsko administracijo, SIJ Metal Ravne

SIJ RAVNE SYSTEMS

Septembra je jubilant za 10 let delovne dobe postal MILENKO KOBAL iz
Vzdrževanja in strojogradnje (servis). Jubilant za 20 let delovne dobe je
postal JANEZ ŠTOLCER iz Nožev (proizvodnja). Jubilanti za 40 let delovne
dobe so postali: MIROSLAV OVCAR in JANKO PISAR iz Laboratorijev ter
MIRKO KRAJNC iz Vzdrževanja in strojogradnje (proizvodnja).

Iskrene čestitke.

Oktobra sta jublanta za 30 let delovne dobe postala VALERIJA
MANDL iz Nabave ter VALENTIN SVETEC iz Vzdrževanja in strojogradnje
(proizvodnja). Jubilanti za 40 let delovne dobe so postali: IVAN
TRATNIK in KONRAD POLENIK iz Nožev (proizvodnja) ter JOŽE HOVNIK
iz Vzdrževanja in strojogradnje (proizvodnja).

Iskrene čestitke.

Jasna Tošič, specialistka za kadre, SIJ Ravne Systems

SIJ SUZ

September

Za 40 let dela v skupini čestitamo KLAVDIJU PANJARJU.

Oktober

Za 30 let dela v skupini čestitamo ANDREJU POGAČNIKU, za 40 let dela
v skupini pa DAMIRJU BEGOVIČU.

Jasna Jerman, Kadrovska služba, SIJ SUZ

NAŠI SODELAVCI



Katja Mramor Krumpak, vodja korporativnega komuniciranja, SIJ d.d.



Barbara Gabrovšek, pravnica, SIJ Acroni

Priznanje za aktivna delovna mesta

Slovenci se imamo za športen narod in vsi vemo, da je rekreacija dobra za naše zdravje in počutje. Koliko ljudi pa se zares redno in dovolj rekreira? Sijevci imamo za gibanje v okviru delovnega mesta veliko izbire in zato toliko manj možnosti za izgovore, zakaj ne bi bili aktivni in s tem (p)ostali bolj zdravi. Certifikat za aktivna delovna mesta smo prejeli med prvimi evropskimi delodajalci.



Skoraj polovica Evropejcev se nikoli ne rekreira, kažejo podatki Eurobarometra. Tri četrtnine zaposlenih bi se več gibalo, če bi za to bile možnosti v okviru zaposlitve, a le 11 odstotkov delodajalcev se tega zaveda in tudi zagotavlja raznolike programe športnih aktivnosti v sklopu delovnega mesta. Skupina SIJ je med njimi, zato smo med prvimi prejemniki evropskega certifikata aktivnega delovnega mesta (ang. Workplace Active Certificate – WAC).

Prejeti certifikat je priznanje, pa tudi zaveza, da bomo sijevci še naprej čim več tekli, kolesarili, plavalili, hodili, smučali, igrali odbojko, nogomet ... ter krepili zdravje in tudi medsebojne vezi.

Slovenski predstavniki na podelitvi certifikatov v Bruslju (z leve): Katja Mramor Krumpak in mag. Sara Wagner, Skupina SIJ; Edita Krajner in Lara Berlec, SKB; Taja Škorc, OKS; Polona Štajnar, Športna unija Slovenije, in Gorazd Cvelbar, OKS.

Dvoletni projekt, presoja in priznanje

Certifikacija aktivnega delovnega mesta je evropski projekt, sofinancira ga Evropska komisija s programom Erasmus+. Namenjen je evropskim organizacijam, ki aktivno spodbujajo zdravje in dobro počutje na delovnem mestu s telesno dejavnostjo svojih zaposlenih. Projekt vodi Evropska zveza za šport podjetij (EFCS) ob podpori in sodelovanju devetih mednarodnih partnerjev. Med njimi je tudi Olimpijski komite Slovenije – Združenje športnih zvez (OKS), s katerim je Skupina SIJ tesno povezana že desetletje. V okviru dveletnega projekta vzpostavljanja certifikacije smo z različnimi aktivnostmi, predvsem pri analizi dobrih praks, kot eno izmed 28 pionirskih podjetij sodelovali tudi mi. Letos jeseni pa je Skupina SIJ kot eno prvih 14 evropskih podjetij uspešno prestala presojo ter v Bruslju v družbi podpredsednika EFCS in predstavnice Evropske komisije prejela certifikat aktivnega delovnega mesta.

Aktivni na delovnem mestu ali ob delu

Kot aktivno delovno mesto Evropska zveza za šport podjetij prepoznava tista delovna mesta, kjer delodajalec omogoča redno, brezplačno ali subvencionirano ter različnim željam, potrebam in zmožnostim prilagojeno rekreacijo, ki je eden ključnih dejavnikov tako za fizično kot duševno zdravje. Ni nujno, da rekreacija poteka prav na delovnem mestu in med delovnim časom. Lahko je na voljo tudi zunaj delovnega časa, a v bližini delovnega mesta, da je dostopna.

»Zaradi narave našega dela sta spodbujanje in udejstvovanje zaposlenih v športnih in rekreativnih dejavnostih v okviru dela večji izziv kot v organizacijah, kjer delo poteka izključno v pisarniških prostorih. Kot že večkrat doslej pa smo dokazali, da z jekleno voljo in iznajdljivostjo zmoremo zaposlenim omogočiti različne oblike udejstvovanja v športu,« sta ob prevzemu certifikata na podelitvi v Bruslju povedali mag. Sara Wagner in Katja Mramor Krumpak iz Korporativnega komuniciranja Skupine SIJ.

Nekatere motivirajo dobro zastavljeni cilji, druge dobra družba

Če spadate med aktivne ljudi, ohranite zagon in jekleno voljo. Če še niste predramili športnika v sebi, pa vabljeni, da prebudite svojo jekleno voljo in izkoristite katero od aktivnosti, ki so na voljo v okviru zaposlitve v Skupini SIJ. V Skupini SIJ imamo sodelavci na Jesenicah, Ravnah in v Ljubljani možnost, da se sprostimo in razgibamo sami ali v družbi sodelavcev in družinskih članov ob številnih športnih aktivnostih: plavanju, pohodništvu, kegljanju, nogometu, odbojki, namiznem tenisu, smučanju, fitnesu, jogi ter teku, kolesarjenju in nordijski hoji tudi v okviru Športnega društva SIJ.

Ste vedeli?

Neaktivnost je škodljiva kot kajenje

Zaradi odsotnosti gibanja in s tem povezanih zdravstvenih težav življenje vsako leto izgubi 5,3 milijona Evropejcev; za primerjavo – kajenje terja 5,1 milijona življenj na leto. Aktiven način življenja je pogoj za dobro počutje, med drugim za uspešno uravnavanje stresa in primerne telesne teže ter za zagotavljanje gibljivosti in delovanja imunskega sistema. Raziskave tudi kažejo, da aktivnost v okviru delovnega mesta pomeni 7-odstotno povečanje produktivnosti in 27-odstotno zmanjšanje bolniške odsotnosti.

Kar polovica od skupno 20 jeklenih poligonov za vadbo na prostem, ki jih lokalnim skupnostim podarja Skupina SIJ, stoji v okoljih, kjer živimo – po štiri poligoni so na Koroškem in Gorenjskem ter po eden v Ljubljani in Grosupljem.

Poiščite svoj recept in 'se zmigajte'. Lahko si zastavite osebni cilj, ki vas motivira k aktivnosti, lahko si zagotovite dodatno spodbudo z redno družbo pri rekreaciji oziroma s sodelovanjem pri ekipnih športih. Če se želite včlaniti v športno društvo SIJ, pa lahko kadar koli oddate pristopno izjavo in se pridružite ekipi sodelavcev, ki je letos v virtualnem športnem izzivu zbrala več kot 38 tisoč kilometrov.

Bodimo aktivni 'mimogrede'

Številni zaposleni so športno aktivni na različnih področjih zunaj delovnega časa, kar je pohvalno, a kljub temu mnogi še vedno približno tretjino dneva presedimo na delovnem mestu ali preživimo glavnino dneva v prisilni drži. Pri zaposlenih, ki opravljamo delo sede, je zato skrb za redno gibanje izjemnega pomena.

Ob obilici delovnih aktivnosti si vedno težko vzamemo čas, skoraj vsakdo pa bi vsaj nekajkrat na teden lahko našel 15 minut za tako imenovani aktivni odmor. Kakršna koli oblika telovadbe ali raztezanja na delovnem mestu danes bi morala biti zaželeno aktivnost, podpirati bi jo moral vsak dober vodja. Le zdrav in motiviran posameznik je namreč lahko uspešen in učinkovit pri delu, zdravi in zadovoljni zaposleni pa so ključ do dolgoročno uspešnega podjetja.

Nasveti za razgibanje med delom ob dolgotrajni prisilni drži ali sedenju:

- namesto, da sodelavcu napišete e-sporočilo, raje vstanite in se sprehodite do njega; če takšen 'sprehod' vključuje stopnice, še toliko bolje;
- medtem ko se pogovarjate po mobilnem telefonu, se sprehodite po prostoru (seveda to ne velja za pisanje SMS-sporočil!);
- med delom se večkrat raztegnite, zamenjajte položaj, vstanite, odprite ali zaprite okno ipd.



1, 2, 3 ... akcija! Barbara Gabrovšek in sodelavci iz SIJ Acronija z vsakodnevno vadbo med delom prebudijo telo, duha in dobro voljo.

Boštjan Smerke, koordinator kontrole kakovosti programa, SIJ Acroni:

»Če mi le čas dopušča, grem v fitnes, ki ga lahko obiskujemo zaposleni v SIJ Acroniju. Obiščem ga vsaj trikrat na teden. Vadba mi veliko pomeni, v prostem času se veliko gibljem – udeležujem se v raznih športnih aktivnostih, obiskujem tudi okoliške hribe. Na ta način rad skrbim za svoje zdravje in kondicijo svojega telesa.«

Andrej Plesec, kontrolor, SIJ Ravne Systems:

»Možnost rekreacije v okviru podjetja mi kot nekdanjemu aktivnemu športniku pomeni ogromno. S tem delodajalec omogoča zaposlenim tudi sprostitvev po napornem delovnem dnevu, ki bi bila zaradi vedno višjih cen vstopnic in vozovnic mogoče marsikomu onemogočena.«

Nuša Kremzer Mlinar, pravna svetovalka, SIJ Metal Ravne:

»Nad kopanjem v bazenu DTK na Ravnah sta predvsem navdušena moja otroka. Ker je zanj plavanje brezplačno, zame pa vstop plača delodajalec, je ta oblika rekreacije za nas povsem zastoj in še blizu doma je, tako da gremo na bazen kar pogosto.«

Barbara Gabrovšek, pravnica in neformalna vodja 'telovadcev', SIJ Acroni:

»Približno leto in pol je minilo, odkar nas je olimpijka Petra Majdič, ambasadorka jeklene volje Skupine SIJ, ob dogodku Slovenska bakla spodbudila 'k miganju' na delovnem mestu. Od takrat v SIJ Acroniju redno namenimo 15 minut dnevno celovitemu razgibanju. Možgani se napolnijo s kisikom, telo se raztegne in postane lahkotnejše, motivacija za delo pa se poviša.

Tako povedo naši zvesti 'telovadci'!«

ZGODBA ZA NAVDIH, ki lahko 'premakne' še koga

Spodbudne besede olimpijke Petre Majdič, ambasadorke jeklene volje Skupine SIJ, ob dogodku Slovenska bakla so sodelavce v režiji SIJ Acronija spodbudile, da vsak dan namenijo 15 minut celovitemu razgibanju. Ob lepem vremenu telovadijo zunaj, sicer pa poiščejo prost kotiček, denimo sejno sobo. Običajno opravijo vaje za razgibanje glave, vratu, ramenskega obroča, hrbtenice in zapestja rok (karpalni kanal), sledijo počep, poskok in podobno. Včasih vključijo tudi vajo iz joge, stalnica med vajami pa je tudi tako imenovana vaja za preizkus ravnotežja. Veliko pozornosti namenjajo razteznim vajam. Vaje niso naporene, vsak posameznik pa si jih lahko prilagodi glede na svoje telesne zmožnosti.

Petnajst minut hitro mine, ampak človek se po takšni telovadbi dokazano bolje počuti. Bolj ali manj redna telovadna ekipa zato sporoča tudi drugim: Ne oklevajte in se nam brez zadržkov pridružite – v avli upravne stavbe, vsak dan med ponedeljkom in petkom ob 10. uri!

NAŠI PRIHODNI SODELAVCI



Irena Kolenc Janović, specialistka korporativnega komuniciranja, SIJ Acroni
Foto: Dobran Laznik, Foto Vidmar, Sandi Fišer



Monika Žvikart, specialistka korporativnega komuniciranja, SIJ Metal Ravne



Polona Marzel Ahac, vodja kadrov, SIJ Ravne Systems

Na mladih svet stoji (1. del)

Štipeđdisti so naši bodoči sodelavci posebne vrednosti. Z obilo entuziazma med obvezno prakso ali počitniškim delom pridobivajo dragocene delovne izkušnje, da jih bodo v prihodnje koristno uporabili. Lepo jih je slišati, da se pri nas dobro počutijo!

V letošnjem šolskem letu štipeđdiramo v Skupini SIJ skupno kar 100 štipeđdistov. Devet izmed njih smo povprašali, zakaj so se odločili za prijavo na razpis za štipeđdijo, kakšna je njihova delovna izkušnja pri nas, katere so njihove želje za prihodnost ter na kakšen način bi delo pri nas priporočili svojim prijateljem. Danes vam v branje ponujamo odgovore petih štipeđdistov, štiri pa bomo predstavili v naslednji številki revije SIJ.

SIJ Acroni



KRISTJAN CUZNAR, Fakulteta za elektrotehniko, program Elektrotehnika, 2. letnik

Kristjan Cuznar se je na tekmovanju SPC 2022 Inštituta inženirjev elektrotehnike in elektronike (IEEE) uvrstil med pet najboljših v regiji IEEE R8 (Evropa, Afrika in Srednji vzhod) ter se uspešno predstavil na konferenci IEEE v Palermu. Iskrene čestitke!

Nam opišete delo, ki ga opravljate?

Kateri so glavni izzivi, s katerimi se srečujete? Moje delo je predvsem usmerjeno k dodajanju funkcionalnosti procesnim linijam, optimizaciji procesov, boljši izrabi razpoložljivih sredstev ter zagotavljanju povezljivosti med napravami. Prav vsak dan prinese nov izziv in z njim se je treba spopasti na inovativen način. K temu pripomorejo izkušnje, velika prednost pri reševanju takih izzivov pa je neprestano sledenje novim tehnologijam.

S katerimi besedami bi priporočili delo pri nas svojim kolegom, prijateljem?

Avtomatika in informatika v industriji sta zelo kompleksni interdisciplinarni področji, ki sestojita iz ogromno medsebojno odvisnih algoritmov – od tekočega planiranja celotne proizvodnje na najvišjem nivoju do vodenja kompleksnih mehanskih sklopov na najnižjem. Ekspertno znanje na slednjem in v sodelovanju z drugimi področji je mogoče uporabiti v SIJ Acroniju.

Kakšne so vaše želje za prihodnost?

Pomembna aspekta sta transparentnost in fleksibilnost, pa tudi možnost razvoja (in napredovanja). Če te možnosti ni, podjetje izgubi eksperta na svojem področju in pridobi (ne)srečnega 'urejevalnika tabel'. Poglavitna sta tudi zaupanje v sodelavca (štipeđdista) in v njegovo delo ter posluš za predloge in nove ideje, saj je ravno s tem namenom zaposlen – da strokovno, odgovorno in v dobrobit podjetja opravlja svoje delo.



JERNEJ LINDIČ, Naravoslovnotehniška fakulteta, program Metalurgija in materiali, absolvent

Kakšne so vaše želje za prihodnost?

Moja trenutna želja je postati tehnolog pri valjavskem ogrodju Steckel. Neko vrsto uvajanja opravljam že sedaj, tako da bi bil stran vržen čas in trud, ki sem ga že vložil, če bi se odločil za delo na drugem področju. Vsekakor se ne bi branil tudi sodelovanja na raznih natečajih, izobraževanjih in predstavitvah na področju razvoja novih in obstoječih tehnologij ter optimizacije in vodenja procesov. Sploh mednarodnih.

Imate morda kakšen predlog, kaj bi lahko še naredili, da bi se štipendisti pri nas počutili kar najbolje?

Naj gre študent med študijem na uvajanje skozi vse obrate, da bo videl na lastne oči, kako poteka proces izdelave, predelave in obdelave jekla. Nekaj je o stvari prebrati v knjigi, članku ali skriptah, v realnosti je pa lahko marsikaj drugače. Enako velja tudi za bodoče sodelavce razvoja.

S katerimi besedami bi priporočili delo pri nas svojim kolegom, prijateljem?

Celotnih lepih izkušenj se ne da povedati v samo nekaj besedah, lahko pa poskusim:

- Timsko delo – z dobrim sodelovanjem so tudi rezultati boljši.
- Cenjena je inovativnost – ne se bati podati tudi svojega mnenja.
- Delati je treba z mirno glavo – izzive najlažje premagamo z mirno krvjo.
- Spoštljivost – če boš ti spoštljiv do sodelavcev, boš deležen enakega spoštovanja.



SIJ Metal Ravne

ŽAN MARTINC, Naravoslovnotehniška fakulteta, smer Metalurške tehnologije, 1. letnik

Kaj je bilo ključno, kar je pretehtalo, da ste se odločili prijaviti na razpis za štipendijo pri nas? Štipendijo sem imel že v srednji šoli na smeri Metalurški tehnik. Po koncu srednje šole sem se odločil za nadaljevanje študija na Naravoslovnotehniški fakulteti, smer Metalurške tehnologije. Takrat sem tudi zaprosil za štipendijo za nadaljnje šolanje.

Koliko časa ste opravljali prakso pri nas in kako ste se počutili med nami?

Prakso sem v podjetju opravljal že v srednji šoli. Sedaj v nadaljevanju šolanja pa imam obvezne prakse en mesec. Med vami sem se vedno počutil lepo.

Kako ste se razumeli s sodelavci v vaši organizacijski enoti?

Dobro sem se razumel, med seboj smo si tudi pomagali.



JERNEJA ŠUŠEL, Naravoslovnotehniška fakulteta, smer Metalurgija in materiali

Kaj je bilo ključno, kar je pretehtalo, da ste se odločili prijaviti na razpis za štipendijo pri nas? Sprva se na razpis nisem želela prijaviti, saj nisem vedela, ali mi bo študij všeč ali ne, in se nisem želela vezati. Kasneje sem si premislila. Prepričalo me je dejstvo, da imam po končanem študiju službo zagotovljeno, pomembna pa mi je bila tudi finančna stabilnost med samim študijem.

Koliko časa ste opravljali prakso pri nas in kako ste se počutili med nami?

Vsako leto prejemanja štipendije sem morala opraviti 160 ur prakse. Štipendistka sem šest let. Vsako leto sem prosila, da me dodelijo drugemu oddelku, da počasi spoznavam delo v celotnem podjetju. Krožila sem med kovačnico, valjarno, metalografijo, potrjevanjem kakovosti in kemijskim laboratorijem. Poleg tega sem si v drugem letniku magistrskega študija izbrala predmet Praksa, pri katerem sem morala opraviti tri tedne prakse. Takrat sem krožila med metalografskim laboratorijem, kalilnico in mehanskim laboratorijem. Večino časa sem se počutila dobro.

Kako ste se razumeli s sodelavci v vaši organizacijski enoti? Ste si med seboj tudi pomagali?

Sodelavci so me vedno dobro sprejeli in smo se dobro razumeli. Če sem potrebovala pomoč, sem jo dobila. Če je bilo kdaj potrebno, sem tudi sama pomagala drugim, seveda v okviru svojih znanj in zmožnosti.

Jerneja je 28. septembra letos z uspešnim zagovorom svoje naloge postala magistrica metalurgije in materialov, novembra pa sodelavka SIJ Metala Ravne. Iskrene čestitke!



SIJ Ravne Systems

MATEVŽ OREŠNIK, Šolski center Ravne na Koroškem, dijak 4. letnika smeri Strojnik

Kaj je bilo ključno, kar je pretehtalo, da ste se odločili prijaviti na razpis za štipendijo pri nas? Ta stroka me zanima, pa tudi ker vem, da bom tako lažje dobil zaposlitev v prihodnosti.

Imate morda kakšen predlog, kaj bi lahko še naredili, da bi se štipendisti pri nas počutili kar najbolje?

Mogoče bi lahko zvišali štipendijo ter organizirali druženje štipendistov.

S katerimi besedami bi priporočili delo pri nas svojim kolegom, prijateljem?

Delu v SIJ Ravne Systems bi jim priporočil z veseljem. Svetoval bi jim, da naj poskusijo in se potem odločijo za delo, ki jim ustreza.

V šolskem letu 2022/2023

štipendiramo v Skupini SIJ

100 štipendistov –

55 v SIJ Acroniju,

31 v SIJ Metalu Ravne in

14 v SIJ Ravne Systems.

V prihodnji številki revije SIJ se bomo pogovarjali še s štirimi našimi štipendisti.

☞ SODELUJEMO Z LOKALNO SKUPNOSTJO



Monika Žvikart,
specialistka za
korporativno
komuniciranje,
SIJ Metal Ravne
Foto: Monika Žvikart,
SIJ Metal Ravne



Sijaj jekla tudi v obsežnem muzejskem katalogu

Koroški pokrajinski muzej, Muzej Ravne, je 12. oktobra ob prazniku mesta Ravne na Koroškem predstavil katalog *Sijaj jekla, 400 let jeklarstva v Mežiški dolini*. Katalog je – tako kot istoimenska stalna razstava – nastal v sodelovanju z Narodnim muzejem Slovenije, Naravoslovnotehniško fakulteto Univerze v Ljubljani in različnimi avtorji, med katerimi so tudi sodelavci Skupine SIJ.

Vsebinsko in slikovno bogata publikacija o zgodovini železarstva in jeklarske industrije v slovenskem in angleškem jeziku obsega več kot 300 strani. Razdeljena je v sklope Na Slovenski poti kulture železa, *Sijaj jekla – 400 let jeklarstva v Mežiški dolini*, *Jeklarska industrija in Slovenska industrija jekla*. V zadnjem sklopu *Sijaj tradicije* pa je predstavljenih 412 predmetov (strojev, naprav, orodij in pripomočkov) iz muzejske železarske zbirke.

V SIJ Metalu Ravne smo ponosni, da smo del industrije s tako dolgo zgodovino in tradicijo,

ki se iz roda v rod prenaša že več generacij, je na predstavitvi kataloga poudaril Alojz Buhvald, izvršni direktor za proizvodnjo SIJ Metala Ravne. »Tradicija nam daje trdne temelje, na katerih gradimo svojo zgodbo, na drugi strani pa nam pomeni tudi zavezo in odgovornost, da smo inovativni, da razvijamo nove vrste jekla in nove izdelke, vstopamo v vedno bolj zahtevne industrije in tako zagotavljamo nadaljnji razvoj jeklarstva na Ravnah. Za novih 400 let.«

Na predstavitvi kataloga so o jeklarski dediščini spregovorili (od leve) muzejska svetnica in urednica kataloga dr. Karla Oder, predsednik društva Slovenska pot kulture železa Maksimilijan Večko, upokojeni dekan Naravoslovnotehniške fakultete prof. dr. Jakob Lamut, izvršni direktor za proizvodnjo SIJ Metala Ravne Alojz Buhvald, podžupan Občine Ravne na Koroškem Aljaž Verhovnik, oblikovalka kataloga Dolores Gerbec in dr. Vinko Skitek iz Pokrajinskega arhiva Maribor, enote Ravne na Koroškem.

▾ SODELUJEMO Z LOKALNO SKUPNOSTJO



Irena Kolenc Janović, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni
Foto: Foto Vidmar

Dobrosrčni Acronijevi inovatorji za levjesrčne najmlajše



Ekipe srebrnih inovatorjev družbe SIJ Acroni z vodstvom Pediatrične službe Splošne bolnišnice Jesenice

V SIJ Acroniju smo ob odličnih dosežkih v inovacijski dejavnosti podarili 9.300 evrov Splošni bolnišnici Jesenice za male junake pediatričnega oddelka. Donacijo bodo v bolnišnici porabili za nakup nujno potrebne mikrokonveksne sonde za ultrazvok glave dojenčkov, ki jo najmlajši bolniki nujno potrebujejo, ter nekatere druge potrebe otrok na oddelku. V Skupini SIJ skrbimo tudi za lokalno skupnost, v kateri delujemo, in s številnimi aktivnostmi krepimo jeklene vezi znotraj nje.

V SIJ Acroniju se letos lahko pohvalimo z več odličnimi dosežki v inovacijski dejavnosti, med njimi so tudi zlato in srebrno priznanje Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) – Regionalne zbornice Gorenjske ter srebrno nacionalno priznanje GZS. Zato smo sklenili, da ob odličnih uspehih na področju inovacij nekaj sredstev namenimo tistim, ki jih najbolj potrebujejo – in to so zagotovo najmlajši bolniki Splošne bolnišnice (SB) Jesenice. Donacijo je vodstvu Pediatrične službe SB Jesenice predala ekipa naših inovatorjev, ki je prejela srebrno nacionalno priznanje GZS za inovacijo SIDUR 400 – ko z manj dosežeš več!:

dr. Andrej Skumavc, Stanislav Jakelj, Jan Foder, dr. Danijel Mitrović, mag. Erika Bricelj, Metka Šuštaršič in Nataša Karo. Donatorjem se je iskreno zahvalil predstojnik Pediatrične službe Peter Najdenov, dr. med., spec. pediater, in je z veseljem sprejel podarjeni bon; z njim se bo dodatno dvignila kakovost obravnav in bolnišnične oskrbe najmlajših.

Iskreno nas veseli, da lahko pomagamo najmlajšim bolnikom, in to na način, ki nam je najbolj blizu – s prizadevanji in odličnimi dosežki na področju inovacijske dejavnosti ter v povezavi z inovacijsko miselnostjo, ki je globoko vtkana v našo družbo. Z enako strastjo, kot jo usmerjamo v razvoj naše inovacijske dejavnosti, vsi člani inovacijske ekipe družbe SIJ Acroni srčno verjamemo, da bodo podarjena sredstva prispevala k uspešnemu zdravljenju in boljšemu počutju najmlajših bolnikov, ki so strokovne pomoči najbolj potrebni.

Dr. Andrej Skumavc, vodja nagrajene inovatorske ekipe, SIJ Acroni



Zbrane je nagovoril Andrej Skumavc, vodja inovatorske ekipe, ...



... in je bon predal predstojniku Pediatrične službe Petru Najdenovu, dr. med., spec. pediateru.

Zelo smo veseli in hvaležni, da se je družba SIJ Acroni odločila nameniti sredstva za naše najmlajše bolnike. Porabili jih bomo za nakup prepotrebne mikrokonveksne sonde za ultrazvok glave dojenčkov, ki jo naši najmlajši bolniki nujno potrebujejo, ter za druge potrebe na oddelku. Zdi se nam še posebno pomembno, da si ključni deležniki v lokalnem prostoru med seboj pomagamo, sodelujemo in se povezujemo, saj s tem prispevamo k razvoju našega okoliša in smo lahko zgled za dobre odnose v Občini Jesenice. Ob tem izrekamo čestitke skupini inovatorjev družbe SIJ Acroni za nedavno prejeto srebrno nacionalno priznanje za inovacije GZS.

Benjamin Lukšič, pomočnik direktorja za splošno in poslovno področje, Splošna bolnišnica Jesenice

 KNJIŽNI KLUB SIJ


Anja Potočnik, specialistka za medije in interno komuniciranje, SIJ d.d.
Vir: interna revija Aluminij, 4–6/2022;
Branko Žunec, Napake so del zgodbe o uspehu in neuspehu; <https://minikar.ru/>;
Matthew Syed, Nauki črne skrinjice

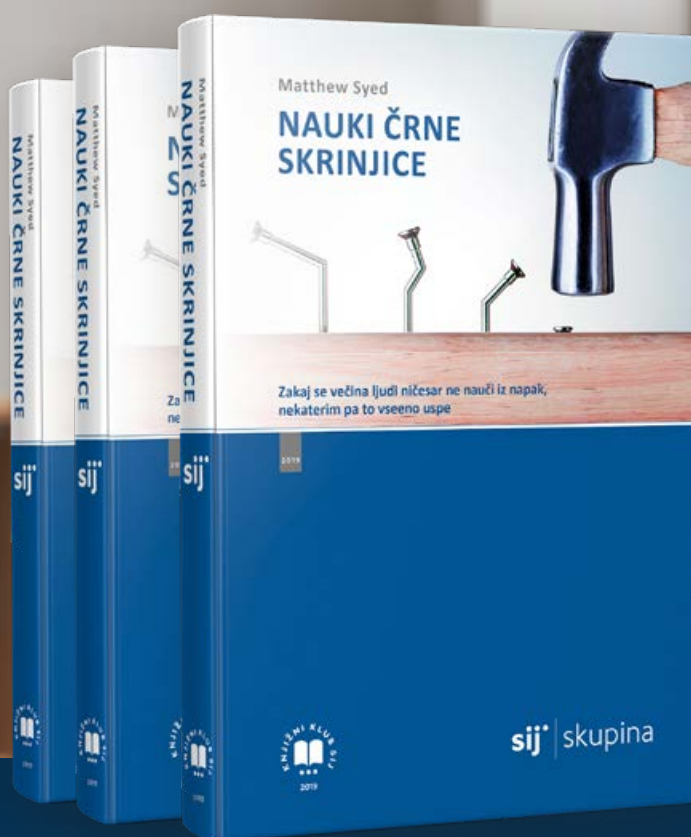
Pameten osel gre na led dvakrat

Pogovarjali smo se o pomenu koristnega odnosa do napak, ki ga odstira knjiga Nauki črne skrinjice iz Knjižnega kluba SIJ. Strinjali smo se, da niso vse napake nujno napačne in da je treba razlikovati med različnimi vrstami napak. So neumne napake, ki so posledica površnosti in nepremišljenosti, so pa tudi koristne napake, ki so posledica inoviranja in načrtnega tveganja. Koliko poskusov je potrebnih, da naši razvojniki razvijejo novo vrsto jeklo, ki ima boljše lastnosti kot prejšnja?

Pomembno je, da vsak pri sebi sprejme napake kot del rasti in zgodbe o uspehu. Seveda sem ne spadajo namerne napake in ponavljajoče se napake iz malomarnosti. Toda ne glede na to, za katero vrsto napake gre, je resnična vrednost vsake napake lekcija, kaj se lahko iz nje naučimo. Kljub temu imajo številne organizacije še vedno težave pri prehodu iz kulture 'iskanja krivcev' in njihovega kaznovanja v kulturo 'učenja iz napak'. Način obnašanja vodij in njihovih nadrejenih je odločilni dejavnik pri oblikovanju organizacijske kulture, v kateri se napake cenijo kot priložnost za učenje in napredovanje.

Osel gre le enkrat na led, baš to je oslovsko, modrec ve: danes sem padel, jutri bom plesal po njem.

Oton Župančič



Preprosta pravila, kako napake spremeniti v odskočne deske za napredovanje sebe in sodelavcev:

- Kako lahko najhitreje odpravimo napako?
- Ne obsojajte in ne iščite krivca.
- Ostanite karseda mirni.
- Ugotovite, kaj se je res zgodilo, namesto da se odzovete na to, kar mislite, da se je zgodilo.
- Razmišljajte o vzrokih, ne o posledicah.
- Naučite se nekaj iz tega, kar se je zgodilo, ter razvijte jasen in razumen akcijski načrt.

Študija kalifornijske univerze Berkeley je pokazala, da ni pomembno samo, kako se na naše napake odzivajo drugi, ključnega pomena je, kako (ne)prizanesljivi smo do sebe, kadar grešimo. Pomembno je, da se pridušamo:

- Moje napake ne določajo moje osebnosti.
- Nihče v življenju ni uspel brez napak.
- Napake so del človeškega obstoja.
- Ponosen sem, da sem poskusil.
- Ugotovil bom vzrok napake in poskusil znova.

OBNAVLJAMO ENERGIJO



Ksenija Štrancar,
specialistka za
sponzorstva
in interno
komuniciranje,
SIJ d.d.



Mag. Brigita Rataj,
vodja oddelka
za marketing,
SIJ Metal Ravne

Športniki z jekleno voljo in dobrim srcem

Jesen je za člane Športnega društva (ŠD) SIJ nekakšna ciljna ravnina s ciljem na Kongresnem trgu v Ljubljani. Udeležili smo se šestih tekaških oziroma kolesarskih prireditev in spet s presežkom zaključili 3. Virtualni izziv ŠD SIJ, ki smo ga že tradicionalno oplemenitili z dobrodelno noto. Zadovoljni smo, ker smo dosegli načrtovane cilje, še bolj pa ponosni, ker smo s tem pomagali drugim – tistim, ki v naših lokalnih okoljih pomoč najbolj potrebujejo.



Tudi kolesarji ŠD SIJ so dirkali na nož in se smejali na polno.

1.

Krejanov memorial je tradicionalna kolesarska prireditev, ki poteka na Prevaljah in po okoliških hribih, posvečena pa je spominu na Tonija Krejana, enega od začetnikov gorskega kolesarjenja na Koroškem. »Dirka na nož, smeha na polno,« je zaslediti najpogostejši opis te prireditve, ki je med kolesarji nadvse priljubljena in na Koroškem velja za pravi svetovni pokal.

2.

Kolesarska prireditev S kolesom okoli Uršlje gore je bila letos 32. po vrsti. Slovenj Gradec je bil izhodišče za obe trasi: za lažjo, na kateri smo kolesarili po Mislinjski dolini, in za tisto pravo gorskokolesarsko rundo okoli Uršlje gore.

Člani ŠD SIJ smo svoje poslanstvo opravili z odliko. Vsi smo brez težav prišli na cilj, tam sta sledila malica in žrebanje nagrad, v katerem je skoraj vsak udeleženec dobil svojo vrečko presenečenja.

KREJANOV MEMORIAL

- 27. avgust 2022
- 141 udeležencev
- 24 kolesarjev ŠD SIJ
- Trasa: 32 km, 600 m višinske razlike

Kolesarski dogodek je bil zelo uspešen tudi za naše člane ... Dušan Plemen, Sašo Sirk in Edi Kralj so osvojili stopničke! Čestitamo!

S KOLESOM OKOLI URŠLJE GORE

- 2. september 2022
- 240 udeležencev
- 16 kolesarjev ŠD SIJ
- Trasi: 21 km in 51 km



Dr. Boštjan Bradaškja,
glavni razvojni inženir
za nerjavna jekla,
SIJ Acroni



Branko Krančan, kalilec,
SIJ Ravne Systems
Foto: fotoarhiv ŠD SIJ



S kolesom okoli Uršlje
gore se bomo prav
zagotovo podali tudi
prihodnje leto.



Kdor je letos zamudil,
naj se nam pridruži
prihodnje leto. Mi
zagotovo spet pridemo.

3.

Drugi vikend v septembru so se tekači in tekačice ŠD SIJ udeležili 10. Triglav teka, ki poteka znotraj protokolarnega posestva na Brdu pri Kranju, v zaprtem delu parka Brdo – v lovišču. Pravijo, da park Brdo nikoli ne razočara. 14 sijevcev je v odličnem vzdušju in optimalnih vremenskih razmerah skupno preteklo 382 kilometrov.

10. TRIGLAV TEKA

- 2. september 2022
- več kot 1.500 udeležencev
- 41 tekačev ŠD SIJ
- Trase: 5, 10 in 21 km





Vreme je tekače postavilo pred veliko preizkušnjo: močan dež, ki je traso na nekaterih mestih spremenil v blatno drsalnico, veter, nizke temperature in na Golici celo sneg.

4.

Letos smo v letni program ŠD SIJ prvič uvrstili tudi prireditev Julian Alps Trail Run, ki velja za največji slovenski trail tekaški dogodek, povezuje pa Kobarid, Radovljico, Žirovnico in Kranjsko Goro.

Deževna in precej hladnejša vremenska napoved se je uresničila in močni nalivi so prekrižali načrte tako organizatorjem kot tudi tekmovalcem. Tekalci na razdaljah 100 in 60 kilometrov so tek začeli v močnem dežju, premočenim tekačem pa so pot oteževali še veter, nizke temperature, na Golici celo sneg. Večina tekmovalcev na krajših razdaljah je za las ušla dežju. Niso pa se mogli izogniti vetru, snegu in sestopu po blatni drsalnici do Mojstrane.

JULIAN ALPS TRAIL RUN

- 16. september 2022
- več kot 2.000 udeležencev
- 22 tekačev ŠD SIJ
- Trase: 10, 15, 30, 60 in 170 km



5.

Prva nedelja v oktobru je bila finale letošnje kolesarske sezone. Boljšega kraja skoraj ni bilo mogoče izbrati: dogodek Borotalco 11. Bike Festival je namreč gostil Portorož. Še eno super kolesarsko druženje in doživetje. Odlično vreme, edinstvena družba in malo tistega nagajivega vetra so bili pika na i za uspešen zaključek kolesarske sezone.

BOROTALCO 11. BIKE FESTIVAL PORTOROŽ

- 2. oktober 2022
- 350 udeležencev
- 20 kolesarjev ŠD SIJ
- Trase: 42 km, 56 km, 76 km in 126 km

Vsi člani smo varno prispeli na cilj in se s kolegom Edijem Kraljem veselili pokala, ki ga je prejel kot najstarejši udeleženec kolesarskega dogodka.



Naši najbolj jekleni tekači na Ljubljanskem maratonu: Mojca Loncar, Gorazd Ravnik in Štefan Skitek.

6.

Predzadnja oktobrska nedelja je že tradicionalno rezervirana za Ljubljanski maraton, tokratni je bil 26. po vrsti. Med tekači, ki jih megleno jutro in dežne kaplje niso odvrnili od 'sprehoda' po ljubljanskih ulicah, nas je bilo tudi 44 članov ŠD SIJ.

Organizirane priprave na Ljubljanski maraton so se za tekače ŠD SIJ začele že konec avgusta. Sponzorsko partnerstvo Skupine SIJ z Olimpijskim komitejem Slovenije – Združenjem športnih zvez nam omogoča dvomesečne brezplačne tekaške vadbe pod strokovnim vodstvom. Pred samim maratonom smo imeli člani ŠD SIJ, ki smo se udeležili maratona, tudi možnost skupinskega ogrevanja pod strokovnim vodstvom. Kot vsako leto do zdaj smo se zbrali pred Narodnim muzejem Slovenije ter se pod taktirko trenerja Žaka dobro ogreli in, seveda, nasmejali.

Ljubljanski maraton v številkah

- Na 10, 21 in 42 kilometrov je teklo 8.472 tekačev iz 61 držav.
- Med njimi je bilo 44 članov ŠD SIJ: 3 na 42-, 10 na 21- in 31 na 10-kilometrski trasi.
- Sijevci smo na Ljubljanskem maratonu skupno naredili 646 kilometrov korakov za male junake.

Štefan Skitek je v svoji kategoriji osvojil 2. mesto. Miha Petek si je na 10-kilometrski progi pritekel skupno 16. mesto med moškimi.

Čestitamo!

Krovna prireditev našega tekaškega programa je bila že drugo leto zapored tudi uradni zaključek 3. Virtualnega izziva ŠD SIJ, v katerem smo jekleno voljo oplemenitili z dobrodelnostjo. Člani ŠD SIJ smo namreč hodili po nordijsko, tekli in kolesarili za dober namen in tako pod streho pospravili še eno dobrodelno akcijo Delamo korake za male junake.

Začeli smo 25. maja in ciljno črto 3. Virtualnega izziva ŠD SIJ pretekli na Ljubljanskem maratonu. V petih mesecih smo prehodili, pretekli in prekolesarili 38.087 kilometrov, od tega smo 11.265 kilometrov naredili na organiziranih prireditvah v okviru letnega programa ŠD SIJ. Skupno smo zbrali 981 aktivnosti, sodelovala je več kot polovica članov ŠD SIJ.

Letos smo k sodelovanju povabili tudi predstavnike ustanov, ki bodo prejele donacijo. Najbolj aktivni so bili v ZDPM Jesenice, prispevali so 1.664 kilometrov v okviru 28 aktivnosti.



SO DELUJEMO Z LOKALNO SKUPNOSTJO



Ksenija Štrancar,
specialistka za
sponzorstva
in interno
komuniciranje,
SIJ d.d.



Monika Žvikart,
specialistka
korporativnega
komuniciranja,
SIJ Metal Ravne



Irena Kolenc
Janovič, specialistka
korporativnega
komuniciranja,
SIJ Acroni
Foto: Dobran
Laznik, Foto Vidmar,
Sandi Fišer

38.087 kilometrov korakov za male junake

Člani Športnega društva (ŠD) SIJ so 38.087 kilometrov z jekleno voljo premagali za učence OŠ Juričevega Drejčka na Ravnah na Koroškem, za otroke pod okriljem ZDPM Jesenice na Jesenicah in za malčke iz enote Murgle Vrtca Kolezija v Ljubljani ter omogočili nakup specializirane učne opreme, petim otrokom brezplačno letovanje na morju oziroma tridnevni tabor na kmetiji in nakup pripomočkov za gibalni razvoj.

Vrednostni bon so predstavnikom ustanov predali najbolj jekleni člani ŠD SIJ – tisti, ki so na 26. Ljubljanskem maratonu pretekli najdaljšo razdaljo, 42 kilometrov: na Ravnah na Koroškem Štefan Skitek, upokojenec SIJ Metala Ravne, ki se mu je pridružila Brigita Rataj iz SIJ Metala Ravne, na Jesenicah Mojca Lončnar iz SIJ Acronija in v Ljubljani Gorazd Ravnik.

Z jeklenim sodelovanjem zmoremo prav vse

Srečanja z otroki in predstavniki ustanov, ki prejmejo donacijo, nam vsako leto polepšajo novembrski dan in nas napolnijo z energijo, obenem pa nam okrepijo zavedanje, da skupaj zmoremo vse.

Učenci Osnovne šole (OŠ) Juričevega Drejčka so nam kot vedno pripravili nastop. Zapete pesmi so nam pogrele dušo, z njimi so nam tudi povedali, da »skupaj zmoremo prav vse, kar čaka nas«.

Tudi v Vrtcu Kolezija v Ljubljani so nas nadvse prijazno in toplo sprejeli. Vse navzoče sta uvodoma pozdravili ravnateljica vrtca Nina Klemen in vodja korporativnega komuniciranja Skupine SIJ Katja Mramor Krumpak, otroci iz skupine Zajčki pa so nato še zapeli in zaplesali.



Bon dobrodelne akcije Delamo korake za male junake je ravnateljici OŠ Juričevega Drejčka predal Štefan Skitek, upokojenec SIJ Metala Ravne.

Navdušeni smo, da smo lahko del širše družine SIJ, ki z nami deli svoje vrednote, zanos, vizijo in cilje. Naše poslanstvo je otroke s posebnimi potrebami podpirati in navdihovati na njihovi poti, da razvijajo svoje potenciale in da jim uspe napredovati do samostojne poklicne poti. Pri tem je izjemnega pomena prav vzgajanje z zgledom, pri čemer ste nam predstavniki Športnega društva SIJ velik zgled. Za vse dobrodelne kilometre v okviru akcije Delamo korake za male junake se vam iz srca zahvaljujem.

Mag. Vesna Lujinovič, ravnateljica Osnovne šole Juričevega Drejčka



Predstavniku Zveze društev prijateljev mladine (ZDPM) Jesenice Boštjanu Smukavcu je bon predala jeseniška maratonka Mojca Lončnar.

Zdi se mi zelo lepo, če lahko, hkrati ko narediš nekaj zase in za svoje zdravje, prispevaš še za dober namen, za sočloveka, v tem primeru za naše najmlajše. Veliko sem prehodila in kar nekaj prekolesarila. Z vsakim korakom sem od sebe zahtevala več. Seveda pa vsega tega ne bi bilo, če v Skupini SIJ ne bi imeli želje in potrebe po povezovanju s skupnostjo v okolju, v katerem živimo.

Anica Oblak, računovodkinja, SIJ SUZ



Darilni bon je ravnateljici Vrtca Kolezija Nini Klemen predal Gorazd Ravnik, ki je med ljubljanskimi člani ŠD SIJ edini pretekel najdaljšo razdaljo Ljubljanskega maratona.

Ponosni smo na svoje sodelavce z jekleno voljo in velikim srcem! ❤️

▾ **OB DARUJEMO OTROKE ZAPOSLENIH**

Urice sijočih pogledov in navdušenja ... dedek Mráz med nami



Dedek Mráz je po dveh letih premora zaradi covid-19 – ker je pač dedek, mora na svoje zdravje še toliko bolj paziti – spet obiskal in obdaril več kot osemsto otrok zaposlenih Skupine SIJ na Gorenjskem, Koroškem in v Ljubljani. Iskrice v otroških očeh so bile najlepša praznična okrasitev srečanj z enim od decembrskih dobrih mož.

Najprej je dedek Mráz obdaril otroke v Ljubljani. Škratek Zaspanček je v predstavi Dedkov orkester poskrbel, da so otroci lažje pričakali prijaznega moža z belo brado in sivo kučmo. V Gledališču Toneta Čufarja na Jesenicah se je skoraj 400 otrok zaposlenih v družbah SIJ Acroni in SIJ SUZ pred obdarovanjem posladkalo s predstavo Janko in Metka sladkosnedka. Na Koroško pa se je dedek Mráz odpravil v družbi jelenčka Rudolfa in več kot 350 otrok razveselil s posebno gostjo – pujsjo Pepo. In darili, seveda! Na svoji poti obdarovanja ni pozabil niti na otroke iz družbe Odpad Pivka.

Naj nas iskrice v otroških očeh spremljajo vse leto in naj se svetloba iskri tudi v naših očeh. Je prav dober občutek, če včasih na svet okoli sebe pogledamo z otroškimi očmi.

▾ **SPONZORIRAMO**



Ksenija Štrancar,
specialistka za
sponzorstva in interno
komuniciranje, SIJ d.d.
Foto: Sandi Fišer
in fotoarhiv družb
Skupine SIJ

Jeklene plamenice za najboljše športnike v letu 2022



Športnika leta 2022: Kristjan Čeh in Urša Bogataj.

Društvo športnih novinarjev Slovenije (DŠNS) je tudi letos na prireditvi Športnik leta podelilo priznanja najboljšim slovenskim športnikom v letu 2022 – najboljši športnici, najboljšemu športniku in najboljši športni ekipi v Sloveniji v iztekajočem se letu. To so postali smučarska skakalka Urša Bogataj, metalec diska Kristjan Čeh in mešana smučarska skakalna ekipa (Nika Križnar, Urša Bogataj, Peter Prevc in Timi Zajc), ki je na olimpijskih igrah v Pekingu osvojila zlato.

Urša Bogataj si je naziv najboljše športnice leta 2022 priskakala z dvema zlatima olimpijskima kolajnama v smučarskih skokih (kot posameznica in v mešani ekipi). Druga med najboljšimi športnicami leta 2022 je bila lanska športnica leta plezalka Janja Garnbret za trikratni naslov evropske prvakinje v športnem plezanju in za zmago v svetovnem pokalu, tretje mesto pa je pripadlo smučarski skakalki Niki Križnar za osvojen bronasto olimpijsko kolajno med posameznicami in za zlato na mešani ekipni tekmi.

Kristjan Čeh je lovoriko najboljšega športnika v letu 2022 osvojil z nazivi svetovnega prvaka in evropskega podprvaka v metu diska ter zmagovalca diamantne lige. Med najboljšimi športniki v letu 2022 je drugo mesto pripadlo lanskemu športniku leta kolesarju Tadeju Pogačarju, ki zaseda prvo mesto na svetovni lestvici kolesarjev, tretji med najboljšimi športniki pa je bil alpski smučar Žan Kranjec za osvojen srebrno olimpijsko kolajno v veleslalomu.

Priznanje za najobetavnejšo mlado športno osebnost je prejela golfistka Pia Babnik, priznanje za ferplej pa je pripadlo Poloni Klemenčič in Uli Hafner, ker sta s plemenito in športno potezo norveški biatlonski reprezentanci pomagali do olimpijskega zlata.

SPONZORIRAMO



Monika Žvikart,
specialistka za
korporativno
komuniciranje,
SIJ Metal Ravne
Foto: Gregor Ravnjak,
Tovarna spominov



Odbojgarske tekme v ritmu bobnenja jeklene volje

V imenu SIJ Metala Ravne je boben predsedniku kluba Davidu Slatinšku (desno) podarila vodja marketinga v SIJ Metalu Ravne mag. Brigita Rataj (levo).

Odbojkarjem OK Fužinar SIJ Metal Ravne, ki so v letošnji sezoni vstopili v 1. A odbojgarsko ligo, smo kot glavni sponzor podarili navijaški boben.

Navijaški boben smo odbojkarjem predali na prvi domači tekmi, ki so jo odigrali 8. oktobra letos. Ob tem smo jim zaželeli, naj jim boben daje ritem za zmage in jih – ko bo to potrebno – opominja, da premorejo jekleno voljo, s katero lahko premagajo tudi najtežje trenutke.



Klub je boben zaupal v roke navijaču z močno jekleno voljo, tudi sodelavcu SIJ Metala Ravne, Rudiju Vertačniku, ki že 40 let spodbuja odbojkarje na tekmah doma in v gosteh. Rudi je obljubil, da bo navijanje – z novim bobnom in še z večjim veseljem – nadaljeval tudi v prihodnje.

SKOVANO ZA ODKLOP



Andrej Brumen - Dejde,
SIJ Metal Ravne
Aforistično šaržo 'na veliko' pa je Dejde naložil na
<https://www.facebook.com/andrej.brumen.3>.

Aforistična šarža



Žalost v alkoholu utapljamo, srečo v njem utopimo.

Vsak ima svoj prav, le redki svoj narobe.

V šoli ljubezni je osnovni predmet kemija.

Ko je razpel jadra, mu je hitro dala vetra.

Menda vse poti vodijo v raj ... Pa kje, za hudiča, sm se je zgubiti?!

Sudoku

				9				
5			3			6	9	
	1		2			4		
9		3						
								4
	4					5	2	8
		2	6	1			4	
3		1	9		2			6
8								

8	6	4	5	7	3	2	1	9
3	5	1	9	4	2	8	7	6
7	9	2	6	1	8	3	4	5
1	4	6	7	3	9	5	2	8
2	7	5	8	6	1	9	3	4
9	8	3	4	2	5	1	6	7
6	1	9	2	5	7	4	8	3
5	2	7	3	8	4	6	9	1
4	3	8	1	9	6	7	5	2



Modrujemo

Dokler stopam v pravo smer, dolžina mojih korakov pravzaprav ni pomembna.«

Erica Lawrence

»V življenju je največji užitek početi tisto, za kar drugi pravijo, da ne zmoreš.«

Walter Bagehot

»Optimist razglaša, da živimo v najboljšem od vseh možnih svetov, pesimist pa se boji, da je to res.«

James Branch Cabell

»Poglejte poštno znamko: njena uporabnost je v zmožnosti, da se nečesa trdno drži, dokler ne pride na cilj.«

Josh Billings

»Iščem ljudi, ki imajo neskončno veliko zmožnost ne vedeti, česa se ne da narediti.«

Henry Ford



Smeh je pol jabolka

Vsak je za kaj uporaben

»V nebesih imajo francoske kuharje, angleške policiste, nemške mehanike, italijanske ljubimce in švicarske bančnike. V peklu pa imajo angleške kuharje, nemške policiste, francoske mehanike, švicarske ljubimce in italijanske bančnike.«

Zdravo srce

»Bi šel z mano ven?«

»Ne.«

»Ampak, jaz imam dobro srce ...«

»Če bom potreboval presaditev, te pokličem.«

Demokracija

»Ati, kaj je to demokracija?«

»To je sistem, v katerem dve budali preglasujeta enega pametnega.«

➤ KRIŽARIMO PO MOŽGANIH

Izžrebana nagrajena nagradne križanke v reviji SIJ 3/2022, katere geslo je bilo **VSI Z IDEJO NA PLAN**, sta

- Stanko Jehart, SIJ ZIP center
- Jana Triglav Planko, SIJ

Nagrajena bosta prejela priročen in eleganten blokec. Katere geslo smo izbrali v četrti letošnji številki? Sodelavci Skupine SIJ, napišite ga na pravilno rešeno križanko, pripišite svoje podatke (ime in priimek, družba) ter jo pošljite na naslov: Uredništvo revije SIJ, Anja Potočnik, Gerbičeva 98, 1000 Ljubljana, najpozneje **do 10. 1. 2023**. Tudi tokrat bomo s praktično nagrado razveselili do tri izžrebance.

AVTOR: DRAGO RONNER.	MAJHEN MOST	OTROŠKA ČREVESNA GLISTA	OSTANEK DREVEŠA PO PODRTJU	NAJVEČJI LEVI PRITOK VOLGE V RUSIJI	AMERIŠKA FILMSKA IGRALKA (JENNIFER)	VELETOK V ZAHODNI EVROPI	EDINA JORDANSKA LUKA	PENELOPA JE ODISE- JEVA SOPROGA.	GESLO KRIŽANKE	SOL OCETNE KISLINE	SPANJE, SPANEC	MERA ZA RITEM V GLASBI	IVAN NAPOTNIK	IZUMITELJ TESLA	GLAVNO MESTO DRŽAVE JUŽNA AVSTRALIJA	MESTO NA SEVERO- ZAHODU ARMENIJE		
PUSTNA SEMA								ZAČIMBNA VRTNA RASTLINA										
NEPORAB- LJEN DEL								STARO- GRŠKA MORSKA NIMFA										
NAŠ NEKDANJI NOGOMETNI SODNIK (DAMIR)								MESTO V BELGIJI SNOP LANU ALI KONOPLJE					SKALA RUMENO BARVILO					
PISATELJ, PUBLICIST KERMAV- NER						EDEN OD CEZARJEVIH MORILCEV KOMUNIST, LEVIČAR					TOKOVNI ODJEMNIK PRI TRO- LEJBUSU							
KEMIJSKI ZNAK ZA IRIDIJ			SESTAVINA KOSTNEGA OLJA	ZELO HUDO, TEŽKO DOŽIVETJE							TELEVI- ZIJSKI ZASLON	NEKDANJI TURŠKI SEL NA KONJU						
CIGARETNI OGOREK				OLIVER DRAGOJEVIČ STRANSKI ZGORNJI DEL TRUPA			NOGOMETNI TRENER SIMUNDŽA					ELEKTRON- SKA POŠTA GR. BOGI- NJA MAŠČE- VANJA						
MESTO V EVROPSKEM DELU TURČIJE							ČEHOV OLGA BALERINA STRANIČ			SLOVENSKA PESNICA (MAJDA)					DANIEL IVERNEL SLOVENSKI RAPER			
VISOKA OKRASNA RASTLINA					UD KAKE ORGANI- ZACIJE NESPAMET, MEUMNOST					MESTO V BRETAGNI, FRANCIJA ZLAHTNI PLIN								
OCEANIDA JE GRŠKA MORSKA NIMFA.	ZIMZELENI GRM ALI DREVO	GOSTLJATA PRIKUHA JEDEM ENO LETO STAR OTROK						PREBIVALEC ANAMA							NASELJE V OBČINI LOŠKI POTOK	NAJBOLJŠA VRSTA SADRE		
OMEJEN, NEUMEN ČLOVEK								ODISEJEVA SOPROGA MESEC JU- DOVSKEGA KOLENDARJA										
JUŽNO- AMERIŠKA KUKAVICA				URUGVAJSKA PEVKA (NATALIA) HRV. PLAVAL- KA LIGORIO							PTICA UJEDA NEKD. NEM. KANCLER (HELMUT)							
FRANCOŠKI SLIKAR (CLAUDE)						JEZERO NA FILIPIN- SKEM OTOKU LUZON	YANKEE PO NAŠE GORA V JULIJCH								LIRSKA PESEM NAJVIŠJE GOROVJE EVROPE			
AMERIŠKI IGRALEC PACINO			ZAČIMBNA RASTLINA PESNITEV							NADLEŽNA ŽUŽELKA SLOVENSKI GEOGRAF (BLAŽ)					ZNAK ZA SVINEC ORGANSKI RADIKAL			
KULTURNA RASTLINA					REKA V ŠVICI NEKD. DEŽE- LA OB ČR- NEM MORJU				KNUT HAMSUN AM. VESO- LJEC (RONALD)			IGRALKA KOMAR NEMŠKI IZUMITELJ (NIKOLAUS)						
NEKDANJI JAPONSKI POLITIK (HIROBUMI)				MEHIŠKI PESNIK (OCTAVIO) NAGON, ŽELJA				PLES, KI GA PLEŠE KDO SAM RIMSKI CE- SAR LUCIJ										
OGRAJA NA STREHI, KI ZADRŽUJE SNEG											BESEDILO NIKOLAJ ČERKASOV							
ATENSKI VOJSKO- VODJA IN DRŽAVNIK						KRALJEVI NAMESTNIK							NEKDANJI AMERIŠKI GLASBENIK TURNER					
SREDOZEM- SKA RAST- LINA Z BO- DIČASTIMI LISTI						TAMARISKA JE ZIMZE- LENI GRM.	KOČA ZA DELAVCE NA RANČIH						RIMSKI HIŠNI BOG					

